

**ДОНИШГОҲИ АГРАРИИ ТОҶИКИСТОН
БА НОМИ ШИРИНШОҲ ШОҲТЕМУР**

Бо ҳуқуқи дастнавис



**ВБД: 33 тоҷик +331+336:34+63 тоҷик
ТКБ: 65.9(2 тоҷик)+65.240+67.405+4+41/42
Ю-90**

ЮСУФЗОДА ИСМОИЛ УМАРАЛИ

**ТАКМИЛИ МЕХАНИЗМИ ИСТИФОДАБАРИИ ЗАХИРАҲОИ
МЕҲНАТӢ ДАР СОҲАИ КИШОВАРЗӢ
(дар мисоли вилояти Суғд)**

А В Т О Р Е Ф Е Р А Т И

**диссертатсия барои дарёфти дараҷаи илмии доктори фалсафа (PhD),
доктор аз рӯйи ихтисоси: 6D051900-Ташкил ва ба меъёргирии меҳнат
(6D051901-Иқтисодиёти меҳнат)**

Душанбе-2025

Диссертатсия дар кафедраи ташкили истеҳсолот дар корхонаҳои КАС-и Донишгоҳи аграрии Тоҷикистон ба номи Шириншоҳ Шохтемур иҷро карда шудааст.

Роҳбари илмӣ:

Насиров Раҳимбек, доктори илмҳои иқтисодӣ, профессори кафедраи ташкили истеҳсолот дар корхонаҳои КАС-и Донишгоҳи аграрии Тоҷикистон ба номи Шириншоҳ Шохтемур.

Муқарризони расмӣ:

Қодирзода Диловар Баҳриддин — доктори илмҳои иқтисодӣ, профессори кафедраи назарияи иқтисодии Донишгоҳи миллии Тоҷикистон

Қурахонзода Саодат Қурахон — номзоди илмҳои иқтисодӣ, муовини директори Маркази тадқиқоти стратегияи назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон

Муассисаи пешбар:

Муассисаи давлатии “Пажӯҳишгоҳи меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳоли”-и Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон

Ҳимояи диссертатсия рӯзи 31.05.2025, соати 15⁰⁰ дар ҷаласаи шурои диссертатсионии 6D.KOA-012 назди Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон баргузор мегардад. Суроға: 734061, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Душанбе, кӯчаи Деҳотӣ, ½, бинои асосӣ, ошёнаи 4, толори диссертатсионӣ, почтаи электронӣ: 6D.KOA-012@mail.ru, телефони котиби илмӣ: (+992) 2348434.

Бо диссертатсия ва автореферат дар китобхонаи илмии Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон ва тавассути сомонаи www.tguk.tj шинос шудан мумкин аст.

Автореферат санаи «___» _____ 2025 тавзеҳ шудааст.

Котиби илмӣ

шурои диссертатсионӣ,
номзоди илмҳои иқтисодӣ, дотсент



Машокиров Ҷ.Н.

МУҚАДДИМА

Мубрамии мавзуи таҳқиқот. Мубрамияти мавзуи мазкур дар меҳвари иқтисодиёти бозоргонӣ, махсусан дар доираи самти тақмили механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ, ки дар соҳаи кишоварзӣ мақоми хосеро дорост, арзёбӣ гаштааст. Масъалаи мазкур дар шароити имрӯза, ки иқтисодиёт бо таҳаввулоти пайваста дар бозорҳои молӣ ва пулӣ, аз ҷумла асёр рӯ ба рӯ мебошад, диққати хосро талаб мекунад. Омӯзиш, таҳлили ҳозираи иқтисодиёти бозоргонӣ дар чорабиниҳо ва тадбирҳои муайяншуда барои расидан ба мутаносибии системаи иқтисодӣ ва тараққиёти он мавриди баҳсҳои илмӣ-амалӣ гаштааст, вале аз нуқтаи назари муносибатҳои бозоргонӣ дар фаъолияти ниҳии истифодабарии меҳнат камтар ба назар мерасанд. Назар ба он, ки бозорҳои молӣ ва пулӣ бевосита аз фаъолияти бозори меҳнат вобастагии қавӣ доранд, зарур аст, ки муносибати мо ба ин бозорҳо тағйир ёбад. Афзалиятнокии бозори меҳнат бояд дар маркази диққат қарор гирад, зеро он асос ва бунёди тамоми бозорҳои дигар, аз ҷумла бозори молӣ ва пулиро ташкил медиҳад. Бе мавҷудияти қувваи қори самаранок ва боэътимод рушди иқтисодии устувор ва рақобатпазирӣ дар бозорҳои ҷаҳонӣ ғайриимкон хоҳад буд.

Самаранок истифода бурдани захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзӣ метавонад ба рушди мутавозини тамоми иқтисодиёт саҳм гузорад. Дар шароити муосири соҳаи кишоварзии Тоҷикистон, ки соҳаи муҳим ва меҳнатталаб аст, ин масъала аз аҳаммияти хос бархурдор мебошад. Бе баланд бардоштани самаранокӣ равандҳои меҳнатӣ ва ворид намудани усулҳои нав ва пешрафтаи технологӣ дар истеҳсолот, расидан ба нуқтаҳои пешбинӣ шуда ва дурнамои соҳаи кишоварзӣ имконнопазиранд.

Аз ин рӯ, таҳқиқи робитаҳои миёни бозори меҳнат ва бозорҳои молӣ ва пулӣ барои муайян кардани роҳҳои беҳтарини истифодаи захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзӣ на танҳо аз назари иқтисодӣ муҳим аст, балки аз нуқтаи назари сиёсати давлат ҳам аҳаммият дорад. Дар ҳолати мазкур бартарияти бозори меҳнат, тақмили механизми истифодаи захираҳои он ҳамчун самти асосӣ барои таъмини устувори иқтисодиёт ва афзоиши сатҳи иқтисодӣ-ичтимоии аҳолии деҳот бояд ба назар гирифта шавад.

Бозори муосири меҳнат дар соҳаи кишоварзии Ҷумҳурии Тоҷикистон як қатор омилҳоро дар бар мегирад, ки ба паст шудани сатҳи бекорӣ монеа мешаванд. Яке аз омилҳои асосӣ маҳдудияти иқтисодии соҳаҳои иқтисодии ҷумҳурӣ барои таъмин намудани шуғли пурраи қувваи қори мавҷуда мебошад, ки ин ба зиёдании захираҳои меҳнатӣ сабаб мегардад. Дар бозори меҳнати соҳаи кишоварзӣ нигоҳ доштани таносуби байни пешниҳод (қойҳои қорӣ) ва талабот дида мешавад. Ҳолати мазкур дар мисоли ҳозираи зиёдшавии шахсони бекор муайян мегардад ва он ба таври пинҳонӣ дида мешавад.

Мушкилоти мазкур ҳам ҷиҳати миқдорӣ ва ҳам нуқтаи назари сифатиро дороянд, чунки дар шароити Ҷумҳурии Тоҷикистон камбудӣ дар самти тайёрии қасбӣ ва тахассусии захираҳои меҳнатӣ дида мешавад.

Барои ошкор намудани мавқеи соҳаи кишоварзӣ дар таъмини аҳоли бо қои қорӣ, яъне шуғлнокии он беҳтар аст, ки самтҳои рушди соҳаи мазкур дар асоси амалӣ гаштани махсусгардонӣ ва якҷоякунии хоҷагиро бо назардошти

хусусиятҳои махсуси соҳа, мавзеи ҳудудӣ, технологияҳои пешқадам, ҳамкории байни хоҷагиҳо, системаи муфиди хоҷагидорӣ оқилона ва илман асоснок муайян шаванд. Аммо масъалаҳои истифодаи самаранокии захираҳои меҳнатӣ, таъмини шуғли онҳо, ки яке аз вазифаҳои муҳим ва мушкилоти асосии соҳа мебошад, то ба ҳол дикқати олимониро наҷандон ҷалб кардааст. Дар асарҳои олимони бурунмарзӣ мушкилот ва мубримияти ташаккул ва рушти бозори меҳнат, механизмҳои истифодабарии оқилонаи онҳо дар сатҳи зарурӣ таҳлили васеъ нагаштааст. Аз ин нуқтаи назар, вазъи кунунии бозори меҳнат дар Тоҷикистон хеле хос ва муҳим арзёбӣ мешавад.

Ба эътибор гирифтани масъалаҳои марбут ба самаранокии истифодаи захираҳои меҳнатӣ маънои коҳиш додани муваффақияти дигаргунсозиро дар соҳаҳои гуногуни ҷамъиятиро дорад, бахусус дар муносибатҳои иҷтимоии меҳнат. Аз ин рӯ, таҳқиқи равандҳои бозори меҳнат ва беҳбуди механизми истифодаи захираҳои меҳнатӣ на танҳо барои иқтисоди миллӣ муҳим аст, балки барои рушди устувори тамоми соҳаҳои ҳаёти иҷтимоӣ низ аҳаммияти хос пайдо мекунад ва мубрамияти мавзӯи мазкур исбот менамояд.

Дарҷаи таҳқиқи мавзӯи илмӣ. Солҳои 50-60-уми асри гузашта ба тафаккури захираҳои меҳнатӣ, истифодаи онҳо, механизмҳои таъсиррасонӣ бе идоракунандагон «ташкilotҳои бюрократӣ», «инсондӯстии ташкилӣ», инчунин тасаввурот дар бораи корхона ҳамчун низоми кушода, ки бо муҳити беруна фаъолона алоқаманд буда, сохтори дохилии худро ба талаботи он мутобиқ намуда, «сармояи инсонӣ»-и истеҳсолот, механизмҳои истифодабарии он дар корхона, ширкатро ташаккул медиҳад, таъсири худро расонидаанд. Назарияи сармояи инсониро Г.Беккер, Г.Шултс, В.Вейсборд, И.Туроу, М.Блауг, С.Боулс, Ҷ.Вейзи, Б.Кикер, Ҷ.Минсер, Э.Денисон, Ф. Уэлч эҷод ва инкишоф додаанд.

Дар асарҳои классикони илми иқтисодӣ А. Смит, Д. Рикардо, У. Петти, Ф. Кэне, К. Маркс, А. Маршал ва дигарон, ки ба истифодаи захираҳои меҳнатӣ ҳамчун унсури асосии истеҳсолкунандаи арзиши изофа зоҳир карда шудаанд, акси худро ёфтаанд.

Дар солҳои 70 -ум ғояҳои «муносибати вазъиятӣ» (Фидлер) васеъ паҳн шуданд, далелҳои иқтисодӣ бо эҳтиёҷоти мансубият ба ташкилот, шарик будан ва сатҳи даъвоҳо алоқаманд шудан гирифтанд (Д. Макклелланд), бо фаъолнокӣ ва алтернативии рафтор (В. Меклинг, К. Бруннер), оқилона будани онҳоро зерини шубҳа гузоштанд (Ҷ. Кейнс, А. Морита), фаъолият дар робитаи зич бо далелҳо баррасӣ карда мешуд (Д. Н. Узнадзе, Б.Ф. Ломов, С.Л. Рубинштейн) дар мадди назари олимони мазкур қарор доштанд.

Асарҳои Э.Шейн, Т.Питерс, Р.Уотерман, В.Оучи ва К.Левин ба омӯзиши масъалаҳои захираҳои меҳнатӣ бахшида шуда буданд.

Аз ҷониби С. Струмилин, А. Добринина, С. Дятлов, Р. Капелюшников, А. Трубитсин, Е. Сиренова, Д. Макгрегор, Р. Килмен, Р. Рюттингер, С. Аргерис, Р. Блейк, Е. Холл, М. Хатч, К. Камерон ва Б.Генкина, Ю.Г. Одегов олимони Руссия ва кишварҳои ИДМ дар назария ва амалияи танзими бозори кишоварзии меҳнат ва самаранок истифода бурдани қувваи корӣ саҳми хоси худро гузоштанд. Аз тарафи олимони Руссия масъалаҳои истифодабарии захираҳои меҳнатиро олимони: В.Бобков, Р.Колосова, В.Машенков, Н.Волгин, Б.Панков, Л.Карташова,

Г.Руденко, В.Малахова, М.Кулапов, Ю.Красовский, О.Виханский, А.Наумов, В.Спивак, А.Кибанов, Н.Пушкарев, Л.И. Абалкин, Л.В. Бондаренко, Л.А. Костин, А.В.Чаянов, В.И. Кушлин, Б.П. Панков, Л.А. Якимова ва дигарон таҳқиқ карда шудаанд.

Самтҳои умумии истифодаи захираҳои меҳнатӣ ва бозори меҳнатро олимони ватанӣ Комилов С. Ҷ., Раҷабов Р.К., Амонова Д. С., Дустбоев Ш., Ҷаборов А. Ҷ., Раҳимов Р.К., Қаюмов Н.К., Назаров Т.Н., Ҷ.С.Пиризода., Мадаминов А. А., Ҳочибоев, А.Г., Ғафуров Х., Ғуломов Х.Х., Асроров И.А., Исломов С.И., Тағоев Ҷ.С., Умаров Х.У., Ғоибназарзода С. М. дар асарҳои худ таҳқиқот бурдаанд. Саидмуродов Л.Ҳ. ба истифодаи захираҳои меҳнатӣ дар миқёси иқтисодиёти хурд, Усмонова Т.Ҷ. захираҳои меҳнатиро оид ба пойдоршавии бозори меҳнат, Нурмаҳмадов М. ба масоили идоракунии бозори меҳнат ва ташкили илмӣ меҳнат, Ғаниев Т.Б. дар доираи ташаккули ва инкишофи сармояи инсонӣ, Комилов С.Ҷ. роҳҳои ташаккули шуғли босамари захираҳои меҳнати Тоҷикистон дар шароити иқтисоди бозорӣ, Солихов К.М. таъсири агрокластерҳо ҳамчун омил ва роҳҳои баланд бардоштани самаранок истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар деҳот ва муаммоҳои истифодабарии шуғл дар хоҷагии қишлоқи Ҷумҳурии Тоҷикистон, Олимӣ А.Л., Олимов А. Х., Сангов Ҳ.Г. Сабуров Ш.А., Тоҳирҷонов Б.Т., Тоҷзод Д.Ҳ., Сидикзода Ш.М. баланд бардоштани самаранокии истифодаи меҳнат дар деҳотро баррасӣ кардаанд. Самтҳои алоҳидаи масъалаҳои таҳқиқшаванда дар Паёмҳо ва суханронӣҳои Асосгузори сулҳу ваҳдати миллӣ - Пешвои миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон мухтарам Эмомалӣ Раҳмон акси худро ёфтаанд.

Таҳлили асарҳои олимони номбурда нишон медиҳанд, ки дар онҳо масъалаҳои такмили механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзӣ мавриди баррасӣ қарор гирифта бошанд ҳам, вале дар шароити ҳозираи иқтисодиёти бозаргонӣ стратегияи саноатикунӣ босуръат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон таҳлили васеъ ва мукамалро талаб менамояд, аз ин лиҳоз, ин масъалаҳо зарурат, мубрамиёт, вазифа ва мақсади рисолаи илмӣ мазкурро муайян намудаанд.

Робитаи таҳқиқот бо барномаҳо ва мавзӯҳои илмӣ. Таҳқиқоти диссертатсионӣ бо мақсади такмили механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар татбиқи ҳадафи чоруми миллӣ-саноатикунӣ босуръати иқтисодиёти миллӣ ва ҳамохангсозии рушди соҳаи кишоварзӣ равона шудааст. Ҳамзамон, натиҷаҳои таҳқиқот барои татбиқи барномаҳои давлатӣ оид ба мусоидат ба такмили механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ, “Стратегияи тараққиёти иҷтимоӣ – иқтисодии Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030” аҳамияти хоса дорад, ки то андозае самтҳои афзалиятноки истифодабарии онро пешбинӣ намуда, натиҷаи таҳқиқоти диссертатсионӣ барои такмили минбаъдаи он равона мегардад. Натиҷаҳои ба дастовардаи илмӣ барои дар амал татбиқ намудани барномаҳои давлатӣ доир ба мусоидат намудан ба фарогирии ҳадди аксари захираҳои меҳнатӣ бо шуғл равона карда мешаванд.

ТАВСИФИ УМУМИИ ТАҲҚИҚОТ:

Мақсади таҳқиқот. Меҳвари асосии диссертатсияи мазкур таҳлили асосҳои назариявӣ ва методии такмили механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар

соҳаи кишоварзии вилояти Суғд коркард, таҳия, тавсия ва пешниҳодҳои илмӣ-амалӣ барои амалӣ гаштани онҳо мебошад.

Вазифаҳои таҳқиқот. Барои расидан ба ҳадафи мазкур дар раванди таҳқиқот ҳалли вазифаҳои зерин гузошта шудаанд:

- таҳлил, омӯзиш ва муайян намудани мафҳум, моҳият, зарурият ва аҳамияти истифодабарии захираҳои меҳнатӣ ва тақмили механизми он дар соҳаи кишоварзӣ;

- омӯзиши асосҳои иқтисодии танзими бозори меҳнат, шуғлнокии захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзӣ бо назардошти самтҳои рушди иқтисоди дохилӣ ва хориҷӣ, таҳияи шакл ва усулҳои самараноки идоракунӣ;

- таҳлили вазъи муносири истифодаи захираҳои меҳнатӣ дар бахши кишоварзӣ бо дарназардошти омилҳои табиӣ, демографӣ, иқтисодӣ ва иҷтимоӣ;

- пешниҳоди самтҳои афзалиятноки истифодаи захираҳои меҳнатӣ ва механизмҳои ҳавасмандгардонии он ҳамчун омили баланд бардоштани истифодабарии захираҳои меҳнатӣ, бо дарназардошти хусусиятҳои минтақа ба натиҷаҳои ниҳони истифодаи меҳнат;

- тақмили механизмҳои ташкилӣ-иқтисодии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ, самтҳои он дар асоси истифодаи низоми хоҷагидорӣ, махсусгардонӣ ва якҷоякунии молистеҳсолкунандагони соҳаи кишоварзӣ, инфрасохтори таъминотӣ ва хизматрасонӣ;

- муайян кардани самтҳои асосии танзими давлатии истифодаи самараноки захираҳои меҳнатӣ дар шароити иқтисоди бозорӣ.

Объекти таҳқиқот-фазаи иҷтимоӣ-иқтисодии корхонаҳои кишоварзӣ мебошад, ки хусусияти робитаҳои онҳоро аз рӯйи шуғли меҳнат дар соҳаи кишоварзӣ вилояти Суғд ифода мекунад.

Мавзӯи таҳқиқот-муносибатҳои иқтисодӣ ва равандҳое ба ҳисоб мераванд, ки ба тақмили механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ алоқамандӣ доранд.

Фарзияи таҳқиқот. Ба сифати фарзияи ибтидоии илмӣ таҳқиқот дар шароити муносири иқтисодӣ миллӣ, хусусан дар соҳаи кишоварзӣ имкониятҳои барзиёде оид ба тақмили механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ мавҷуд буда, амалӣ гаштани онҳо дар асоси афзоиши шуғлноки метавонад рушди соҳа ва хоҷагиҳои кишоварзиро дар сатҳи баланд таъмин намояд.

Асоси назариявии таҳқиқотро асарҳои классикони назарияи иқтисодӣ, олимони ватанӣ ва хориҷӣ дар соҳаи иқтисодиёт, меҳнат, истифода ва идоракунӣ ҳайати кормандони он, муқаррароти бунёдии назарияҳои сармояи инсонӣ ва рафтори ташкилӣ, ҷанбаҳои татбиқи масъалаҳои мазкур ташкил медиҳанд.

Дар кори илмӣ маводҳои созмонҳои гуногуни байналмилалӣ, асарҳо, мақолаҳо маърузаҳои олимони ватанӣ ва хориҷӣ дар конгрессҳо, ки ба масъалаҳои механизмҳои идоракунӣ истифодаи захираҳои меҳнатӣ бахшида шудаанд, истифода шудаанд.

Сарчашмаи маълумот. Ба сифати маълумоти аввала қарор ва фармонҳои Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон, ҳуҷжатҳои қонунгузорӣ ва меъёрий оид ба

масъалаҳои идоракунии ва такмили механизми истифодаи захираҳои меҳнатӣ, рушди ҳайати кормандон, маҷмӯи нишондиҳандаҳои оморӣ, меъёрҳо ва маълумотномаҳо, нашрияҳои илмӣ, ки муаллиф дар натиҷаи таҳқиқот ба ҷоп расондааст, ташкил медиҳанд.

Пойгоҳи таҳқиқот. Дар диссертатсия маҷмӯаҳои омории Агентии оморӣ назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон ва оморӣ солонаи вилояти Суғд, маълумотҳои хоҷагиҳои ноҳияҳои вилояти Суғд, маводҳои дар маҷаллаҳои даврӣ ҷопшуда, таҳқиқотҳои аз тарафи муаллиф гузаронидашуда истифода шудаанд.

Усулҳои таҳқиқот. Барои ноил шудан бо мақсади таҳқиқот ва вазифаҳои дар диссертатсия гузошташуда аз усулҳои ба худ хос, ки аз рӯйи таҳқиқот мантиқан муайян карда шудаанд: усулҳои гурӯҳбандии оморӣ, таҳлили монографӣ, иқтисодӣ-оморӣ диалектикӣ, таҷрибавӣ истифода шудаанд.

Навгониҳои илмӣ таҳқиқот аз асосноккунии самтҳои назариявӣ, коркард ва пешниҳод аз тавсияҳои илмӣ-амалӣ оид ба такмили механизми истифодаи самараноки захираҳои меҳнатӣ иборат буда, дар раванди таҳқиқот натиҷаҳои зерин ба даст оварда шудаанд:

1. Моҳият, зарурият ва аҳамияти захираҳои меҳнатӣ таҳлил шуда, истифодабарии онҳо дар асоси омӯзиши амиқи асарҳои олимони бурунмарзӣ ва ватанӣ баррасӣ гардидааст. Таснифи сифатии захираҳои меҳнатӣ, усулҳои идоракунии ва низомии самараноки истифодаи онҳо ба таври муфасссал таҳия шудааст. Принсипҳо, самтҳо, хусусиятҳои асосии ташкили оқилонаи коллективҳои меҳнатӣ, нақши онҳо дар ҳаёти ҷомеа ва фарди алоҳида равшан карда шудааст. Ин таҳлил нишон дод, ки захираҳои меҳнатӣ ҳамчун як унсури калидии қувваҳои истеҳсолкунанда мавқеи хос доранд. Мафҳуми самаранокии бозори меҳнат дар соҳаи кишоварзӣ бо диди муаллиф аниқ ва пурра пешниҳод шудааст, ки ин дар шароити имрӯзаи иқтисодӣ зарурати хосро мегирад.

2. Омӯзиш ва таҳлили асосҳои илмӣ-методӣ, амалӣ, тарзи ҳисоб намудани нишондиҳандаҳои самаранокии истифодаи захираҳои меҳнатӣ ба таври дақиқ муайян шудаанд. Хусусиятҳои хоси бозори меҳнат дар соҳаи кишоварзии Тоҷикистон, аз он ҷумла вилояти Суғд, дигар мамлакатҳои хориҷа бо назардошти рушди самти макроиқтисодии дохилӣ ва байналмилалӣ муносибатҳои иқтисодӣ-ичтимоӣ акси худро ёфтаанд. Дар натиҷа, тамоюлҳои асосии баланд бардоштани самаранокии истифодаи захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзии вилояти Суғд мушаххас карда шуданд. Омӯзишҳо нишон доданд, ки равандҳои дохилӣ ва байналмилалӣ дар ташаккули равиши дурусти истифодаи захираҳои меҳнатӣ нақши калидӣ мебозанд.

3. Таҳлили вазъи кунунии истифодаи захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзӣ бо дарназардошти омилҳои табиӣ, демографӣ, иҷтимоӣ ва миллӣ сурат гирифт, онҳо исбот намудаанд, ки ин омилҳо ҳамчун қувваи пешбарандаи рушди истеҳсолот ва муносибатҳои илмӣ-техникӣ, иқтисодӣ ва дигар самтҳои соҳа баромад мекунанд. Тафовутҳои гуногун дар шароити меҳнат ва корхонаҳои кишоварзӣ баррасӣ шуда, самтҳои баланд бардоштани ҳосилнокӣ ва самаранокии истифодаи захираҳои меҳнатӣ дар хоҷагиҳо ошкор гардиданд. Ин таҳқиқотҳо нишон додаанд, ки идоракунии дурусти захираҳои меҳнатӣ метавонад ба рушди истеҳсолот ва ҳосилнокии меҳнат таъсири мусбат расонад.

4. Ҳавасмандӣ ҳамчун омил ва механизми муҳими таъмини рушди истифодаи самаранокии захираҳои меҳнатӣ муайян гаштааст. Дар заминаи мазкур омилҳои ба он таъсиркунанда ва тарзҳои муайян намудани музди меҳнат дар асоси қонуни музди меҳнат аз миқдор ва сифати меҳнати сарфшуда таҳлил ва натиҷабардорӣ шуданд. Бо дарназардошти талаботи техникӣ, технологӣ ва иқтисодӣ муайян намудани музди меҳнати кормандон ва роҳбарон аз даромади умумӣ ҳамчун тарзи беҳтарин, ки ба баланд бардоштани ҳосилнокии меҳнат ва самаранокии хоҷагиҳо хизмат менамояд, пешниҳод гардидааст. Ин тадбирҳо имконият медиҳанд, ки ҳавасмандии кормандон ба таври ҷиддӣ афзоиш ёфта, ҷаъолияти меҳнати онҳо самараноктар гардад.

5. Тарз ва самтҳои асосии тақмили механизми ташкилӣ-иқтисодии истифодаи оқилонаи захираҳои меҳнатӣ, ки ба соҳаи кишоварзӣ бахшида шудаанд мавриди таҳлил ва натиҷагирӣ қарор гирифтанд. Таваҷҷӯҳ ба тарз ва самтҳои истеҳсолот, ҷойгиршавии онҳо ва ҳамгирии самараноки захираҳои меҳнатӣ дар кластерҳои агросаноатӣ, хусусан дар соҳаи пахтапарварии вилояти Суғд ба миён гузошта шуд. Таҳқиқоти мазкур нишон дод, ки ташкили дурусти кластерҳо ва ҳамкорӣ миёни сохторҳои истеҳсолӣ, саноатӣ, инфрасохторҳои муайяни иқтисодӣ-иҷтимоӣ ба монанди ташкилотҳои хизматрасонӣ, ки метавонанд ба истифодаи оқилонаи захираҳои меҳнатӣ ва баланд бардоштани самаранокии ниҳии ҳар як ҷузъи кластер таъсири бевоситаи мусбӣ расонанд, таҳия ва пешниҳод шудаанд.

6. Тадбирҳои асосии танзими давлатии истифодаи захираҳои меҳнатӣ ва ташкили оқилонаи онҳо дар корхонаҳо ва хоҷагиҳои ҷамъиятӣ низ таҳия гардидааст. Пешниҳодҳо дар бораи татбиқи равандҳои нигоҳдорӣ ва коркарди маҳсулоти кишоварзӣ, ки ба таъмини субботи сиёсӣ, иҷтимоӣ ва иқтисодии ҷомеа, рақобатпазирӣ ва ҷалби сармоягузорӣ мусоидат мекунанд, баррасӣ шуданд. Тарҳрезӣ гаштани моделҳои танзими давлат бо ҳамкориҳои бахши хусусӣ барои муайян намудани тақсими одилонаи натиҷаи ниҳии ҷаъолияти ташкилот, корхонаҳо, баланд бардоштани сатҳи некӯахлоқии аҳоли ва таъмини амнияти иқтисодӣ муҳим доништа шуда, ба таври модел пешниҳод шудааст. Механизмҳои татбиқи ин тадбирҳо бо истифода аз усулҳои мувофиқи демократӣ ва қонунӣ пешниҳод шудаанд, ки онҳо ба беҳбуди некӯахлоқии умумӣ ва субботи иҷтимоӣ мусоидат хоҳанд кард.

Нуқтаҳои Ҳимояшавандаи диссертатсия:

1. Моҳият, зарурият ва аҳамияти захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзӣ бо дарназардошти таҷрибаи олимони ватанӣ ва бурунмарзӣ таҳлил шуда, механизмҳои самараноки истифодаи онҳо ва ташкили муносибатҳои иқтисодӣ дар ин самт баррасӣ гардидаанд.
2. Вазъи кунунии бозори кишоварзии меҳнат дар Тоҷикистон ва давлатҳои дигар бо назардошти равандҳои макроиқтисодӣ ва ҷаҳонишавӣ таҳлил гардида, самтҳо, механизмҳо ва усулҳои танзими он пешниҳод шудаанд, ки барои беҳтар кардани истифодаи захираҳои меҳнатӣ мусоидат мекунанд.
3. Истифодаи захираҳои меҳнатӣ дар вилояти Суғд ва хоҷагиҳои мушаххас бо дарназардошти омилҳои табиӣ, демографӣ ва иқтисодӣ анҷом дода шуда, самтҳои афзоиши ҳосилнокӣ ва истифодаи самараноки онҳо мушаххас карда

шудаанд.

4. Омилҳо ва механизми ҳавасмандгардонӣ барои такмили истифодаи захираҳои меҳнатӣ, аз ҷумла пардохти музди меҳнат дар асоси натиҷаҳои хоҷагӣ ва даромади умумӣ таҳлил шуда, тавсияҳои мушаххас пешниҳод гардидаанд.
5. Таҳия ва амалӣ гаштани кластерҳои агросаноатӣ дар вилояти Суғд ҳамчун роҳи беҳтар кардани истифодаи захираҳои меҳнатӣ таҳлил шуда, ҳамгироии сохторҳои кишоварзӣ ва саноатӣ бо мақсади афзоиши самаранокии меҳнат ва шуғлноки пешниҳод шудааст.
6. Тадбирҳои танзими давлатӣ ва ҳамкории давлат бо бахши хусусӣ барои ташкили самараноки истифодаи захираҳои меҳнатӣ ва баланд бардоштани неқӯаҳволии аҳоли дар соҳаи кишоварзӣ пешниҳод гардидаанд.

Аҳамияти назариявӣ ва амалии таҳқиқот дар инкишофи илмии таҳқиқоти такмили механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ, тарзи истифодаи методҳои мавҷуда, истифодабарии оқилонаи онҳо дар соҳаи кишоварзӣ ва асоснок намудани мавҷудият ва ҳаматарафа истифодабарии иқтисодии мавҷуда барои дар сатҳи баланд истифодабарии захираҳои меҳнатӣ ва ба эътибор гирифтани хусусиятҳои соҳаи аграрӣ дар иҷрои вазифаҳои рушди устувор ифода меёбад.

Аз ҷониби муаллиф механизмҳои иқтисодӣ, ташкилӣ, муқаррарот ва пешниҳодҳои методие таҳия шудаанд, ки барои ташаккул ва рушди сармояи инсонӣ, баланд бардоштани сатҳи зиндагонии аҳоли дар кишвар, ки метавонанд дар таҳияи санадҳои меъёрии ҳуқуқӣ, ҳуҷҷатҳои дохилифирмавӣ, кодексҳо, супоришҳо ва ақидаҳои ширкатҳо истифода мешаванд, аҳамияти бузурги амалиро дороянд.

Дарачаи эътимоднокии натиҷаҳои таҳқиқотро дақиқии маълумот, кифоягии маводи таҳқиқотӣ, коркарди омории натиҷаи онҳо ва интишороти муаллиф тасдиқ менамоянд. Асоснокии хулосаву тавсияҳои дар диссертатсия омада ва сатҳи илмӣ онҳо аз он шаҳодат медиҳанд, ки муаллиф асарҳои бунёдии олимони иқтисоддони ватанию хориҷиро оид ба такмили механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ эҷодкорона истифода бурдааст.

Мутобиқати диссертатсия ба шиносномаи ихтисоси илмӣ. Таҳқиқот бо Шиносномаи ихтисосҳои Комиссияи олли аттестатсионии назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон мутобиқ гардонида шудааст. Объект, мавзӯ ва наwgониҳои диссертатсия ба бандҳои зерини Шиносномаи ихтисосҳои КОА-и назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон аз рӯйи ихтисоси 08.00.12 – Иқтисодиёти меҳнат мувофиқат менамояд: 2. Захираҳои меҳнатӣ ҳамчун омилҳои муҳими рушди иқтисодӣ ва самаранокии иқтисодию иҷтимоии он; 4. Тавсифи микдорӣ ва сифатии захираҳои меҳнатӣ. Сармояи инсон; 6. Бозори меҳнат: сохтор ва бахшҳои он; шуғли аҳоли; 11. Муносибатҳои иҷтимоӣ ва меҳнатӣ: система, сохтор, намудҳо, субъектҳо, механизмҳои танзим. Танзими муносибатҳои иҷтимоӣ ва меҳнатӣ – ҷанбаҳои ҷумҳуриявӣ, минтақавӣ ва кооперативӣ, таъсири ғайбонаи муносибатҳои ҷамъиятию меҳнатӣ ба рушди иқтисодиёт ва соҳаҳои он мувофиқат мекунад.

Саҳми шахсии доvtалаби дарёфти дараҷаи илмӣ дар таҳқиқот. Ҳамаи давраҳо аз рӯйи иҷрои нақшаҳои кори илмӣ бо иштироки бевоситаи муаллиф

гузаронида шудааст. Муаллиф дар такмилдиҳии методикаи муайян намудани самаранокии иқтисодӣ, омилҳои таъсиррасонанда ва тақмили механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ саҳми худро гузоштааст, дар ҷадвали 1.1.2 акси худро ёфтааст. Унвонҷӯ мустақилона натиҷаҳои таҳқиқотро ҷамъбаст намуда, тавсияҳои илмӣ-амалӣ оид ба тақмили механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ пешниҳод намудааст, ки таъсири бевоситаи худро ба сатҳи иқтисодии соҳаи кишоварзӣ хусусан коргарони он мерасонад.

Тасвиб ва амалисозии натиҷаҳои диссертатсия. Муқаррароти асосии диссертатсия дар ҷорабиниҳои илмиву амалӣ мавриди муҳокима қарор гирифта, баҳои мусбат гирифтаанд.

Натиҷаҳои асосии таҳқиқоти диссертатсионӣ аз тарафи муаллиф дар конференсияҳои илмӣ-амалӣ ва назариявии донишгоҳӣ, ҷумҳуриявӣ, байналмилалӣ ва семинарҳои илмӣ (солҳои 2017-2024) дар шакли маърузаҳо пешниҳод гардида, мунтазам мавриди муҳокима қарор дода шудаанд. Тавсияҳои методӣ ва амалии дар диссертатсия асосёфта аз ҷумла барои мутахассисони соҳаи кишоварзӣ, унвонҷӯён, коргарони илмӣ, донишҷӯён дар ҷараёни таълим ҳангоми гузаронидани машғулиятҳо дар Донишгоҳи аграрии Тоҷикистон ба номи Шириншох Шоҳтемур аз ҷанҷоҳои «Ташкили илмии меҳнат», «Ташкили истеҳсолоти кишоварзӣ», «Иқтисодиёти кишоварзӣ», «Асосҳои демография», «Бозорҳои кишоварзӣ» истифода шуда метавонанд.

Интишорот аз рӯи мавзӯи диссертатсия. Аз рӯи натиҷаҳои таҳқиқот 15 мақолаи илмӣ дар ҳаҷми 4,2 ҷузъи ҷопӣ, аз ҷумла 5 мақолаи илмӣ дар маҷаллаҳои илмие, ки ба номгӯи нашрияҳои тақризшавандаи КОА-и назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон шомил мебошанд, ба нашр расидаанд.

Соҳтор ва ҳаҷми диссертатсия. Диссертатсия аз муқаддима, се боб, хулоса, феҳристи адабиёти истифодашуда иборат аст. Диссертатсия 188 саҳифаи матни компютериро дар бар гирифта, аз 28 ҷадвал, 13 расм иборат буда, феҳристи адабиёти истифодашуда 166 маъхазро ташкил медиҳад.

МАЗМУНИ АСОСИИ ДИССЕРТАТСИЯ

Дар муқаддима мубрамияти мавзӯи таҳқиқоти диссертатсионӣ, сатҳи илмии омӯзиши он асоснок карда шуда, мақсад ва вазифаҳои таҳқиқот, объект, предмет ва методҳои таҳқиқот муайян гардида, нағзониҳои илмӣ, аҳамияти назариявӣю амалии диссертатсия ва саҳми шахсии доғталаб дар таҳқиқот иғода шудаанд.

Дар боби аввал “**Асосҳои назариявии илмии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар шароити иқтисоди бозоргонӣ**” бозори меҳнат: моҳият, зарурият ва аҳмияти истифодабарии захираҳои меҳнатӣ, асосҳои илмию методии соҳаи кишоварзӣ, хусусиятҳо ва масоили он дар шароити иқтисоди бозоргонӣ таҳқиқ гардидаанд.

Таҳқиқотҳои илми собит месозанд, ки иқтисодиёти бозоргонӣ таърихан пеш аз иқтисодиёти нақшавӣ мавҷуд буда, фаъолияти инсон мубодилаи байни онҳоро амалӣ менамуд. Вобаста ба ин, аввалин таҳқиқотҳои илмии марбут ба ин самт ва нақши меҳнат, аҳамиятноқӣ, мушкilotи истифодабарии он дар шароити иқтисодиёти бозоргонӣ ба таври табиӣ (стихиявӣ) ва танзимнашаванда шарҳ дода шудааст.

Аз нуқтаи назария онҳо ҳангоми таҳлили масъалаҳои мазкур аз асарҳои

олимони зерин, ки ба он бахшида шудаанд ба мисли Костин Л.А., Кашенов А.В., Меликянс Г.Г., Рофе А.Н., Капелюшников Р.И., Гимпелсон В.И., Якимов Л.А., Мауля Я.Я., Панков Б.П., Бондаренко Л.В. ва Богдановский В.А. тавсия ва истифода намудем.

Захираҳои меҳнатӣ-ин қисми аҳолии қобили меҳнат мебошад, ки дорои қобилияти ҷисмонӣ ва зеҳнӣ буда, қобилияти истеҳсоли неъматҳои моддӣ ва ӯ хизматрасониро доранд, шарҳи мафҳум, моҳият ва таърифи захираҳои меҳнатӣ аз нуқтаи назари олимони хориҷа ва хусусан ватанӣ оварда шудаанд.

Олимони бурунмарзӣ ба монанди Адамчук В. В. қувваи ҷисмониро ҳамчун омил муайянкунандаи захираҳои меҳнатӣ чунин ибраз намудааст, ки захираҳои меҳнатӣ - бозори захираҳост, ки дар он на меҳнат ва на қувваи корӣ, балки захираи махсусе ғуруҳта мешавад, ки хусусияташ аз ҷудо- нопазирии ҷисмонии соҳибмӯлк иборат аст.

Олими рус Боровик В. С. қувваи кориро вобаста аз қобилияти касбӣ чунин муаррифӣ намудааст: «Захираҳои меҳнатӣ ҳамчун намуди хоси бозор мебошад, ки шакли изҳори муносибатҳои бозори дар бахши муомилоти ғайриқувваи корӣ ҳамчун механизми ҳамкорӣ бар муносибатҳои мубодилаву рақобат асосёфтаи байни кордиханда ва корманди кироя буда, хоҳиши ғайриқувват дар ҷойи кориеро дорад, ки ба маҳорату қобилияти касбияш мувофиқ аст, мебошад».

Масалан Кабутов М.К. оид ба баҳо додани самаранокии шуғл, қайд намудааст, ки бояд на танҳо аҳолии дар истеҳсолоти ҷамъиятӣ банд буда, балки дар дигар соҳаҳои меҳнат машғулро низ ба инобат гирифта мешаванд.

Дар навиштаҳо олим Комилов С. Ҷ. оид ба таҷаккул ва амалӣ гаштани бозори меҳнат, сабаб ва омилҳои шуғлиғари расмӣ, тавсифи равандҳои тайёр намудани кадрҳои соҳибхтисос бо назардошти талаботи бозор, қазияҳои шуғли аҳоли, омилҳо ва сабабҳои қайди ғайри расмӣ шуғли аҳоли, тайёр намудани кадрҳои баландхтисос, ки онро идора ва ҳаллу фасл меномоянд мавриди таҳлил ва ҳулосабардори шудаанд, ки аҳамияти назариявӣ ва амалиро дороянд.

Навиштаҳои Ғуломов Х.Ҳ. оид ба муайян намудани шуғл фарқияти номутаносиб миёни миқдори ҷойҳои корӣ ва арзии онҳо вуҷуд дорад. Ин чараён дар натиҷаи ба бекории ошкоро табдил ёфтани бекории пӯшида пурзӯртар гашта, дар баробари хусусияти миқдорӣ хосияти сифатӣ ҳам пайдо мекунад, бахшида шудааст.

Ғаниев Т.Б. дар асоси хусусиятҳои коллективҳои меҳнатӣ: Ҳангоми муайян намудани мафҳум ва моҳият, шакл ва хусусиятҳои хоси коллективҳои меҳнатӣ ва талаботҳо оид ба амали гаштани он чунин ибраз менамоянд, ки коллективи меҳнатӣ барои иҷрои кори умумӣ муттаҳид гашта, мақсад ва манфиати якхеларо доро буда ва барои ба он ноил гаштан шаш давраро аз сар мегузаронанд.

Ҳабибов С.Х., Фақиров Ҳ.Н., Мирзоалиев А., Шаропов Ф. Р. дар асоси эҳтиёҷоти умумӣ корхона: Барои муайян намудани эҳтиёҷи умумӣ корхона ба кадрҳои лозима муодилаи ҳалли онро пешниҳод намудаанд, ки истифодаи он ҷиҳати методӣ қазияи истифодаи самараноки захираҳои меҳнатиро ғанӣ мегардонад.

Дар асоси ҷамъбасти ақидаҳои олимон, муаллиф захираҳои меҳнатиро чун шахсони қобили меҳнатиро меноманд, ки дорои дониш, малака ва маҳорати хоси касбӣ буда, дар соҳаҳои гуногуни иқтисодӣ фаъолият намуда, арзиш ба амал меоранд ва аз натиҷаи меҳнати худ қаноатманданд.

Дар шароити ҳозира истифодаи бурдани мафҳуми захираҳои меҳнатӣ дар он аст, ки бо воситаи он хусусият, моҳият, қобилияти соҳибкорӣ самаранокии ниҳии корхона, ташкилот натиҷаи иқтисодии онро таъмин менамояд, лозим мебошад. Тарзи омӯзиши назариявии низоми идоракунии захираҳои меҳнатиро таҳлили воқеияти равандаҳои махсуси маълумот, нишонаҳои сифатӣ ва миқдории ҳар як шахсро муаррифӣ менамояд, мебошанд.

Дар асоси гуфтаҳои боло таснифи захираҳои меҳнатиро вобаста аз сифати он чунин гурӯҳбандӣ менамоям (расми 1).



Расми 1.-Таснифи сифатии захираҳои меҳнатӣ

Сарчашма: Таҳияи муаллиф.

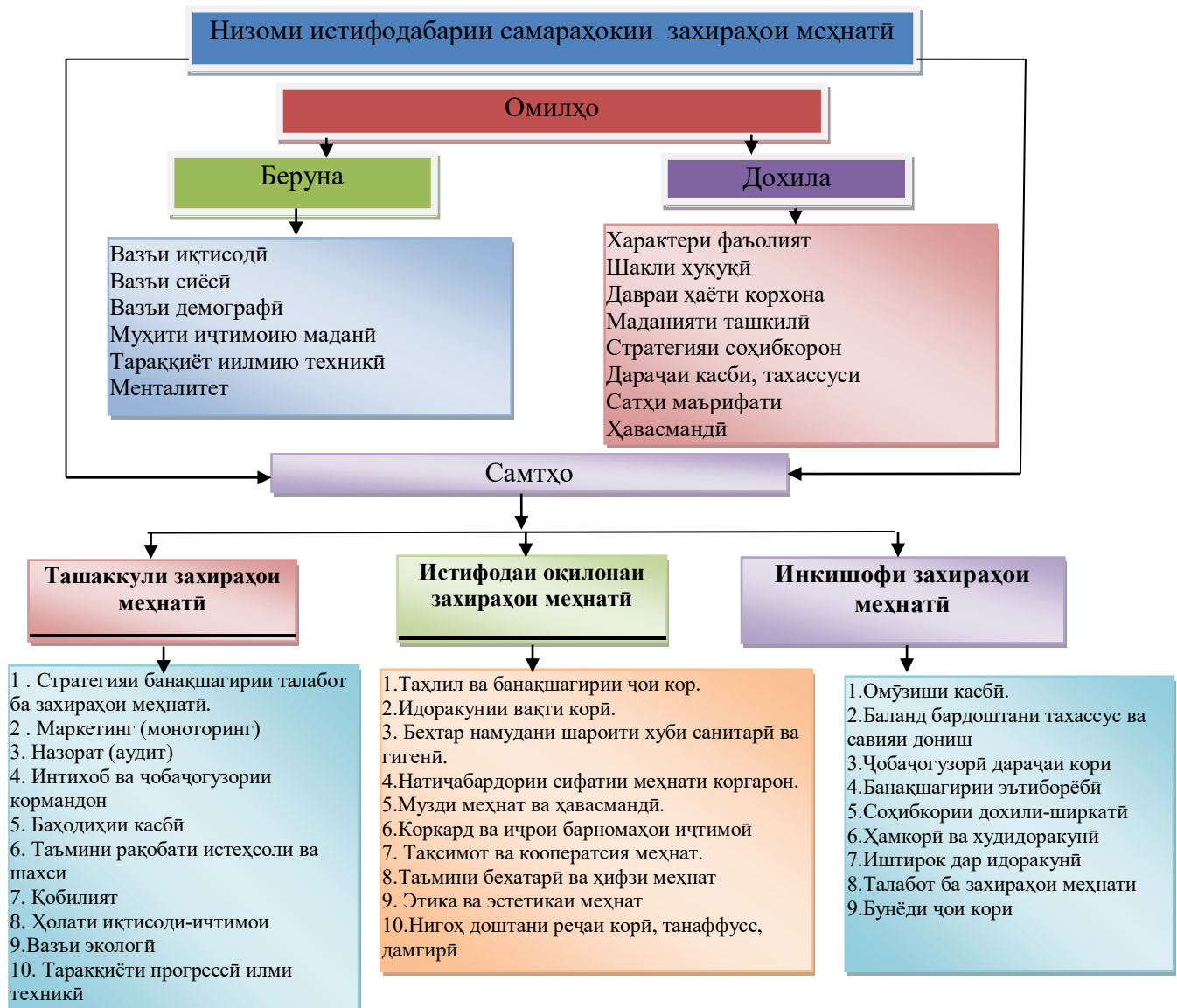
Чуноне, ки бармеояд таснифи сифатии захираҳои меҳнатиро ба тарзи гурӯҳбандии омори сохторӣ ва дигар нишондиҳандаҳо таҳқиқ намудан мумкин аст. Дар тарзи анъанавӣ бошад бо нишондиҳандаҳои сатҳи муайянкунандаи касбӣ-тахассусӣ, иҷтимоӣ-демографӣ амалӣ мегардад. Омӯзиши нишондиҳандаҳои сохтории ҷараёнҳои демографӣ, дигаргуншавии сатҳи иҷтимоӣ дар мисоли хоҷагҳои мушаххас ё маҷмуи онҳо муайян мешаванд.

Дар маҷмуъ бармеояд, ки ба захираҳои меҳнатӣ аз як тараф одамоне дохил мешаванд, ки бо фаъолияти иқтисодӣ (дар соҳаҳои гуногун) машғуланд ва ононе, ки бо қор таъмин нестанд, вале метавонанд меҳнат намоянд. Ҳамин тариқ, захираҳои меҳнатӣ аз қорандони воқеӣ ва эҳтимоли иборат мебошад. Дар асоси таҳлилҳои гузаронида шуда, низоми идоракунии ва омилҳои асосии таъсиркунандаи онҳоро пешниҳод намудаем (расми 2)

Ба фикри мо, мақсади асосии беҳтар намудани механизми идоракунии захираҳои меҳнатӣ дар замони ҳозира, ин истифодаи усули стратегияи қорқард ва амалигардонии барномаи дарозмуддати инкишоф ва ташаккули қобилият,

инчунин талабот ва арзишҳои меҳнатӣ (коргарон) барои таъмин намудани рақобати ташкилӣ, иқтисодӣ ва бартарии шахсӣ дар муҳити бозор мебошад, ки он бояд доимо дар мадди назар буда, оқилона ташкил ва истифодабариро таъмин намояд, то ки мақсади ниҳонии фаъолият ва истифодаи захираҳои меҳнатӣ ба даст овардани даромади (фоидаи) бештар амалӣ гардад.

Омӯзиши мунтазами аҳоли дар асри XVII оғоз ёфтааст. Рӯҳонии англис Томас Роберт Малтус дар асари худ «Назария дар бораи қонуни нуфузи аҳоли» нуқтаи назари худро оид ба мушкилоти аҳоли баён кардааст, ки дар байни муҳаққиқон бо номи «Теория народонаселения Мальтуса» маълум аст. Тибқи қонуни ӯ, афзоиши аҳоли тамоюли афзоиши прогрессияи геометрӣро ва захираҳои ғизоӣ, ки барои қонсӯ намудани ниёзҳои аҳоли пешбинӣ шудаанд, прогрессияи арифметикиро дороянд. Қонунро метавон ба асарҳои барҷастаи афкори илмӣ мансуб донист, вале бо вучуди ин, вай на танҳо нисбат ба қонуни таърихӣ умумибашарӣ мутобик нест, балки барои ягон давраи муайяни таърихи дуруст эътироф карда намешавад.

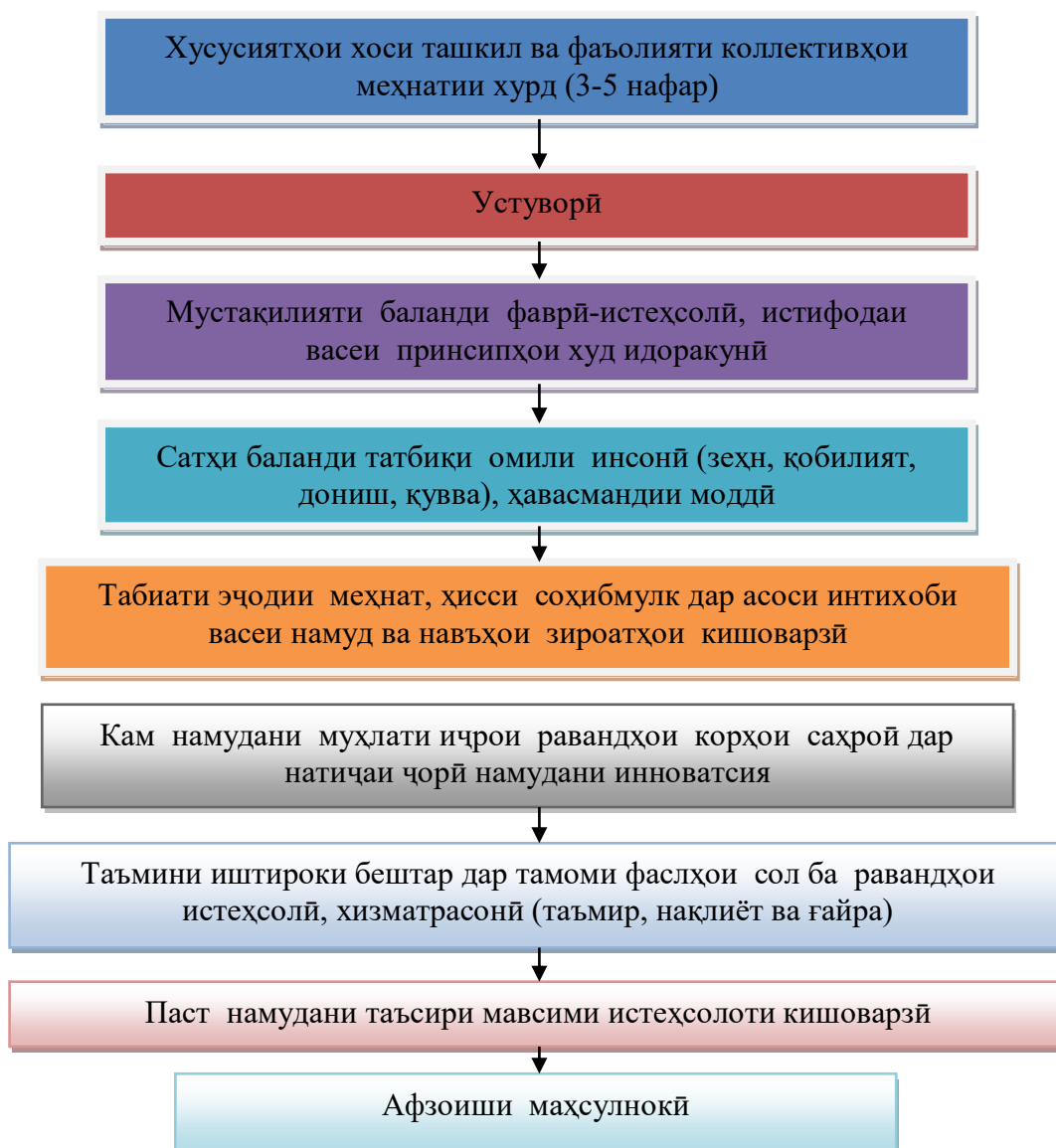


Расми 1-Низомии истифодабарии самараноки захираҳои меҳнатӣ, омилҳо ва самтҳои он

**Сарчашма: Таҳияи муаллиф*

Дар шароити кунунии вучуд доштани шаклҳои гуногуни ташкилӣ-ҳукукии хоҷагиҳо, ки аксаран хоҷагиҳои деҳқониро ташкил медиҳанд, хусусияти хоси ташкили меҳнатор талаб менамояд. Яъне, шакли асосии бригадаи истеҳсолӣ каму беш мавқеи худро гум карда, шакли оилавӣ, гурӯҳи хурди коллективи меҳнатӣ ба миён меояд ва истифодаи самарабахши меҳнат аз бисёр ҷиҳат аз миқдори оқилонаи он вобаста буда, барои ҳалли масъалаи истеҳсолӣ таъсири бевоситаи худро мерасонанд, мебошад.

Ҳангоми иҷрои раванди меҳнати коргарон бо ҳам зич алоқаманданд ва дар якҷоягӣ системаи оқилонаи ташкилиро амалӣ менамоянд. Дар системаи мазкур, ҳар як коргар дар меҳвари касбӣ вазифаи муайянеро иҷро мекунад, ки он ноил шудан ба ҳадафи ниҳоиро таъмин мекунад. Фаъолияти бомуваффақияти кооператсия ва тақсимои меҳнат танҳо дар сурате таъмин хоҳад шуд, ки хусусиятҳои дар боло овардашуда, ҳангоми ташаккул ва фаъолияти меҳнати инсон рӯя карда шаванд, пешниҳод менамоем (**расми 3**).



Расми 3.-Хусусият ва самтҳои асосии ташкили меҳнат

Сарчашма: Аз ҷониби муаллиф тартиб дода шудааст.

Чуноне, ки дар расми 3 оварда шудааст, ҳангоми ташкил намудани коллективҳои меҳнатӣ 8 хусусияти бо ҳам пайваست ва алоқаманд ҳатман бояд ба инобат гирифта шаванд, ки ҳар яки онҳо мавқеъ ва вазифаи хосеро доро мебошанд, онро амалӣ менамояд ва дар натиҷа самаранокии дилхоҳи ниҳой ба даст меояд. Мақсади асосии инсон таъмини бехатарии маҳсулнокии меҳнат ва дар натиҷа беҳ шудани шароити иқтисодӣ – иҷтимоии он мебошад, ки дар навбати худ афзудани дараҷаи касбӣ, зехнӣ ва маърифатии коргарро талаб менамояд. Яъне, чӣ қадаре, ки дараҷаи дониш, малака, зехн, қобилияти инсон (коргар) баланд гардад, ҳамон қадар маҳсулнокии меҳнати он афзоиш меёбад, ки дар натиҷа ҳолати ниҳоии иқтисодии аҳоли бехтар, устувортар мегардад.

Нишондиҳандаҳои асосие, ки ташаккулёбии захираҳои меҳнатӣ, истифодабарӣ ва самаранокии онҳоро муайян менамояд, ки дар диссертатсия оварда шудаанд, аз методикаи ҳисоб намудани онҳо, ки нишондиҳандаҳои пешинро қиёсан пурра ва ба талаботи соҳаи кишоварзӣ хело мутобиқ менамоянд ба таври зерин чунин ифода менамоем:

- Коэффисиенти истифодабарии захираҳои меҳнатӣ, (K_n);
- Коэффисиенти истифодабарии вақти корӣ дар давоми сол, (K_{BC});
- Коэффисиенти истифодаи вақти рӯзи корӣ, (K_P);
- Коэффисиенти мавсимияти истифодаи захираҳои меҳнатӣ, (K_M);
- Маҳсулнокии меҳнат;
- Заҳматталабии истеҳсолот ё маҳсулот;
- Афзоиши маҳсулнокии меҳнат;
- Микдори ғоиди ба як одам соат, сомонӣ;
- Эҳтиёҷот ба микдори умумии кадрҳо.

Дар навбати худ барои васеъ намудани нишондиҳандаҳои самаранокии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ роҳеро тавсия менамоем, ки таъсири бевоситаи худро ба натиҷаи он мерасонанд:

- тараққиёти истеҳсолати саноатӣ, коркарди маҳсулоти соҳаи кишоварзӣ; инфрасохтори хизматрасонӣ, таъминотӣ, ёрирасон ва касбу ҳунар;
- тақмили сохтори истеҳсолӣ ва тараққиёти сатҳи илмӣ-техникии он;
- баназаргирии минтақавӣ ва соҳавии шароити истифодаи меҳнат;
- тақмили самтҳои ҳавасмандии иқтисодии коргарон ба натиҷаи ниҳоии меҳнат;
- рушди шаклҳои гуногуни соҳибкорӣ;
- дигаргунсозии муносибат нисбати моликият ва тараққиёти хоҷагиҳои шахсии ёрирасони аҳоли;
- тақмили системаи тайёркунии ва азнавттайёркунии кадрҳо (омӯзиш ва бозомӯзиш);
- беҳтар кардани шароити иҷтимоӣ, санитарии гигиениии коргарон;
- мукаммал намудани системаи бамеъёрдарории хароҷоти меҳнат;
- ташкили ҷои нави корӣ, мутобиқ ба талаботи иқтисодӣ-иҷтимоӣ.

Дар шароити ҳозираи тараққиёти ҷамъият, ҳар яке аз омилҳои овардашуда хусусияти хосеро дороянд. Дар тамоми ҷаҳон қазияи дигаргуншавии иқлим ва таъсири он ба табиат эҳсос ва дида мешавад, ки онҳоро мо бояд ҳатман муайян ва ба назар гирем, амалӣ ва риоя намудани ҳар яки онҳо ба ҳосилнокии меҳнат таъсири бевоситаи худро мерасонанд (расми 4).



Расми 4. - Омилҳои ба маҳсулнокии меҳнат таъсиркунанда

Сарчашма: *Аз ҷониби муалиф таҳия гардидааст.*

Ба фикри мо аз нуқтаи назария ва амалия онҳо мавқеи хосеро дар омӯзиши самаранокии истифодаи захираҳои меҳнатӣ (нақши муҳимро) мебозанд.

Аз ин лиҳоз, механизми роҳҳо ва самтҳоеро, ки рушди маҳсулнокии меҳнатро дар кишоварзӣ таъмин менамоянд тавсия шудааст:

- рушди фондтаъминнокии хоҷагӣ ва фондмусаллаҳшавии меҳнат;
- баланд бардоштани самаранокии истифодаи фондҳои асосӣ;
- ҷорӣ намудани технологияи захирасарфакунӣ ва инноватсионӣ дар растанипарварӣ ва ҷорводорӣ;
- ҷори намудани шаклҳои беҳтарини ташкил ва истифодаи меҳнат;
- амиқтар намудани дараҷаи махсусгардонӣ, кооператсия ва интегратсияи агросаноатӣ;
- баланд бардоштани дараҷаи касбӣ ва ихтисоси кадрҳои КАС.

Баҳодихӣ ба натиҷаи меҳнати иҷрокунанда маҳсулнокии он, ки ба ҳаҷми музди меҳнатӣ коргар таъсир мерасонанд бо назардошти омилҳо дар мисоли давлатҳои хориҷии ҷаҳон ба таври зерин гурӯҳбандӣ шудаанд (ҷадвали 1).

Чадвали 1.- Омилҳои таъсиркунанда ба истифодабарии захираҳои меҳнатӣ

Давлат Мамлакат	Нишондиҳандаҳо
ИМА	Мураккаби шакл ва тарзҳои гуногуни равандҳои истеҳсоли, сатҳи амали гаштани онҳо, мустақилона ё ба ҳамкори, зарурияти қабули қарорҳо, мавҷудият ё ворид намудани навгониҳо дар технология, раванди кори ва иҷроиши он таҷрибаи корӣ, малака дониш, уҳдадорӣҳо.
Иттиҳоди Аврупо	Фишангҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ бо назардошти тахассусноки, малака ва дониш, сину соли коргарон вобаста ва алоқаманд мебошад. Фишангҳои сармояи асосӣ, ки ба амали гаштани технологияҳои инноватсионӣ ҳампайваست мебошанд. Фишангҳои ташкили ва тарзҳои идоракунии коллективи меҳнатӣ, ҳайати кормандон ва шахсони алоҳида-ичроқунанда (коргар) дар ташкили истеҳсолот бо назардошти самтҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ ва сармояи асосӣ алоқаманд буда, дар якҷоягӣ, ба ҳам пайваст, амали мегардад дар бар мегиранд.
Шведсия	Ташкили меҳнат дар мамлакати мазкур ба таври ғайри марказонидашуда буда давлат дар фаъолияти истеҳсолии хоҷагиҳо даҳолат намекунад, онро дар ҳуди бозори меҳнат бо назардошти хароҷоти иҷтимоӣ-иқтисодӣ ҳаёти инсон то ҳадди ақал амали мегардонанд дар бар мегиранд. Мӯҳтавои тарзи таъсири давлат ба истифодабарии захираҳои меҳнати-ҳамчун муносибат ва дар таъмини рушди аксари истеҳсолоти бахши хусусӣ ва аз нав тақсимкунии ғойда аз тарафи давлат бо тарзи низомӣ андозбандӣ амали мегардад. Дар ҳолати мазкур иштироки фаъолияти давлат дар баланд намудани сатҳи зиндагии аҳоли бе даҳолат ба фаъолияти истеҳсолии хоҷагиҳо нигоҳ дошта мешавад.
Чопон	Ташкили меҳнат ва пардохти музди он дар алоқамандӣ бо анъанаҳои мардумӣ он ки аз рӯйи ҷинс фарқият доранд ва дар давраҳои ҳозира ҳам нигоҳ дошта мешаванд; тарзи ҳисоби музди меҳнати кормандон бо назардошти афзоиши маҳсулнокии меҳнат ва истифодаи мушаххаси онҳо амалӣ мегардад.
Федератсияи Россия	Ташкили меҳнат ба тарзи коллективи дар асоси қонунҳои давлат, меҳнатӣ озод шаклҳои гуногуни истифодаи он аз алоҳидагӣ то гурӯҳҳои бузургӣ истеҳсоли, баланд бардоштани сатҳи иҷтимоӣ аҳоли ба тариқи ҷорӣ намудани имкониятҳои гуногуни он; музди меҳнат дар асоси кироӣ, ва шартномаҳо ва низомӣ вучуд доштани он. Кафолати музди меҳнатӣ ҳади ақали кормандон, нафақа ва дигар самтҳои иҷтимоӣ аз тарафи давлат таъмин мегардад.

**Сарчашма: Таҳияи муаллиф*

Дар давлати ИМА ҳангоми ташкили истифодабарии захираҳои меҳнатӣ интиҳоб ба вазифа дар сатҳи роҳбарият ё худ кормандони алоҳида ба вазифаҳои мушаххас ба сифати касбии онҳо малака ва ғайрифаъолияти идоракунии, арзишҳои маънавӣ ва натиҷаи шахсӣ баҳогузорӣ карда мешавад.

Дар кишварҳои Иттиҳоди Аврупо, аз он ҷумла Олмон, Фаронса, Итолиё ба самти идоракунии захираҳои меҳнатӣ асосан ба шакл, ташкил ва истифодаи гурӯҳии меҳнат, яъне коллективи меҳнатӣ таваҷҷуҳ зоҳир менамоянд, ки он ҳамчун фишанг ё механизми ташаккули самаранокии он баромад менамояд, амалӣ мегардад. Дар натиҷа истифодаи шакли мазкур принципҳои тақсим ва якҷоякунии он амалӣ гашта байни коргарон, иҷрокунандагони равандҳои меҳнатӣ, ҳолати ҳуби корӣ имконпазир ва натиҷаҳои дилхоҳ ба даст меояд.

Давлати Чопон ҳамчун мамлакати пешрафта ва иқтисодии боқувват дошта ҳисобида мешавад, ки он асосан аз оқилона истифода бурдани захираҳои меҳнатӣ, дараҷаи баланди дониш, касбият, малакаи коргарон манша мегирад. Дар ташкили истифодаи самаранокии меҳнат ба инкишофи қобилияти зеҳнии ҳар як иҷрокунанда, корманд диққат дода мешавад.

Хусусиятҳо ва масоили истифодабарии самаранокии захираҳои меҳнатӣ дар мисоли давлатҳои хориҷа (ИМА, ФР) ва ватанӣ ба монанди таҷрибаи Федератсияи Россия оид ба баҳисобгирии меҳнат ва омори ҳисоботии низомии таснифоти аҳоли, ки конференсҳои байналмилалӣ омориносоии меҳнат ва Созмони Байналмилалӣ Меҳнат тавсия намудааст, гузаштанд ва мувофиқи он низомии мазкур аз ҷиҳати иқтисодӣ - ғайрифаъол ва ғайрифаъол тақсим мешавад таҳлил ва ҳулосабардорӣ ва тавсия шудаанд, ки барои рушди истифодаи захираҳои меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон аз он ҷумла вилояти Суғд, мусоидат менамояд.

Дар боби дуюм **“Ҳолати воқеии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзии вилояти Суғд”** баҳодиҳӣ ва таҳлили муқоисавӣ васамаранокии истифодабарии захираҳои меҳнати дар соҳаи кишоварзии вилояти Суғд мавриди таҳлил қарор гирифтаанд.

Суръати баланди афзоиши аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон, сохтори дохилии захираҳои меҳнатиро хело тағйир додааст.

Дар бисёр давлатҳои тараққикардаи ҷаҳон ҳолати кунунии сохтори захираҳои меҳнати нишон медиҳад, ки ҳиссаи аҳолии ғайриқобили меҳнат зиёд шуда, мутаносибан ҳиссаи аҳолии қобили меҳнат дар шумораи умумии аҳоли қошқор ёфта истодааст, ки дар натиҷа он ба мушкилиҳои зиёди иҷтимоӣ-иқтисодӣ онҳо, аз он ҷумла муҳочирати меҳнатӣ таъсири ҳосилро расонида истодааст (ҷадвали 2).

Чадвали 2.-Шумораи аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон ва вилояти Суғд дар солҳои 2010 – 2023 (ҳазор нафар)

Нишондиҳандаҳо	Солҳо					2015	2023
	2010	2015	2021	2022	2023	нисбат ба 2010 бо %	нисбат ба 2010 бо %
Ҷумҳурии Тоҷикистон							
Шумораи аҳолии доимӣ (ҳаз.нафар)	7621,2	8551,2	9886,8	10078,4	10288,3	112,20	135,00
Аз он ҷумла аҳолии шаҳр	2020,5	2260,3	5016,8	5117,3	2969,6	111,86	146,97
Аҳолии деҳот	5600,7	6290,9	4870,0	4961,1	7318,7	112,32	130,67
Ҳиссаи аҳолии шаҳр нисбати шумораи умумии аҳоли %	26,51	26,43	50,74	50,77	28,86	99,69	108,86
Ҳиссаи аҳолии деҳот нисбати шумораи умумии аҳоли %	73,49	73,57	49,26	49,22	71,14	100,10	96,80
Вилояти Суғд							
Шумораи аҳолии доимӣ дар охири сол (ҳаз.нафар)	2247,6	2511,0	2823,9	2870,1	2917,3	111,72	129,80
Аз он ҷумла аҳолии шаҳр	559,6	622,7	674,9	685,9	700,2	111,27	125,12
Аҳолии деҳот	1687,9	1905,8	2149,0	2184,1	2217,1	112,90	131,25
Ҳиссаи аҳолии шаҳр нисбати шумораи умумии аҳоли %	24,9	24,8	23,9	23,9	24,0	99,60	96,38
Ҳиссаи аҳолии деҳот нисбати шумораи умумии аҳоли %	75,1	75,9	76,1	76,1	76,0	101,06	101,20

**Сарчашма: Ҳисоби муаллиф дар асоси нишондиҳандаҳои омори солонаи Ҷумҳурии Тоҷикистон соли 2024. Саҳ. 26, Омори минтақаҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон соли 2024 саҳ 31-33*

Аз рақамҳои чадвали 2 бармеояд, ки суръати афзоиши шумораи умумии аҳолии ҷумҳурӣ ва вилояти Суғд дар солҳои таҳлилшаванда зиёданд. Агар соли 2015 нисбати соли 2010 – 12,2 % бошад, пас соли 2023 нисбати 2010 суръати афзоиши он 35,0 % ва дар вилояти Суғд мутаносибан -11,27% то 29,80%- ро ташкил додааст.

Суръати баланди афзоиши аҳоли, ки дар солҳои охир дида мешавад, сохтори захираҳои меҳнатиро дигаргун сохт, ки дар навбати худ он ба таъмини ҷои корӣ, шуғли аҳоли, муҳоҷирати меҳнатӣ таъсири бевосита расонида истодааст. Муҳоҷирати аҳоли чараёни мураккабест, ки метавонад ба инкишофи иҷтимоӣ-иқтисодии кишвар таъсири гуногун расонад. Давлат бояд онро дар зери назорати худ гирифта бо ин восита ба инкишофи иҷтимоӣ - иқтисодии мамлакат мусоидат намояд (чадвали 3).

Чадвали 3.-Мухочирати аҳоли дар вилояти Суғд ва ноҳияҳои он

Нишондиҳандаҳо	2010	2015	2021	2022	2023	с. 2015 нисбати с. 2010 %	с. 2023 нисбати с. 2010 %
вилояти Суғд							
Кучидаомадаҳо	7026	7325	7683	6834	6042	104,25	86,00
Кучидарафтаҳо	10564	11045	9225	8711	7600	104,55	71,94
фарқият байни рафтагиро ва кучидаомадагиро (+-)	-3538	-3720	-1542	-1877	-1877	105,14	53,05
н. Айни							
Кучидаомадаҳо	276	447	444	467	427	161,95	154,71
Кучидарафтаҳо	1170	909	726	645	764	77,69	65,30
фарқият байни рафтагиро ва кучидаомадагиро (+-)	-894	-462	-282	-178	-337	50,11	37,69
н. Ашт							
Кучидаомадаҳо	171	49	126	102	137	28,65	80,11
Кучидарафтаҳо	360	386	210	197	217	107,22	60,23
фарқият байни рафтагиро ва кучидаомадагиро (+-)	-189	-337	-84	-95	-80	178,30	42,32
н. Бобочон Ғафуров							
Кучидаомадаҳо	1665	767	717	804	684	46,06	41,08
Кучидарафтаҳо	1689	1206	1508	1559	1166	71,40	69,03
фарқият байни рафтагиро ва кучидаомадагиро (+-)	-24	-439	-791	-755	-482	18,3 маротиба	20 маротиба
н. Мастчоҳ							
Кучидаомадаҳо	259	728	431	499	410	281,08	158,30
Кучидарафтаҳо	397	478	616	543	449	120,40	113,09
фарқият байни рафтагиро ва кучидаомадагиро (+-)	-138	-250	-185	-44	-39	181,16	28,26

* **Сарчашма:** Ҳисоби муаллиф дар асоси нишондиҳандаҳои омори солонаи вилояти Суғд соли 2024 саҳ. 40-47

Чуноне ки аз рақамҳои чадвали 3 бармеояд ҳолати демографӣ, ҷойивазкунии аҳоли байни деҳот ва шаҳр дар ноҳияҳои вилояти Суғд аз ҳама миқдори ками аҳоли ноҳияҳое, ки ба шаҳр наздиканд ин н.Мастчоҳ мебошад, суръати афзоиши он дар даҳсолаи охир 58,30%-ро ташкил дода бошад, вазни қиёсии он 60,36%-52,27%-ро ташкил медиҳад. Миқдори аз ҳама пасти муҳоҷирати меҳнатӣ байни деҳот ва шаҳрро ноҳияи Ашт ишғол менамояд. Сабаби асосии он афзоиши соҳаи кишоварзӣ, аз ҷумла зиёд гаштани майдонҳои боғ, ки қувваи кории изофари талаб менамояд, мебошад.

Мавқеи 2- юмро оид ба ҳолати демографии муҳоҷирати меҳнатӣ ноҳияи Б. Ғафуров ишғол менамояд, яке аз сабабҳои он ҷойгир шудани ноҳия дар атрофи шаҳри Хучанд аст, ки миқдори зиёди аҳолии он дар шаҳр ғайриқонунии меҳнатӣ менамоянд.

Вазъи афзоиши аҳолии н. Айни низ, ки дар мавзеи кӯҳистон ҷойгир аст ба вазъи демографӣ таъсири худро расонидааст ва дар миқёси вилоят аз ҳама баланд буда, зиёда аз 1,5 маротиба аст. Сабаби асосии ҳолати мазкурро мо дар маҳдуд

будани заминҳои кишоварзӣ, ҷойгиршавии онҳо, мушкилоти истифодабариашон, рушди сусти инфрасохторҳои коркард, хизматрасонӣ, таъминоти соҳаи иҷтимоӣ мебинем, ки барои таъмини шуғли захираҳои меҳнатӣ, начандон шароити мусоид фароҳам овардааст. Сабабҳои зерин бояд дар мадди назари мақомотҳои маҳаллии ҳукумат қарор дошта бошанд ва барои ҳалли онҳо, кушиш ва аҳамияти хосеро зоҳир намоянд, ки аҳолиро бо ҷои корӣ таъмин менамоянд.

Яке аз нишондиҳандаҳои асосие, ки ба истифодабарии захираҳои меҳнатӣ таъсири бевосита мерасонад, ин миқдори аҳоли, хусусан қисми ҷаъоли он мебошад (ҷадвали 4).

Чуноне, ки рақамҳои ҷадвали 4 исбот менамоянд, дар солҳои таҳлилгашта шахсоне, ки дар тамоми соҳаҳои иқтисодии хоҷагии халқ (истеҳсолӣ ва ғайриистеҳсолӣ, инфрасохторҳои мухталифи иҷтимоӣ) банд мебошанд, рӯ ба афзоишанд. Дар дохили соҳа хусусан истеҳсолӣ ва дигарон таносуби онҳо шакли гуногунро дорост. Чуноне, ки вазни қиёсо дар радифи овардашуда соҳаи кишоварзӣ, шикор ва ҷангал ишғол менамоянд, вобаста аз марҳилаи таҳлили соҳаи мазкур ба ҳисоби миёна аз 53,8% - 57,4%-ро ташкил медиҳад, баъдан саноат аз 8,6 то 8,9%, қаторҳои 3 ва 4- умро ду соҳа тақсим менамоянд-сохтмон ва нақлиёт, ташкил медиҳад.

Ҷадвали 4.- Шумораи миёнаи кормандони кироҷор дар намудҳои ҷаъолияти иқтисодии вилояти Суғд

Соҳа	Миқдори коргарон, ҳазор нафар, солҳо					2015 бо % нисбат ба 2010	2023 бо % нисбати 2010
	2010	2015	2021	2022	2023		
Ҳамагӣ коргарон	398,7	402,0	438,0	438,0	438,5	100,83	109,98
Аз он ҷумла: саноат	34,2	35,7	37,7	37,4	38,8	104,38	113,45
Сохтмон	5,4	4,5	4,2	4,4	4,7	83,3	87,03
Кишоварзӣ ва ҷангалпарварӣ	228,7	216,2	241,6	244,5	243,9	94,53	106,64
Нақлиёт, алоқа	3,5	3,7	3,9	3,7	3,5	105,71	100,0
Дигар соҳаҳои хоҷагии халқ	101,0	221,4	150,6	150,8	150,9	2,1 маротиба	149,40

*Сарчашма: Маҷмуи омори минтақаҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон.- Душанбе, 2024.-С. 69-72.

Аз он бар меояд, ки соҳаи кишоварзӣ мавқеи хосро ишғол намуда, саҳми арзандаи худро ба иқтисодиёти давлат мегузорад.

Сарфи назар аз шиддатнокии бозори меҳнат, дар шароити Тоҷикистон шумораи лозимаи коргаронро дар соҳаи кишоварзӣ талаботи хоси технологи, техники муайян менамоянд, вучуд доштани маҳдудияти захираҳои замин васеъ намудани майдонҳои қорам амалӣ наменамоёнд аз ин лиҳоз таъмини дараҷаи баланди шуғли меҳнат амалӣ намегарданд, ки дар натиҷа гурӯҳи бекоронро ба вучуд меоранд. (ҷадвали 5).

Чадвали 5.-Шумораи бекороне, ки дар Раёсати Агентии меҳнат ва шуғли аҳолии вилояти Суғд ба қайд гирифта шудаанд

Вилояти Суғд ва ноҳияҳои он	Солҳо					Соли 2015 нисбат ба 2010 бо %	Соли 2023 нисбат ба 2010 бо %
	2010	2015	2021	2022	2023		
Ҳамагӣ дар вилоят	14590	10862	7906	7823	7050	74,45	48,32
Аз ҷумла ноҳияҳо							
Ашт	910	760	388	385	333	83,51	36,59
Б.Ғафуров	692	881	290	284	282	127,31	40,75
Зафаробод	707	121	166	209	214	17,11	30,27
Мастҷоҳ	891	500	445	386	363	49,94	40,74
Куҳистони Мастҷоҳ	177	109	141	241	130	79,66	73,45

* **Сарчашма:** Ҳисоби муаллиф дар асоси нишондиҳандаҳои омили солонаи вилояти Суғд соли 2024 саҳ. 92-94

Нишондиҳандаи таъмин будан бо воситаҳои истеҳсолот, хусусан замин ҳамчун нишондиҳандаи истифодаи қувваи корӣ баромад менамояд ва ҳолати ҳозираи онро аз рақамҳои чадвали 6 мебинем.

Чадвали 6.-Таъмини майдони кишоварзӣ ба як коргари соҳаи кишоварзии вилояти Суғд

Нишондиҳандаҳо	2010	2015	2021	2022	2023	Соли 2015 нисбат ба соли 2010 бо %	Соли 2023 нисбат ба соли 2010 бо %
Ҳамагӣ майдони кишоварзӣ ҳазор га	1096,7	1096,9	1099,4	1099,6	1099,7	100,02	100,27
Майдони кишт, ҳазор га	243,3	230,1	231,6	231,8	232,4	94,57	95,52
Миқдори коргарони соҳаи кишоварзӣ ҳазор нафар	228,7	216,2	241,6	244,5	243,9	94,53	106,64
Аз он ҷумла, ба як коргар аз ҳамагӣ майдон:	4,80	5,07	4,55	4,50	4,51	105,62	93,96
Майдони кишт	1,06	1,06	0,96	0,94	0,95	100,0	89,62

***Сарчашма:** Ҳисоби муаллиф дар асоси рақамҳои маҷмуи омили минтақаҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон.-Душанбе, 2024.- С 72 ва дар асоси нишондиҳандаҳои омили солонаи вилояти Суғд, соли 2024.- С 191-192.

Чуноне, ки аз нишондиҳандаҳои чадвали 6 бармеояд суръати афзоиши коргарони соҳа 6,64% гаштааст, аммо миқдори заминҳои таъиноти кишоварзӣ 0,27% қариб тағйир наёфтаанд ва кишт 4,48% коҳиш ёфтааст, ки нобаробарии нишондиҳандаҳои мазкур миқдори майдонҳо ба як нафар таъмин буда, таъсири бевоситаи худро расонидаанд, дар натиҷа ба як нафар коргари соҳа аз 1,06 га то 0,95 гектар майдони кишт рост меояд.

Ҳолати кунунӣ водор месозад, ки оид ба истифодабарии самараноки захираҳои меҳнатӣ чораҷӯӣ намуда, роҳҳои беҳтар намудани он ҷустуҷӯ карда шавад.

Асоси пешравихои хоҷагиҳои халқ, аз он ҷумла соҳаи кишоварзӣ афзоиши шуғлнокии аҳоли ва баланд гаштани сатҳи иқтисодии онҳо мебошад (ҷадвали. 7).

Рақамҳои ҷадвали 7 шаҳодат медиҳанд, ки афзоиши маҳсулоти умумии бахши аграрӣ қариб 2 маротибаро ташкил додааст, дар муҳлати таҳлилӣ миқдори аҳолии деҳот 11,29% афзудааст, ки он 6,36% нисбат ба ҳамаи аҳолии ҷумҳурӣ зиёдтар мебошад, ки афзоиши аҳолии деҳотро нисбати аҳолии шаҳр нишон медиҳад. Сабаби асосии он, чуноне ки дар бобҳои пешини кори мазкур қайд намуда будем, ин тағйир ёфтани ҳолати демографии мамлакат мебошад, ки ба натиҷаи истеҳсоли хоҷагиҳо таъсири худро мерасонад.

Ҷадвали 7.-Истифодаи самараноки миқдори захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзӣ вилояти Суғд

Нишондиҳандаҳо	Солҳо					2015 ба % 2010	2023 ба %
	2010	2015	2021	2022	2023	2010	2010
Маҳсулоти умумии соҳаи кишоварзӣ бо нархҳои соли 2022, млн. сом	6745,1	8489,8	14203,9	16068,8	18495,5	125,8	231,55
Шумораи аҳолии доимии соҳаи кишоварзӣ дар охири сол, ҳаз. нафар	219,7	216,2	241,6	244,5	243,9	98,4	111,29
Аҳолии машғул дар иқтисодиёт ҳаз. наф	771,1	798,7	882,8	885,1	902,7	103,5	114,78
Аз он ҷумла ба як нафар аҳолии соҳаи кишоварзӣ, сомонӣ.	30,78	39,26	50,90	63,87	75,83	127,5	206,90
Ба ҳар як аҳолии дар иқтисодиёт машғул	8,74	10,62	17,26	18,15	20,49	121,5	201,83
Музди меҳнати миёнаи моҳонаи як корманд солона, сомонӣ	331,26	696,80	1418,81	1632,82	1875,73	210,3	4,9 маротиба
Музди меҳнати миёнаи моҳонаи як корманди соҳаи кишоварзӣ солона, сомонӣ	141,10	242,5	695,19	798,00	895,46	171,8	5,6 маротиба

* *Сарчашма:* Ҳисоби муаллиф дар асоси нишондиҳандаҳои омили солонаи вилояти Суғд соли 2024 сах. 10-11-79-81- 112-113

Аз нишондиҳандаҳои ҷадвали 8 маълум мегардад, ки хоҷагиҳои мазкур дар асоси ташкили оқилонаи истифодаи захираҳои истеҳсолӣ, аз он ҷумла захираҳои меҳнатӣ тағйирёбии маҳсулоти умумӣ дида мешавад дар КТ “Манучеҳр А” агар соли 2019-557,7 ҳаз. сомонӣ ташкил дода бошад пас он дар соли 2023 ба 860,6 ҳаз. сомонӣ расидааст (афзоиш 54,28%) дар КТ “Кишоварзони Навгилем”

мутаносибан аз 5886,7 то 11350,9 ҳаз. сомонӣ расидааст (афзоиш 93,15%) аз он ҷумла дар дохили соҳаи тағиротҳо дида мешаванд.

Ҷадвали 8.- Истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар кооперативи тижоратии «Манучеҳр А»-и н. Мастҷоҳ ва дар кооперативи тижоратии «Кишоварзони Навгилем»-и ш. Исфара.

№	Нишондиҳандаҳо	Солҳо			
		КТ Манучеҳр А		КТ Навгилем	
		2019	2023	2019	2023
1.	Ҳамагӣ арзиши маҳсулоти умумӣ (хароҷот) ҳаз. сомонӣ	557,7	860,6	5886,7	11350,9
А	Растанипарварӣ	533,8	810,3	3928,3	6370,9
Б	Чорводорӣ	23,8	50,3	1948,4	4980,0
В	Ба 1 корманди истеҳсолӣ	11,6	16,3	24,5	50,4
Г	Растанипарварӣ	11,6	16,8	18,3	36,4
Д	Чорводорӣ	11,9	10,1	77,9	237,1
2.	Ҳамагӣ даромад, ҳаз. сомонӣ	680,9	103,9	6491,0	11780,6
А	Растанипарварӣ	651,8	255,1	4361,3	6567,4
Б	Чорводорӣ	29,1	83,5	2129,8	5213,2
В	Ба 1 корманди истеҳсоли	14,2	19,6	30,3	60,1
Г	Растанипарварӣ	14,1	198	22,8	37,5
Д	Чорводорӣ	14,5	16,7	92,6	248,2
3.	Ҳамаги ғоида, ҳаз. сомонӣ	123,1	177,9	604,3	429,7
А	Растанипарварӣ	118,0	144,7	423,0	196,5
Б	Чорводорӣ	5,1	33,2	181,3	233,2
В	Ба 1 корманди истеҳсолӣ	2,5	3,4	2,9	2,1
Г	Растанипарварӣ	2,5	3,3	2,2	1,1
Д	Чорводорӣ	2,583	4,1	7,9	11,1

**Сарчашма:* Ҳисоби муаллиф дар асоси нишондиҳандаҳои ҳисоботи солони кооперативи тижоратии «Манучеҳр А»-и н. Мастҷоҳ ва кооперативи тижоратии «Кишоварзони Навгилем»-и ш. Исфара соли 2019-2023

Рақамҳо исбот менамоянд, ки соҳаи растанипарварӣ ҳамчун соҳаи асосие, ки аҳолиро бо озуқа ва саноатро бо ашёи хом таъмин менамояд, рӯ ба афзоиш дорад. Маҳсулоти умумии соҳаҳои мазкур ва суръати афзоиши онҳо фарқиятро дороянд.

Дар боби сеюм самтҳои асосии такмили механизми истифодабарии захираҳои меҳнатии соҳаи кишоварзии вилояти Суғд, ҳавасмандкунӣ омили муҳими баланд бардоштани истифодабарии захираҳои меҳнатӣ ва танзими давлатии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ мавриди таҳлил ва натиҷабардорӣ гардидаанд. Қайд гардидааст, ки масъалаҳои таъмини рушди самаранокии истеҳсолоти ҷамъиятӣ, қомилан истифода бурдани иқтисодии моддӣ-маънавӣ ва эҷодӣ, аз он ҷумла таъмини рушди иқтисодиёи иҷтимоии захираҳои меҳнатӣ бо назардошти тамоми омилҳо, ҷанбаҳои замонавӣ, хусусиятҳо ва фарқиятҳои иқлими, табиӣ, ҷойгиршавии минтақаи зарур аст. Танҳо дар ҳамин шароит ҳама тарафа ба сарфа намудани меҳнати ҷамъиятӣ, оқилона истифода бурдани қувваи

корӣ, баланд бардоштани маданияти касбӣ-техникӣ, фарҳангӣ ва умумии аҳоли муваффақ шудан мумкин аст.

Барои таъмини самаранокии истеҳсолот, коҳиш додани муҳлати воридкунии навъҳои сифатан беҳтарини хуби зироатҳо, технологияҳои пешқадами истеҳсоли маҳсулот, истифодаи иқтидорҳои истеҳсолӣ, музди меҳнат ва ҳавасмандии моддӣ ва ғайра, ки ба афзоиши маҳсулнокии меҳнат, таъсири мусбӣ мерасонад, зарурияти хосеро ба миён меорад.

Амалӣ гаштани натиҷаи ченаки меҳнати молистеҳсолкунандагон, бо арз омили хеле таъсиркунанда ба натиҷаи ниҳонии он ба миён омада дар натиҷаи тараққиёти ҷамъият шаклҳои гуногунро соҳиб гашта, мақсади асосии он таъсир ба натиҷаи меҳнат, рӯз аз рӯз зиёд ва саҳеҳтар гашта истодааст. Ба фикри мо даврае, ки то истеҳсолот ва истеъмолот, яъне талабот ва пешниҳод дар ҷамъият вучуд доранд, ҳавасмандӣ ба натиҷаи меҳнат низ боқӣ мемонад ва дар дохили худ мукамал ва боз ҳам саҳеҳтар мегардад. Аз ин бармеояд, ки ба инобат нагирифтани, эътибор надодан ба омил амалан хато буда, дар натиҷа маҳсулнокии меҳнат ва самаранокии истифодабарии захираҳои меҳнат коҳиш ёфта, фарқият дар тақсимоли ниҳонии иқтисодӣ рӯз аз рӯз зиёд мегардад. Афзоиши нобаробарӣ, камшавии ҳавасмандӣ ба натиҷаи меҳнат, косташавии ҷамъиятро ва амалӣ гаштани бухрони иқтисодӣ ва сиёсиро ба миён меорад.

Ҳамаи самтҳои амалӣ гардонидани ҳавасмандии меҳнат аз низоми он ва оқилона истифодабарияшон вобастагии зич дорад.

Таҳлилҳои гузаронидашуда имконият медиҳанд, ки хоҷагиҳо шакл, ҳаҷм, намуд ва шароитҳои пардохти амалӣ гаштани ҳисоби музди меҳнатро, ки хусусиятҳои таъсиршудаи хоси худро дороянд, бояд мустақилона муайян намоянд. Беҳтарин шакли пардохти музди меҳнат, бо назардошти натиҷаи ниҳонии истеҳсолот, ки аз рӯйи нархномаҳои (расценка) барои воҳиди маҳсулоти истеҳсолшуда (фӯрухташуда) ё арзиши он бо сомонӣ, дар шароити пудрати коллективӣ, оилавӣ, шахси мушахасс ва иҷоравӣ аз ҳаҷми даромади умумӣ гирифташуда ва дар мавридҳои зарурӣ барои ҳаҷми кори мушахасси иҷрошуда мебошад ва он дар меҳвари қонуни музди меҳнат аз миқдор ва сифати меҳнати сарфшударо дар бар мегирад, тавсия менамоям.

Барои пардохти музди меҳнати коргарони соҳаи истеҳсоли растанипарвари ва чорводорӣ дар асоси ба инобат гирифтани дараҷаи таҳассусии собиқаи меҳнатӣ, ки ба натиҷаи миқдор ва сифати меҳнати сарфшуда бевосита таъсир мерасонад гуруҳбанди ва шаклҳои ҳавасмандӣ тавсия шудаанд. (ҷадвали 9)

Ҷадвали 9.-Намуди тавсияҳо ва шаклҳои ҳавасмандӣ, пардохти иловапулиҳо дар соҳаи растанипарварӣ ва чорводорӣ

Гурӯҳ	Шаклҳои ҳавасмандгардонӣ	Иҷрокунандагон Коргар	Дараҷаи Ҳавасмандии вучуддошта, %	Тавсия дараҷаи ҳавасмандӣ %
I	1. Дараҷаи касбӣ (класс)	Такторчи-мошинист кл. I Устои соҳаи растнипарвар кл. I Устои соҳаи чорводорӣ кл. I	20%	25%
		Такторчи-мошинист кл. II Устои соҳаи растнипарвар кл. II Устои соҳаи чорводорӣ кл. II	10%	15%
	3. Собикаи корӣ, сол	Коргароне, ки бевосита дар ҳоҷагӣ аз рӯи ихтисоси мазкур фаъолият менамоянд аз 3 сол боло 5-10 сол 10-15 зиёда аз 15 Аз ҳаҷми музди меҳнати солоне 1 маротиба амалӣ мешавад	8% 10% 15% 20%	15% 20% 25% 30%
II	Иловагии кафолатӣ	Ба коргарони истеҳсоли соҳаи растанипарварӣ Ба коргарони истеҳсоли соҳаи чорводорӣ	то 25,0 то 50,0	то 25 то 50
	Ҳавасмандӣ аз натиҷаи, сарфа, пешниҳоди тавсия, ихтироотҳо, фоида,	1. Амалӣ гаштани пешниҳодҳо, тавсияҳо, ихтироҷҳое, ки дар натиҷаи он ҳоҷагӣ даромади иловагӣ ба даст меорад аз ҳаҷми даромади гирифташуда 2. Ҳавасмандии коргарон ба натиҷаи ниҳоии оянда аз маоши асосӣ зиёд карда шаванд. 3. Амали намудани равандҳо дар растанипарварӣ, мубриза бар зиди ҳашарот, зараррасон, касалӣ ва алафҳои бегона пешбини мешавад. 4. Тайёр кардани кадр баланд бардоштани таҳассуси касбӣ, бозомӯзиш 5. Барои сарфа кардани хароҷотҳои бевосита аз нақшаи истеҳсоли (тухмӣ, нуриҳои минералӣ, гербицидҳо, заҳрхимикатҳо, ва ғайра пешбинӣ шудааст, аз андозаи маблағи сарфашуда тавсия мешавад. 6. Нисбат ба ҳосили миёнаи дар зарфи 4-5 соли охир гирифташуда маҳсулот аз он барзиёд истеҳсол гардад, онҳо музди иловагӣ аз маҳсулоти барзиёд гирифта шуда тавсия дода шаванд. 7. Ба ҳоҷагиҳои тухмипарвар, 7,1 Пахта 7,1. Сабзавот ва полезиҳо аз музди асоси пешбини мешавад.	20% 10% 10% 10% 70% 25-30% 20-30% 10-20%	25% 15% 20% 20% 80% 30-55% 25-40% 15-25%

III	Иловагиҳо и махсус дар соҳаи чорводорӣ	1. Барои говдуш аз модаговҳои вобасташуда зиёда аз 90% гирифтани насл таъмин гардад додани ғӯсолаи 2 моҳа ҳамчун мукофот тавсия мешавад.	1 сар	2 сар
		2. Ба подабонҳое, ки ғӯсолаҳое дар муҳлати ширмаки нигоҳубин менамоянд дар давоми сол 100% солим нигоҳ доштани онҳо ғӯсолаи 4-моҳа ҳамчун мукофот тавсия дода мешавад.	1 сар	2 сар
		3. Ба подабонҳое, ки мешҳоро нигоҳубин мекунанд дар сурати солим доштани онҳо (давоми сол) ғусфанд тавсия мешаванд.	1 сар	2 сар
		4. Барои асалпарврон аз маблағи музди асоси иловапули дар сурати:	20%	30%
		4.1. 100% солим нигоҳ доштани оилаҳои замбӯри асал	10%	20%
		4.2. То 80% ,солим нигоҳ доштан тавсия мешавад.	15%	25%
		5. Нигоҳубини чорвои касали (сирояткунанда, бурселёз, оксил 15% аз маоши асосӣ	40%	50%
IV	Дигар иловагиҳо	6. Нигоҳубини чорво дар чарогоҳ, соҳаи аспарварӣ-40% аз музди асосӣ		
		1. Ҷорӣ намудани технологияи пешқадам		
		2. Роҳбари кардан ба коллективҳои меҳнатӣ звено ё гуруҳ аз музди асоси ба андозаи зерин музди илова дода мешавад:	10%	10-15%
		2.1 дар хайати звено будани 5 нафар	10%	15%
V	Ҷаримаҳо	2.2. Зиёда аз 5 нафар	15%	20%
		3. Сардорони бригадаҳои ғайриштатӣ аз музди асоси меҳнат тавсия мешавад.	25%	30%
		Шахсоне, ки камбудии дар равандҳои истеҳсоли содир менамоянд; (вайрон кардани интизоми меҳнатӣ, ва ғайраро) дороянд онҳоро аз музди иловаги, мукофотҳо пурра маҳрум карда мешаванд.	-	бо қарорӣ коллектив и меҳнатӣ

Сарчашма: Таҳияи муаллиф дар асоси тавсияҳо оид ба додани музди меҳнат дар колхозҳои РСС Тоҷикистон Душанбе соли 1988 саҳ. 21-30

Чуноне, ки аз нишондиҳандаҳои ҷадвали 9 бар меояд, шаклҳои ҳавасмандиро шартан ба 4 гурӯҳи мушаххас ва ҷаримаҳоро ба гурӯҳи 5- ум ҷудо намудем:

Сутуни асосии музди меҳнатро, ҳамчун шакли кафолатии он шуморидан мумкин, чунки он аз миқдору сифати меҳнати харчгашта дар як воҳиди вақт, кори иҷрогардида ё маҳсулоти истеҳсолшуда, ки вобаста аст, онро бояд қонунҳои мазкур оид ба музди меҳнат идора намоянд.

Дар натиҷаи риоя гаштани қонуни мазкур ҳамчун омили афзоиши минбаъдаи музди меҳнат, истеҳсоли маҳсулоти соҳаҳои мухталифи кишоварзӣ-растанипарварӣ ва чорводорӣ, баланд бардоштани ҳосилнокии меҳнат, ки ба

самаранокии истехсолот таъсири бевоситаи худро мерасонад, баромад менамояд. Бартараф намудани норасоихое, ки дар низоми ҳисоб намудани музди меҳнати амалишаванда, аз он ҷумла дар Ҷумҳурии Тоҷикистон дидан чунин муаррифӣ намудан мумкин аст: ташкили оқилонаи меҳнат, тақсим ва кооператсия, ҷобачогузории коргарон, нигоҳ доштани талаботи санитарӣ-гигиенӣ ва ҳифзи беҳатарии ҳаёт, ба меъёрдарории хароҷоти меҳнат, тарификатсияи равандҳои меҳнатӣ, коҳиш додани фарқияти байни нархи маҳсулоти соҳавии хоҷагиҳои халқ, коҳиш додани хароҷоти ғайриистехсолӣ, хусусан занҷираи изофашавии арзишҳои иловагӣ, бо қатъиян риоя кардани речаҳои сарфакорӣ таъмин намудан мумкин аст, ки дар натиҷа ба даст овардани маҳсулоти зиёди сифатан баланд бо хароҷоти камтарин, яъне фоида оварда мерасонад.

Барои амалӣ гаштани ҳадафи мазкур қисми дигари музди меҳнат, ки мо онро ҳамчун иловагӣ ё тағйирёбанда муаррифӣ намудем, нақши муҳиммеро мебозад, ки он шакл, тарз, намуд ва роҳҳои гуногуни таъсиркунандаи худро дорост.

Ба гурӯҳи I ва IV иловапулиҳо барои коргарони истеҳсолӣ, соҳаи растанипарварӣ, чорводорӣ, ёрирасон ва пардохтҳо, ки ҳисоб намудани онҳо барои ҳар як иҷрокунанда ё коргари алоҳида мушкилие надорад, дохил шудаанд.

Гурӯҳи II-ҳавасмандиҳое, ки аз натиҷаи ниҳии истеҳсолии хоҷагӣ - фоида дар охири мавсим, сол ба даст меояд, муайян карда мешаванд, ки онро мо низ шартан ба 7 намуд ҷудо намудем. Ҳар яки онҳо мавқеи хоси худро доро буда, миқдор ва вазъи қиёсиашон (ҳиссаашон) аз ҳолат, шароит, дурнамои тараққиёти хоҷагӣ вобастаанд, ба тарзи ғоизҳо овардаанд.

Гурӯҳи III-мушаххас ҳавасманд намудани коргари соҳаи чорводорӣ (барои ихтироотҳо, тавсияҳо ва пешниҳодҳои, ки дар истеҳсолот амалӣ мегарданд дар бар мегирад).

Ҷорӣ намудани шаклҳои ҳавасмандӣ, коргаронро водор месозад, ки сатҳи дониш, малакаи касбӣ ва таҳассусии худро баланд бардоранд, бозомӯзӣ намоянд, то пешниҳодҳои ҷолиби диққатро, ки маҳсулнокии меҳнатро баланд ва хароҷотҳоро хусусан истеҳсолиро коҳиш дода ба даст овардани фоидаи изофаро амалӣ гардонанд. Дар натиҷа на танҳо як истеҳсолот, хоҷагӣ, балки ҷамъият баҳрабардорӣ менамояд, таъсири худро мерасонанд.

Чуноне, ки маълум аст, дар истеҳсолот мавқеи хосро дар баробари коргарони истеҳсолӣ, роҳбарон, мутахассисон ва идоранишинон, хизматчиён низ ғайрият менамоянд, ки музди меҳнати миёнаи вазифавии муайянеро дороянд барои ҳавасманд намудани онҳо ба натиҷаи ниҳии хоҷагӣ, шакли пардохти музди меҳнатро аз даромади умумӣ тавсия менамоем.

Ба фикри мо, барои муайян намудани музди меҳнат ҳамчун база (асоси) нишондиҳандаи ҳисоби даромади умумӣ ба назар гирифта шавад, чунки дар маҷмуи хароҷот, меҳнати гузашта (МГ- ки дар мол таҷассум шудааст) иштирок намеkunанд, вале дар баъзе ҳолатҳо вазъи қиёсии онҳо бештар аст.

Дар ин ҳолат, агар мо маҷмуи маҳсулоти умумиро (хароҷотро) ҳамчун базаи ҳисобӣ барои муайян намудани ҳаҷми музди меҳнат қарор диҳем ба фикри мо начандон дуруст мешавад. Чуноне, ки аз формулаи зерин бармеояд ($M_u = M_g + M_z + M_i$) меҳнати гузашта ин натиҷаи ғайрифаъолияти мебошад, ки онро дигарон амалӣ намуданд ва молистеҳсолкунандагон онро харидорӣ менамоянд.

Аз ин лиҳоз, нишондиҳандаи базавии ҳисоби маошро даромади умумӣ ҳамчун асос гирифтани дуруст мебошад. Даромади умумӣ (D_u) асосан дар дохили ҳаҷми амалӣ мегардад ва аз натиҷаи ғайрифаъолияти захираҳои меҳнати он бевосита вобастагӣ дорад. $D_u = M_z + M_i$.

Асоси онро меҳнати зинда (M_z -музди меҳнат) ва меҳнати изофа (M_i -фоида) ташкил медиҳанд.

Ин омилҳо бевосита дар ҳаҷми ҳаҷми, ҷузъи он ҷиҳати истеҳсолоти мушаххас амалӣ мегарданд.

Нархномаи музди меҳнати гурӯҳи мазкур дар асоси даромади умумӣ аз ҷиҳати зерин муайян карда мешавад.

$$\text{Нарх} = \frac{\text{ФММ}}{\text{ДУ}}$$

Дар ин ҷо: ФММ-фонди музди меҳнат нақшавӣ, сомонӣ

ДУ- даромади умумии нақшавӣ, сомонӣ

Нарх- нарх (ҳаҷми) музди меҳнати коргарон ба 100, 1000 сомонӣ даромади умумӣ, сомонӣ

Масъалаҳои ташкили истифодаи захираҳои меҳнат дар вилояти Суғд начандон ҳал ғаштаанд ва аз ин лиҳоз пайдо ғаштани ихтилофҳо, нофаҳмиҳо дар меҳвари назариявӣ зиёд мебошанд онҳо низомҳо ва тадбирҳо дар бар мегиранд, ки давлат дар омодагории ҷойҳои кории нав ва самарабахш дар асоси шаклҳои вучуддоштаи моликият ва тарзи ҳуқуқӣ -ташкилии ҳаҷмиҳо, андозаи оқилонаи корхонаҳои хурд, миёна ва бузург амалӣ мегарданд, баромад менамоянд.

Яке аз онҳо омода намудани коргарони баландхаттисос, бозомӯзии онҳо, беҳ ғаштани инфрасохтори иҷтимоии деҳот, ҷалби сармоя, таъсис додани ҷойҳои нави корӣ, ки ба талаботи замона ҷавобгӯ мебошанд дар бар мегиранд, мебошанд

Яке аз шаклҳои он эҳёи ҳунарҳои мардумӣ ба монанди косибӣ, оҳангарӣ, кулолӣ, гулдӯзӣ, ҷармгарӣ ва ғайра, ки аҷдодони мо анҷом медоданд, дар тамоми мавзӯҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон таърихан вучуд доштанд, ба иқтисодиёти он таъсири мусбӣ мерасониданд, ҳисобидан мумкин аст.

Самти дигар ин ташкили кластерҳои агросаноатӣ мебошанд, ки худтаъминкунии ҷумҳурӣ ва ноҳияҳои онро бо озуқаворӣ аз ҳисоби захираҳои вучуддоштаи маҳаллӣ, хусусан захираҳои меҳнатӣ-қувваи корӣ таъмин намуда метавонанд, ташкил намудани кластерҳо мебошанд (расми 5).

Ҳаёти сохтор ва кластерҳо ба ваколати Вазорати кишоварзӣ ва соҳаҳои

дахлдори Ҷумҳурии Тоҷикистон вогузор гардидааст. Таъсиси кластерҳо оид ба соҳаҳои алоҳидаи кишоварзӣ (растанипарварӣ, чорводорӣ) ва бахшҳои дигари рушдкарда ҳамчун пойгоҳи асосии истеҳсолоти маҳсулоти аз ҷиҳати экологӣ тоза, гиёҳҳои шифобахши кӯҳӣ, ва ғайра, ки онро «кластери кишоварзии кӯҳӣ» номидан мумкин аст, ки самаранокии истифодабарии захираҳои меҳнатиро таъмин менамояд.

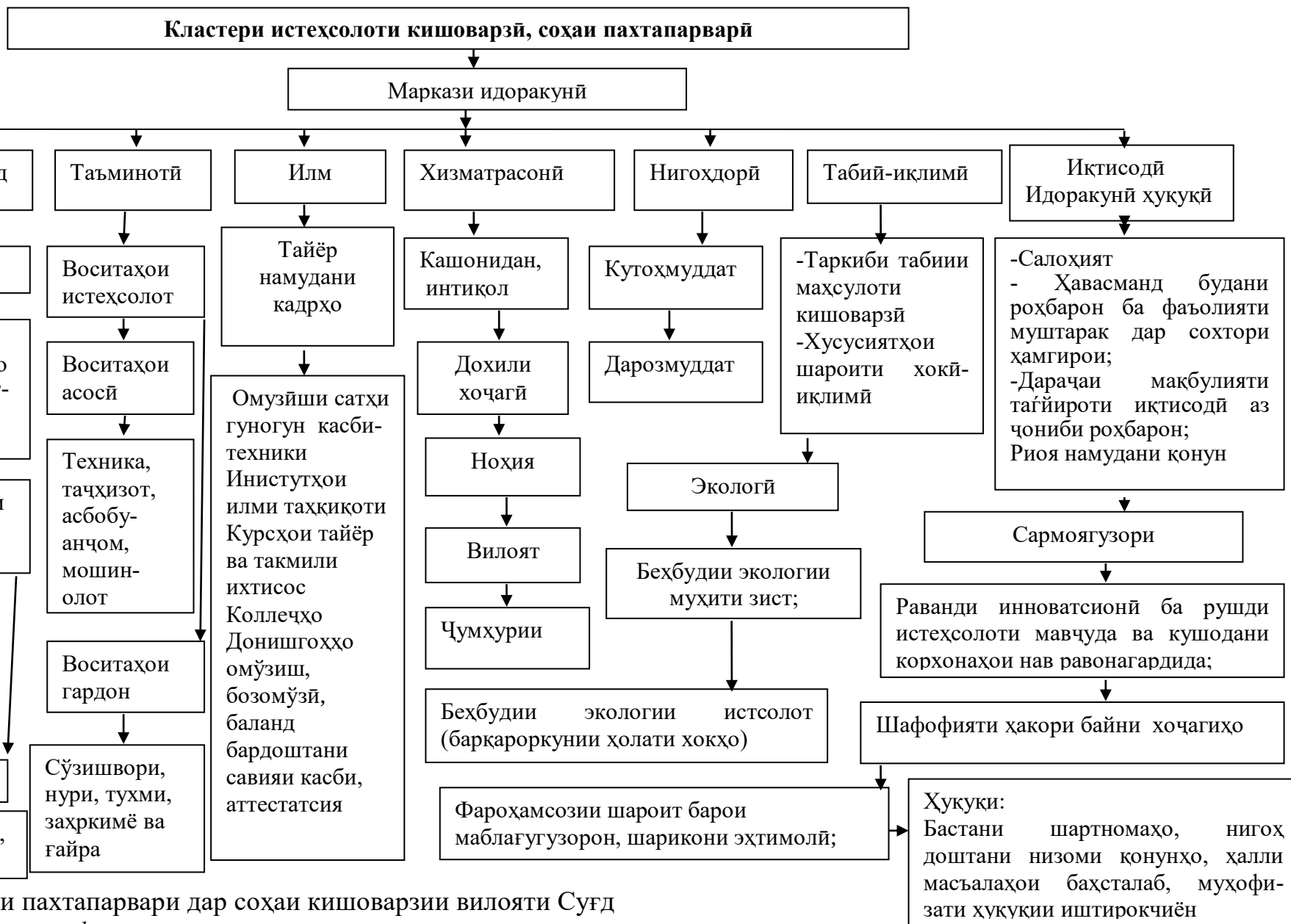
Маълумотҳои овардашудаи расми 4 шаҳодат аз он медиҳанд, ки кластери мазкур ҳамаи самтҳои истеҳсоли маҳсулоти кишоварзӣ, пахта-коркард, иқтисодӣ-ҳуқуқӣ, идоракунии ва дигар инфрасохторҳои мушаххасро дар бар мегиранд, ки ба натиҷаи ниҳии истеҳсолот ба даст овардани маҳсулоти ниҳой ва истифодаи оқилонаи захираҳо ба ҳампайвастии манфиятҳои шахси ва ҷомеа мусоидат менамоянд.

Мақсади пешниҳоди кластери соҳаи мазкур дар он аст, ки ғуруши наҳи пахта ҳамчун ашёи хом самаранӣ дилхоҳро таъмин наменамояд. Балки амалӣ гаштани он ба маҳсулоти саноатӣ мебошад, ки ҳам ғоида ва ҳам аҳолиро бо ҷои кори нав таъмин менамояд. Асосгузори сулҳу ваҳдати миллӣ Пешвои миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон муҳтарам Эмомалӣ Раҳмон, ибраз намудаанд, ки мо бояд аз ғуруши наҳи пахта даст кашада, коркарди саноатии онро дар доҳили кишвар таъмин намуда, ба саноатикунонии кишвар, амалӣ гаштани ҳадафи ҷоруми стратегӣ кумак намоем. Ташкилот, корхона ва ҷузъҳои кластери мазкур самтҳои ҳамгироии агросаноатиро дар бар гирифта сохтори доҳилии ҳар яки онҳо ва самтҳои ғаболияти ниҳояшон муайян шудаанд.

Истифодаи самараноки захираҳои меҳнатии соҳаи кишоварзӣ ва рушди он ташкил ва бунёди хоҷагҳои коркард, нигоҳдорӣ ва ғуруши маҳсулоти саноатии он мебошад. Аз як тараф, кам шудани талафоти маҳсулоти тезвайроншавандаи кишоварзӣ, таъмини ҷойҳои наҳи корӣ амалӣ гардад, аз тарафи дигар, ба ҳадафи 4- уми стратегии давлат-саноатикунии он таъсири бевоситаи худро мерасонад.

Солҳои охир истеҳсоли ҳамаи маҳсулоти кишоварзӣ, хусусан мевачот афзоиш ёфтааст, аммо ҷуноне, ки таҷрибаи як қатор молистеҳсолкунандагон нишон медиҳанд, онҳо сифатан паст мебошанд, ки ташкили нигоҳдорӣ ва хусусан коркарди саривақтӣ ва истифодаи онҳо ҳамчун ашёи хом ба даст овардани маҳсулоти тайёри дорои сифатан баландро амалӣ карда метавонанд ва даромади изофа ба даст меояд.

Аз ин лиҳоз, ташкили коркарди маҳсулоти кишоварзӣ дар минтақаҳои истеҳсолӣ имкон медиҳад, ки ашёи хоми коҳиш додани талафот ҳангоми ғунучин, кашонидан, бору баст намудани ҳосил амалӣ ва ба мақсад мувофиқ мебошад.



Расми 5- Кластери пахтапарвари дар соҳаи кишоварзии вилояти Суғд

**Сарчашма: Таҳияи муаллиф*

Дар баробари он сохтор ва шаклҳои ҳамгирӣ, алоқамандӣ ва таснифи кластери агросаноатӣ, ки дар асоси истифодаи пешниҳоди олимони таҳия намудем, ки гурӯҳ ва сохторҳои гуногунро дар бар мегиранд ба гурӯҳҳои зерин ҷудо ва пешниҳод намудем:

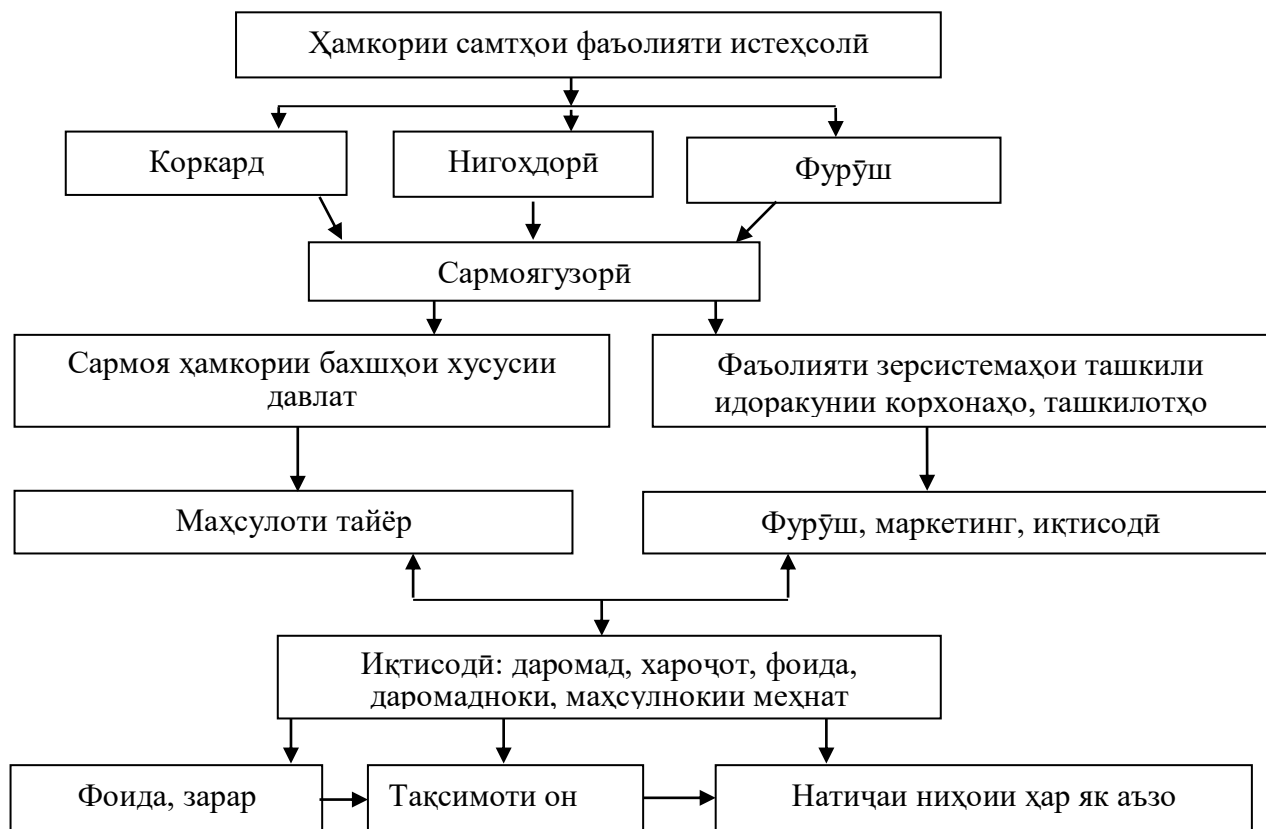
- Форматсияҳо, ки воситаҳои худро танҳо барои ташкили мақомоти роҳбарикунанда ё танзимкунанда ва пеш бурдани фаъолияти муштаракӣ худ дар асоси шартномаҳои муҳлати гуногун амалӣ менамоянд. Дар ҳолати мазкур ҳамаи иштирокчиён-тарафҳо аз ҷиҳати ҳуқуқӣ мустақилияти худро нигоҳ дошта, озодии иқтисодӣ танҳо дар асоси уҳдадорӣҳои шартномавӣ маҳдуд мешавад. Ба онҳо ташкилотҳои шарикӣ ва иттиҳодияҳои оддӣ дохил мешаванд;

- Сохторҳо дар асоси қисман муттаҳидсозии моликият (сармоя), ки воҳидҳои институтсионалии онро шахсони ҳуқуқӣ ва воқеӣ ташкил медиҳанд. Дар ҳолати мазкур тарафҳои шарикӣ интеграсияи агросаноатӣ мустақилияти иқтисодии худро нисбат ба ҳамон қисми маблағҳо, ки ба моликияти коллективӣ ворид намудаанд, маҳрум мегарданд;

- Сохторҳо дар асоси пурра якҷоя намудани моликият, амвол (молу мулк, саҳмҳо, саҳмияҳо ва ғайра) амалӣ мегардад. Дар ин сурат ширкатҳо мустақилияти иқтисодӣ ҳуқуқии худро аз даст дода, ба звеноҳои истеҳсолии аз ҷиҳати технологӣ ё иқтисодӣ алоқаманди низомии ягонаи ташкилию хоҷагӣ табдил меёбанд;

- Сохторҳо, ташкилотҳо ҳамчун воҳиди ягонаи институтсионалӣ танҳо аз ҳисоби моликият мебошанд. Дар ин ҳолат доираи фаъолияти истеҳсолии хоҷагӣ ва ё ташкилотҳо аз ҳисоби ба тариқи ҷузъҳои дохилихоҷагӣ ворид кардани як ё якчанд воҳидҳои истеҳсолии агросаноатӣ васеъ мешавад. Дар ин маврид асоси интегратсия диверсификатсия (дигаргунсозии) истеҳсолот мебошад. Чунин форматсияҳо дар заминаи корхонаҳои кишоварзӣ, коркарди маҳсулот ва дигар корхонаҳо ташкил намудан мумкин аст. Дар оянда барои таъмини рушди истеҳсолот, ҳалли қазияҳои афзоиши бо ҷойи корӣ таъмини шуғли аҳоли ва ба даст овардани маҳсулоти бештари бо сифат бо хароҷоти камтарин мусоидат менамоянд, ки дар натиҷа ҳолати иқтисодии молистеҳсолкунандагон ва аҳоли баланд мешавад.

Барои таъмин ва амалӣ намудани истифодаи оқилонаи захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзӣ, схемаи ташкили истеҳсоли инфрасохтори нигоҳдорӣ, коркард ва фурӯши маҳсулотро дар асоси ҳампайвасти манфиати шарикӣ давлат ва бахшҳои хусусӣ пешниҳод менамоем (расми 6).



**Сарчашма: Таҳияи муаллиф.*

Расми 6-Ҳамкории давлат ва бахши хусусӣ оид ба ташкили инфрасохтори нигоҳдорӣ, коркард ва фурӯши маҳсулоти кишоварзӣ.

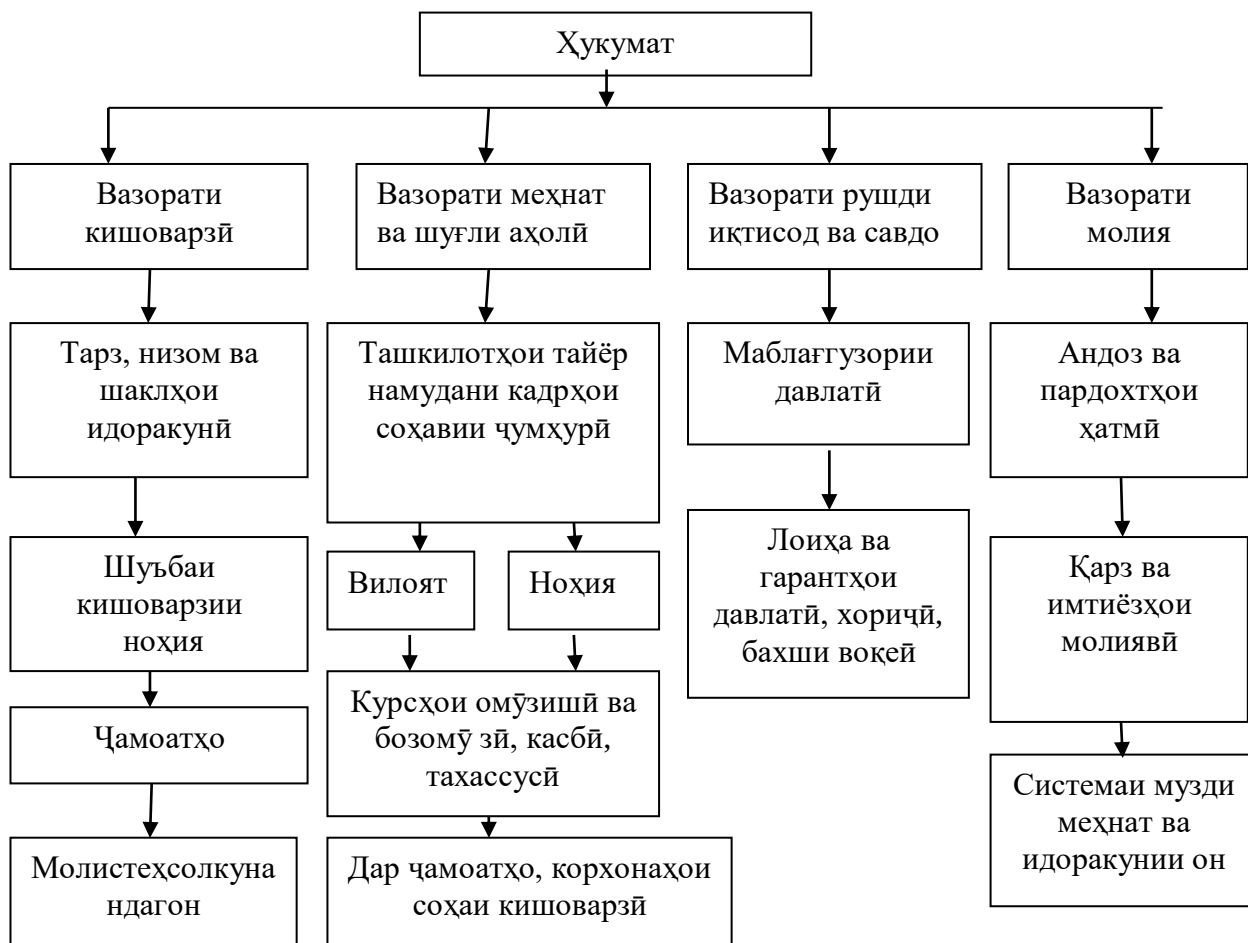
Чуноне, ки аз расми 6 бар меояд, як ҷузъи низоми мазкур ташкили коркарди маҳсулоти кишоварзӣ мебошад, ки он вобаста аз хусусияти соҳа, дараҷаи тақсими ҷамъиятии меҳнат, ҷойгиршавӣ, намуди маҳсулот вобаста буда, аз панҷ (система) низоми бо ҳам алоқаманд ва пайвасти фаъолиятро дар бар мегирад.

Ҳамкории давлат ва бахшҳои хусусӣ дар самтҳои коркард, нигоҳдорӣ ва фурӯши маҳсулоти кишоварзӣ ҳамчун роҳи муассири ташкили самараноки захираҳои меҳнатӣ пешниҳод шудааст. Дар ин раванд, инфрасохтори коркард ва нигоҳдорӣ барои афзоиши ҷойҳои корӣ ва коҳиши сатҳи бекорӣ нақши муҳим мебозад. Низоми идоракунии захираҳои меҳнатӣ бояд аз ҷониби давлат ба роҳ монда шуда, ба таҳкими ҳамкории байни бахшҳои хусусӣ ва давлат мусоидат кунад. Ин ҳамкорӣ метавонад бо барномаҳои омодакунӣ ва азнавтайёркунии қувваи корӣ дар соҳаи кишоварзӣ дар воқуниш ба талаботи бозори меҳнат сурат гирад.

Таҷриба, илм, истеҳсолот ва таҳлилҳои амалӣ гашта оид ба ташкили механизмҳои истифодабарии захираҳои меҳнатӣ ба он ишора менамоянд, ки идоракунии он аз ҷониби давлат бояд амалӣ гарданд ва бе иштироки давлат назорат аз рафти он ғайри имкон аст, чунки ҷое, ки захираҳои меҳнатӣ мавриди истифода қарор мегиранд, ҳатман бояд дар ҷорҷӯбаи қонунҳои конситутсия амалӣ гардад.

Барои риоя намудани талаботи мазкур низомро таҳия ва пешниҳод намудем, ки аз сохтор, бахшҳои он махсус ва тарз, низом, тарзи оқилона идоракунии захираҳои меҳнатиро дар бар мегиранд (расми 7).

Низоми тавсиянамуда чор вазоратро дар бар гирифта, шароити ҳамкории онҳоро амалӣ менамояд. Дар миқ ёси ҳар як вазорат мушаххас, самт, сохтор, намуд, низоми идоракунии, молия, андоз, кадр ва дигар масъалаҳои мубрамро ки барои идоракунии захираҳои меҳнатӣ таъсир расонда, натиҷаи меҳнати молистеҳсолкунандагони кишоварзии вилоятро беҳтар менамоянд, хизмат менамоянд. Хусусан Вазорати рушди иқтисод ва савдо дар меҳвари қ онунҳои мушаххаси Ҷумҳурии Тоҷикистон оид ба самти мазкур нақши муҳимро мебозад.



**Сарчашма:* Таҳияи муаллиф.

Расми 7.-Низоми идоракунии захираҳои меҳнатӣ аз ҷониби давлат

ХУЛОСА

Натиҷаҳои асосии илмӣ диссертатсия

1. Асосҳои илмӣ истифодабарии захираҳои меҳнатӣ, механизмҳои он аз он ҷумла иқтисодӣ, иҷтимоӣ, ташкилӣ, мафҳуми бозори меҳнат, моҳият, зарурият ва аҳаммияти онҳо бо назардошти таҳқиқотҳои олимони бурунмарзию ватанӣ таҳлил ва хулосабардорӣ гардида, нуктаи назари муаллиф оид ба мафҳуми он «Захираҳои меҳнати гуфта, ашхоси қобили меҳнатиеро меноманд, ки дорои дониш, малака ва маҳорати хоси касбӣ буда, дар соҳаҳои гуногуни иқтисодӣ ғайрифаъол намуда, дар ниҳои арзиш ба амал меоранд, аз натиҷаи меҳнати худ қаноатманданд ва аз ҷиҳати илмӣ дастовард мебошад» пешниҳод шудааст [8-М].

2. Бо назардошти шароити ҳозира дараҷаи истифодаи захираҳои меҳнатӣ ҳамчун тавсифи интегралӣ нақш ва мавқеи одамон дар системаи иҷтимоӣ-иқтисодӣ қарорҳои идоракунӣ доир ба инкишофи масъулият ва ҳавасмандии коргарон, барои ба даст овардани мақсадҳои дарозмуддат ва таъминоти талаботҳои инфиродӣ, аз ҳолати дигаргуншавии иқлим ва табиат, ки дар ниҳоят ба маҳсулнокии меҳнат таъсири бевоситаи ҳудро мерасонад, вобаста аз сифат гурӯҳбандӣ шуда, низомии идоракунӣ ва омилҳои асосии таъсиркунандаи онҳо муаррифӣ шудаанд [4-М].

3. Хусусиятҳо ва масоили истифодабарии самаранокии захираҳои меҳнатӣ дар мисоли давлатҳои хориҷа (ИМА,ФР) ва ватанӣ ба монанди таҷрибаи Федератсияи Россия-оид ба баҳисобгирии меҳнат ва омили ҳисоботи низомии таснифоти аҳоли, ки конфронсҳои байналмилалӣ оморшиносони меҳнат ва Созмони Байналмилалӣ Меҳнат тавсия намудааст, гузаштаст ки мувофиқи он низомии мазкур аз ҷиҳати иқтисодӣ ба ғайрифаъол тақсим мешавад, тавсия шудаанд, ки барои баланд бардоштани истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон, аз он ҷумла вилояти Суғд, мусоидат менамояд [3-М].

4. Таҳлили ҳолати истифодабарии захираҳои меҳнатӣ ва механизмҳои он таъсири вазъи демографии Ҷумҳурии Тоҷикистон ва ташаккули он муайян намудани ҳолати дигаргуншавии тағйирёбии захираҳои меҳнатиеро вобаста аз тағйирёбии шумораи аҳоли, ғайрифаъол ва афзоиши он, муҳоҷирати аҳолии деҳот ва шаҳр, дар мисоли вилоят ва ноҳияҳои алоҳидаи он таҳлил ва натиҷабардорӣ гашта имкон медиҳад, ки ҳолатҳои мазкур дар байни ҳуди ноҳияҳои вилоят тафовути хосро доранд, ноҳияҳое, ки ба шаҳр наздиканд зиёд буда (н.Мастҷох) ва миқдори аз ҳама паст (н. Ашт) ки дар он рушди соҳаи кишоварзиро дороянд, мавқеи хосро ишғол менамояд дида мешаванд. [2-М].

5. Ҳавасмандӣ яке аз омилҳои муҳими баланд бардоштани истифодабарии самаранокии захираҳои меҳнатӣ ба ҳисоб рафта, дар асоси таҳлилҳо бо назардошти омилҳои ба он таъсиркунанда ва ҳалли мушкилоти пардохти музди меҳнати ҷойдоштаи роҳбарон ва мутахассисонро аз даромади умумӣ, ки ба натиҷаи иқтисодии ниҳоии хоҷагӣ бевосита таъсир мерасонад, пешниҳод шудааст [1-М].

6. Шакли дигари тақмили механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ ва модели танзими давлатӣ, ин ташкили коркарди маҳсулоти саноатӣ мебошад, ки ба коҳиш додани талафоти маҳсулоти тезвайроншавандаи кишоварзӣ ва таъмини

чойҳои нави корӣ мусоидат менамояд, аз тарафи дигар ба ҳадафи 4-уми стратегии давлат саноатикунони он таъсири бевоситаи худро мерасонад [6-М].

Тавсияҳо оид ба истифодаи амалии натиҷаҳо

1. Дар асоси таҳлили ташаккулёбии захираҳои меҳнатӣ ва нишондиҳандаҳои самтҳои истифодабарии онҳо дар шароити иқтисоди бозоргонӣ муайян шуда, методикаи арзёбӣ намудани он таҳия шудааст.

2. Яке аз самтҳои афзалиятноки истифодаи захираҳои меҳнатӣ, таъминоти сифати баланди хизматрасониҳои техникӣ ҳангоми тайёр намудани кадрҳои лозима ба инобат гирифтани талаботи бозори меҳнат ва хусусиятҳои соҳаҳои алоҳидаи кишоварзӣ-омода гаштани мутахассисони сатҳи гуногун (маълумоти миёнаи махсус) дар асоси риоя намудани қонуни музди меҳнат аз ҳаҷми он аз миқдор ва сифати меҳнати сарфшуда, дараҷаи касбӣ-ҳунарий, тахассусӣ ва маърифати меъёри хароҷоти меҳнат ташкили коллективҳои меҳнатӣ, ки ҳолати иҷтимоии аҳоли ва натиҷаи ниҳоии он, ки таъсири бевоситаи худро мерасонанд, тавсия шудааст [7-М].

3. Омилҳои афзоиши маҳсулнокии меҳнат ва самаранокии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ, ки бо ҳам алоқаманд ва аз ҳам вобастагӣ доранд дар радифи он шаклҳои ҳавасмандӣ тавсия шудаанд, ки касбият (клас), собиқаи корӣ, тавсияҳои ихтироотӣ дар соҳаҳои растанипарварӣ ва чорводорӣ дар миқёси иҷрокунандагон, дараҷаи дигар ҳавасмандихоро дар бар мегирад амалӣ гаштани онҳо метавонад, суръати рушди ММД ва беҳтар гаштани некуаҳволии аҳоли мусоидат намоянд, дар баробари он барои назорат ва натиҷабардории ҳақиқи чарима низ ҳамчун фишанги идоракунии ҳавасмандии музди меҳнат акси худро ёфтааст [9-М].

4. Ба ҳайси яке аз механизмҳои ташкили истифодабарии захираҳои меҳнатӣ кластерикунонӣ баромад менамояд, дар он алоқамандии технологияҳои ояндадори пешқадам дар растанипарвари ва чорводори мустаҳкам намудани робитаи илм бо истеҳсолот ки дар маҷмӯъ заминаи рушди боустувори иқтисодӣ миллиро ҳамчун маҳсули меҳнати коргарони соҳаҳои гуногун ба ҳам пайваست ва алоқаманд ташкил медиҳанд, шароити зарурӣ фароҳам меорад, пешниҳод шудааст.

5. Самаранокии танзими давлатии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар шароити кунунӣ метавонад барои рушди истеҳсолот, алалхусус истеҳсолоти кишоварзӣ, ки дар он маҳсулнокии меҳнат нисбат ба дигар соҳаҳо фарқият доранд. Аз ин лиҳоз, барои таъмин намудани истифодаи захираҳои меҳнат мусоидат менамояд.

6. Самти дигари ташкили истифодабарии захираҳои меҳнатӣ ин ҳамкориҳои давлат ва бахшҳои хусусӣ оид ба инфрасохторҳои нигоҳдорӣ, коркард ва фурӯши маҳсулоти кишоварзи дар самтҳои зерин ба монанди коркард, нигоҳдорӣ, фурӯш, сармоягузорӣ натиҷаи ниҳоии ҳар як аъзо инчунин низоми идоракунии захираҳои меҳнатӣ аз ҷониби давлат ба роҳ монда шудааст, ки бо ҷойи кор таъмин намудан, ҳавасманд намудани шуғли маҳсулнок, таъмини эҳтиёҷоти бозори меҳнат бо захираҳои меҳнати соҳибтаҷриба; мусоидат намудан ба коҳишёбии сатҳи

бекорӣ дар асоси амалигардонии барномаҳои омодакунӣ ва аз нав тайёркунии кувваи корӣ дар соҳаи кишоварзӣ фароҳам меоранд.

РҶҲАТИ МАҚОЛАҲОИ ЧОПШУДА АЗ РҶҲИ МАВЗӯ:

А) Мақолаҳои, ки дар маҷаллаҳои тақризшаванда ва тавсиякардаи Комиссияи олии аттестатсионии назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон ба таъб расидаанд:

[1-М]. Юсуфзода И. У. Ташкили ҷойи корӣ яке аз самтҳои танзими давлатии самаранокии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ [Матн] / И. У. Юсуфзода //Маҷаллаи назариявӣ ва илмию истеҳсолии Кишоварз ДАТ ба номи Ширишоҳ Шохтемур.-Душанбе, 2025.-№1. (106).- ISSN 2074 – 5435

[2-М]. Юсуфзода И. У. Ҳавасмандӣ-омили муҳими таъмини самаранокии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ [Матн] / И. У. Юсуфзода //Маҷаллаи назариявӣ ва илмию истеҳсолии Кишоварз ДАТ ба номи Ширишоҳ Шохтемур.-Душанбе, 2023.-№ 2. (99).- С. 273-278. ISSN 2074 – 5435

[3-М]. Юсуфзода И. У. Ҳолати ҳозираи демографӣ ва истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзии вилояти Суғд [Матн] / И. У. Юсуфзода //Маҷаллаи илмию сиёсии Академияи идоракунии давлатии назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон.-Душанбе,2022.-№3. (57).- С.139-142 ISSN 2074 – 5435.

[4-М]. Юсуфзода И. У., Насиров Р. Ташкили оқилонаи истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар корхонаҳои кишоварзӣ [Матн] / И.У. Юсуфзода., Р. Насиров //Маҷаллаи назариявӣ ва илмию истеҳсолии Кишоварз ДАТ ба номи Ширишоҳ Шохтемур.-Душанбе.-2020.-№1. (86).- С. 112-112 ISSN 2074-5435.

[5-М]. Юсуфзода И.У., Насиров Р., Анваров И.М. Идоракунии захираҳои меҳнати дар шароити бозор [Матн] / И.У. Юсуфзода., Р. Насиров., И.М. Анваров //Паёми Донишгоҳи миллии Тоҷикистон.-Душанбе, 2020.-№6.- С. 135-142 ISSN 2413 – 5151

Б). Мақолаҳои илмие, ки дар маҷмуаҳо ва дигар нашрияҳои илмӣ-амалӣ чоп шудаанд:

[6-М]. Юсуфзода И.У. Принципҳои ташкили оқилонаи истифодабарии захираҳои меҳнатӣ [Матн] / И.У. Юсуфзода /Маводҳои конфронси илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Идоракунии соҳаи кишоварзӣ дар шароити гузариш ба иқтисоди рақамӣ» ДАТ ба номи Ширишоҳ Шохтемур.- Душанбе,2025.- С. 46-49.

[7-М]. Юсуфзода И.У. Рушди механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар корхонаҳои кишоварзӣ [Матн] / И.У. Юсуфзода /Маводҳои конфронси илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Такмили баҳисобгирӣ ва низоми молиявӣ дар шароити иқтисодиёти рақамӣ» ДАТ ба номи Ширишоҳ Шохтемур.-Душанбе,2024.- С.262-265.

[8-М]. Юсуфзода И.У. Захираҳои меҳнати ва роҳҳои мукамалгардонии онҳо дар шароити иқтисодиёти бозоргонӣ [Матн] / И.У. Юсуфзода /Маводҳои конфронси илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Такмили баҳисобгирӣ ва низоми молиявӣ дар шароити иқтисодиёти рақамӣ» ДАТ ба номи Ширишоҳ Шохтемур.- Душанбе, 2024.- С.268-272.

[9-М]. Юсуфзода И.У., Ятимова Б.М. Захираҳои меҳнатӣ ва ҳолати истифодабарии онҳо дар корхонаҳои кишоварзӣ [Матн] / И.У. Юсуфзода., Б.М.

Ятимова /Маводҳои конфронси илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Масъалаҳои муҳими самаранок истифодабарии заминҳои қорам дар шароити биологикунӣ ва экологикунӣ истеҳсолоти кишоварзӣ» ДАТ ба номи Ширишох Шохтемур.- Душанбе, 2022.- С.199-205.

[10-М]. Юсуфзода И.У., Ятимова Б.М. Ташкили оқилона идоракунии захираҳои меҳнатӣ [Матн] / И.У. Юсуфзода., Б.М. Ятимова /Маводҳои конфронси байналмилалӣ илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Масъалаҳои муҳими самаранок истифодабарии захираҳои оби замин дар шароити иқтисоди бозоргонӣ ва тағйирёбии иқлим» ДАТ ба номи Ширишох Шохтемур.- Душанбе, 2022.- С.263-268.

[11-М]. Юсуфзода И.У., Ятимова Б.М. Истифодабарии оқилонаи захираҳои меҳнатӣ дар қорхонаҳои кишоварзӣ [Матн] / И.У. Юсуфзода Б.М. Ятимова /Маводҳои конфронси байналмилалӣ илмӣ- амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Саноатикунӣ ва истеҳсолоти кишоварзӣ: ҳолат ва дурнамои рушд» ДАТ ба номи Ширишох Шохтемур Душанбе.-2021.- С.265-270

[12-М]. Юсуфзода И.У., Насиров Р. Асосҳои назариявии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ. [Матн] / И.У. Юсуфзода., Р. Насиров /Маводҳои конфронси илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Инноватсия омили самарабахши алоқаи илм ва истеҳсолот» ДАТ ба номи Ширишох Шохтемур.-Душанбе, 2019.- С. 416-420.

[13-М]. Юсуфзода И.У. Омилҳои баланд бардоштани маҳсулнокии меҳнат дар қорхонаҳои кишоварзӣ [Матн] / И.У. Юсуфзода /Маводҳои конфронси илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Технологияи инноватсионӣ нигоҳдори ва қоркард, логистикаи меваю сабзавот: нигоҳе ба оянда» ДАТ ба номи Ширишох Шохтемур.-Душанбе, 2019.- С.405-406.

[14-М]. Юсуфзода И.У., Анваров И.М., Саидов М.С. Трудоспособность и занятость населения- важное условие организации труда [Текст]/ И.У. Юсуфзода., И.М. Анваров., М.С. Саидов /Маводҳои конфронси илмӣ- амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Инноватсия омили самарабахши алоқаи илм ва истеҳсолот» ДАТ ба номи Ширишох Шохтемур.-Душанбе, 2019.- С. 176-179.

[15-М]. Юсуфзода И.У., Анваров И.М., Ятимова Б.М. Концепсияи идоракунии захираҳои меҳнати дар шароити бозор [Матн] / И.У. Юсуфзода., И.М. Анваров., Б.М. Ятимова /Маводҳои конфронси илмӣ- амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Таъминоти инноватсионӣ рушди устувори соҳаи кишоварзӣ» ДАТ ба номи Ширишох Шохтемур.-Душанбе, 2018.-С. 62-64.

**ТАДЖИКСКИЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ШИРИНШО ШОТЕМУР**

На правах рукописи



ВБД: 33 тадж +331+336:34+63 тадж
ТКБ: 65.9(2 тадж)+65.240+67.405+4+41/42
Ю-90

ЮСУФЗОДА ИСМОИЛ УМАРАЛИ

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ
ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В ОТРАСЛИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА (НА
ПРИМЕРЕ СОГДИЙСКОЙ ОБЛАСТИ)**

Автореферат

диссертации на соискание ученой степени доктора философии (PhD),
доктора по специальности: 6D051900-Организация и нормирование труда
(6D051901-Экономика труда)

ДУШАНБЕ-2025

Диссертация выполнена на кафедре организации производства на предприятиях АПК Таджикского аграрного университета имени Шириншо Шотемур.

Научный руководитель:

Насыров Р., доктор экономических наук, профессор кафедры организации производства на предприятиях АПК Таджикского аграрного университета имени Шириншо. Шотемур

Официальные оппоненты:

Кодирзода Диловар Бахриддин – доктор экономических наук, профессор кафедры экономической теории Таджикского национального университета

Джурахонзода Саодат Джурахон — кандидат экономических наук, заместитель директора Центра стратегических исследований при Президенте Республики Таджикистан

Ведущая организация

Государственное учреждение научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан

Защита диссертации состоится 31.05.2025 года в 15:00 часов на заседании диссертационного совета 6D.KOA-012 при Таджикском государственном университете коммерции. Адрес: 734061, Республика Таджикистан, город Душанбе, ул. Дехоти, ½, главный корпус, 4 этаж, диссертационный зал, электронная почта: 6D.KOA-012@mail.ru, телефон ученого секретаря: (+992) 2348434.

С диссертации и автореферат можно ознакомиться в научной библиотеке Таджикского государственного университета коммерции и через сайт www.ddtt.tj.

Автореферат разослан «__» _____ 2025 г.

Учёный секретарь

диссертационного совета,

кандидат экономических наук, доцент



Машокиров Дж.Н.

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. Актуальность данной темы в условиях рыночной экономики, особенно в рамках совершенствования механизма использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве, занимает особое место. Данная проблема требует особого внимания в сегодняшних условиях, когда экономика сталкивается с непрерывной эволюцией товарных и денежных рынков, в том числе валютных. Изучение, анализ современной рыночной экономики, особенно, при применении мер, направленных на достижение баланса экономической системы и ее развитие, стали предметом научно-практических дискуссий, но, с точки зрения отношения валютных рынков к конечной деятельности по использованию труда, они менее заметны. Учитывая, что финансовые и денежные рынки напрямую зависят от активности рынка труда, необходимо изменить наше отношение к этим рынкам. Приоритет рынка труда должен находиться в центре внимания, поскольку он составляет основу появления всех остальных рынков, в том числе товарного и денежного рынка. Без эффективной и надежной рабочей силы, устойчивое экономическое развитие и конкурентоспособность на мировых рынках будут невозможны.

Эффективное использование трудовых ресурсов в сельском хозяйстве может способствовать сбалансированному развитию всей экономики. В сельскохозяйственных условиях Таджикистана, являющихся важными и трудоемкими, этот вопрос имеет особое значение. Без повышения эффективности трудовых процессов и внедрения в производство новых и передовых технологических приемов, невозможно достижение намеченных показателей и перспектив в аграрном секторе.

Поэтому изучение взаимосвязи между рынком труда и финансово-денежными рынками, для выявления оптимальных путей использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве, является не только экономически важным, но и значимым, с точки зрения государственной политики. В данном случае, приоритет рынка труда и совершенствование механизма его ресурсного использования следует рассматривать в качестве ключевого направления обеспечения устойчивого экономического развития и повышения социально-экономического уровня сельского населения.

Современный рынок труда в аграрном секторе Республики Таджикистан включает в себя ряд факторов, препятствующих снижению уровня безработицы. Одним из основных факторов является ограниченная способность отраслей экономики республики обеспечить полную занятость имеющейся рабочей силы, что приводит к переизбытку трудовых ресурсов. На рынке труда сельского хозяйства наблюдается несоответствие соотношения между предложением (вакансиями) и спросом. Примером такой ситуации является нынешний рост числа безработных, который наблюдается скрытым образом.

Эти проблемы имеют, как количественный, так и качественный аспекты, так как в Республике Таджикистан наблюдается недостаток в профессиональной и специализированной подготовке трудовых ресурсов.

Для определения места аграрного сектора в обеспечении занятости населения, лучше определить направления развития данного сектора на основе осуществления специализации и интеграции хозяйств, с учетом специфики сектора, регионального контекста, передовых технологий, кооперации между хозяйствами, рациональной и научно обоснованной системы управления. Однако трудности, связанные с эффективным использованием трудовых ресурсов и их занятостью, что является одной из важных задач и основных вызовов в отрасли, пока не привлекли большого внимания ученых. В трудах зарубежных ученых проблемы и актуальность формирования и развития рынка труда, а также механизмы их рационального использования не были подробно проанализированы. С этой точки зрения, текущее состояние рынка труда в Таджикистане считается очень актуальным и важным вопросом.

Уделить особое внимание вопросам, связанным с эффективностью использования трудовых ресурсов, означает повышение успешности преобразований в различных секторах общества, особенно в трудовых социальных отношениях. Поэтому изучение процессов на рынке труда и совершенствование механизма использования трудовых ресурсов не только имеет важное значение для национальной экономики, но и приобретает особое значение для устойчивого развития всех сфер общественной жизни, о чем свидетельствует актуальность данной темы.

Степень исследования научной темы. В 50-60-е годы прошлого века возникли такие термины в управлении трудовыми ресурсами, как «бюрократические организации», «организационный гуманизм», а также представление о предприятии, как открытой системе, активно связанной с внешней средой, приспособляющей свою внутреннюю структуру к своим требованиям, было добавлено понятие о трудовых ресурсах, оказавшее свое влияние и организующее производство предприятия, фирмы, такое как «человеческий капитал». Теорию человеческого капитала разработали и развили: Г. Беккер, Г. Шульц, В. Вейсборд, И. Туроу, М. Блауг, С. Боуль, Дж. Вейси, Б. Кикер, Дж. Минсер, Э. Денисон, Ф. Уэлч.

В трудах классиков экономической науки А.Смита, Д.Рикардо У.Пети, Ф.Кейна, К.Маркса, А.Маршала и других, отражено использование трудовых ресурсов, как основного элемента производства прибавочной стоимости.

В 70-е годы получили широкое распространение идеи «ситуационного подхода» (Фидлера), экономические факторы стали связываться с потребностью в принадлежности к организации, партнерстве и уровнем претензий (Д. Макклелланд), с активностью и альтернативным поведением (В. Меклинг, К. Бруннер), ставя под сомнение их разумность (Дж. Кейнс, А. Мор), действуя в

тесном контакте с доказательствами Д. Н. Узнадзе, Б.Ф. Ломов, С.Л., в том числе, были и другие ученые.

Исследованию проблем трудовых ресурсов были посвящены работы Э. Шеина, Т. Питерса, Р. Уотермана, В. Оучи и К. Левина.

Ученые из России и стран СНГ такие как: С. Струмилин, А. Добрынина, С. Дятлов, Р. Капелушников, А. Трубицин, Е. Сиренова Д. МакГрегор, Р. Килман, Р. Рюттингер, С.Аргерис, Р. Блейк, Э. Холл, М. Хатч, К. Кэмерон и Р. Куинн, внесли свой особый вклад в теорию и практику регулирования сельскохозяйственного рынка труда и эффективного использования рабочей силы. Известны работы ряда российских ученых, посвящённых вопросам использования трудовых ресурсов, в том числе: В. Бобкова, Р.Колосовой, В.Машенкова, Н.Волгина, Б.Панкова, Л.Карташовой, Ю.Одегова, Г.Руден-ко, В.Малахова, М.Кулапов, Ю. Красовский, О.Виханский, А.Наумов, В.Спивак, А.Кибанов, Н.Пушкарев, Б.Генкина, Л.И. Абалкин, Л.В.Бонда-ренко, Костин Л.А., Чаянов А.В., Туган-Барановский М.И., Кушлин В.И., Панков Б.П., Якимова Л.А. и других.

Общие направления исследований использования трудовых ресурсов, и рынка труда проводили отечественные учёные Комилов С.Дж., Раджабов Р.К., Амонова Д.С., Дустбоев Ш., Джаборов Дж. А., Рахимов Р.К., Каюмов Н.К., Назаров Т.Н., Пиризода Ж.С., Мадаминов А.А., Хаджибоев А.Г., Гафуров Х.Х., Гуломов Х.Х., Асроров И.А., Исламова С.И., Тагаев Ж.С., Умаров Х.У., Гойбназарзода. С.Б. Также были исследования Саидмурадова Л.Х. по использованию трудовых ресурсов в масштабах микроэкономики; Усмоновой Т.Ж. о трудовых ресурсах и стабильности рынка труда; Нурмахмадова М. по вопросам управления рынком труда и научной организации труда; Ганиева Т.Б. в сфере формирования и развития человеческого капитала, Комилова С.Дж. о путях эффективного использования трудовых ресурсов Таджикистана в условиях рыночной экономики; Солихова К.М. о путях повышения эффективности использования трудовых ресурсов в сельской местности и проблемах занятости в сельском хозяйстве Республики Таджикистан; Сангова Х.Г., Сабурова С.А., Тохирджонова Б.Т., Олимов А.Х., Олими А.Л., Тоджзод Д.Х., Сидикзода Ш.М. о повышении эффективности рынка труда в сельской местности. Отдельные направления исследуемой проблемы нашли отражение в посланиях и выступлениях Основателя национального мира и единства, Лидера нации, Президента Республики Таджикистан, уважаемого Эмомали Рахмона.

Анализ работ, указанных ученых показывает, что в них обсуждались вопросы совершенствования механизма использования трудовых ресурсов в отрасли сельского хозяйства, но, в современных условиях рыночной экономики и Стратегии ускоренной индустриализации в Республике Таджикистан, требует всестороннего и совершенного анализа, с этой точки зрения определена необходимость, актуальность, задачи и цель научной диссертации.

Связь исследования с программами и научными темами. Диссертационное исследование направлено на совершенствование механизма

использования трудовых ресурсов в реализации четвертой национальной цели - ускоренной индустриализации национальной экономики и координации развития аграрного сектора. При этом, результаты исследования имеют особое значение для реализации Государственных программ содействия по совершенствованию механизма использования трудовых ресурсов, стратегии социально-экономического развития Республики Таджикистан на период до 2030 г., что в некоторой степени предусматривает приоритетные направления его использования, а результаты диссертационного исследования будут направлены на его дальнейшее совершенствование. Полученные научные результаты будут направлены на реализацию Государственных программ по содействию включению в занятость наибольшего количества трудовых ресурсов.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ИССЛЕДОВАНИЯ:

Цель исследования. Основным направлением данной диссертации является анализ теоретических и методических основ совершенствования механизма использования трудовых ресурсов отрасли сельского хозяйства Согдийской области, разработка рекомендаций и научно-практических предложений по их реализации.

Задачи исследования. Для достижения поставленной цели в процессе исследования были поставлены следующие задачи:

- анализ, изучение и определение сущности, необходимости и значения использования трудовых ресурсов и совершенствования его механизма в отрасли сельского хозяйства;
- изучение экономических основ регулирования рынка труда, занятости трудовых ресурсов в отрасли сельского хозяйства с учетом направлений отечественного и внешнеэкономического развития, разработка эффективных форм и методов управления;
- анализ современной ситуации использования трудовых ресурсов в аграрном секторе с учетом природных, демографических, экономических и социальных факторов;
- представление приоритетных направлений использования трудовых ресурсов и механизмов его стимулирования, как фактора повышения использования трудовых ресурсов с учетом особенностей региона и конечных результатов использования труда;
- совершенствование механизмов экономической организации использования трудовых ресурсов, ее направлений на основе использования системы хозяйствования, специализации и интеграции товаропроизводителей в отрасли сельского хозяйства, а также инфраструктуры снабжения и обслуживания;
- определение основных направлений государственного регулирования эффективного использования трудовых ресурсов в условиях рыночной экономики.

Объектом исследования является социально-экономическое пространство сельскохозяйственных предприятий, которое представляет собой особенности их отношений в условиях занятости рабочей силы в отрасли сельского хозяйства Согдийской области.

Предметом исследования являются экономические отношения и процессы, связанные с совершенствованием механизма использования трудовых ресурсов.

Гипотеза исследования. Как начальная научная гипотеза исследования, в современных условиях народного хозяйства, особенно в отрасли сельского хозяйства, существуют избыточные возможности для совершенствования механизма использования трудовых ресурсов, и организации его реализации на основе обеспечения максимальной занятости, что может поднять развитие сельскохозяйственных отраслей и хозяйств на более высокий уровень.

Теоретической основой исследования являются труды классиков экономической теории, отечественных и зарубежных ученых в области экономики, труда и управления персоналом, фундаментальные положения теории человеческого капитала и организационного поведения, аспекты реализации данных вопросов.

В научной работе использованы материалы различных международных организаций, доклады отечественных и зарубежных ученых на конференциях, посвященных вопросам управления использованием трудовых ресурсов.

Источники информации. Первичную информацию представляют постановления и распоряжения Правительства Республики Таджикистан, законодательные и нормативные документы по вопросам управления и совершенствования механизма использования трудовых ресурсов, развития кадров, комплекс статистических показателей, нормативы и справки, научные публикации, которые автор публиковал в результате исследования.

Исследовательская база. В диссертации использованы статистические сборники Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, годовая статистическая отчетность Согдийской области, данные хозяйств районов Согдийской области, материалы, опубликованные в периодической печати, исследования, проведенные автором.

Методы исследования. Для достижения цели исследования и задач, поставленных в диссертации, были использованы соответствующие методы, логически обусловленные исследованием, среди которых такие методы как: статистического группирования монографического анализа, экономико-статистический, диалектический, экспериментальный.

Научная новизна исследования заключается в обосновании теоретических аспектов и разработке научных рекомендаций по совершенствованию механизма использования трудовых ресурсов, которая и отражается следующими результатами, полученными в процессе исследования.

1. Проанализирована сущность, необходимость и значение трудовых ресурсов, рассмотрено их использование на основе углубленного изучения

трудов зарубежных и отечественных ученых. Детально разработана качественная классификация трудовых ресурсов, методы управления и эффективные системы их использования. Определены основные принципы, направления, особенности рациональной организации трудовых коллективов, их роль в жизни общества и отдельной личности. Анализ показал, что трудовые ресурсы занимают особое положение в качестве ключевого элемента производительных сил. Понятие эффективности сельскохозяйственного рынка труда, четко и полно представлено авторским видением, что приобретает особую необходимость в современных экономических условиях.

2. Изучение и анализ научно-методических, практических основ, способов расчета показателей эффективности использования трудовых ресурсов четко определены. Специфические особенности рынка труда в сельскохозяйственном секторе Таджикистана, в том числе Согдийской области, других зарубежных странах, с учетом развития внутреннего и международного макроэкономического направления социально-экономических отношений претерпели свои изменения. В результате были определены основные тенденции повышения эффективности использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Согдийской области. Исследования показали, что внутренние и международные процессы играют ключевую роль в формировании правильного подхода к использованию трудовых ресурсов.

3. Анализ современного состояния использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве проводился с учетом природных, демографических, социальных и национальных факторов. Они доказали, что выступают в качестве движущей силы развития производства и научно-технических, экономических и других отраслевых отношений. Были рассмотрены различные различия в условиях труда и на сельскохозяйственных предприятиях, выявлены направления повышения производительности и эффективности использования трудовых ресурсов в хозяйствах. Это исследования показали, что правильное управление трудовыми ресурсами может оказать положительное влияние на развитие производства и производительность труда.

4. Стимулирование определяется как важный фактор и механизм обеспечения развития эффективного использования трудовых ресурсов. В этом контексте, были проанализированы и получены результаты факторов, влияющих на него, и способов определения заработной платы на основе закона оплаты труда по количеству и качеству затраченного труда. Принимая во внимание технические, технологические и экономические требования, определение заработной платы работников и руководителей из валового дохода было предложено как лучший способ, который служит повышению производительности труда и эффективности хозяйств. Эти меры позволяют значительно повысить мотивацию работников и сделать их трудовую деятельность более эффективной.

5. Были проанализированы и сделаны выводы о методах и основных направлениях совершенствования организационно-экономического механизма рационального использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве. Внимание было уделено способам и направлениям производства, их размещению и эффективной интеграции трудовых ресурсов в агропромышленных кластерах, особенно в хлопководческой отрасли Согдийской области. Данное исследование показало, что правильная организация кластеров (разработанных и предложенных) и сотрудничество между производственными структурами, промышленными структурами, определенными социально-экономическими инфраструктурами, такими как сервисные организации, могут оказывать прямое положительное влияние на рациональное использование трудовых ресурсов и повышение конечной эффективности каждого компонента кластера.

6. Также разработаны основные меры государственного регулирования использования трудовых ресурсов и их рациональной организации на общественных предприятиях, и в хозяйствах. В том числе были рассмотрены предложения по внедрению процессов хранения и переработки сельскохозяйственной продукции, способствующих обеспечению политической, социальной и экономической стабильности общества, конкурентоспособности, и привлечению инвестиций. Разработка моделей государственного регулирования в сотрудничестве с частным сектором, была признана важной для определения справедливого распределения конечного результата деятельности организаций, предприятий, повышения уровня благосостояния населения и обеспечения экономической безопасности. Предложены механизмы реализации этих мер с использованием соответствующих демократических и законных методов, которые будут способствовать улучшению общего благосостояния и социальной стабильности.

Положения диссертации, выносимые на защиту:

1. Анализируется сущность, необходимость и значение трудовых ресурсов в сельском хозяйстве с учетом опыта отечественных и зарубежных ученых. Излагается точка зрения автора, обсуждаются эффективные механизмы их использования и организации экономических отношений в этом направлении.

2. Проанализировано текущее состояние сельскохозяйственного рынка труда в Таджикистане и других странах, с учетом макроэкономических процессов и глобализации, предложены направления, механизмы и методы его регулирования, способствующие улучшению использования трудовых ресурсов.

3. Использование трудовых ресурсов в Согдийской области и конкретных хозяйствах с учетом природных, демографических и экономических факторов, определены направления повышения производительности и их эффективного использования.

4. Проанализированы факторы и механизмы стимулирования улучшения использования трудовых ресурсов, в том числе выплаты заработной платы на

основе результатов хозяйствования и валового дохода, и даны конкретные рекомендации.

5. Разработка и внедрение агропромышленных кластеров в Согдийской области, как способ улучшения использования трудовых ресурсов, предлагается интеграция сельскохозяйственных и промышленных структур, с целью повышения эффективности труда и занятости.

6. Были предложены меры государственного регулирования и сотрудничества государства с частным сектором для организации эффективного использования трудовых ресурсов и повышения благосостояния населения в сельском хозяйстве.

Теоретическая и практическая значимость исследований состоит в научном развитии исследований по совершенствованию механизма использования трудовых ресурсов, способов применения существующих методов их рационального использования в отрасли сельского хозяйства, а также обоснованию наличия и полного использования имеющегося потенциала для высокой степени использования трудовых ресурсов и учета особенностей аграрного сектора при выполнении задач для устойчивого развития.

Автором разработаны экономические и организационные механизмы, положения и методические предложения, имеющие большое практическое значение для формирования и развития человеческого капитала, повышения уровня жизни населения в стране, которые могут быть использованы при разработке нормативных правовых актов, внутрифирменных документов, кодексов, приказов и заключения компаний.

Уровень достоверности результатов исследования подтверждается конкретными данными, достаточностью материалов исследования, статистической обработкой полученных результатов и публикациями автора. Обоснованность выводов и рекомендаций диссертации и их научный уровень свидетельствуют о том, что автор творчески использовал фундаментальные труды отечественных и зарубежных экономистов по совершенствованию механизма использования трудовых ресурсов.

Соответствие диссертации паспорту научной специальности. Исследование соответствует паспорту специальности ВАК при Президенте Республики Таджикистан. Объект, тема и новизна диссертации соответствуют пунктам паспорта специальности ВАК при Президенте Республики Таджикистан по специальности 08.00.12 – Экономика труда: 2. Трудовые ресурсы как важный фактор экономического развития и его экономической и социальной эффективности. 4. Количественная и качественная характеристика трудовых ресурсов. Человеческий капитал 6. Рынок труда: структура и его отрасли; занятость населения. 11. Социальные и трудовые отношения: система, структура, виды, подотрасли, механизмы регулирования. Регулирование социально-трудовых отношений -республиканских, региональных и кооперативных

аспектов обеспечивает активное влияние общественно-трудовых отношений на развитие экономики и ее отраслей.

Личный вклад соискателя научной степени в исследование. Все этапы выполнены согласно плану научной работы, при непосредственном участии автора. Автор внёс личный вклад в совершенствование методики определения экономической эффективности, определение влияющих факторов и совершенствование механизма использования трудовых ресурсов, что отображено в таблице 1.1.2. Соискатель самостоятельно обобщил результаты исследования и представил научно-практические рекомендации по совершенствованию механизма использования трудовых ресурсов, оказывающего непосредственное влияние на экономический уровень отрасли сельского хозяйства, и особенно его работников.

Аппробация и внедрение результатов диссертации. Основные положения диссертации обсуждались на научно-практических мероприятиях и получили положительную оценку.

Основные результаты диссертационного исследования были представлены автором в форме докладов и регулярно обсуждались на научно-практических и теоретических университетских, республиканских, международных конференциях и научных семинарах (2017-2022 годы). Методические и практические рекомендации, обоснованные в диссертации, могут быть использованы, специалистами отрасли сельского хозяйства, соискателями, научными работниками, а также студентами, проходящими обучение в Таджикском аграрном университете имени Шириншох Шотемур по предметам: «Научная организация труда», «Организация сельскохозяйственного производства», «Экономика сельского хозяйства», «Основы демографии», «Сельскохозяйственные рынки».

Публикации по теме диссертации. По результатам исследования опубликовано 15 научных статей в объёме 4,2 печатных листа, в том числе 5 научные статьи - в научных журналах, входящих в список рецензируемых изданий ВАК при Президенте Республики Таджикистан.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, списка использованной литературы. Диссертация содержит 188 страниц компьютерного текста, включает 28 таблицы, 13 рисунков, а список использованной литературы включает 166 источник.

ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ.

Во введении обосновывается актуальность темы диссертационного исследования, степень ее научного изучения, определяются цель, задачи, объект, предмет и методы исследования, научная новизна, теоретическая и практическая значимость диссертации, а также отображен личный вклад соискателя в исследование.

В первой главе «Теоретические и научные основы использования трудовых ресурсов в условиях рыночной экономики», изучен рынок труда: сущность, необходимость и значение использования трудовых ресурсов, научно-

методические основы отрасли сельского хозяйства, ее особенности и проблемы в условиях рыночной экономики.

Научные исследования доказывают, что исторически до рыночной экономики существовала плановая экономика, а обмен в ней осуществлялся человеческой деятельностью. В связи с этим, первые научные исследования, связанные с этой областью и ролью труда, важностью проблем его использования в условиях рыночной экономики были раскрыты естественно (стихийно) и нерегулируемо.

С теоретической точки зрения, при анализе данных проблем, нами использованы работы следующих ученых, посвященных этим вопросам, таких как: Костин Л.А., Кашенов А.В., Меликянс Г.Г., Рофе А.Н., Капелюшников Р.И., Гимпельсон В.И., Якимов Л.А., Мауля Ю.Я., Панков Б.П., Бондаренко Л.В. и Богдановский В.А.

Трудовые ресурсы-это трудоспособная часть населения, обладающая физическими и умственными способностями, способная производить материальные блага и услуги. Ниже, приводится объяснение понятия, сущности и определения трудовых ресурсов с точки зрения зарубежных ученых, особенно отечественных.

Зарубежные ученые, такие как Адамчук В. В., рассматривают физическую силу как определяющий фактор трудовых ресурсов, и выражают это следующим образом:

«Трудовые ресурсы – это рынок специфических ресурсов, на котором продается не сам труд и не рабочая сила, а особый ресурс, отличающийся тем, что он неотделим от его владельца».

Российский ученый Боровик В. С. определяет рабочую силу в зависимости от профессиональной квалификации следующим образом:

«Трудовые ресурсы представляют собой особый вид рынка, который выражает рыночные отношения в сфере обращения и занятости рабочей силы. Он функционирует как механизм взаимодействия, основанный на обменных и конкурентных отношениях между работодателем и наемным работником, стремящимся занять рабочее место, соответствующее его навыкам и профессиональной квалификации».

К примеру, Кабутов М.К., относительно оценки эффективности занятости, считает, что должно учитываться не только население, занятое в общественном производстве, но и занятое в других отраслях.

Ученым Комилов С. Дж., были проанализированы и обобщены вопросы формирования и функционирования рынка труда, причины и факторы неформальной занятости, процессы подготовки специализированных кадров с учетом запросов рынка, вопросы занятости населения, факторы и причины отмечающейся неформальной занятости, а также подготовку высококвалифицированных кадров, что связано с управлением и разрешением, имеют как теоретическое, так и практическое значение.

Гуломов К.Х. констатирует, что существует неравномерное несоответствие между количеством рабочих мест и их оценкой при определении занятости. Этот процесс усилился по мере того, как скрытая безработица трансформировалась из

открытой безработицы, усилилась, приобретая как количественные, так и качественные характеристики.

Ганиев Т.Б. высказывает, что исходя из особенностей трудовых коллективов: при определении понятия и сущности, формы и специфических характеристик трудовых коллективов, а также требований к их функционированию констатируется, что трудовой коллектив объединяется для выполнения общей работы, разделяя одни и те же цели и интересы, и проходит шесть этапов для их достижения.

Мнение Хабибова С. Х., Факирова Х.Н., Мирзоалиева А., Шаропова Ф.Р. основано на общих потребностях предприятия: для определения общих потребностей предприятия. Ими предложено решение, усиливающее методологический аспект эффективного использования трудовых ресурсов.

На основе обобщения суждений ученых, автор определяет трудовые ресурсы как трудоспособные личности, обладающие знаниями, навыками и специфическими профессиональными компетенциями, активно занятых в различных отраслях экономики, создающих стоимость, и удовлетворенных результатами своего труда.

В современных условиях использование понятия трудовых ресурсов заключается в том, что через него определяются характеристики, сущность, предпринимательские способности и конечная эффективность предприятия или организации, а также его экономические результаты.

Теоретическое изучение системы управления трудовыми ресурсами включает в себя анализ специфических данных, качественных и количественных характеристик каждого человека.

На основании вышеизложенного трудовые ресурсы классифицируются в зависимости от их качества (рисунок 1).



Рисунок 1 - Качественная классификация трудовых р.

***Источник:** Разработка автора.

Как следует, качественную классификацию трудовых ресурсов можно исследовать через статистическую структурную группировку и другие показатели. В традиционном подходе классификация осуществляется по профессионально-квалификационному и социально-демографическому уровням. Изучение структурных показателей демографических процессов и изменений социального уровня определяется на примере конкретных хозяйств или их совокупности.

Из этого следует, что к трудовым ресурсам относятся, с одной стороны, люди, занятые экономической деятельностью (в различных отраслях), и те, кто не трудоустроен, но может работать. Таким образом, трудовые ресурсы состоят из реальных и потенциальных работников. На основе проведенного анализа мы представили систему управления и основные влияющие факторы (рисунок 2).

На наш взгляд, основной целью совершенствования механизма управления трудовыми ресурсами в настоящее время является использование стратегического метода разработки и реализации долгосрочной программы развития и формирования способностей, а также требований и ценностей работников, для обеспечения организационной экономической конкуренции и личного превосходства в рыночной среде, что всегда должно учитываться и обеспечивать рациональную организацию и использование так, чтобы конечной целью деятельности и использования трудовых ресурсов было достижение большего дохода (прибыли).

Систематическое изучение населения началось в XVII веке. Английский священнослужитель Томас Роберт Мальтус высказал свои взгляды на проблему населения в своей работе «Теория о законе влияния народонаселения», которая известна среди исследователей как «Теория народонаселения Мальтуса». Согласно его закону, прирост населения имеет тенденцию увеличиваться в геометрической прогрессии, а продовольственные ресурсы, предназначенные для удовлетворения потребностей населения, увеличиваются по арифметической прогрессии. Закон можно отнести к выдающимся произведениям научной мысли, но, тем не менее, он не только не совместим со всеобщим историческим законом, но и не признается правильным для какого-либо конкретного исторического периода.

В современных условиях наличия различных организационно-правовых форм хозяйств, зачастую являющихся фермерскими хозяйствами, требуются особая организация труда. Другими словами, базовая форма производственной бригады, в большей или меньшей степени, утрачивает свои позиции, и возникает семейная форма — малая группа трудовых коллективов, причем эффективное использование рабочей силы, во многом, зависит от ее рационального количества, что оказывает непосредственное влияние на решение производственных задач.



Рисунок 2. Система эффективного использования трудовых ресурсов, ее факторы и направления

***Источник:** Разработано автором

В процессе выполнения трудового процесса работники тесно связаны между собой и одновременно реализуют рациональную организационную систему. В этой системе каждый работник выполняет определенную задачу в соответствии со своей профессиональной сферой, что обеспечивает достижение конечной цели. Мы предполагаем, что успешное сотрудничество и разделение труда будут обеспечены только при соблюдении вышеуказанных характеристик в процессе формирования и трудовой деятельности личности (рисунок 3).



Рисунок 3.- Характеристика и основные направления организации труда

**Источник: Составлено автором.*

Как показано на рисунке 3, при организации трудовых коллективов, необходимо учитывать 8 взаимосвязанных и взаимообусловленных характеристик, каждая из которых имеет определенное положение и функцию, реализует ее и, в результате, достигает желаемой конечной эффективности. Главной целью человека является обеспечение безопасности производительности труда и, как следствие, улучшение его экономических и социальных условий, что, в свою очередь, требует повышения профессионального, интеллектуального и образовательного уровня работника. То есть, чем выше уровень знаний, навыков, интеллекта и способностей человека (работника), тем выше производительность его труда, что в свою очередь улучшает и стабилизирует конечное экономическое положение населения.

Основные показатели, определяющие формирование трудовых ресурсов их использование и эффективность, представленные в диссертации, основаны на

методике расчета, которая полностью дополняет предыдущие показатели и вполне соответствует требованиям отрасли сельского хозяйства. Выразим их в следующем виде:

- Коэффициент использования трудовых ресурсов, ($K_{и}$)
- Коэффициент использования рабочего времени в течение года, ($K_{вг}$) ;
- Коэффициент использования рабочего дня, ($K_{р}$) ;
- Коэффициент сезонности использования трудовых ресурсов, ($K_{с}$);
- Производительность труда;
- Трудоёмкость производства или продукции;
- Повышение производительности труда;
- Размер прибыли на один человеко-час, сомони
- Потребность в общем количестве кадров.

Пути улучшения использования трудовых ресурсов, влияющие на отрасль сельского хозяйства, можно охарактеризовать следующим образом:

- Развитие промышленного производства, переработки сельскохозяйственной продукции; инфраструктуры обеспечения обслуживания, поддержки и профессии;

- Совершенствование структуры производства и повышение его научно-технического уровня;

- Региональный и отраслевой мониторинг условий труда;

- Совершенствование направлений экономического стимулирования работников за конечный результат труда.

- Развитие различных форм предпринимательства;

- Изменение отношений к собственности и развитию личных подсобных хозяйств населения;

- Совершенствование системы подготовки и переподготовки кадров (обучение и повышение квалификации);

- Улучшение социальных и санитарно-гигиенических условий труда работников;

- Совершенствование системы нормирования затрат труда;

- Организация новых рабочих мест в соответствии с экономическими и социальными требованиями.

В нынешних условиях развития общества, каждый из приведенных факторов имеет свою специфику. Во всем мире ощущаются и наблюдаются случаи изменения климата и его воздействия на природу, которые мы обязательно должны определить и принять во внимание, практика и соблюдение каждого из которых оказывают непосредственное влияние на производительность труда (Рисунок 4).

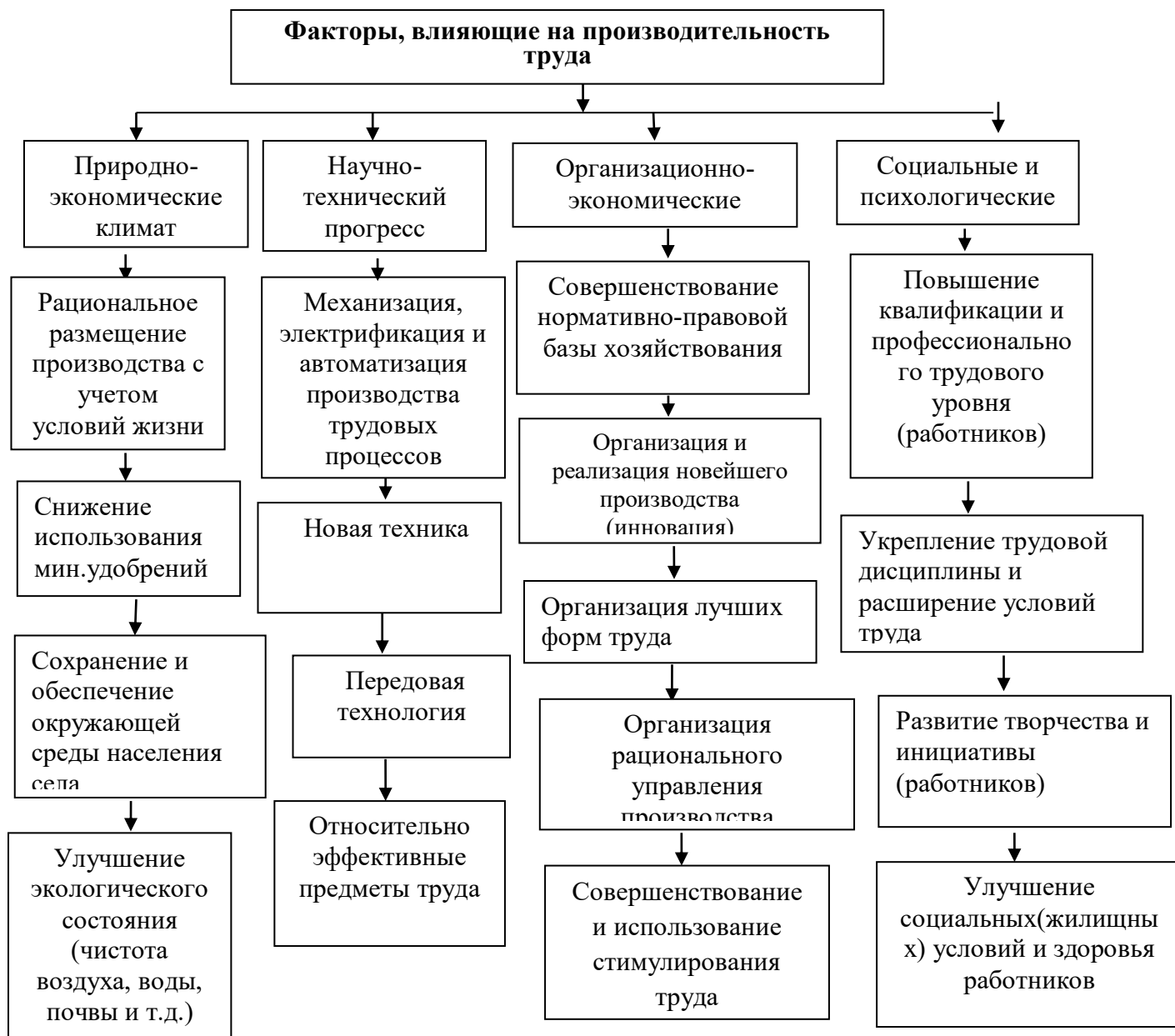


Рисунок 4. Факторы, влияющие на производительность труда

Источник: Разработано автором.

На наш взгляд, и с точки зрения теории, практики они играют особую роль в изучении эффективности использования трудовых ресурсов.

В связи с этим, рекомендован механизм способа и направления, обеспечивающие рост производительности труда в сельском хозяйстве:

- улучшение фондообеспеченности и фондовооруженности труда;
- повышение эффективности использования основных фондов;
- внедрение ресурсосберегающих и инновационных технологий в растениеводстве и животноводстве;
- внедрение лучших форм организации и использования труда.
- углубление уровня специализации, межхозяйственной кооперации и агропромышленной интеграции;

- повышение уровня профессионализма и квалификации кадров АПК.

Производительность рабочей силы, которая влияет на уровень заработной платы работников, была классифицирована следующим образом, с учетом факторов на примере зарубежных стран (таблица 1.).

Таблица 1. - Факторы, влияющие на использование трудовых ресурсов.

Страны	Показатели
США	Сложность форм и различных методов производственных процессов, уровни их функционирования, необходимость принятия решений, наличие или внедрение инноваций в технологии, рабочий процесс и его внедрение, опыт работы, навыки, знания и ответственность.
Европейский союз	Социально-экономические рычаги связаны со специализацией, навыками и знаниями, а также с возрастом работников. Рычаги основного капитала связаны с внедрением инновационных технологий. Организационные рычаги и методы коллективного управления трудом, кадровый состав, отдельные исполнители (рабочие) в организации производства связаны с социально-экономическими направлениями и основным капиталом, а вместе они взаимосвязаны и оперативны.
Швеция	Организация труда в этой стране децентрализована, государство не вмешивается в производственную деятельность предприятий, работающих на рынке труда, с минимальным учетом социально-экономических издержек. Содержание влияния государства на использование трудовых ресурсов выражается во взаимосвязи и в обеспечении развития большинства производств частного сектора, а также в перераспределении прибыли государством через налоговую систему. В этом случае участие государства в повышении уровня жизни населения сохраняется без вмешательства в производственную деятельность предприятий.
Япония	Организация труда и его оплата связаны с традиционными практиками, которые различаются по полу и сохраняются до сих пор; расчет заработной платы работников осуществляется с учетом повышения производительности труда и удельного их использования.
Российская Федерация	Организация труда на коллективной основе на основе государственных законов, свободных форм его разнообразного использования от отдельных лиц до крупных производственных групп, направлена на повышение социального уровня населения путем внедрения различных возможностей; оплата труда основана на контрактах и существовании системы. Гарантирование минимальной заработной платы работникам, пенсий и других социальных аспектов обеспечивается государством.

**Источник: Составлено автором*

В США при организации использования трудовых ресурсов, при подборе на руководящие должности или отдельных работников на конкретные должности оцениваются их профессиональная квалификация, управленческие навыки и деятельность, моральные ценности, личные достижения.

В странах Европейского Союза, в том числе в Германии, Франции, Италии, в направлении управления трудовыми ресурсами основное внимание уделяется формированию, организации и использованию группового труда, то есть трудового коллектива, который выступает как рычаг или механизм повышения его эффективности. В результате применения данной формы реализуются принципы разделения и интеграции труда, что способствует созданию благоприятных условий работы для сотрудников и исполнителей трудовых процессов, а также достижению желаемых результатов.

Государство Япония считается развитой страной с мощной экономикой, что во многом обусловлено рациональным использованием трудовых ресурсов, высоким уровнем знаний, профессионализма и навыков ее работников. При организации эффективного использования труда уделяется внимание развитию интеллектуальных способностей каждого исполнителя и сотрудника.

Проанализированы и обобщены особенности и вопросы эффективного использования трудовых ресурсов, на примере зарубежных государств (США, РФ) и отечественном опыте, по учету труда и статистической отчетности классификации населения, рекомендованных на международной конференции статистических исследований труда и Международной Организацией Труда, в соответствии с которыми, данная система, с экономической точки зрения, подразделяет население на экономически-активную и пассивную, что рекомендовано для содействия развитию использования трудовых ресурсов в Республике Таджикистан, в том числе Согдийской области.

Во второй главе **“Реальное состояние использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Согдийской области”**, проведены оценка и респективный анализ соответствующего использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Согдийской области.

Высокий темп роста населения Республики Таджикистан сильно изменил внутреннюю структуру трудовых ресурсов.

Во многих развитых странах мира современное состояние структуры трудовых ресурсов показывает, что доля нетрудоспособного населения увеличивается, а доля трудоспособного населения в общей численности населения снижается, что в результате приводит ко многим социально-экономическим проблемам, в том числе на трудовую миграцию. (Таблица 3)

Таблица 2- Численность населения Республике Таджикистан, Согдийской области в 2010–2023 годы (тыс.чел.)

Показатели	Годы					2015г.к 2010г., в %	2023 г.к 2010 г., в %
	2010	2015	2021	2022	2023		
Республика Таджикистан							
Численность постоянного населения н (тыс.чел.)	7621,2	8551,2	9886,8	10078,4	10288,3	112,20	135,00
В том числе городское население	2020,5	2260,3	5016,8	5117,3	2969,6	111,86	146,97
Сельское население	5600,7	6290,9	4870,0	4961,1	7318,7	112,32	130,67
Доля городского населения по отношению к общему количеству %	26,51	26,43	50,74	50,77	28,86	99,69	108,86
Доля сельского населения по отношению к общему количеству %	73,49	73,57	49,26	49,22	71,14	100,10	96,80
Согдийская область							
Численность постоянного населения на конец года (тыс.чел.)	2247,6	2511,0	2823,9	2870,1	2917,3	111,72	129,80
В том числе городское население	559,6	622,7	674,9	685,9	700,2	111,27	125,12
Сельское население	1687,9	1905,8	2149,0	2184,1	2217,1	112,90	131,25
Доля городского населения по отношению к общему количеству %	24,9	24,8	23,9	23,9	24,0	99,60	96,38
Доля сельского населения по отношению к общему количеству %	75,1	75,9	76,1	76,1	76,0	101,06	101,20

***Источник:** Расчёт автора на основе показателей статистического ежегодника за 2024 год. Стр. 26, Статистика регионов Республики Таджикистан за 2024 год. Стр. 31 – 33

Данные таблицы 2, свидетельствуют о высоком темпе роста общей численности населения республики и Согдийской области за анализируемые годы. Если в республики в 2015 году темп роста, по сравнению с 2010 годом, был 12,2%, то после 2023 года, по сравнению с 2010 годом, темп роста составил 35,0%, а в Согдийской области, соответственно, составили 11,27 до 29,80%.

Высокие темпы прироста населения, наблюдаемые в последние годы, изменили структуру трудовых ресурсов, что, в свою очередь, оказывает непосредственное влияние на обеспеченность рабочими местами, занятость населения и трудовую миграцию. Миграция населения представляет собой сложный процесс, способный повлиять на социально-экономическое развитие страны. Государству необходимо взять его под свой контроль, и посредством этого способствовать социально-экономическому развитию страны (таблица 3.).

Таблица 3- Общие сведения о миграции населения по Согдийской области и её районов

Показатели	2010	2015	2021	2022	2023	2015г.к 2010г., в %	2023г. к 2010г., в %
Согдийская область							
Прибыли	7026	7325	7683	6834	6042	104,25	86,00
Убыли	10564	11045	9225	8711	7600	104,55	71,94
Разница между убытием и прибытием (+-)	-3538	-3720	-1542	-1877	-1877	105,14	53,05
район Айни							
Прибыли	276	447	444	467	427	161,95	154,71
Убыли	1170	909	726	645	764	77,69	65,30
Разница между убытием и прибытием (+-)	-894	-462	-282	-178	-337	50,11	37,69
район Ашт							
Прибыли	171	49	126	102	137	28,65	80,11
Убыли	360	386	210	197	217	107,22	60,23
Разница между убытием и прибытием (+-)	-189	-337	-84	-95	-80	178,30	42,32
район Бобочон Гафуров							
Прибыли	1665	767	717	804	684	46,06	41,08
Убыли	1689	1206	1508	1559	1166	71,40	69,03
Разница между убытием и прибытием (+-)	-24	-439	-791	-755	-482	18,3 раза	20 раза
Район Мастчо							
Прибыли	259	728	431	499	410	281,08	158,30
Убыли	397	478	616	543	449	120,40	113,09
Разница между убытием и прибытием (+-)	-138	250	-185	-44	-39	181,16	28,26

* **Источник:** Расчет автора на основе годовых статистических показателей Согдийской области за 2024 год. стр. 40 – 47

Как видно из данных таблицы 3, что в демографической ситуации перемещения населения между селом и городом в районах Согдийской области, наименьшая численность населения в районах, приближенных к городу. Например в Мастчинском районе темп роста за последнее десятилетие составил 58,30%, а его удельный вес составил – 60,36%-52,27%. Наименьшая трудовая миграция между селом и городом отмечена в Аштском районе, основной причиной чего является рост сельского хозяйства, увеличение площади под сады, что требует дополнительной рабочей силы.

Следующее, 2-е место в демографической трудовой миграции занимает Б. Гафуровский район, и одной из причин является расположение района вокруг города Худжанд, и большое число населения осуществляет трудовую деятельность в городе.

Уровень роста населения рна. Айни, расположенного в горной местности, также оказал влияние на демографическую ситуацию, и в масштабе области явился самым высоким, увеличился почти в 1,5 раза. Основной причиной данной ситуации мы видим в ограниченности сельскохозяйственных угодий, их размещении, проблеме их использования, слабое развитие инфраструктуры переработки, обслуживания, снабжения социальной сферы, что создает не благоприятные условия для обеспечения занятости трудовых ресурсов. Данные проблемы должны быть в центре внимания местных органов власти, и для их решения должны быть приложены особые усилия и значение, которые обеспечивают население рабочими местами.

Одним из основных показателей, который оказывает непосредственное влияние на использование трудовых ресурсов, является численность населения, особенно его активной части (таблица 4).

Как подтверждают данные таблицы 4, в анализируемые годы численность занятых во всех секторах народного хозяйства (производственных и непроизводственных, различных социальных инфраструктур) демонстрирует тенденцию роста. Внутри отраслей, особенно в производственной сфере, распределение имеет различные пропорции. Наибольшую удельную долю занимает сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство, которое в среднем за анализируемый период составляет от 53,8% до 57,4%. На втором месте – промышленность, с долей от 8,6% до 8,9%, третье и четвертое места разделяют строительство и транспорт. Из этого следует, что сельское хозяйство занимает особое место и вносит значительный вклад в экономику страны.

Таблица 4 – Средняя численность наемных работников по видам экономической деятельности Согдийской области.

Отрасль	Численность работников, тыс. чел., лет					2015 в % по сравнени ю с 2010	2023 в % по сравнени ю с 2010 годом
	2010	2015	2021	2022	2023		
Все рабочие	398.7	402.0	438.0	438.0	438,5	100,83	109.98
В том числе: промышленность	34.2	35.7	37.7	37.4	38.8	104.38	113.45
Строительство	5.4	4.5	4.2	4.4	4.7	83.3	87.03
Сельское и лесное хозяйство	228.7	216.2	241,6	244,5	243,9	94.53	106.64
Транспорт, связь	3.5	3.7	3.9	3.7	3.5	105.71	100.0
Другие отрасли народного хозяйства	101.0	221.4	150,6	150,8	150,9	2.1 раза	149.40

***Источник: Статистический сборник регионов Республики Таджикистан. - Душанбе, 2024. - С. 69-72.**

Несмотря на напряженность рынка труда, в условиях Таджикистана численность работников сельского хозяйства определяют технологические и технические требования из-за ограниченности земельных ресурсов, в связи с

этим, не происходит расширения посевных площадей и обеспечения наиболее высоким уровнем занятости, что способствует формированию группы безработных (таблица 5).

Таблица 5.- Численность безработных, зарегистрированных в Управлении Агентства труда и занятости Согдийской области в крупных сельскохозяйственных районах Согдийской области

Согдийская область и её районы	Годы					2015 год к 2010 году, в %	2022 год к 2010 году, в %
	2010	2015	2021	2022	2023		
Всего по области	14590	10862	7906	7823	7050	74,45	48,32
В том числе района							
Ашт	910	760	388	385	333	83,51	36,59
Б.Гафуров	692	881	290	284	282	127,31	40,75
Зафаробод	707	121	166	209	214	17,11	30,27
Мастчо	891	500	445	386	363	49,94	40,74
Мастчохи кухи	177	109	141	241	130	79,66	73,45

* **Источник:** Расчет автора на основе годовых статистических показателей Согдийской области за 2024 год. Стр. 92-94

Показателем использования рабочей силы служит показатель обеспеченности средствами производства, особенно землей, и его современное состояние можно увидеть из данных таблицы 6 (Таблица 6).

Таблица 6.-Обеспеченность сельскохозяйственными угодьями одного работника сельского хозяйства в Согдийской области

Индикаторы	2010	2015	2021	2022	2023	2015 г. по сравнению с 2010 г. в %	В 2023 г. по сравнению с 2010 г., %
Общая площадь сельскохозяйственных угодий, тыс. га	1096.7	1096.9	1099.4	1099.6	1099.7	100.02	100.27
Посевная площадь, тыс. га	243.3	230.1	231,6	231,8	232.4	94,57	95,52
Количество сельскохозяйственных работников, тысяча человек	228.7	216.2	241,6	244,5	243,9	94.53	106.64
В том числе, на одного работника из общей площади:	4.80	5.07	4.55	4.50	4.51	105.62	93.96
Посевная площадь	1.06	1.06	0,96	0,94	0,95	100.0	89,62

**Источник:* Расчет автор на основе общих данных статистики по регионам Республики Таджикистан. -Душанбе, 2024. - С. 72 и на основе ежегодных статистических данных Согдийской области, 2024. - С. 191-192.

Как видно из показателей таблицы 2.2.6, темпы роста численности работающих в секторе увеличились на 6,64%, однако площадь сельскохозяйственных угодий осталась практически неизменной - на 0,27%, а посев сократился на 4,48%. Неравенство этих показателей оказало прямое

влияние на размер обеспеченности земель на одного человека, что привело к снижению количества обрабатываемых площадей с 1,06 га до 0,95 га, на одного работающего.

Сложившаяся ситуация требует принятия мер по обеспечению эффективного использования трудовых ресурсов и поиска путей его повышения.

В основе достижений народного хозяйства, в том числе сельского хозяйства, лежит рост занятости населения и повышение его экономического уровня (таблица 7).

Таблица 7.- Эффективное использование трудовых ресурсов в отрасли сельского хозяйства Согдийской области.

Показатели	Годы					2015 к % 2010	2023 к % 2010
	2010	2015	2021	2022	2023		
Валовая продукция отрасли сельского хозяйства в ценах 2021 года, млн. сом	6745,1	8489,8	12299,6	15618,1	18495,5	125,8	231,55
Численность постоянного населения отрасли сельского хозяйства на конец года, тыс. чел.	219,7	216,2	241,6	244,5	243,9	98,4	111,29
Занятое в экономике население, тыс. чел.	771,1	798,7	882,8	885,1	902,7	103,5	114,78
В том числе на одного сельского жителя, сомони.	30,78	39,26	50,90	63,87	75,83	127,5	206,90
На одного жителя, занятого в экономике	8,74	10,62	13,59	17,64	20,49	121,5	201,83
Среднемесячная заработная плата одного работника, сомони	331,26	696,80	1418,81	1632,82	1875,73	210,3	4,9 маротиба
Среднемесячная заработная плата одного работника отрасли сельского хозяйства, сомони	141,10	242,5	695,19	798,00	895,46	171,8	5,6 маротиба

* **Источник:** Расчет автора на основе годовых статистических показателей Согдийской области за 2024 год, стр. 10-11-79-81-112-113.

Данные таблицы 7 свидетельствуют о том, что рост валовой продукции аграрного сектора, вырос более чем в 2 раза, а численность сельского населения увеличилась на 11,29%, что на 6,36% больше общей численности населения республики и показывает увеличение численности населения села относительно города. Основной причиной этого, как мы отмечали в предыдущих главах данной работы, является изменение демографической ситуации в стране, что влияет на производственный результат хозяйств (Таблица 8).

Из показателей таблицы 8 вытекает, что на основе рациональной организации использования производственных ресурсов, в соответствующих хозяйствах, в том числе трудовых, в К.К. «Манучер А.» есть изменения в показателях валовой продукции, если в 2019 году она составляла – 557,7 тыс. сомони, то в 2023 году она достигла – 860,6 тыс сомони (прирост 54,28%), а в

К.К. «Кишоварзони Навгилем» эти показатели, соответственно, составили 5886,7 тыс. до 11350,9 тыс.сомони (прирост 93,15%).

Таблица 8.- Использование трудовых ресурсов в коммерческом кооперативе «Манучер А», района Мастчоҳ и коммерческого кооператива «Кишоварзони Навгилем» г. Исфара

№	Показатели	Годы			
		К К Манучер		К К Навгилем	
		2019	2023	2019	2023
1.	Общая стоимость валового продукта (издержек) тыс. сомони	557771,0	860,6	5886,734	11350,9
А	Растениеводство	533881,0	810,3	3928,328	6370,9
Б	Животноводство	23890,0	50,3	1948,406	4980,0
В	В том числе на 1 общественного работника	11620,2	16,3	24,528	50,4
Г	Растениеводство	11606,1	16,8	18,356	36,4
Д	Животноводство	11945,0	10,1	77,936	237,1
2.	Всего доход, тыс. сомони	680937,0	103,9	6491,036	11780,6
А	Растениеводство	651881,0	255,1	4361,312	6567,4
Б	Животноводство	29056,0	83,5	2129,724	5213,2
В	на 1 работника производства	14186,1	19,6	30,331	60,1
Г	Растениеводство	14177,0	198	22,834	37,5
Д	Животноводство	14528,0	16,7	92,596	248,2
3.	Всего доход, тыс. сомони	123166,0	177,9	604,302	429,7
А	Растениеводство	118000,0	144,7	422,984	196,5
Б	Животноводство	5166,0	33,2	181,318	233,2
В	на 1 работника производства	2565,0	3,4	2,824	2,1
Г	Растениеводство	2565,2	3,3	2,214	1,1
Д	Животноводство	2583,0	4,1	7,883	11,1

* **Источник:** Расчет автора, на основе показателей годового отчета коммерческого кооператива «Манучер А». района Мастчоҳ коммерческого кооператива «Кишоварзони Навгилем» г. Исфара за 2019-2023 годы

Данные доказывают, что сектор растениеводства, как основной сектор, обеспечивающий население продовольствием, а промышленность - сырьем, стремится к росту. Общий объем производства этих отраслей и темпы их роста относительно различны.

В третьей главе дан анализ и подведён итог основным направлениям совершенствования механизма использования трудовых ресурсов отрасли сельского хозяйства Согдийско области, и стимулирование как важный фактор повышения использования трудовых ресурсов, а также государственное регулирования использования трудовых ресурсов.

Вопросы обеспечения развития эффективности общественного производства, полного использования материально-духовного и творческого потенциала, в том числе обеспечение экономического и социального развития трудовых ресурсов, необходимо решать с учетом всех факторов, современных аспектов, особенностей и различий природного климата, регионального расположения. Только при этих условиях, удастся сэкономить общественный труд, рационально использовать рабочую силу, повышать профессионально-техническую этику и культуру населения, в целом.

Для обеспечения эффективности производства необходимо сокращать сроки внедрения лучших качественных сортов сельскохозяйственных культур, передовых технологий производства, использования производственных мощностей и т. д., что положительно повлияет на повышение производительности труда.

Реализация результатов измерения труда товаропроизводителей с точки зрения стоимости является значительным фактором, влияющим на конечный результат. В процессе развития общества сформировались различные формы оценки труда, основная цель которых – повышение его эффективности, что со временем становится все более актуальным и точным. По нашему мнению, пока в обществе существуют производство и потребление, а также спрос и предложение, заинтересованность в результате труда будет сохраняться и совершенствоваться. Из этого следует, что игнорирование этого фактора является ошибкой, так как это приведет к снижению производительности труда, неэффективному использованию трудовых ресурсов и увеличению экономического неравенства. Рост неравенства, снижение мотивации к труду и социальный упадок могут привести к экономическим и политическим кризисам.

Все направления мотивации труда тесно связаны с системой его организации и рационального использования.

Проведенный анализ позволяет предприятиям самостоятельно определять формы, объемы, виды и условия оплаты труда, так как они имеют свои специфические особенности. Наиболее оптимальной формой оплаты труда, с учетом конечных результатов производства, которая определяется на основе прецедентов (тарифов) на единицу произведенной (реализованной) продукции или ее себестоимости в среднем в условиях коллективного, семейного, индивидуального и арендного подрядов, исходя из валового дохода и, в необходимых случаях, из объема конкретных выполненных работ, и которая в соответствии с законом об оплате труда включает количество и качество затраченного труда.

Заработную плату работникам производственным в отраслях растениеводства и животноводства рекомендуется производить с учетом степени квалификации, что напрямую влияет на количественные и качественные результаты затраченного труда (Таблица 9).

Таблица 9-Виды и формы стимулирования, дополнительные выплаты в отраслях растениеводства и животноводства

Группа	Формы мотивации	Исполнители работники	Уровень текущей мотивации, %	Рекомендуемый уровень мотивации, %
I	1.Профессиональный уровень (класс)	Тракторист-машинист кл. I Мастер отрасли растениеводства кл. I Мастер отрасли животноводства кл. I	20%	25
		Тракторист-машинист кл. II Мастер отрасли растениеводства кл. II Мастер отрасли животноводства кл. II	10%	15%
	2. Рабочий стаж, лет	Работники, работающие непосредственно в хозяйстве по данной специальности более 3 лет, 5-10 лет, 10-15 лет, более 15 лет Осуществляется 1 раз от суммы годового оклада.	8% 10% 15% 20%	15% 20% 25% 30%
II	Гарантированные надбавки	Производственным работникам отрасли растениеводства Производственным работникам отрасли животноводства	то 25,0 то 50,0	то 25 то 50
	Заинтересованность в результате, экономии, рекомендации, изобретения, прибыль	1. Внедрение предложений, рекомендаций, изобретений, в результате чего хозяйство получит дополнительный доход от суммы полученного дохода. 2. Стимулирование работников за будущие конечные результаты должно быть повышено от основной заработной платы. 3. Предусматривается внедрение процессов в растениеводстве, борьба против насекомых, вредителей, болезней и сорняков. 4. Подготовка кадров, повышение профессиональной квалификации, переподготовка. 5. Рекомендуются за экономию прямых затрат производственного плана (семян, минеральных удобрений, гербицидов, пестицидов и т.п.) от размера сэкономленной суммы. 6. По сравнению со средним урожаем, полученным за последние 4-5 лет, продукция производится в избытке, тогда из избыточной продукции рекомендуется получать дополнительную заработную плату. 7. Семеноводческим хозяйствам, 7.1 Хлопок 7.1. Овощи и фрукты входят в базовую зарплату.	20% 10% 10% 10% 70% 25-30% 20-30% 10-20%	25% 15% 20% 20% 80% 30-55% 25-40% 15-25%

Продолжение таблица 9.

III	Специальные надбавки в отрасли животноводства	1. Бычкам, имеющим более 90% приплода от	1 гол	2 гол
		2. зависимых коров, в качестве награды рекомендуется давать 2-месячного теленка.		
III	Специальные надбавки в отрасли животноводства	2. Теленок в возрасте 4 месяцев рекомендуется в качестве награды пастухам, которые ухаживают за телятами в период лактации, сохраняя их 100% здоровыми в течение всего года.	1 гол	2 гол
		3. Овцы рекомендуются пастухам, которые ухаживают за овцами, при условии их здоровья (в течение всего года).	1 гол	2 гол
		4. Пчеловодам к основному окладу выплачиваются дополнительные деньги в случае:	20%	30%
		4.1. Сохранение пчелиных семей на 100% здоровыми	10%	20%
		4.2. Рекомендуется сохранять до 80% здоровья.		25%
		5. Уход за больными животными (инфекционными, бруцеллёзом и т.п.) рекомендуется 15% от основного оклада.	15%	50%
		6. Уход за животными на пастбище, коневодство – рекомендуется 40% от основного оклада.	40%	
IV	Другие надбавки	1. Внедрение передовых технологий	10%	10-15%
		2. Руководящим трудовым коллективам подразделениям, группам, выплачивается дополнительная заработная плата в следующем размере от основного оклада: в подразделении 5 человек.		15%
		2.1. Более 5 человек		20%
		3. Руководителям внештатных бригад рекомендуются из основного оклада.		30%
V	Штрафы	Лица, допустившие дефекты в производственных процессах; (нарушение трудовой дисциплины и т.п.), будут полностью лишены дополнительных заработных плат и премий.	-	по решению трудового коллектива

Источник: Разработано автором, на основе рекомендаций по выплате заработной платы в колхозах Таджикской ССР, Душанбе, 1988, стр. 21, 22, 23, 24, 25, 26, 28, 30.

Как следует из показателей таблицы 9, формы мотивации условно разделены на 4 основные группы, а штрафные санкции выделены в отдельную, пятую группу.

Основную часть заработной платы можно считать гарантированной формой, поскольку она зависит от количества и качества труда, затраченного на единицу времени выполненной работы или произведенной продукции, и должна регулироваться настоящими законами об оплате труда.

В результате исполнения данного закона, будет обеспечено дальнейшее

повышение заработной платы, увеличение производства продукции в различных отраслях сельского хозяйства, растениеводства и животноводства, повышение производительности труда, что напрямую отразится на эффективности производства. Устранение недостатков действующей системы начисления заработной платы, в том числе в Республике Таджикистан, можно представить следующим образом: рациональная организация труда, разделение и кооперация, расстановка работников, соблюдение санитарно-гигиенических требований и охраны жизни, нормирование затрат на оплату труда, тарификация трудовых процессов, сокращение разницы в ценах на отраслевую продукцию народного хозяйства, сокращение непроизводственных издержек, особенно по цепочке создания добавленной стоимости, строгое соблюдение стратегии экономии затрат, что приведет к получению большого количества высококачественной продукции с минимальными затратами, т.е. прибыли.

- Группа I и IV – включают надбавки для производственных рабочих, занятых в растениеводстве, животноводстве, вспомогательных работах, а также различные выплаты, которые легко рассчитываются для каждого исполнителя или отдельного работника.

- Группа II – включает мотивационные выплаты, основанные на конечных результатах хозяйственной деятельности (например, прибыль в конце сезона или года). Мы условно разделили их на 7 видов, так как каждый имеет свою специфику, а их размер и удельный вес зависят от состояния, условий и перспектив развития хозяйства (выражено в процентах).

- Группа III – направлена на индивидуальную мотивацию работников животноводства, например, за изобретения, рекомендации и предложения, внедренные в производство.

Введение различных форм стимулирования побуждает работников повышать уровень знаний, профессиональную квалификацию и проходить переподготовку, что способствует разработке новых эффективных предложений, повышению производительности труда и снижению производственных затрат, что, в свою очередь, обеспечивает дополнительную прибыль. В результате выгоду получают не только конкретные предприятия и хозяйства, но и общество в целом.

Как известно, наряду с производственными рабочими, руководителям, специалистам и управленцам на производстве, также трудящимся и служащим, имеющих среднюю должностную заработную плату, для мотивации их на конечный хозяйственный результат, нами рекомендуется форма выплаты заработной платы от валового дохода.

По нашему мнению, при определении заработной платы в качестве основной базы следует учитывать показатель общего дохода, так как в общих затратах прошедший труд ($Mг$ – труд, воплощенный в товаре) не участвует, хотя в некоторых случаях его удельный вес значителен.

В данном случае, если мы примем общую сумму произведенной продукции (затраты) как базу расчета для определения заработной платы, это будет не совсем корректно. Как видно из формулы ($V_{п} = C + V + m$) прошлый труд (C) – это результат деятельности, выполненной другими лицами, и приобретенный товаропроизводителями.

Исходя из этого, более правильным показателем для расчета заработной платы является валовый доход. Валовый доход ($V_{д}$) формируется внутри самого хозяйства и напрямую зависит от результатов работы его трудовых ресурсов:

$$V_{д} = V + m$$

Где:

V – живой труд (оплата труда),

m – прибавочный труд (прибыль).

Эти факторы формируются непосредственно в самом хозяйстве, его подразделениях или конкретном производственном процессе.

Тарифная ставка заработной платы данной группы определяется на основе общего дохода по следующему выражению:

$$\text{Цена} = \frac{\text{ФЗП}}{\text{ПВД}}$$

Здесь:

ФЗП - фонд заработной платы

ПВД- плановый валовой доход, сомони

Цена - цена (объем) заработной платы работников на 100, 1000 сомони, от валового дохода.

Вопросы организации использования трудовых ресурсов в Согдийской области остаются недостаточно решенными, что приводит к возникновению противоречий и теоретических разногласий. Они охватывают системы и меры, направленные на создание новых и эффективных рабочих мест государством, с учетом существующих форм собственности, правовых и организационных форм хозяйствования, оптимальных масштабов малых, средних и крупных предприятий.

Ключевыми направлениями развития трудовых ресурсов являются: подготовка квалифицированных кадров и их переподготовка, улучшение социальной инфраструктуры сельских районов, привлечение инвестиций и создание новых рабочих мест, соответствующих современным требованиям.

Одной из форм эффективного трудоустройства является возрождение народных ремесел, таких как кустарное производство, кузнечное дело, гончарное искусство, вышивка, кожевенное дело и другие, которые исторически существовали во всех регионах Таджикистана и оказывали положительное влияние на экономику.

Другим важным направлением является создание агропромышленных кластеров, которые позволят обеспечить республику и ее районы

продовольствием за счет местных ресурсов, в том числе трудовых ресурсов и рабочей силы.

Состав структуры и кластеров делегирован Министерству сельского хозяйства и смежным отраслям Республики Таджикистан. Создание кластеров по отдельным отраслям сельского хозяйства (растениеводство, животноводство) и другим развитым секторам, в качестве основной базы производства экологически чистой продукции, горных лекарственных растений и т.д., которые можно назвать «кластером горного сельского хозяйства», лучше всего обеспечивает эффективность использования трудовых ресурсов.

Данные приведенные на рисунок 5 свидетельствуют о том, что данный кластер включает в себя все направления производства сельскохозяйственной продукции, хлопчатобумажную, экономико-правовую, управленческую и иную специфическую инфраструктуру, способствующую конечному результату производства-получению конечной продукции и рациональному использованию ресурсов, взаимосвязи личностных характеристик и общества.

Цель предложения данного отраслевого кластера состоит в том, что продажа хлопкового волокна в качестве сырья не обеспечивает желаемого эффекта. Скорее, это действие по превращению его в продукт отрасли, который обеспечивает как прибыль, так и население новыми рабочими местами. Предложение основателя мира и национального единства Лидера нации, Президента Республики Таджикистан уважаемого Эмомали Рахмона, заключается в том, что мы должны отказаться от продажи хлопкового волокна, обеспечить его промышленную переработку внутри страны и помочь индустриализации страны в реализации четвертой стратегической цели. Организация предприятия и компонентов данного кластера включают в себя направления агропромышленной интеграции, определения внутренней структуры каждого из них, и направления их конечной деятельности.

Эффективное использование трудовых ресурсов в сельском хозяйстве и его развитие напрямую связано с созданием хозяйств по переработке, хранению и продаже сельскохозяйственной продукции. С одной стороны, это способствует снижению потерь скоропортящихся продуктов и созданию новых рабочих мест, а с другой – вносит прямой вклад в реализацию четвертой стратегической цели государства – индустриализацию экономики.

В последние годы объем производства всех сельскохозяйственных продуктов, особенно фруктов, значительно увеличился, однако, как показывает опыт ряда товаропроизводителей, качество продукции остается низким, а организация хранения, своевременной переработки и использования продукции как сырья для выпуска готовой продукции высокого качества, позволит увеличить доходы.

Исходя из этого, организация переработки сельскохозяйственной продукции непосредственно в производственных регионах позволяет уменьшить потери сырья в процессе сбора, транспортировки и упаковки урожая, что делает данное направление экономически целесообразным.

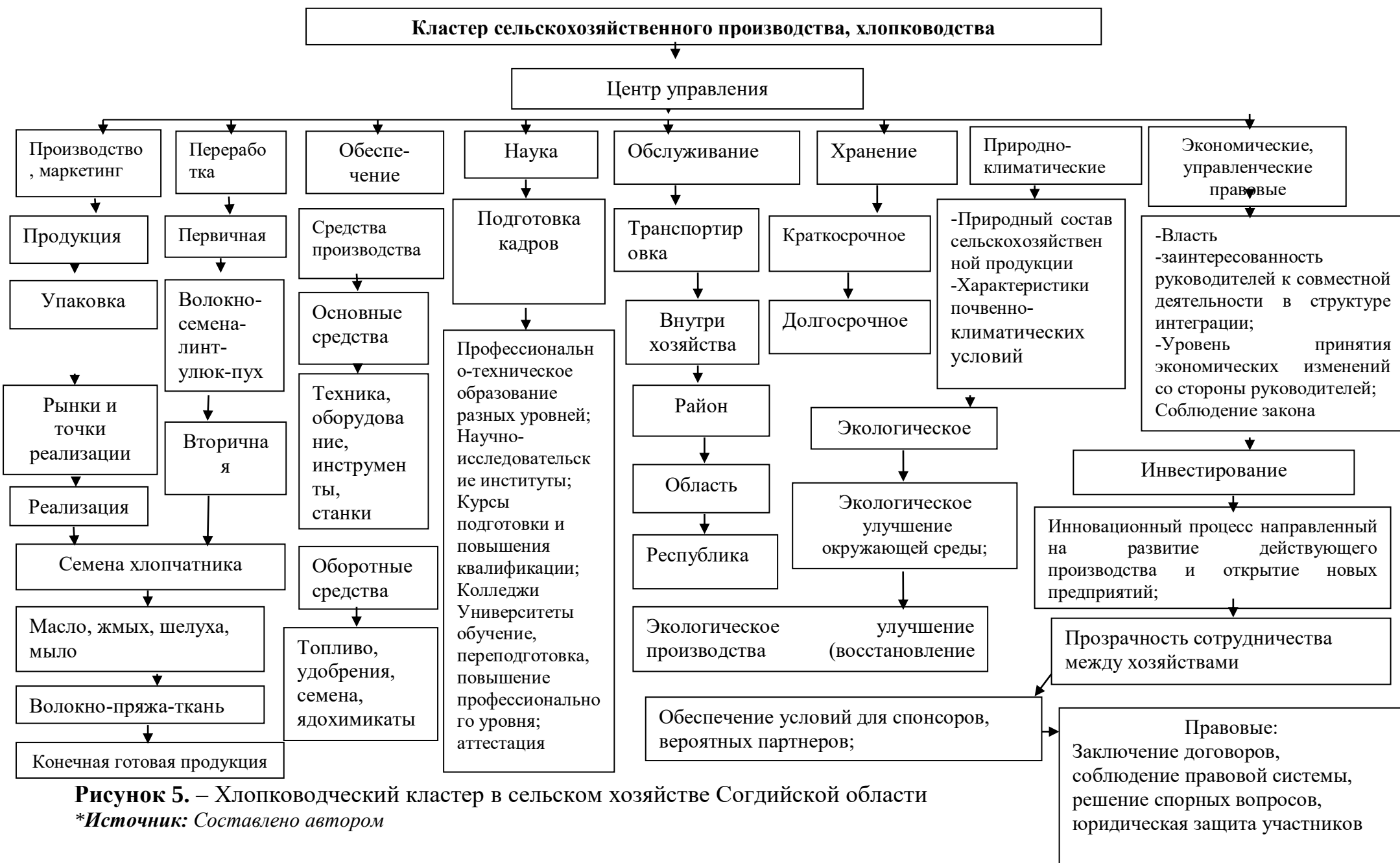


Рисунок 5. – Хлопководческий кластер в сельском хозяйстве Согдийской области

**Источник: Составлено автором*

Наряду со взаимосвязанной структурой и формой При этом, разработанная нами, на основе использования предложенных кластерной структура и формы интеграции, связности и классификация агропромышленного кластера, включающая различные группы и структуры, разделены и представлены на следующие группы:

- Образования, использующие свои ресурсы исключительно для создания органа управления или регулирования и осуществляющие совместную деятельность на основе договоров различной продолжительности. В этом случае все участвующие стороны сохраняют свою юридическую самостоятельность, а их экономическая свобода ограничивается только на основе договорных обязательств. К ним относятся товарищества и простые товарищества;

- Структуры, основанные на частичной консолидации собственности (капитала), институциональные единицы которых образованы юридическими и физическими лицами. В этом случае, участники агропромышленной интеграции лишаются хозяйственной самостоятельности в отношении той же части средств, которую они передали в коллективную собственность;

- Структуры основаны на полной консолидации права собственности, имущества (имущества, акций, паев и т. д.). В этом случае предприятия теряют свою экономическую и юридическую самостоятельность, и становятся технологически или экономически взаимосвязанными производственными единицами единой организационно-экономической системы;

- Структуры и организации, как единая институциональная единица, только за счет права собственности. В этом случае сфера производственной деятельности хозяйств или организаций расширяется, за счет введения одного или нескольких агропромышленных производственных подразделений, за счет внутривозможных звеньев. В данном случае основой интеграции является диверсификация производства. Подобные формирования могут быть созданы на базе сельскохозяйственных предприятий, предприятий по переработке продукции и других. В перспективе, они будут способствовать обеспечению развитию производства, решению проблем с обеспечением рабочими местами и занятостью населения, получению большего количества качественной продукции при наименьших затратах, что, в конечном итоге, улучшит экономическое положение производителей и населения.

Для обеспечения и реализации рационального использования трудовых ресурсов в сельском хозяйстве предлагаем схему организации производственной инфраструктуры хранения, переработки и реализации продукции на основе взаимодействия интересов государственно-частного партнерства (рисунок 6).



Рисунок 6. Сотрудничество государства и частного сектора по созданию инфраструктуры хранения, переработки и реализации сельскохозяйственной продукции.

***Источник:** Составлено автором

Как следует из рисунка 5, одной из составляющих данной системы является организация переработки сельскохозяйственной продукции, которая зависит от характера отрасли, степени общественного распределения труда, места нахождения, вида продукции и включает в себя пять взаимосвязанных и взаимозависимых систем деятельности.

Сотрудничество государственного и частного секторов в области переработки, хранения и реализации сельскохозяйственной продукции было предложено как способ эффективной организации трудовых ресурсов. В этом процессе, инфраструктура обработки и хранения играет важную роль в увеличении рабочих мест и снижении уровня безработицы. Система управления трудовыми ресурсами должна управляться государством и способствовать укреплению сотрудничества между частным и государственным секторами. Это сотрудничество может осуществляться с помощью программ подготовки и переподготовки рабочей силы в сельском хозяйстве, согласно требованиям рынка труда.

Опыт, наука, производство и проведенные аналитические исследования по организации механизмов использования трудовых ресурсов указывают на то, что их управление должно осуществляться государством, поскольку без его участия контроль за этим процессом невозможен.

В тех сферах, где трудовые ресурсы задействованы, их использование должно соответствовать конституционным законам и регулироваться в установленном порядке.

Для соблюдения этих требований мы разработали и предлагаем систему, которая включает структуру, ее основные компоненты, а также методы и рациональную систему управления трудовыми ресурсами (рисунок 7).



Рисунок 7 – Государственная система управления трудовыми ресурсами

Источник: разработка автора

Рекомендуемая система включает четыре министерства и обеспечивает их взаимодействие. В рамках каждого министерства решаются конкретные вопросы, связанные с деятельностью, структурой, типами и системами управления, финансированием, налогообложением, кадровым обеспечением, другими актуальными вопросами, влияющими на управление трудовыми ресурсами и повышение эффективности труда сельхозпроизводителей региона.

Особая роль в данной системе отводится Министерству экономического развития и торговли, которое действует в рамках специальных законов Республики Таджикистан в этой сфере.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Основные научные результаты диссертации

1. Проанализированы научные основы использования трудовых ресурсов, его механизмы, в том числе экономические, социальные, организационные, понятие рынка труда, их сущность, необходимость и значение. С учетом исследований зарубежных и отечественных ученых, предложена авторская точка зрения о понятии, согласно которой «Трудовые ресурсы, как дееспособные лица, обладающие специальными знаниями, навыками и способностями, работающими в различных отраслях экономики, выполняющие свою деятельность и удовлетворенных результатами своей работы, и, с научной точки зрения, являющиеся достижениями». [8-М].

2. С учетом современных условий, степени использования трудовых ресурсов, как интегральной характеристики роли и положения людей в социально-экономической системе принимаются управленческие решения по развитию ответственности и мотивации работников, для достижения долгосрочных целей. Сгруппированы долгосрочные цели и обеспечение индивидуальных потребностей, от состояния климата и изменения природы, которые, в конечном итоге, оказывают непосредственное влияние на производительность труда, в зависимости от качества, представлена система управления и основные факторы, влияющие на неё. [4-М].

3. Рассмотрены особенности и вопросы эффективного использования трудовых ресурсов на примере опыта зарубежных стран (США, РФ), по учету труда и статистической отчетности, системе классификации населения, рекомендованные на Международной конференции статистики труда и Международной организацией труда, согласно которым данная система, с экономической точки зрения, разделяет население на экономически-активную и пассивную, что будет способствовать увеличению занятости трудовых ресурсов в Республике Таджикистан, включая Согдийскую область. [3-М].

4. Анализ состояния использования трудовых ресурсов и его механизмов, позволяет дать оценку влиянию демографической ситуации Республики Таджикистан и ее формированию, для определения изменения состояния трудовых ресурсов, в зависимости от изменения численности населения, его смертности и прироста, миграции сельского и городского населения, на примере области и отдельных ее районов. Анализ и результаты позволяют сделать вывод, что данная ситуация имеет отчетливую разницу и характерную особенность между районами области, в частности районами, наименее удаленными (район Масчо) и наиболее удаленными (район Ашт) от города, где наблюдается развитие сельскохозяйственной отрасли, [2-М].

5. Стимулирование является одним из важных факторов повышения эффективности использования трудовых ресурсов, которое напрямую влияет на конечный экономический результат хозяйства. На основе анализа, предложен учет влияющих на него факторов, для решения проблемы выплаты заработной платы руководителям и специалистам из полученного валового дохода. [1-М].

6. Другой формой совершенствования механизма использования трудовых ресурсов и модели государственного регулирования является организация промышленной переработки ее продукции, которая сократит потери скоропортящейся сельскохозяйственной продукции и обеспечении новых рабочих мест, с другой стороны, будет содействовать обеспечению 4-ой стратегической цели государства – ускоренной индустриализации. [6-М].

Рекомендации по практическому использованию результатов.

1. На основе анализа организации трудовых ресурсов и показателей их использования в условиях рыночной экономики, разработана методика их оценки.

2. Одним из приоритетных направлений использования трудовых ресурсов является оказание качественных технических услуг при подготовке необходимых кадров с учетом требований рынка труда и особенностей конкретных отраслей сельского хозяйства - подготовка специалистов различного уровня (среднего специального образования).Рекомендуется заработная плата, на основе соблюдения закона об оплате труда, от количества и качества затраченного труда, уровня профессиональных навыков, специальности и знаний, соблюдения норм затрат труда, организации трудовых коллективов, оказывающих непосредственное влияние на социальное состояние населения и конечный результат труда. [7-М].

3. Отражены факторы повышения производительности труда и эффективности использования трудовых ресурсов, которые связаны и взаимозависимы по мотивационным формам, таким как, профессионализм (класс), стаж работы, рекомендация изобретений для исполнителей в отрасли растениеводства и животноводства, уровень включает в себя и другие стимулы, реализация которых может способствовать ускорению роста ВВП и улучшению благосостояния населения, в то же время это нашло отражение в осуществлении контроля и применении штрафов, как инструмента управления стимулированием заработной платы.[9-М].

4. Предлагается кластеризация, как один из механизмов организации использования трудовых ресурсов, при которой укрепляется связь перспективных передовых технологий в растениеводстве и животноводстве, с наукой и производством, как продукт труда работников различных взаимосвязанных и взаимозависимых отраслей, что в целом образует основу и обеспечивает необходимые условия для устойчивого развития национальной экономики.

5. Эффективность государственного регулирования использования трудовых ресурсов в современных условиях может быть использована для развития производства, особенно сельскохозяйственного производства, где производительность труда отличается от других отраслей. Это, в свою очередь, способствует улучшению обеспечения и использования трудовых ресурсов.

6. Другим направлением организации занятости трудовых ресурсов является сотрудничество государственного и частного секторов с инфраструктурой по направлениям хранения, переработки и реализации сельскохозяйственной продукции, инвестициям для конечного результата каждого члена, а также системе управления трудовыми ресурсами, организованной государством для создания рабочих мест, стимулирования продуктивной занятости, обеспечения потребностей рынка труда в опытных трудовых ресурсах; способствовать снижению уровня безработицы на основе реализации программ подготовки и переподготовки рабочей силы в отрасли сельского хозяйства.

СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ СТАТЕЙ ПО ТЕМЕ ИССЛЕДОВАНИЯ:

А) Статьи, опубликованные в рецензируемых журналах, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан:

[1-М]. Юсуфзода И. У. Ташкили ҷойи корӣ яке аз самтҳои танзими давлатии самаранокии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ [Матн] / И. У. Юсуфзода //Маҷаллаи назариявӣ ва илмӣ истеҳсоли Кишоварз ДАТ ба номи Ширишоҳ Шохтемур.-Душанбе, 2025.-№1. (106).- ISSN 2074 – 5435

[2-М]. Юсуфзода И. У. Ҳавасмандӣ-омили муҳими таъмини самаранокии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ [Матн] / И. У. Юсуфзода //Маҷаллаи назариявӣ ва илмӣ истеҳсоли Кишоварз ДАТ ба номи Ширишоҳ Шохтемур.-Душанбе, 2023.-№ 2. (99).- С. 273-278. ISSN 2074 – 5435

[3-М]. Юсуфзода И. У. Ҳолати ҳозираи демографӣ ва истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзии вилояти Суғд [Матн] / И. У. Юсуфзода //Маҷаллаи илмӣ сиёсии Академияи идоракунии давлатии назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон.-Душанбе,2022.-№3. (57).- С. 139-142 ISSN 2074 – 5435.

[4-М]. Юсуфзода И. У., Насиров Р. Ташкили оқилонаи истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар корхонаҳои кишоварзӣ [Матн] / И.У. Юсуфзода., Р. Насиров //Маҷаллаи назариявӣ ва илмӣ истеҳсоли Кишоварз ДАТ ба номи Ширишоҳ Шохтемур.-Душанбе.-2020.-№1. (86).- С. 112-112 ISSN 2074-5435.

[5-М]. Юсуфзода И.У., Насиров Р., Анваров И.М. Идоракунии захираҳои меҳнати дар шароити бозор [Матн] / И.У. Юсуфзода., Р. Насиров., И.М. Анваров //Паёми Донишгоҳи миллии Тоҷикистон.-Душанбе, 2020.-№6.- С. 135-142 ISSN 2413 – 5151

Б). Научные статьи, опубликованные в других сборниках и научно-практических изданиях:

[6-М]. Юсуфзода И.У. Принципиҳои ташкили оқилона истифодабарии захираҳои меҳнатӣ [Матн] / И.У. Юсуфзода /Маводҳои конфронси илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Идоракунии соҳаи кишоварзӣ дар шароити гузариш ба иқтисоди рақамӣ» ДАТ ба номи Ширишоҳ Шохтемур.- Душанбе,2025.- С. 46-49.

[7-М]. Юсуфзода И.У. Рушди механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар корхонаҳои кишоварзӣ [Матн] / И.У. Юсуфзода /Маводҳои конфронси илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Такмили баҳисобгирӣ ва низоми молиявӣ дар шароити иқтисодӣ рақамӣ» ДАТ ба номи Ширишоҳ Шохтемур.- Душанбе,2024.- С.262-265.

[8-М]. Юсуфзода И.У. Захираҳои меҳнати ва роҳҳои мукамалгардонии онҳо дар шароити иқтисодӣ бозоргонӣ [Матн] / И.У. Юсуфзода /Маводҳои конфронси илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Такмили баҳисобгирӣ ва низоми молиявӣ дар шароити иқтисодӣ рақамӣ» ДАТ ба номи Ширишоҳ Шохтемур.- Душанбе, 2024.- С.268-272.

[9-М]. Юсуфзода И.У., Ятимова Б.М. Захираҳои меҳнатӣ ва ҳолати истифодабарии онҳо дар корхонаҳои кишоварзӣ [Матн] / И.У. Юсуфзода., Б.М. Ятимова /Маводҳои конфронси илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Масъалаҳои муҳими самаранок истифодабарии заминҳои қорам дар шароити биологикунӣ ва экологикунӣ истеҳсолоти кишоварзӣ» ДАТ ба номи Ширишоҳ Шохтемур.- Душанбе,2022.- С.199-205.

[10-М]. Юсуфзода И.У., Ятимова Б.М. Ташкили оқилона идоракунии захираҳои меҳнатӣ [Матн] / И.У. Юсуфзода., Б.М. Ятимова /Маводҳои конфронси байналмилалӣ илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Масъалаҳои муҳими самаранок истифодабарии захираҳои оби заминӣ дар шароити иқтисоди бозоргонӣ ва тағйирёбии иқлим» ДАТ ба номи Ширишоҳ Шохтемур.- Душанбе,2022.- С.263-268.

[11-М]. Юсуфзода И.У., Ятимова Б.М. Истифодабарии оқилонаи захираҳои меҳнатӣ дар корхонаҳои кишоварзӣ [Матн] / И.У. Юсуфзода Б.М. Ятимова /Маводҳои конфронси байналмилалӣ илмӣ- амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Саноатикунӣ ва истеҳсолоти кишоварзӣ: ҳолат ва дурнамои рушд» ДАТ ба номи Ширишоҳ Шохтемур Душанбе.-2021.- С.265-270

[12-М]. Юсуфзода И.У., Насиров Р. Асосҳои назариявии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ. [Матн] / И.У. Юсуфзода., Р. Насиров /Маводҳои конфронси илмӣ-амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Инноватсия омили самарабахши алоқаи илм ва истеҳсолот» ДАТ ба номи Ширишоҳ Шохтемур.-Душанбе,2019.- С. 416-420.

[13-М]. Юсуфзода И.У. Омилҳои баланд бардоштани маҳсулнокии меҳнат дар корхонаҳои кишоварзӣ [Матн] / И.У. Юсуфзода /Маводҳои конфронси илмӣ-

амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Технологияи инноватсионии нигоҳдори ва коркард, логистикаи меваю сабзавот: нигоҳе ба оянда» ДАТ ба номи Ширишоҳ Шохтемур.-Душанбе, 2019.- С.405-406.

[14-М]. Юсуфзода И.У., Анваров И.М., Саидов М.С. Трудоспособность и занятость населения- важное условие организации труда [Текст]/ И.У. Юсуфзода., И.М. Анваров., М.С. Саидов /Маводҳои конфронси илмӣ- амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Инноватсия омили самарабахши алоқаи илм ва истеҳсолот» ДАТ ба номи Ширишоҳ Шохтемур.-Душанбе,2019.- С. 176-179.

[15-М]. Юсуфзода И.У., Анваров И.М., Ятимова Б.М. Концепсияи идоракунии захираҳои меҳнати дар шароити бозор [Матн] / И.У. Юсуфзода., И.М. Анваров., Б.М. Ятимова /Маводҳои конфронси илмӣ- амалии ҷумҳуриявӣ дар мавзӯи «Таъминоти инноватсионии рушди устувори соҳаи кишоварзӣ» ДАТ ба номи Ширишоҳ Шохтемур.-Душанбе, 2018.-С. 62-64.

Аннотатсия

ба диссертатсияи Юсуфзода Исмоил Умарали дар мавзӯи: «Такмили механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзӣ (дар мисоли вилояти Суғд)» барои дарёфти дараҷаи доктор фалсафа (PhD) аз рӯйи ихтисоси 6D051900-Ташкил ва ба меъёргии меҳнат (6D051901- иқтисодиёти меҳнат)

Калимаҳои асосӣ: такмил, механизм, истифодабарӣ, захираҳои меҳнатӣ, ҳавасмандӣ, гуруҳ, омил, принцип, шакл, соҳа, кишоварзӣ, маҳсулот, ҳамгирӣ, кластер, низом, идоракунии, ҳамкориҳои давлат, даромад, ғолида, ҳароҷот, арзиши асли, маҳсулнокии меҳнат.

Мазмуни асосии диссертатсия аз мубрамияти мавзӯи таҳқиқоти сатҳи илмӣ, омӯзиши он, асоснок шуда, мақсад ва вазифаҳо, объект, предмет ва методҳои таҳқиқот муайян гардида, нағзониҳои илмӣ, аҳамияти назариявӣ амалии диссертатсия ва сатҳи шахсии доғталаб дар он иғода шудаанд.

Мақсади кори диссертатсионӣ аз коркарди асосҳои назариявии методологӣ ва ҳулосаи пешниҳодҳо доир ба ташаккул ва такмили механизмҳои истифодабарии захираҳои меҳнатӣ дар соҳаи кишоварзӣ иборат буда, дар ин замина таҳияи тавсияҳои илмӣ-амалӣ оид ба ташаккули ташкили истифодаи самараноки онҳо дар соҳаи кишоварзӣ вилояти Суғди Ҷумҳурии Тоҷикистон мебошад.

Нағзониҳои илмӣ таҳқиқот аз асосноккунии ҷанбаҳои назариявӣ ва коркарди тавсияҳои илмӣ оид ба баланд бардоштани механизми истифодабарии захираҳои меҳнатӣ иборат буда, бо натиҷаҳои зерине, ки дар раванди таҳқиқот дар асоси омӯзиши асарҳои олимони бурунмарзӣ ва ватанӣ, ҳусусиятҳои асосии ташкили оқилонаи коллективҳои меҳнатӣ, низоми муносибатҳои иқтисодии он ҳамчун қувваҳои истеҳсолкунанда ва нақши он ошкор гашта мағҳуми самаранокии бозори кишоварзӣ меҳнат бо диди муаллиф аниқ ва пурра пешниҳод шудааст; дар натиҷаи омӯзиш, таҳлили асосҳои илмӣ-методӣ, методикаи муайян намудани нишондиҳандаҳои истифодабарии самараноки захираҳои меҳнатӣ бо назардошти равандҳои муосири макроиқтисодии доҳилиминтақавӣ, ҷаҳонишавӣ муносибатҳои иқтисодии интиҳоби самтҳо, шаклҳо, усулҳои азнав ташкилдихӣ ва танзими онро иғода мекунанд, мушаххас ва муайян, тамоюлҳои баланд бардоштани самаранокии истифодаи онҳо пешниҳод шудаанд; ҳолати ҳозираи истифодаи меҳнат таҳия, ҳусусиятҳои он бо назардошти тағвотҳои табиӣ, демографӣ, иҷтимоӣ, милли ва ғайра, ки қувваи пешбарандаи рушди истеҳсолот, муносибатҳои илмӣ-техникӣ, иқтисодӣ ва дигар самтҳои он дар соҳа, корхона ва хоҷагҳои мушаххаси кишоварзӣ таҳлил ва самтҳои баланд бардоштани ҳосилнокии зироатҳо ва маҳсулнокии меҳнат тағсир мерасонад ошкор гардидаанд; муайян шудааст, ки ҳавасмандӣ ҳамчун механизми муҳими баланд бардоштани истифодабарии самараноки захираҳои меҳнатӣ мебошад, аз ин лиҳоз, иловапулиҳо, омилҳои ба он тағсиркунанда ва методикаи пардохти музди меҳнати кормандон аз он ҷумла роҳбарон ва мутахассисони хоҷагҳо пешниҳод шудааст; самтҳои такмили механизми ташкили иқтисодии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ мавриди таҳлил ва натиҷабардорӣ қарор дошта, маҳсусгардони истеҳсолот, ҷойгиршавии онҳо шакл ва намудҳо, бартарӣ ва камбудҳои ташкили кластерҳои агросаноатӣ ва меҳвари иштирокчиёни онро дар мисоли кластери соҳаи пахтапарварии вилояти Суғд, дар асоси ҳамкориҳои ташкилотҳои он бо назардошти ҳампайвастии манфиати шахсӣ ва ҷамъиятиро амалӣ менамояд ба таври возеҳ пешниҳод шудааст; тағбирҳои асосии танзими давлатии истифодабарии захираҳои меҳнатӣ, ташкили оқилонаи онҳо дар корхонаҳо, хоҷагҳои ҷамъиятӣ, дигар ташкилотҳо, ниғоҳдорӣ ва коркарди маҳсулот, рақобатпазирӣ ва ҷолибияти сармоягузори кишвар (минтақа), ағзоиҳои шуғлнокии кормандон, модели танзими давлат ва ҳамкориҳои он бо баҳши ҳусусӣ, тавассути усулҳои демократӣ, механизмҳо ва технологияҳои дар низоми қонун амалӣ мегардад, тавсия гардидааст.

Натиҷаҳои асосии таҳқиқоти амалигашта дар ҳулоса оварда шудааст.

Аннотация

на диссертацию Юсуфзода Исмоил Умарали на тему: «Совершенствование механизма использования трудовых ресурсов в сфере сельского хозяйства (на примере Согдийской области)», представленной на соискание ученой степени доктора философии (PhD) по специальности 6Д051900-Организация и регулирование труда (6Д051901-экономика труда)

Ключевые слова: совершенствование, механизм, использование, трудовые ресурсы, мотивация, группа, фактор, принцип, форма, отрасль, сельское хозяйство, продукция, интеграция, кластер, система, управление, государственное регулирование, доходы, прибыль, расходы, реальная стоимость, производительность труда.

Основное содержание диссертации основывается на значимости темы исследования, степени научной изученности, определяются цели и задачи, объект, предмет и методы исследования, научная новизна, теоретическая и практическая значимость диссертации и личный вклад соискателя.

Цель диссертационной работы состоит в разработке методологических теоретических основ, выводов, предложений по формированию и совершенствованию механизмов использования трудовых ресурсов в сфере сельского хозяйства, разработке научно-практических рекомендаций для формирования организации их эффективного использования в сфере сельского хозяйства Согдийской области Республики Таджикистан.

Научная новизна исследования заключается в обосновании теоретических положений и разработке научных рекомендаций по совершенствованию механизма использования трудовых ресурсов, при этом, на основе изучения трудов зарубежных и отечественных ученых, получены следующие результаты: рациональная организация трудовых коллективов, система их экономических отношений: раскрываются производительные силы и их роль, наглядно и полно, с авторской точки зрения, излагается понятие эффективности рынка труда в сельском хозяйстве; - в результате изучения, анализа научно-методических основ, методов определения показателей эффективности использования трудовых ресурсов, с учетом современных внутрирегиональных макроэкономических процессов, глобализации экономических отношений, представлен выбор направлений, форм, методы реорганизации и регулирования, конкретные и специфические направления, предложено повысить эффективность их использования; - современное состояние использования рабочей силы, её характеристика с учетом природных, демографических, социальных, национальных и т.п. различий, являющихся движущей силой развития производства, его научно-технических, экономических и других сторон в отрасли, конкретных сельскохозяйственных предприятиях и хозяйствах, а также анализ выявил направления повышения урожайности сельскохозяйственных культур и производительности труда; - определено, что мотивация является важным механизмом повышения эффективности использования трудовых ресурсов, поэтому предложены стимулирование, включающее методы оплаты труда работников, в том числе руководителей и специалистов хозяйств; - проанализированы направления совершенствования организационно-экономического механизма использования трудовых ресурсов и приняты решения по их результатам, в том числе по специализации производств, их размещению, формам и видам, преимуществам и недостаткам организации агропромышленных кластеров и его участников, на примере хлопкового кластера Согдийской области, на основе сотрудничества его организаций, с учетом взаимосвязанности наглядно представлены негативные последствия личных и общественных действий; - основные меры государственного регулирования использования трудовых ресурсов, их рациональной организации на предприятиях, в общественных хозяйствах, других организациях, хранения и переработки продукции, конкурентоспособности и инвестиционной привлекательности страны (региона), повышения занятости населения, рекомендуются меры по совершенствованию государственного регулирования и его взаимодействия с частным сектором, посредством демократических методов, механизмов и технологий, реализуемых в правовой системе.

Основные результаты проведенного исследования представлены в заключении.

Annotation

for the dissertation of Yusufzoda Ismoil Umarali on the theme: "Improving the mechanism of using labor resources in the field of agriculture (on the example of the Sughd region)", submitted for the degree of Doctor of Philosophy (PhD) in the specialty 6D051900-Organization and regulation of labor (6D051901-labor economics)

Keywords: improvement, mechanism, use, labor resources, motivation, group, factor, principle, form, industry, agriculture, products, integration, cluster, system, management, government regulation, income, profit, expenses, real cost, labor productivity.

The main content of the dissertation is based on the significance of the research theme, the degree of scientific study, the goals and objectives, the object, subject and methods of research, scientific novelty, theoretical and practical significance of the dissertation and the personal contribution of the applicant are determined.

The purpose of the dissertation work consists of developing methodological theoretical foundations, conclusions, proposals for the formation and improvement of mechanisms for the use of labor resources in the field of agriculture, the development of scientific and practical recommendations for the formation of an organization for their effective use in the field of agriculture of the Sughd region of the Republic of Tajikistan.

Scientific novelty The research consists in substantiating theoretical provisions and developing scientific recommendations for improving the mechanism for using labor resources, while, based on studying the works of foreign and domestic scientists, the following results were obtained: rational organization of work collectives, the system of their economic relations: productive forces and their role are revealed, the concept of labor market efficiency in agriculture is clearly and fully, from the author's point of view, presented; - as a result of studying and analyzing scientific and methodological foundations, methods for determining indicators of the efficiency of labor resources use, taking into account modern intraregional macroeconomic processes, globalization of economic relations, a choice of directions, forms, methods of reorganization and regulation, specific and specific directions is presented, it is proposed to increase the efficiency of their use; - the current state of labor force use, its characteristics taking into account natural, demographic, social, national, etc. differences that are the driving force behind the development of production, its scientific, technical, economic and other aspects in the industry, specific agricultural enterprises and farms, and the analysis revealed directions for increasing crop yields and labor productivity; - it has been determined that motivation is an important mechanism for improving the efficiency of labor resources use, therefore incentives have been proposed, including methods of remuneration of employees, including managers and specialists of farms; - directions of improvement of the organizational and economic mechanism of labor resources use have been analyzed and decisions have been made based on their results, including the specialization of production, their location, forms and types, advantages and disadvantages of organizing agro-industrial clusters and of its participants, using the example of the cotton cluster of the Sughd region, based on the cooperation of its organizations, taking into account the interconnectedness, the negative consequences of personal and public actions are clearly presented; - the main measures of state regulation of the use of labor resources, their rational organization at enterprises, in public farms, other organizations, storage and processing of products, competitiveness and investment attractiveness of the country (region), increasing employment of the population, measures are recommended to improve state regulation and its interaction with the private sector, through democratic methods, mechanisms and technologies implemented in the legal system.

The main results of the study are presented in the conclusion.

Ба чопаш 18.02.2025 имзо шуд.
Андозаи 60x84 1/16. Қоғози офсетӣ.
Адади нашр 100 нусха. 3,0 ҷузъи чопӣ.

734061, ш. Душанбе, кӯчаи Деҳотӣ, ½.
Матбааи «Тоҷир»