

ВБД: 331.52 (575.3)

ТКБ: 65.011.72

Ш – 49



Бо ҳуқуқи дастнавис

ШЕРАЛИИ САЙДАЛӢ

ТАКМИЛИ МЕХАНИЗМИ ИДОРАКУНИИ БОЗОРИ

МЕҲНАТ ДАР ШАРОИТИ ИҚТИСОДИЁТИ

ИНДУСТРИАЛӢ-ИННОВАТСИОНӢ

(дар мисоли вилояти Хатлон)

АВТОРЕФЕРАТИ

диссертатсия барои дарёфти дараҷаи илмии
номзади илмҳои иқтисодӣ аз рӯи ихтисоси
5.2.14. – Иқтисодиёти меҳнат ва демография

Душанбе – 2026

Диссертатсия дар кафедраи менеҷменти Донишгоҳи давлатии молия ва иқтисоди Тоҷикистон иҷро шудааст.

Рохбари илмӣ: **Қурбонов Абдулхайр Каримович**, доктори илмҳои иқтисодӣ, профессори кафедраи таҳлили иқтисодӣ ва аудити Донишгоҳи миллии Тоҷикистон

Муқарризони расмӣ: **Мирзоалиев Абдурашид Абдунабиевич**, доктори илмҳои иқтисодӣ, дотсенти кафедраи менеҷмент, маркетинг ва иқтисодиёти меҳнати Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон

Гадоев Амиршо Қурахонович, номзади илмҳои иқтисодӣ, дотсент, мудири кафедраи иқтисодиёт ва идораи Донишгоҳи технологии Тоҷикистон

Муассисаи пешбар: Муассисаи давлатии «Пажӯҳишгоҳи меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳоли»-и Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон

Ҳимояи диссертатсия рӯзи 05-сентябри соли 2026, соати 15:00 дар ҷаласаи шурои диссертатсионии 6D.KOA-012 назди Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон баргузор мегардад. Суроға: 734061, ш. Душанбе, кӯчаи Деҳотӣ, 1/2, бинои асосӣ, ошёнаи 4, толори диссертатсионӣ. Почтаи электронӣ: 6D.KOA-012@mail.ru, телефони котиби илмӣ: (+992) 2348434.

Бо диссертатсия ва автореферат дар китобхонаи илмии Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон ва тавассути сомонаи www.tguk.tj шинос шудан мумкин аст.

Автореферат “ _____ ” _____ соли 2026 тавзеъ шудааст.

**Котиби илмии
шурои диссертатсионӣ,
номзади илмҳои иқтисодӣ, дотсент**



Машокиров Ч.Н.

МУҚАДДИМА

Мубрамии мавзуи таҳқиқот. Мушкилоти бозори меҳнат масъалаи марказии сиёсати иҷтимоию иқтисодӣ дар сатҳи давлат ба ҳисоб рафта, он манфиатҳои захираи меҳнати корфармоён ва мушкилоти иҷтимоию иқтисодиро дар худ таҷассум мекунад. Маҳз он раванди муносибатҳои меҳнатӣ, пешрафти бозори меҳнат ва устувории нишондиҳандаҳои макроиқтисодиро дар шароити иқтисоди бозорӣ таъмин менамояд.

Бо дарназардошти шароити имкониятҳои минтақаи Хатлон ва хусусиятҳои хоси рушди соҳаҳои иҷтимоию иқтисодии он, бозори меҳнати минтақавиро бояд дар заминаи индустриалӣ-инноватсионӣ рушд дод. Ба талаботи бозори меҳнат мутобиқ намудани малакаи мутахассисон, ҳалли мушкилоти номувожинатии бозори хизматрасониҳои таълимӣ ва умуман, бозори меҳнат масъалаҳои асосии муносибатҳои низоми иқтисодӣ мебошанд. Аз байн бурдани вобастагии шуғли аҳолии қобили меҳнати минтақа аз вазъи бозори меҳнати кишварҳои хориҷӣ, аз ҷумла Федератсияи Россия ва дигар давлатҳои Аврупо, бунёди бозори меҳнати рақобатпазири ба иқтисодиёти индустриалӣ-инноватсионӣ дар сатҳи вилоят ҷавобгӯйбуда, масъалаҳои мебошанд, ки ҳалли онҳо метавонад ҷиҳати тақмили механизми идоракунии бозори меҳнат мусоидат намояд.

Дар шароити кунунӣ бо сабаби вобаста будани на танҳо давлатҳо, инчунин минтақаҳо ба иқтисодиёти ҷаҳонӣ, омилҳои гуногун метавонанд ба рушди онҳо таъсир расонанд. «Бозори меҳнат низ чун унсури калидии низоми иқтисоди индустриалӣ-инноватсионӣ аз таъсири омилҳои мазкур дар канор буда наметавонад. Дар ҳоле ки захираҳои меҳнатӣ тамоюли мунтазами афзоишбӣ (синну соли миёнаи аҳолии қобили меҳнат дар вилояти Хатлон – 1,5%)» [59] ва ҷойҳои корӣ суръати ноустувори зиёдшавӣ доранд, яке аз мушкилотҳои асосии бозори меҳнати вилояти Хатлон барзиёдии қувваи корӣ нисбат ба ҷойҳои корӣ маҳсуб меёбад. «Илова бар ин, талаботи нокифояи соҳаҳои иқтисодӣ (ба истиснои соҳаи кишоварзӣ) ба қувваи корӣ ва дар шароити деҳот ҳаёт ба сар бурдани зиёда аз 80-82%-и аҳолии вилоят аз номутавозунии талаботу тақлифоти бозори меҳнат шаҳодат медиҳад» [31, с.10].

Таҳлили илмии бозори меҳнати кишвар дар санадҳои меъёрӣ, аз қабилӣ Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030 дарҷ гардидааст: «...афзалиятҳои ҳар як минтақа дар асоси иқтидорҳои мавҷуда, вазъи бамиеномада дар бозори меҳнат ва хусусиятҳои хоси рушди иҷтимоию иқтисодӣ ва демографӣ, имкониятҳои воқеии амалисозии вазифаҳои аввалиндараҷа барои ояндаи миёнамуҳлат ва дарозмуҳлат бояд муайян карда шаванд» [44, с.39].

Бозори меҳнат барои рушди дигар соҳаҳои алоҳидаи иқтисодиёти миллии нақши калидӣ дорад. «Бозори меҳнати вилояти Хатлон дорои мушкилоти номутавозинии талаботу тақлифоти қувваи корӣ (таъминоти шуғли танҳо 21-24%-и аҳолии синни қобили меҳнат), номувофиқии талабот вобаста ба ҳайати кадрӣ ва таҳассусмандӣ мебошад» [31, с.161].

Вобаста ба ҳолатҳои ҷойдошта, яке аз афзалиятҳои асосии сиёсати иқтисодии ҷумҳурӣ ва минтақаҳои он дар самти танзими бозори меҳнат татбиқи механизми мукаммали идоракунии он дар шароити гузариш ба иқтисодиёти

индустриалӣ-инноватсионӣ маҳсуб меёбад. Нуктаҳои зикршуда мубрам будани таҳқиқи механизми идоракунии бозори меҳнати вилояти Хатлонро дар шароити гузаштан ба иқтисодиёти индустриалӣ-инноватсионӣ тасдиқ мекунад, аз ин рӯ, дар интихоби мавзӯи таҳқиқот шакку шубҳа вуҷуд надорад.

Дарачаи таҳқиқи мавзӯи илмӣ. Таҳқиқи мушкилоти заминавии бозори меҳнат ва шуғл дар таълифоти илмӣ асосгузори ғояҳои иқтисодии хориҷӣ, ба монанди А. Маршалл [22], А. Пигу [33], А. Смит [43], Д. Гэлбрейт [8], Д. Майзелман [63], Д. Риккардо [39], Д.С. Милл [23], Ж.Б. Сэй [46], К. Бруннер [61], К. Маркс [20], М. Фелдстайн [52], М. Фридман [54], П. Самуэлсон [42], Р. Гордон [62], Р. Коуз [16], Р. Холл [55], С. Фишер [53], Т. Веблен [5], У. Ростоу [40], Ф. Энгелс [21], Ч.М. Кейнс [12] дида мешавад. Масъалаҳои вобаста ба идоракунии бозори меҳнати минтақавӣ дар қорҳои илмӣ олимони Россия, ба монанди Н.С. Шашин [58], Н.В. Попов [36], Г.К. Николский [30], М.В. Туленков [47], В.Б. Супян [45], А.В. Владимиров [6] зери таҳлилу омӯзиш қарор дода шудаанд. Бунёди бозори меҳнат, мушкилот ва рушди фаъолияти он дар қорҳои илмӣ олимону иқтисодчиёни ватанӣ: А.А. Мирзоалиев [25], А.К. Қурбонов [17], Г.Ғ. Саломова [41], Д.А. Ҳодиев [56], Д.М. Набиева [28], Д.С. Амонова [1], И.С. Шамсов [57], М. Нурмаҳмадов [37], Р.М. Бобочонов [3], Р.У. Улмасов [48], С.Ҷ. Комилов [14], С.Ҷ. Мутиева [27], Т.Б. Ғаниев [7], Т.Д. Низомова [29], Т.Р. Ризоқулов [38], Т.Ҷ. Усмонова [50], Ф.М. Васиев [4], Х.У. Умаров [49], Ҳ.Н. Фақиров [51], Ш.Б. Қонмамадов [9], Ю.Р. Юсуфбеков [60] ва дигарон низ мавриди таҳқиқ қарор дода шудаанд.

Робитаи таҳқиқот бо барномаҳо (лоиҳаҳо) ва мавзӯҳои илмӣ. Таҳқиқоти диссертатсионӣ ба муқаррарот ва нишондодҳои Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030 ва Барномаи давлатии мусоидат ба шуғли аҳолии ҳамоҳанг буда, баҳри ноил гардидан ба нишондиҳандаҳои стратегияи мазкур дар самти вусъатбахшии шуғли пурмаҳсул ва мусоидат намудан ба таъмини шуғли аҳолии вилояти Хатлон анҷом дода мешавад.

ТАВСИФИ УМУМИИ ТАҲҚИҚОТ

Мақсади таҳқиқот қоркарди асосҳои назариявӣ методӣ ва тавсияҳои амалӣ оид ба такмили унсурҳои механизми идоракунии бозори меҳнати вилояти Хатлон мебошад.

Вазифаҳои таҳқиқот. Мақсади мушаххасгардида моро водор намуд, ки чунин вазифаҳои илмӣ гузошта шаванд:

– омӯзиши асосҳои назариявӣ методии бозори меҳнат, усулҳои идоракунии он, таҳқиқи таҷрибаи хориҷӣ оид ба идоракунии минтақавӣ бозори меҳнат ва ошкоркунии имкониятҳои татбиқи он дар вилояти Хатлон;

– таҳлили вазъи кунунии бозори меҳнати вилояти Хатлон дар шароити рушди иқтисодиёти индустриалӣ-инноватсионӣ ва арзёбии нишондиҳандаҳои ҳаракати захираҳои меҳнатӣ бо нишон додани омилҳои ба онҳо таъсиррасон дар бозори меҳнати вилояти Хатлон;

– таҳия ва пешниҳоди самтҳои афзалиятноки танзими давлатии бозори меҳнати вилояти Хатлон, ки ба таъмини шуғли аҳолии ва коҳишёбии бекорӣ

мусоидат менамоянд;

– мукамалгардонии механизмҳои муосири идоракунии бозори меҳнат дар шароити ташаккулёбии низоми иқтисодиёти индустриалӣ-инноватсионии минтақа.

Объекти таҳқиқотро бозори меҳнати вилояти Хатлон ва маҷмуи муносибатҳои меҳнатӣ ва иҷтимоию иқтисодии дар фаъолияти он бавучудоянда ташкил медиҳанд.

Мавзӯи таҳқиқот низоми идоракунии бозори меҳнати вилояти Хатлон мебошад.

Фарзияи таҳқиқот аз он иборат мебошад, ки такмили асосҳои методии идоракунӣ, устувории танзими давлатӣ ва мутобиқнамоии фаъолияти бозори меҳнати вилояти Хатлон ба шароити кунунӣ барои такмили механизми идоракунии он мусоидат мекунад.

Асосҳои назариявии таҳқиқот. Ба ҳайси заминаҳои назариявӣ дар таҳқиқоти мазкур осори бунёдии олимони маъруфи гузаштаю муосир, концепсияҳои мактабҳои мухталифи иқтисодӣ оид ба бозори меҳнат, шарҳу тафсири дар асноди расмӣ оид ба он ироагардида, монографияҳои илмӣ марбут ба механизми идоракунии бозори мазкур ва дар умум, концепсияи танзими давлатӣ дар шароити иқтисоди бозорӣ баромад карданд.

Асосҳои методологии таҳқиқот дар он зоҳир мегарданд, ки дар чараёни таҳқиқот аз методҳои гуногуни илмӣ, вобаста ба мувофиқи мақсад ва қобили мулоҳиза будани истифодаи онҳо дар мавқеҳои мухталиф, аз қобили абстраксияи мантиқӣ, методи индуксия ва дедуксия, таҳлилҳои омилӣ, қаторҳои динамикӣ, таҳлилҳои муқоисавӣ, экстраполятсия, методҳои оморию риёзӣ ба кор бурда шуданд.

Сарчашмаи маълумот. Маълумоти дар диссертатсия истифодашударо Паёмҳои Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон ба Маҷлиси олии Ҷумҳурии Тоҷикистон, санадҳои меъёрию ҳуқуқии амалкунандаи Ҷумҳурии Тоҷикистон оид ба бозори меҳнат, барномаҳои давлатии рушди бозори меҳнат, Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон, Концепсияи идоракунии рушди маҳал дар Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030, маҷмуаҳои омории Агентии омори назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, маълумоти Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон, Портали миллии ҷойҳои кории ҳолӣ ташкил медиҳанд.

Пойгоҳи таҳқиқот. Диссертатсия дар заминаи кафедраи менечменти Донишгоҳи давлатии молия ва иқтисоди Тоҷикистон дар давоми солҳои 2020-2025 анҷом дода шудааст.

Навгонии илмӣ таҳқиқотро асосноккунии ҷанбаҳои назариявӣю методӣ ва тавсияҳои амалӣ оид ба такмили унсурҳои механизми идоракунии бозори меҳнати вилояти Хатлон дар шароити маҳдудияти ҷойҳои корӣ ташкил медиҳад.

Ба сифати бандҳое, ки унсурҳои навгонии илмӣ доранд ва мавқеи махсуси муаллифро дарҷ мекунанд, инҳо пешниҳод шуданд:

– таърифи муаллифии “бозори меҳнат” ҳамчун категорияи иқтисодӣ, ки он ҳамчун низоми мураккаби иқтисодӣ дар худ таҷассумкунандаи танзими муносибатҳои меҳнатӣ, таъмини мувозинати талаботу таклифот бо ҳаракати

қувваи корӣ ва муносибатҳои ба он алоқамандро дар шароити иқтисодиёти индустриалӣ–инноватсионӣ фаро мегирад. Идоракунии ва хусусиятҳои он ҳамчун омилҳои рушди бозори меҳнат муайян ва ошкор карда шуда, роҳҳои идоракунии мустақим, ғайримустақим ва шакли чорсатҳаи идоракунии бозори меҳнат ошкор ва пешниҳод карда шудааст. Ба ақидаи мо, ташкили ҷойҳои корӣ бояд вобаста ба ҳувиати миллӣ ва анъанаи мардум, инчунин рушд додани ҳунарҳои мардумӣ, ки он устувории молиявии хоҷагиҳои хонаводагиро таъмин мекунад, ба роҳ монда шавад. Рушд додани сайёҳӣ ва инфрасохтори он дар идоракунии бозори меҳнат бояд номгӯии таркиби талаботро ба қувваи корӣ дарбаргиранда бошад;

– таҳлили вазъи муносири идоракунии бозори меҳнат дар соҳаҳои иқтисодӣ нишон дод, ки ҳоло ҳам қувваи корӣ дар бозори меҳнат то ба дараҷае рақобатпазир набуда, дар бозори меҳнати вилояти Хатлон мушкilotи асосӣ ин барзиёдҳои қувваи корӣ нисбати ҷойҳои корӣ ва номувофиқии таклифот ва талабот ҷой дорад. Бо рушди иқтисодиёти индустриалӣ–инноватсионӣ, ки соҳаҳои нави фаъолият мебошад, замина, таҳсилот, касбомӯзӣ ва такмили таҳассуси ба он мувофиқ пайдо шуда, идоракунии ин равандро метавонанд таъмин намоянд. Динамикаи афзояндаи бошӯғлтаъминшавии аҳоли дар вилоят дар натиҷаи таҳлили SWOT маълум гардида, дар заминаи арзёбӣ омилҳои ба бозори меҳнати вилояти Хатлон таъсиррасон ошкор карда шуд, ки макроомилҳо тавассути тамоюли рушди иқтисоди миллӣ ба бозори меҳнати вилояти Хатлон таъсир расонида, мезоомилҳо ба воситаи иқтисодиёти сатҳи минтақавӣ метавонанд ба он таъсир ва мусоидат намоянд, таъсири микроомилҳо низ муайян карда шуд. Низомии омилҳо, ба мисли омилҳои молиявӣ иқтисодӣ, сиёсӣ ҳуқуқӣ, табиӣ ҷуғрофӣ муайян карда шуда, шарҳи муаллифӣ он дар ҷорҷӯбаи рушди индустриалӣ–инноватсионӣ пешниҳод карда шудааст. Дар баробари ин, омилҳои таъсири манфирасонанда ба бозори меҳнати вилоят муайян карда шуданд, ки бартарафсозии онҳо метавонад мувозинати идоракунии бозори меҳнатро таъмин намояд;

– муайян карда шуд, ки дастгирӣ ва такмили механизми танзими давлатии бозори меҳнат ва самтҳои афзалиятноки сиёсати давлатӣ мусоидат намудан ба шӯғли аҳолии вилояти Хатлон, таъмин, бунёд, татбиқ, пешгирӣ, муттаҳид, ҳамкорӣ ва ҳамоҳангсозиро дар бар мегирад. Танзими дусатҳаи бозори меҳнати вилояти Хатлон дар ҷорҷӯбаи индустриалӣ–инноватсионӣ пешниҳод карда шуд. Консепсияи муаллифӣ оид ба афзалиятҳо ва норасогиҳои муносибатҳои субъектҳои бозори меҳнати вилояти Хатлон дар шароити иқтисодиёти индустриалӣ–инноватсионӣ тартиб дода шуда, бо унсурҳои пешниҳод карда шудааст, инчунин як қатор хусусиятҳои хоси шӯғл ва бекорӣ, ба мисли сифат, ҳудуд, суръат, таносуб, шакли нав, норасоӣ ва мушкilot асоснок карда шудаанд. Иқтидори инноватсионии меҳнатии вилоят дар муҳити дохилию берунӣ ва роҳҳои ташаккули мукамалгардонии он дар низомии иқтисодиёти индустриалӣ–инноватсионӣ пешниҳод карда шудааст.

– такмили механизми калидӣ ва идоракунии бозори меҳнати мамлакат ва минтақаҳо, инчунин самти стратегии такмили он низ бо шарҳи муаллифӣ пешниҳод карда шудааст. Ба ақидаи муаллиф, механизми фаъоли бозори меҳнати вилояти Хатлон бояд марҳилаи бунёд ва рушдро гузарад. Ошкор гардид,

ки дар чорчӯбаи иқтисодиёти индустриалӣ–инноватсионӣ механизми болозикри бозори меҳнат замоне таъмин мегардад, ки агар баробари пешрафти фаъолияти инноватсионӣ сатҳу сифати неруи кадрӣ, қобилияти зеҳнии онҳо баланд бардошта шаванд. Унсурҳои таркибии механизм ва роҳҳои идоракунии захираҳои меҳнати бозори меҳнат пешниҳод карда шуда, амсилаи ташаккулёбӣ ва тақмили механизми низоми идоракунӣ дар чорчӯбаи иқтисодиёти индустриалӣ–инноватсионӣ асоснок карда шудааст.

Нуктаҳои ба ҳимоя пешниҳодшаванда:

– концепсияи муаллифие пешниҳод шудааст, ки тибқи он идоракунии ҳамачонибаи бозори меҳнат дар иқтисоди индустриалию инноватсионӣ як системаи бисёрқабата ва бисёромиллае мебошад, ки пеш аз ҳама ба таъмини тавозуни тақозо ва арзаи қувваи корӣ дар бозори мазкур таъя мекунад ва ҳамчун унсурҳои пурракунанда, бо назардошти хусусиятҳои хоси бозори меҳнати дохилӣ, рушди ҳунариҳои анъанавии миллӣ ва сайёҳиро барои ташкили ҷойҳои корӣ, баланд бардоштани устувории молиявии хонаводаҳо ва рушди устувори иқтисодиро дар бар мегирад.

– исбот гардидааст, ки таҳияи системаи идоракунии бозори меҳнати минтақавӣ дар асоси тасниф, ошкоркунии омилҳои мусоидаткунанда ва безараргардонии омилҳои манфии бо таҳлили SWOT муайяншуда ва мутобиқгардонидани инфрасохтори таълимӣ ба ниёзҳои иқтисоди индустриалию инноватсионӣ механизми калидӣ барои ноил шудан ба тавозуни байни тақозо ва арза ва баланд бардоштани рақобатпазирии захираҳои меҳнатӣ дар минтақа мебошад.

– маълум гардидааст, ки шартҳои асосии баргарафтози номутавозунӣ дар бозори меҳнат ва таъмини рушди устувор ва мутавозини он дар шароити дигаргунсозии индустриалию инноватсионии иқтисодиёт асосноккунии назариявӣ-методологӣ ва татбиқи амалии низоми дуқабатаи танзими бозори меҳнат мебошад, ки механизмҳои дастгирии давлатии шуғл ва идоракунии иқтисодии инноватсионии меҳнатро дар сатҳи минтақавӣ муттаҳид мекунад.

– модели концептуалӣ ва механизми фаъоли идоракунии бозори меҳнат таҳия ва пешниҳод карда шудааст, ки ба баланд бардоштани сифати иқтисодии кадрӣ ва иқтисодии зеҳнии захираҳои меҳнатӣ нигаронида шуда, ҳамчун шартҳои императивӣ барои бавучудой ва шаклгирии иқтисоди инноватсионӣ ва таъмини рушди муносиб ва устувори иҷтимоию иқтисодӣ ҳам дар сатҳи макро ва ҳам мезо баромад мекунад.

Аҳаммияти назариявӣ ва амалии таҳқиқот. Аҳаммияти назариявии таҳқиқот дар он дида мешавад, ки ҷанбаҳои назариявии таҳқиқоти диссертатсионӣ барои рушди назарияи идоракунии бозори меҳнат ва устуворгардонии заминаҳои назариявӣ-методии низоми идоракунии бозори меҳнати вилояти Хатлон мусоидат менамояд.

Аҳаммияти амалии таҳқиқот аз он иборат аст, ки ҳулосаю пешниҳодот ва тавсияҳои амалии дар диссертатсия овардашуда, барои тақмили механизми идоракунии бозори меҳнати вилояти Хатлон, бо роҳи ҷорӣ намудани онҳо дар барномаҳои мусоидат ба шуғли аҳоли имкони истифодабарӣ доранд. Ба инобат гирифтани пешниҳодҳои муаллиф аз ҷониби Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва

шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон ва Агентии меҳнат ва шуғли аҳоли дар вилояти Хатлон имкон медиҳад, то самаранокии фаъолияти бозори меҳнати он таъмин карда шавад.

Дарачаи эътимоднокии натиҷаҳои таҳқиқот дар натиҷаи гузаронидани таҷрибаҳо ба даст омада, бо дақиқии маълумот, кифоягии маводи таҳқиқот, коркарди омории натиҷаҳои таҳқиқот, нашри натиҷаҳои таҳқиқоти диссертатсионӣ дар нашрияҳои тақризшаванда тасдиқ мегардад. Хулосаю тавсияҳо ба таҳлили илмии натиҷаҳои таҳқиқоти назаривӣ ва таҷрибавӣ асос меёбанд.

Мутобиқати диссертатсия ба шиносномаи ихтисоси илмӣ. Таҳқиқот бо Шиносномаи ихтисосҳои КОА-и назди Президенти ҚТ мутобиқ гардонда шудааст. Объект, предмет ва наwgониҳои диссертатсия ба бандҳои зерини Шиносномаи ихтисосҳои КОА-и назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон аз рӯйи ихтисоси 5.2.14.– Иқтисодиёти меҳнат ва демография мувофиқат мекунанд: 1. Асосҳои назариявӣ ва методологии иқтисодиёти меҳнат; назария ва концепсияҳои рушди муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ (назарияи шуғл, бозори меҳнат, идоракунии кормандон ва ғайра); 2. Захираҳои меҳнатӣ ҳамчун омилҳои муҳимми рушди иқтисодӣ ва самаранокии иқтисодию иҷтимоии он; 6. Бозори меҳнат: сохтор ва бахшҳои он; шуғли аҳоли, бекорӣ (намуд ва шаклҳои асосӣ, оқибатҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ); 20. Таҷрибаи хориҷии танзими муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ ва дурнамои истифодаи он дар Ҷумҳурии Тоҷикистон.

Саҳми шахсии довталаби дарачаи илмӣ дар таҳқиқот. Ҳамаи давраҳои иҷроиши нақшаи кори илмӣ, таҳияи мавзӯ, асосноккунӣ ва мубрамияти он, мақсади гузошташуда ва иҷрои вазифаҳо аз ҷониби муаллиф мустақилона ба анҷом расонида шудаанд. Муаллиф дар заминаи омӯзиши асосҳои назариявӣю методӣ ва таҷрибаи ватанию хориҷӣ низомии идоракунии бозори меҳнати вилояти Хатлонро омӯхта, роҳҳои такмили механизми идоракунии онро таҳия намудааст. Натиҷаҳои таҳқиқот дар шакли хулоса ва пешниҳодҳо дар мақолаҳои илмии муаллифи диссертатсия оварда шудаанд.

Тасвиб ва амалисозии натиҷаҳои диссертатсия. Натиҷаҳои асосии таҳқиқоти диссертатсионӣ аз тарафи муаллиф дар конференсияҳои ҷумҳуриявӣю байналмилалӣ, дохилидонишгоҳии Донишгоҳи давлатии молия ва иқтисоди Тоҷикистон, мизҳои мудаввар ва семинарҳои илмӣ (солҳои 2021-2025) борҳо муҳокима ва эътироф карда шудаанд. Тавсияҳои назариявӣ-методӣ ва амалии дар диссертатсия ҷойдошта, дар рафти таълим дар Донишгоҳи давлатии молия ва иқтисоди Тоҷикистон аз ҷониби «Иқтисоди миллӣ», «Иқтисодиёти минтақавӣ», «Бозори меҳнат», «Шуғли аҳоли ва муҳоҷирати меҳнатӣ», «Иқтисодиёт ва иҷтимоиёти меҳнат» ва «Таҳлили нишондиҳандаҳои меҳнатӣ» мавриди истифода қарор гирифтаанд. Натиҷаҳои таҳқиқоти диссертатсионӣ ба Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон ва Агентии меҳнат ва шуғли аҳоли дар вилояти Хатлон барои истифода пешниҳод шудаанд ва санад оид ба татбиқи онҳо мавҷуд аст.

Интишорот аз рӯйи мавзӯи диссертатсия. Муқаррароту натиҷаҳои асосии таҳқиқоти диссертатсионӣ дар 12 мақолаи илмии муаллиф, аз ҷумла 8 мақола дар маҷаллаҳои тақризшавандаи илмӣ аз ҷониби Комиссияи олии аттестатсионии

назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон тавсияшаванда нашр гардидаанд. Ҳаҷми умумии қорҳои илмӣ ҷопгардидаи муаллиф оид ба мавзуи диссертатсия 4,5 ҷ.ҷ.-ро ташкил медиҳад.

Соҳтор ва ҳаҷми диссертатсия. Диссертатсия аз муқаддима, се боб, 9 зербоб, хулосаву пешниҳодҳои илмӣ ва тавсияҳои амалӣ, рӯйхати адабиёт ва интишорот аз рӯйи мавзуи диссертатсия иборат аст. Диссертатсия 200 саҳифаи матни компютериро дар бар гирифта, аз 26 ҷадвал, 15 расм, 3 диаграмма ва феҳристи адабиёти истифодашуда бо шумораи 177 адад иборат аст.

ҚИСМИ АСОСИИ ТАҲҚИҚОТ

Дар муқаддимаи таҳқиқот мубрамии мавзуи таҳқиқшуда, дараҷаи қорқарди илмӣ мушкilotи омӯхташуда, робитаи таҳқиқот бо барномаҳо (лоихаҳо), мавзӯҳои илмӣ муайян ва асоснок қарда шудаанд.

Дар қисми «Тавсифи умумии таҳқиқот» мақсад ва вазифаҳои таҳқиқот, объект, мавзӯ ва фарзияи таҳқиқот, асосҳои назариявӣ методӣ ва сарчашмаи иттилоотӣ пойгоҳии таҳқиқот, навгонии илмӣ таҳқиқот ва нуқтаҳои асосии ба ҳимоя пешниҳодшаванда, аҳамияти назариявӣ амалӣ ва дараҷаи эътимоднокии натиҷаҳои таҳқиқот, мутобиқати диссертатсия ба шиносномаи ихтисоси илмӣ, саҳми шахсии доктлаби дарёфти дараҷаи илмӣ, тасвир ва амалисозии натиҷаҳои диссертатсия, интишорот аз рӯйи мавзуи диссертатсия, соҳтор ва ҳаҷми диссертатсия асоснок ва пешниҳод гардидаанд.

Дар боби аввал – «Асосҳои назариявӣ методии идорақунии бозори меҳнат дар низомии иқтисодии индустриалӣ-инноватсионӣ» таҳаввулотии назариявӣ бозори меҳнат таҳқиқ шуда, моҳияти идорақунии он муайян гардидааст, асосҳои методӣ хусусиятҳои идорақунии бозори меҳнат аз мавқеи тақдирҳои он таҳқиқ қарда шуда, шароити имқониятҳои роҳандозии таҷрибаи қорқии идорақунии бозори меҳнат дар вилояти Ҳатлон муайян ва ошқор гардидаанд.

Қайд қарда шудааст, ки бозори меҳнат дар шароити гузаштан ба иқтисодии индустриалӣ-инноватсионӣ бозоре мебошад, ки мувозинати талаботу тақдиротро дар асоси арзиши қувваи қории қорон имқонияти бозтавледи неруи меҳнатӣ таъмин менамояд ва дар шароити ноустувории фаъолият ва пешравии илму техника, дар шароити гузариш ба иқтисодии индустриалӣ-инноватсионӣ, қиҳати пешгирии бекорӣ ба танзими давлатӣ бо истифода аз шуғли қурсамари меҳнат ниёздоштаро дар бар мегирад.

Ба гуфтаи институтсионалист Т. Веблен (1857-1929) «бозори меҳнат майдонест, ки гуфтушунид байни соҳибқорон ва қормандон ва тавсифи қоидаҳои рафтор дар он ҷо ташкил қарда мешавад. Тақдироти институтсионалистӣ ба таҳлили таъсир равона шудааст. Институтҳои қамбиятӣ ва сиёсӣ дар бозори меҳнат, таҳлили қасбӣ ва истехсолӣ фарқият дар соҳтори қувваи қорӣ ва мувоқикан, дар сатҳи музди меҳнат равона гардидааст. Мақсади асосии ин назария зарурати тақвияти назорати иқтимоӣ аз болои иқтисодии мебошад. Тақдироти маҳсул масъалаи қафолатҳои иқтимоии шуғлро ба даст меорад» [5].

Ба ақидаи муаллиф, дар шароити қунунӣ ташаққул ва рушди бозори меҳнат дар қишвар аз устувории асосҳои ташкилӣ-институтсионалии он вобаста аст. Аз ин рӯ, устуворқардонии танзими институтсионалии бозори меҳнат амри зарурӣ

мебошад. Дар ин маврид давлат метавонад самаранокии фаъолияти институтҳои бозори меҳнатро баланд бардошта, мавқеи онҳоро дар идоракунии низоми муносибатҳои меҳнатӣ устувор гардонад.

Муносибатҳои меҳнатӣ дар ҳар даври замон, вобаста ба низоми иқтисодии амалкунанда ва хусусияти таъсири омилҳои дохилию берунӣ, сифатан дигаргун мешаванд, бинобар ин, идоракунии бозори меҳнат низ махсусияти худро пайдо менамояд. Ба ақидаи А.Смит, «... дар шароити бозор ва рақобати озод дасти ноаён тавозунро дар ҷомеа таъмин мекунад, яъне агар талабот ва пешниҳод мувозинат дошта бошанд, пас шуғли пурра таъмин карда мешавад. Унсурҳои муҳими иқтисодӣ ҷаҳонӣ ва миллӣ ин бозори меҳнат мебошад, зеро ки дар ин ҷо яке аз фишанги рушдиҳандаи иқтисодӣ хариду фурӯш мегардад. Дар қатори дигар предметҳои иқтисодӣ, меҳнат шакли ягона дорад ва дар ин ҷабҳа нодиртарин унсур маҳсуб меёбад» [43].

Қайд карда шудааст, ки барои тақмили бозори меҳнат дар шароити гузаштан ба иқтисодиёти индустриалӣ–инноватсионӣ зарурат ба омӯзиши ҷанбаҳои нави бозори меҳнат ва механизми фаъолияти он пеш меояд. Аз нигоҳи А.К. Қурбонов «... фаъолияти босамари бозори меҳнат амалкарди маҷмуи механизмҳои бозориро, ки барои фаъолияти мӯътадили бозори меҳнат мусоидат менамояд, талаб мекунад» [17].

Дар натиҷаи таҳқиқи гузаронидашуда муайян карда шудааст, ки оид ба ҳалли мушкилоти бозори меҳнат роҳҳои гуногуни назариявӣ мавҷуданд, ки онҳоро таҳқиқ ва ҷамъбаст карда, дар раванди таҳқиқот истифода кардан мумкин аст. Дар адабиёти иқтисодӣ якҷанд роҳҳои концептуалии омӯзиши бозори меҳнат вучуд доранд, ки истифодаи онҳо дар ҷараёни омӯзиши илмӣ аз манфиат холи нест (ҷадвали 1).

Ҷадвали 1. – Концепсияҳои назариявӣ оид ба бозори меҳнат

| Назарияҳо | Нуқтаҳои асосии назарияҳо |
|--|---|
| Назарияи классикӣ (Д.Риккардо [39], Ж.Б. Сэй [46], Д.С. Милл [23], А. Маршалл [22], А.Пигу [33]) | Бозори меҳнат дар асоси баробарии нарҳи фаъолият менамояд. Танзимкунандаи асосие, ки дар бозори меҳнат амал менамояд, нарҳи қувваи корӣ (пардохти меҳнат) мебошад. Дар шароити баробарии бозори меҳнат бекорӣ вучуд надорад. Рақобат дар бозори меҳнат бекорӣ зарурӣ (бекорӣ аз рӯи ноилоҷӣ)-ро аз байн мебарад. Дилхоҳ хоҳишманд метавонад бо меъёри музди меҳнати бозори муайян ба осонӣ кор ёбад. Дастгирии давлатии фаъолияти иқтисодӣ нодаркор ва зараровар мебошад. |
| Назарияи неоклассикӣ (М. Фелдстайн [52], Р.Холл [55]) | Бо ёрии нарҳи меҳнат ва ё музди меҳнат талабот ба қувваи корӣ ва таклифоти он танзим карда шуда, мувозинати онҳо нигоҳ дошта мешавад. Нарҳи қувваи корӣ ба таври чандирӣ ба талаботи бозор таъсир карда, вобаста ба талабот ва таклифот зиёд ва кам мешавад. Дар ҳолати ҷой доштани мувозинат дар бозори меҳнат мавҷудияти бекорӣ ғайриимкон аст. Бекорӣ характери ихтиёрӣ дошта, сабаби он раддияи коргарон бо сабаби музди меҳнати паст мебошад. |
| Назарияи марксистӣ (К.Маркс [20], Ф.Энгелс [21]) | Меҳнат мол нест ва набояд ба сифати предмети хариду фурӯш баромад кунад. Аммо дар ҳолати кироякорӣ фурӯши қувваи корӣ дар назар дошта мешавад, яъне қобилияти иқтидорӣ корманд нисбат ба меҳнат. Арзиши қувваи кориро вақти корӣ муайян менамояд, ки барои бозтавлиди он зарур аст, яъне арзиши воситаҳои истеҳсолоти корманд ва оилааш муҳим мебошанд. Мукамалгардонии техникаи истеҳсолот бошад, пастшавии талаботро ба қувваи корӣ ва барзиёдии аҳолии дар иқтисодӣ шуғлнадошта (бекорон)-ро ба миён меорад. |

| | |
|--|---|
| <p>Назарияи кейнсионӣ (Ҷ.М.Кейнс [12], Р.Гордон [62])</p> | <p>Бозори меҳнат бозоре мебошад, ки дар он нобаробарии доимӣ ҷой дорад. Давлат ба сифати танзимкунандаи асосии муҳити берунии бозори меҳнат баромад карда, тавассути танзими маҷмуи талабот ба қувваи корӣ дар бозори меҳнат сатҳи муътадили бекориро таъмин менамояд (аз 3 то 7 % - и шумораи умумии қувваи корӣ). Дар иқтисодиёт ягон механизме вучуд надорад, ки таъмини шуғли пурраро қафолат диҳад.</p> |
| <p>Назарияи институтсионалистӣ (Т.Веблен [5], Р.Коуз [16], Д.Гэлбрейт [8], У.Ростоу [40])</p> | <p>Фаъолияти бозори меҳнат дар аксар мавридҳо зери таъсири омилҳои иҷтимоӣ қарор дорад, аз ҷумла омилҳои ҳуқуқӣ, ахлоқӣ, таъсири мақомотҳои давлатӣ, иттифоқҳои касаба ва ғ. Тағйироти конъюнктураи бозори молӣ на ҳамеша ва на ба зудӣ тағйироти талабот ба меҳнат ва нархи онро ба вучуд меорад. Сохтори иҷтимоии қувваи корӣ омили асосии ба қисмҳо ҷудокунии бозори меҳнат буда, дар навбати худ бозори аввалия (кормандони имтиёзнок) ва такрориро аз ҳам ҷудо менамояд.</p> |
| <p>Назарияи монетаристӣ (М.Фридмен [54], Д.Майзелман [63], К.Бруннер[61])</p> | <p>Бозори меҳнат бозоре мебошад, ки дар он нобаробарии доимӣ ҷой дорад ва мушкилоти асосии он фарқияти сатҳи бекорӣ нисбат ба меъёрӣ табиӣ он мебошад. Ҳалли мушкилоти мазкур тавассути коркард ва ҷорӣ намудани сиёсати пулию қарзӣ имконпазир мебошад. Низоми иқтисодӣ бозорӣ бо нуруи дохилӣ устувории худро таъмин намуда, характери худтанзимкунӣ дорад. Агар номутаносибӣ ва ё вайроншавии хоҷагии бозорӣ ба вучуд ояд, пас яқинан он дар натиҷаи даҳолати берунӣ ба вучуд омадааст. Даҳолати давлат ба вайроншавии рушди муътадили хоҷагидорӣ оварда мерасонад. Шумораи танзимкунандаҳои давлатиро то ҳадди минималӣ ихтисор намудан лозим аст (ба истиснои танзими андозию бучетӣ).</p> |

Манбаъ: таҳияи муаллиф дар асоси маводҳои дар гардиши илмӣ қарордошта.

Муаллиф дар натиҷаи омӯзиши мавқеи илмӣ иқтисодчиён муайян кардааст, ки ҳар як назария фаъолияти бозори меҳнатро бо тартиби муайян, мантиқӣ ва моҳияти илмиаш пешниҳод кардааст. Дар қисмате аз назарияҳо дар баробари шарҳи мазмуну моҳияти бозори меҳнат боз принципҳо ва механизмҳои танзими он низ оварда шудаанд, ки ба инобат гирифтани онҳо дар рафти таҳқиқот муҳим арзёбӣ мегардад.

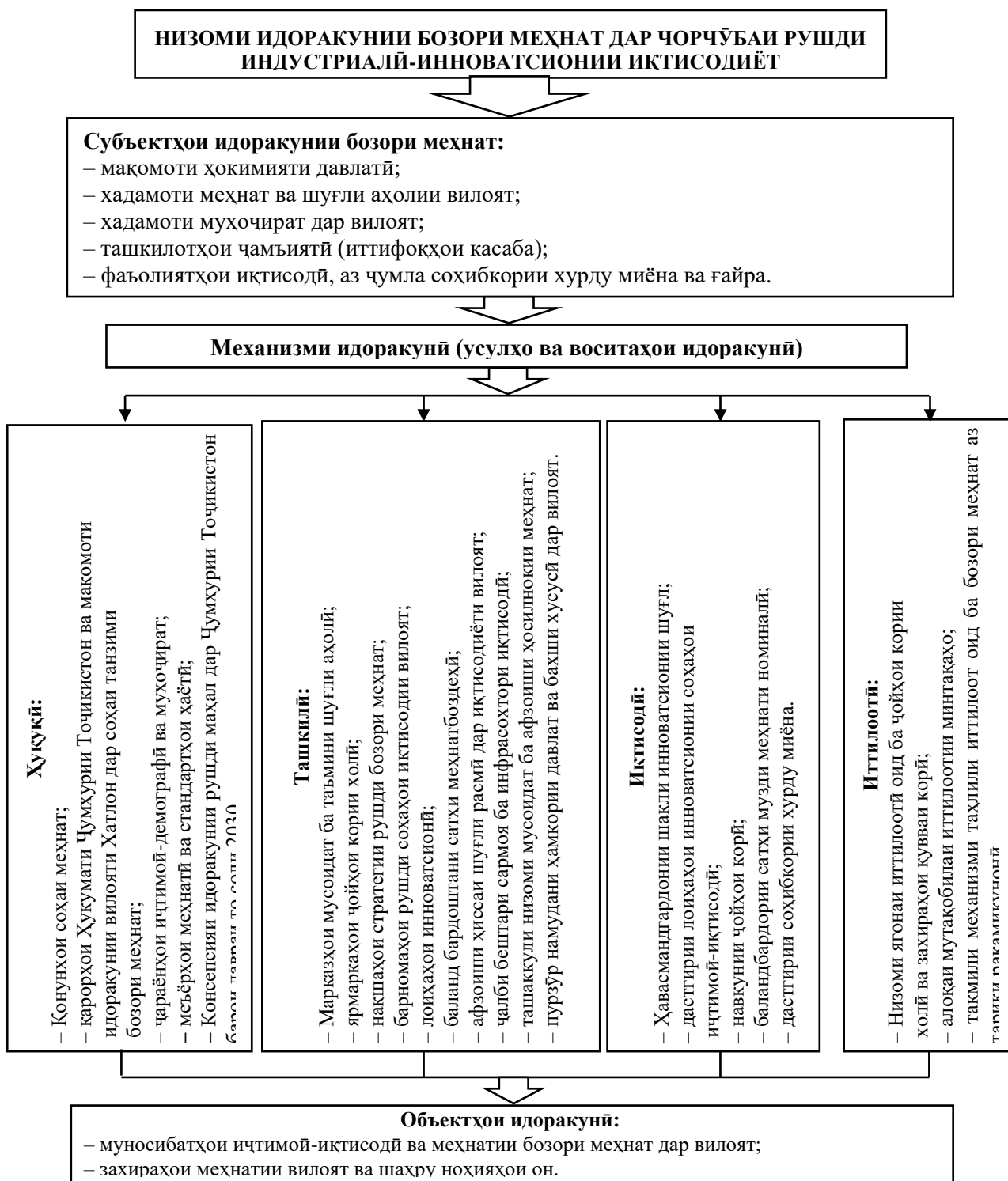
Дар заминаи омӯзиши ақидаи олимони диссертант таърифи муаллифии худро ба таври зайл пешниҳод намудааст: бозори меҳнат дар шароити гузаштан ба иқтисодиёти индустриалӣ–инноватсионӣ бозоре мебошад, ки мувозинати талаботу тақлифотро дар асоси арзиши қувваи кори дорои имконияти бозтавлиди нуруи меҳнатӣ таъмин менамояд ва дар шароити ноустувории фаъолият ва прогресси илму техника, инчунин дар шароити гузариш ба иқтисодиёти индустриалӣ–инноватсионӣ ҷиҳати пешгирии бекорӣ танзими давлатии ба истифодаи шуғли пурсамари меҳнат ниёздоштаро дар бар мегирад.

Дар диссертатсия зикр гардидааст, ки барои идоракунии бозори меҳнат усули идоракунии талабот ва тақлифоти қувваи корӣ муҳим арзёбӣ мегардад. Истифодабарии усулҳои ҳавасмандгардонии талабот ба қувваи корӣ бошад, ба самти таъмин ва дастгирии шуғли қувваи корӣ, рушди соҳаҳо ва соҳаҳои афзалиятноки минтақа равона карда мешавад. Т.Д. Низомова рушди бозори меҳнатро аз устувории нуруи кадрӣ вобаста дониста, қайд менамояд, ки «... дар шароити ҳархеласозии маҳсулот, ҷорӣ гардидани инноватсия зарурати тарбия ва бозомӯзии кадрҳо пеш меояд» [29].

Муҳаққиқ ҷорӣ кардани ҳавасмандгардонихоро барои таъсиси ҷойҳои

кории доимию муваққатӣ, ҳамчунин татбиқи чорабиниҳои умумииктисодӣ ва идоракунии захираҳои меҳнати ҷумҳурӣ, вилоят ва шаҳру ноҳияҳоро муҳим арзёбӣ менамояд.

Дар диссертатсия оварда шудааст, ки идоракунии бозори меҳнати ҷумҳурӣ, вилоят ва шаҳру ноҳияҳои он дар ҳолате босамар доништа мешавад, ки низоми идоракунии чораҳои саривақтӣ ва мукамалро амалӣ карда тавонад (расми 1).



Расми 1. – Низоми идоракунии бозори меҳнат дар чорҷубаи рушди индустриал-инноватсионии иқтисодиёт.

Манбаъ: Таҳияи муаллиф дар асоси [14, С. 277; 26, С. 240-259].

Дар натиҷаи таҳқиқоти гузаронидашуда муайян гардидааст, ки барои такмили танзими бозори меҳнат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон ва минтақаҳои он истифодаи ҷиҳатҳои алоҳидаи таҷрибаи хориҷӣ қобили қабул аст. Истифода аз таҷрибаи низоми ҷопонии танзими бозори меҳнат (унсурҳои низоми кироии доимии кадрҳои баландихтисос), унсурҳои низоми аврупоӣ (иштироки иттифоқҳои касаба дар рафти фаъолияти корфармоён ва кормандон), унсурҳои сиёсати фаъоли шуғли Олмон (ҳавасмандкунии корфармоён дар самти васеъ намудани ҷойҳои кории фаъол), унсурҳои низоми танзими бозори меҳнати Британияи Кабир (аз ҷумла равона кардани диққати асосӣ ба омодагии касбии кадрҳо, татбиқи барномаҳо барои ҷавонон, инчунин барномаҳои омӯзиши калонсолон), ки аллакай дар кишвар роҳандозӣ гардидааст, қобили қабул мебошад. Қайд мегардад, ки дар шароити вилояти Хатлон мушкилоти асосии бозори меҳнат барзиёдии қувваи корӣ нисбати ҷойҳои корӣ буда, татбиқи ҷораҳои зерин мувофиқи мақсад мебошад: а) бунёди маркази минтақавии иқтисодӣ ва шуғл, рушди ҳунарҳои мардумӣ ҳамчун фаъолияти мустақили аҳолии минтақа дар сатҳе, ки барои ғанигардонии молияи хоҷагиҳои хонаводагӣ мусоидаткунанда бошад, яъне қобилияти харидорӣ доштани маҳсули ҳунарҳои мардумӣ дар бозорҳои минтақа ва берун аз он; б) истифодаи неруи ҷолиби табиати шаҳру ноҳияҳои алоҳидаи минтақа дар соҳаи сайёҳӣ ва бунёду рушди инфрасохтори индустриалӣ-инноватсионии сайёҳӣ, аз ҷағҳаи таъсиси ҷойҳои кории нав барои аҳоли (таҷрибаи Финландия). Амалигардонии тадбирҳои болозикр, метавонанд дар самти ба таври назаррас кам кардани шумораи бекорӣ дар вилояти Хатлон мусоидат намояд.

Субъектҳои идоракунии бозори меҳнат сохторҳои марбути ҷумҳурӣ ва вилояти Хатлонро фарогир мебошанд. Ин субъектҳо бо истифода аз механизми идоракунии ҳуқуқӣ, ташкилӣ ва иқтисодӣ иттилоотӣ ҷораҳои идоракуниро аз болои муносибатҳои иҷтимоӣ меҳнатӣ ва захираҳои меҳнати бозори меҳнати вилоят пиёда мегардонанд.

Дар диссертатсия самтҳои афзалиятноки таҷрибаи мамлакатҳои ИДМ оид ба идоракунии бозори меҳнат муайян ва ошкор гардиданд, ки дар шароити Ҷумҳурии Тоҷикистон ва минтақаи Хатлон имконияти зиёди татбиқшавӣ доранд. Бо дарназардошти рушди инноватсионии иқтисодӣ, татбиқи таҷрибаи Белоруссия дар самти таъмини мувозинати талаботу тақлифоти бозори меҳнат, баландбардории сифати захираҳои меҳнатӣ ва инчунин таъмини сатҳи ҷандирии бозори меҳнат қобили қабул мебошад. Ҳамчунин, амалигардонии таҷрибаи Қазоқистон дар самти татбиқи тадбирҳои комплексӣ ва сифатан нави ташкилию иқтисодӣ ва ниҳодӣ дар бозори меҳнати вилояти Хатлон қўллай мебошад. Барои рушди бозори меҳнати вилоят тавассути сармоягузори дохилию хориҷӣ бо мақсади зиёднамоии ҷойҳои корӣ роҳандозии таҷрибаи Туркманистон ва барои дастгирии шуғли пурра, истифодаи таҷрибаи Узбекистон барои бозори меҳнати вилояти Хатлон манфиатовар буда метавонад.

Дар боби дуюм – «Ҳолати муносири идоракунии бозори меҳнат дар шароити иқтисодиёти индустриалӣ-инноватсионии вилояти Хатлон» вазъи кунунии бозори меҳнати вилояти Хатлон таҳқиқ гардида, тамоюлҳои рушди иҷтимоӣ иқтисодӣ он дар шароити норасоии ҷойҳои корӣ таҳлил карда шуда,

омилҳои муайянкунандаи самаранокии фаъолияти бозори меҳнати вилоят муайян, ошкор ва арзёбӣ гардидаанд.

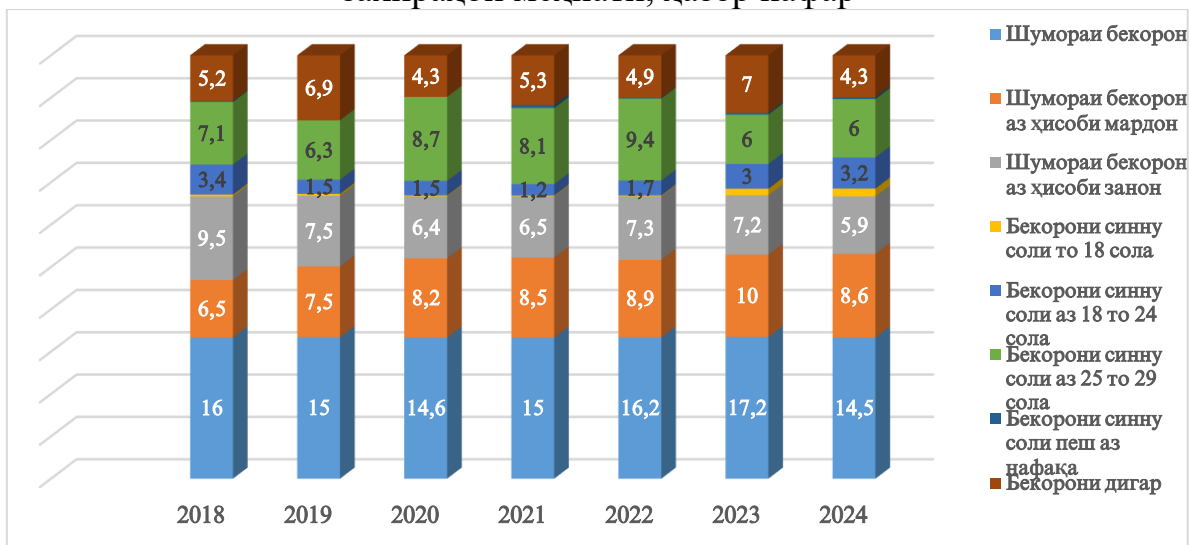
Қайд карда шудааст, ки дар «бозори меҳнати кунунии вилояти Хатлон афзоиши шумораи миёнасолонани кормандони кироҷкор ба 1,6% баробар аст» [24, С. 71-72]. Дар сурате ки шумораи аҳолии қобили меҳнати вилоят 57-60%-и аҳолиро ташкил медиҳад ва ба сари ҳар нафар корманди кироҷкор 4,5 нафар рост меояд, ин рақам қаноатмандкунанда нест. Дар натиҷаи таҳлили гузаронидашуда ҳолатҳои зерин ошкор гардиданд: а) *афзоиши ҳадди аксари кормандони кироҷкор*. Ин ҳолат дар ноҳияҳои Муъминобод, Ш. Шоҳин, Панҷ, Восеъ ба ҷашм мерасад. Аммо, дар маҷмуъ, бузургии шумораи кормандони кироҷкор дар ноҳияҳои мазкур он қадар зиёд нест, аз ин рӯ, ба рушди бозори меҳнати минтақа таъсири назаррас расонида наметавонад; б) *афзоиши миёнаи кормандони кироҷкор*. Ин сатҳи зиёдшавӣ дар ноҳияҳои Хуросон, Н. Хусрав, Ёвон, Ҳамадонӣ, Ховалинг ва шаҳри Кӯлоб ба ҷашм мерасад; в) *афзоиши ҳадди ақали кормандони кироҷкор*. Ҳолати мазкур дар шаҳрҳои Бохтар, Норақ, Леваконт ва ноҳияҳои Балҷувон, Кӯшонӣён, Вахш, Данғара, Дӯстӣ, Балхӣ, Ҷайхун, Фархор, Темурмалик ва Шаҳритус ба назар мерасад; г) *тағйироти манфии кормандони кироҷкор*. Дар вилоят ноҳияҳои мавҷуданд, ки новобаста ба афзоиши шумораи аҳолиашон (аз ҷумла аҳолии қобили меҳнат), шумораи кормандони кироҷкори онҳо коҳиш ёфтааст, ки нигаронкунанда аст. Ин ҳолат дар ноҳияҳои А. Ҷомӣ ва Қубодиён ба ҷашм мерасад.

Муайян гардидааст, ки сабаби асосии дар ҳолати динамикӣ қарор доштани шумораи кормандони кироҷкор ин мавҷуд будани ҷойҳои корӣ мебошад, яъне дар шаҳру ноҳияҳои, ки ҷойҳои корӣ зиёдтар таъсис дода шуда, шумораи кормандони кироҷкор зиёд шудаанд ва баръакс, нисбат ба солҳои қаблӣ кам гардидани ҷойҳои корӣ барои кормандони кироҷкор, дар баъзе аз ноҳияҳои вилоят, боиси коҳиш ёфтани шумораи онҳо гардидааст. Т.Р. Ризоқулов қайд менамояд, ки «... дар шароити Ҷумҳурии Тоҷикистон мушкилоти барзиёдтии қувваи корӣ нисбати ҷойҳои корӣ ва зарурати такмили сифатии сохтори захираҳои меҳнати ҷой дорад» [38]. Аз ин рӯ, таъсиси ҳар чи бештари ҷойҳои корӣ дар сатҳи вилоят самти бартаридоштаи сиёсати фаъоли шуғл арзёбӣ гардидааст.

Муаллиф қайд менамояд, ки нишондиҳандаҳои рушди бозори меҳнат дар вилояти Хатлон нисбатан ноустувор мебошанд. Таҳлилҳо нишон медиҳанд, ки дар бозори меҳнати вилоят мушкилоти барзиёдтии қувваи корӣ нисбати ҷойҳои корӣ ва номувофиқии тақлифоти қувваи корӣ ҷой дорад. Бо дарназардошти вазъи ҷойдошта, таъсиси ҳар чи бештари ҷойҳои корӣ ва пайдо гардидани соҳаҳои нави фаъолият, таъмини сифати баланди таълим дар ҳама зинаҳои таҳсилот, аз ҷумла марказҳои касбомӯзӣ вазифаи муҳими соҳаи маориф ҳисобида мешавад.

Дар натиҷаи гузаронидани таҳлилҳо дақиқ карда шудааст, ки мушкилоти асосии бозори меҳнати вилояти Хатлон чун дигар манотиқи ҷумҳурӣ, номувозинатии талабот ва тақлифоти қувваи корӣ бо иллати маҳдудияти ҷойҳои корӣ мебошад (диаграммаи 1).

Диаграммаи 1. – Бекорӣ дар вилояти Хатлон аз рӯи категорияҳои гуногуни захираҳои меҳнатӣ, ҳазор нафар



Манбаъ: Таҳияи муаллиф дар асоси [\[32, с. 95-97\]](#).

Рақамҳои диаграммаи 1 нишон медиҳанд, ки бекорӣ дар вилояти Хатлон тамоюли коҳишбӣ дошта, ба ҳисоби миёна шумораи бекорон ҳамасола дар ҳаҷми 1,3% кам гардидааст. Ин рақам асосан аз ҳисоби бекории занон ба вуҷуд омадааст, чунки коҳиши миёнасолони бекории занон дар давраи таҳлилшуда ба 5,4% баробар аст. Бекории мардон бошад, давоми солҳои таҳлилшуда зиёд гардида, афзоиши миёнасолони он 4,6%-ро ташкил менамояд. Дар шароити Ҷумҳурии Тоҷикистон, алалхусус дар маҳалҳои деҳотнишини вилояти Хатлон, ки қисми зиёди занон хонашин ҳастанд, аз ин ҳисоб шумораи бекорон афзоиш меёбад.

Бекорони синну соли аз 25 то 29-сола низ давоми солҳои 2018-2024 дар ҳолати динамикӣ қарор дорад. Дар маҷмӯъ, зиёд будани шумораи бекорон аз ҳисоби синну соли мазкур то андозае нигаронкунанда мебошад. Сабабҳои асосии ҷой доштани ҳолати мазкур, аз як тараф, баланд будани суръати афзоиши захираҳои меҳнати синну соли мазкур ва аз дигар тараф, то андозае рақобатпазир набудани аҳолии фаъоли иқтисодии вилоятро аз ҳисоби хатмкунандагони макотиби олӣ ва миёнаи касбӣ нишон медиҳад. Баҳри коҳиш додани шумораи бекорони категорияи мазкур рушди ҳамкориҳои бозори хизматрасониҳои соҳаи маориф ва бозори меҳнат амри зарурӣ мебошад. Тибқи ақидаи Д.А. Ҳодиев «... рушди сармояи инсонӣ заминаи асосии рушди иқтисодии инноватсионӣ буда, имкониятҳои зиёди амалисозии эҷодӣ, ихтироот ва тавонмандиву ҳунарҳои нотакрори инсонро доро аст. Аз ҷониби дигар, иқтисодии инноватсионӣ дар навбати худ муҳити созандаи касбиву ҳунарӣ, имконоти васеи амалисозии истеъдоду тавонмандии касбиву ҳунарии ташаккулёбии сармояи инсонӣ мебошад. Ин ду равиш бо ҳам алоқамандии зич дошта, ҳам рушди сармояи инсонӣ ва ҳам рушди иқтисодии инноватсиониро таъмин сохта, пойдевори рушди иқтисоди миллӣ дар шароити муосир ба ҳисоб мераванд» [\[56\]](#).

Дар диссертатсия зикр гардидааст, ки бозори меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон ва минтақаҳои он дорои ҷиҳатҳои устувор, заиф ва имкониятҳои рушд буда, зери таъсири хавфу хатарҳо низ қарор мегирад. Дар ҷадвали 2 SWOT – таҳлили бозори меҳнати вилояти Хатлон таҳия гардидааст.

Чадвали 2. – SWOT-таҳлили бозори меҳнати вилояти Хатлон

| | |
|---------------------------|--|
| Имкониятҳо | <ol style="list-style-type: none"> 1. Ташаккули бозори меҳнати чандир, ки истифодаи босамари қувваи кории вилоятро таъмин менамояд. 2. Баландшавии дараҷаи шуғли аҳолии вилоят. 3. Имкониятҳои зиёди фарогирии қувваи корӣ ба шуғл дар соҳаи кишоварзӣ. 4. Қалби сармояи дохилию хориҷӣ баҳри бунёди корхонаҳои истеҳсолию хизматрасон дар чорҷӯбаи индустриалӣ-инноватсионӣ фаъолияткунанда, ки ҳиссаи максималии шуғли қувваи кориро дар вилоят метавонад таъмин намоянд. |
| Таҳдидҳо | <ol style="list-style-type: none"> 1. Зиёд будани таклифоти қувваи корӣ нисбат ба талаботи он. 2. Афзоиши мунтазами ҳиссаи аҳолии қобили меҳнат дар сохтори синнусолии аҳолии вилоят дар шароити маҳдудияти ҷойҳои корӣ. 3. Сатҳи баланди тафриқаи аҳоли аз рӯи ҳаҷми даромадҳо. 4. Норасоии кадрҳои баландихтисос дар шароити гузариш ба низоми индустриалӣ-инноватсионӣ. 5. Ногаҳон пайдо шудани бемориҳои сироятӣ, ки муҳочирати қувваи кориро ба хориҷи кишвар, аз ҷумла Федератсияи Россия коҳиш медиҳад ва шумораи бекоронро дар вилоят метавонад зиёд намояд. 6. Мунтазам коҳиш ёфтани ҳаҷми даромадҳои ҳақиқии аҳолии шуғлдошта дар шароити номунтазамии афзоиши даромадҳои номиналии онҳо. |
| Тарафҳои пурқувват | <ol style="list-style-type: none"> 1. Имконияти бунёди низоми омодагии кадрҳо, ки ба талаботи бозори меҳнати вилоят омодагии захираҳои меҳнатиро таъмин менамояд. 2. Ҳаҷми кифояноки таклифоти қувваи корӣ. 3. Таҷрибаи фаровони қувваи корӣ оид ба соҳаҳои гуногуни фаъолияти иқтисодӣ, аз ҷумла дар соҳаи сохтмон, ки дар муҳочират андӯхта шудааст. |
| Тарафҳои заиф | <ol style="list-style-type: none"> 1. Ҳиссаи зиёди аҳолии вилоят номутаносибии ҳудудии талаботро дар шахр ва пешниҳоди қувваи кориро дар деҳот ба вучуд меорад. 2. Ҳаҷми музди меҳнат дар вилоят чун дигар минтақаҳои ҷумҳурӣ арзиши зиндагии аҳолиро қонеъ карда наметавонад, ки ин ҳолат камшавии воридоти кадрҳои баландихтисоси дигар минтақаҳои ҷумҳурӣ ва муҳочирати кадрҳои вилоятро ба хориҷи кишвар ба миён меорад. 3. Шумораи нокифояи субъектҳои иқтисодӣ, ки наметавонад шуғли ҳиссаи назарраси қувваи кории вилоятро таъмин намояд. 4. Ҳамкориҳои нисбатан ғайриқаноатбахши низоми маориф ва бозори меҳнат. 5. Таъмин нагардидани ҳавасмандии бекорони дар ҳадамоти шуғли аҳолии вилоят бақайдгирифташуда. 6. Ҳиссаи зиёди шуғли ғайрирасмӣ. 7. Инфрасохтори иқтисодии нисбатан ғайриқаноатбахш дар сатҳи вилоят, ки имконияти таъмини шуғли шумораи зиёди қувваи корӣ ва истеҳсоли ҳаҷми назарраси молу маҳсулотро надорад. 8. Майл надоштани корфармоён барои бозомӯзии кадрҳо. |

Манбаъ: муаллиф дар заминаи маводи назариявӣ ва амалии дар гардиши илмӣ ҷойдошта тартиб додааст [\[10, С. 56-61\]](#).

Қайд кардан ба маврид аст, ки бинобар сабаби мавқеи устувор надоштани инфрасохтори иқтисодӣ ва дигар нишондиҳандаҳои муҳим дар вилояти Хатлон, рушди бозори минтақавии меҳнат дар сатҳи зарурӣ таъмин нагардидааст. Ҳолати нишондиҳандаҳои бозори меҳнати вилоят исботи ин гуфтаҳо мебошад (чадвали 3).

Чадвали 3. – Шумораи шуғлдоштагон ва бекорон дар вилояти Хатлон

| Солҳо Нишондиҳандаҳо | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2024/2018 | |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|-------|
| | | | | | | | | +, - | % |
| Шумораи миёнасолонаи машғулин дар иқтисодиёти вилоят, ҳазор нафар | 456,7 | 473,2 | 476,0 | 486,8 | 489,8 | 498,7 | 506,9 | 50,2 | 111,0 |
| Шумораи миёнасолонаи машғулин ба сари ҳар 1000 нафар аҳолии вилоят, нафар | 139,4 | 141,3 | 139,0 | 137,9 | 135,6 | 134,9 | 133,7 | -5,7 | 95,9 |
| Шумораи миёнасолонаи машғулин ба сари ҳар 1000 нафар аҳолии синни қобили меҳнати вилоят, нафар | 232,4 | 236,3 | 233,2 | 234,3 | 235,5 | 234,5 | 232,6 | 0,2 | 100,1 |
| Шумораи бекороне, ки расман дар мақомоти хадамоти шуғли аҳоли ба қайд гирифта шудаанд, ҳазор нафар | 17,0 | 15,7 | 15,0 | 15,6 | 16,2 | 17,2 | 14,5 | -2,5 | 85,3 |
| Шумораи бекорон ба сари ҳар 1000 нафар аҳолии вилоят, нафар | 5,2 | 4,7 | 4,4 | 4,4 | 4,5 | 4,6 | 3,8 | -1,4 | 73,1 |
| Шумораи бекорон ба сари ҳар 1000 нафар аҳолии синни қобили меҳнати вилоят, нафар | 8,6 | 7,8 | 7,3 | 7,5 | 7,8 | 8,1 | 6,6 | -2,0 | 76,7 |

Манбаъ: Ҳисоби муаллиф дар асоси [31, с.10; 24, с.71; 32, с.95].

Маълумоти чадвали 3 нишон медиҳад, ки шумораи машғулин дар иқтисодиёти вилоят тамоюли мусбат дошта, афзоиши миёнасолонаи шуғлдоштагон (ба ҳисоби миёна) 1,6%-ро ташкил медиҳад. Дар баробари ин, шумораи бекорон низ сол то сол коҳиш ёфта, аз 17,0 ҳазор нафари соли 2018 ба 14,5 ҳазор нафар дар соли 2024 расидааст, ки ба ҳисоби миёнаи солона камшавии бекорӣ ба 2,1% баробар аст. Тавре аз рақамҳои таҳлилии чадвал бармеояд, дар аксарияти солҳои таҳлилшуда (2018-2024) шумораи миёнасолонаи машғулин ба сари ҳар 1000 нафар аҳолии вилоят (1000 нафар аҳолии синни қобили меҳнат дар вилоят) ва шумораи бекорон коҳиш ёфтаанд. Новобаста ба он ки нишондиҳандаҳои шуғл ва бекорӣ нисбатан мусбат мебошанд, аммо на дар сатҳе, ки рушди бозори меҳнати минтақа ва иқтисодиёти вилоятро таъмин карда тавонанд. Дар сурате ки аҳолии синни қобили меҳнати вилоят ба ҳисоби миёнаи солона 1,6% афзоиш меёбад, омори шуғл ва бекорӣ дар боло зикршуда наметавонад барои рушди бозори меҳнати минтақа мусоидаткунанда бошанд. Аз ин рӯ, ҳар чӣ бештар зиёд намудани ҷойҳои корӣ роҳи ягонаи ҳалли мушкилоти мавҷуда мебошад.

Ҷиҳати муайян намудани ҳиссаи фаъолияти иқтисодии бартаридоштаи вилояти Хатлон дар самти таъмини шуғли аҳоли ва рушд бозори меҳнат дар чадвали 4 маълумоти таҳлилии мушаххас оварда шудааст.

Дар натиҷаи таҳлилу муқоисакунии нишондиҳандаҳои чадвали 4 дақиқ карда шудааст, ки яке аз соҳаҳои муҳим ва афзалиятноки вилояти Хатлон, ки дар самти таъмини шуғл ва маводи озуқаворӣ нақши калидӣ дорад, соҳаи кишоварзӣ мебошад. Маълумоти ҳисоб кардашуда нишон медиҳад, ки 60-65%-и аҳолии дар иқтисодиёт машғулбудаи минтақа дар соҳаи кишоварзӣ, шикор ва дигар хизматҳои ба инҳо алоқаманд кор ва фаъолият менамоянд. Аз ҳисоби таъмини шуғл дар ҷойи дувум соҳаи маорифи вилоят меистад, ки 15-17%-и шуғлдоштагон ба ин соҳа рост меоянд. Дар ҷойи сеюм бошад, соҳаи тандурустӣ ва хизматҳои иҷтимоӣ қарор дорад, ки ҳиссаи ин соҳа дар таъмини шуғли вилоят 7-8%-ро ташкил медиҳад. Дар маҷмӯъ, ҳиссаи соҳаҳои калидии номбурда 80-90%-и шуғли аҳолии вилоятро ташкил медиҳанд. Боқимонда соҳаҳо дар самти таъмини шуғли аҳолии минтақа ҳиссаи назаррас надоранд (10-18%).

Ҷадвали 4. – Аҳолии машғул дар иқтисодиёти вилояти Хатлон аз рӯйи намудҳои фаъолият, %.

| Соҳаҳо ва намудҳои фаъолият | Солҳо | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|--|-------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Шумораи миёнасолони машғулин дар иқтисодиёти вилоят: | | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Кишоварзӣ, шикор ва дигар хизматҳои ба инҳо алоқаманд | | 64,2 | 65,2 | 64,6 | 63,6 | 63,8 | 63,9 | 63,0 |
| Ҷангалпарварӣ, захираҳои маҳсулоти ҷангал ва дигар хизматҳои ба инҳо алоқаманд | | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,16 | 0,16 | 0,16 | 0,17 |
| Моҳипарварӣ | | 0,006 | 0,006 | 0,02 | 0,04 | 0,04 | 0,04 | 0,04 |
| Саноати истихроҷи маъданҳои кӯҳӣ ва коркарди онҳо | | 0,4 | 0,2 | 0,4 | 0,5 | 0,5 | 0,6 | 0,6 |
| Саноати коркард | | 2,2 | 2,0 | 1,9 | 2,2 | 2,3 | 2,4 | 2,5 |
| Неруи барқ, газ ва таъминоти об | | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,8 |
| Соҳтмон | | 1,3 | 1,1 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,1 | 1,1 |
| Савдои яклухт ва чакана | | 0,7 | 0,6 | 0,6 | 0,8 | 0,8 | 0,9 | 0,8 |
| Таъмири автомобилҳо, мототсиклҳо, молҳои маишӣ ва маводҳои истифодаи шахсӣ | | 0,3 | 0,2 | 0,2 | 0,04 | 0,04 | 0,5 | 0,5 |
| Меҳмонхонаҳо ва тарабхонаҳо | | 0,06 | 0,08 | 0,08 | 0,4 | 0,5 | 0,5 | 0,6 |
| Нақлиёт ва хоҷагии анбор | | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,4 | 0,5 | 0,5 | 0,2 |
| Почта ва алоқа | | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,3 | 0,2 | 0,2 | 0,3 |
| Миёнаравӣҳои молиявӣ, ғайр аз суғурта ва нафақа | | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,8 | 0,9 |
| Суғурта ва таъминоти нафақа, ғайр аз суғуртаи иҷтимоии ҳатмӣ | | 0,06 | 0,06 | 0,06 | 0,06 | 0,06 | 0,06 | 0,06 |
| Амалиётҳо бо амволи ғайриманқул | | 0,2 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| Компютерҳо ва фаъолияти ба онҳо алоқаманд | | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,02 |
| Таҳқиқоту таҷрибаҳо дар соҳаи илмҳои табиӣ, муҳандисӣ, ҷамъиятӣ ва гуманитарӣ | | 0,04 | 0,04 | 0,04 | 0,04 | 0,05 | 0,05 | 0,8 |
| Дигар фаъолиятҳои тиҷоратӣ | | 0,4 | 0,5 | 0,5 | 0,4 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| Мақомоти давлатӣ ва мудофия, суғуртаи ҳатмии иҷтимоӣ | | 2,7 | 2,5 | 2,5 | 2,6 | 2,6 | 2,5 | 2,5 |
| Маориф | | 16,1 | 15,7 | 16,2 | 16,6 | 16,2 | 16,0 | 16,6 |
| Тандурустӣ ва хизматҳои иҷтимоӣ | | 7,3 | 7,2 | 7,4 | 7,4 | 7,3 | 7,3 | 7,5 |
| Шабакаи қубурҳо ва коррезҳо барои партофтани ифлосиҳо, коркарди санитарӣ ва дигар хизматрасониҳо | | 0,4 | 0,3 | 0,4 | 0,4 | 0,5 | 0,5 | 0,6 |
| Фаъолият дар соҳаи ташкили истироҳат ва вақтхушӣ, фарҳанг ва варзиш | | 0,5 | 0,4 | 0,5 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,5 |

Манбаъ: Ҳисоби муаллиф дар асоси [\[31, с.70-71\]](#).

Қайд мегардад, ки бо назардошти рақамҳои ҷойдошта дар бозори меҳнати вилоят ду ҷиҳатро ба инобат гирифтанд зарур аст: а) рушди низоми идоракунии соҳаҳои афзалиятноки таъмини шуғл (соҳаи кишоварзӣ, маориф, тандурустӣ ва хизматҳои иҷтимоӣ); б) рушди намудҳои дигари фаъолияти иқтисодӣ дар сатҳи минтақа. Дар ҳоле, ки се соҳаи болозикар зиёда аз 80%-и шуғли аҳолии вилоятро таъмин менамоянд, тақмили низоми идоракунии бозори минтақавӣ аз ҳисоби онҳо мубрама арзёбӣ мегардад. Баъдан, дар шароити иқтисоди бозорӣ, хусусан низоми индустриалию инноватсионӣ, бе рушди соҳаи саноат, сохтмон, молия, тичорат фаъолияти босамари бозори меҳнатро таъмин намудан ғайриимкон мебошад. Ҳол он ки ҳиссаи соҳаҳои мазкур дар таъмини шуғли аҳолии вилоят ночиз мебошад. Вобаста ба ҳолати ҷойдошта, амалкарди низоми имтиёзҳои маъмурию молиявиро баҳри дастгирии соҳаҳои болозикар зарур шуморида мешавад. Чунки дастгирии молиявӣ ва баргараф намудани монеаҳои маъмури барои рушди объектҳои иқтисодии ба шуғл фарогиранда ва фаъолияти босамари бозори меҳнати вилоят мусоидаткунанда мебошанд.

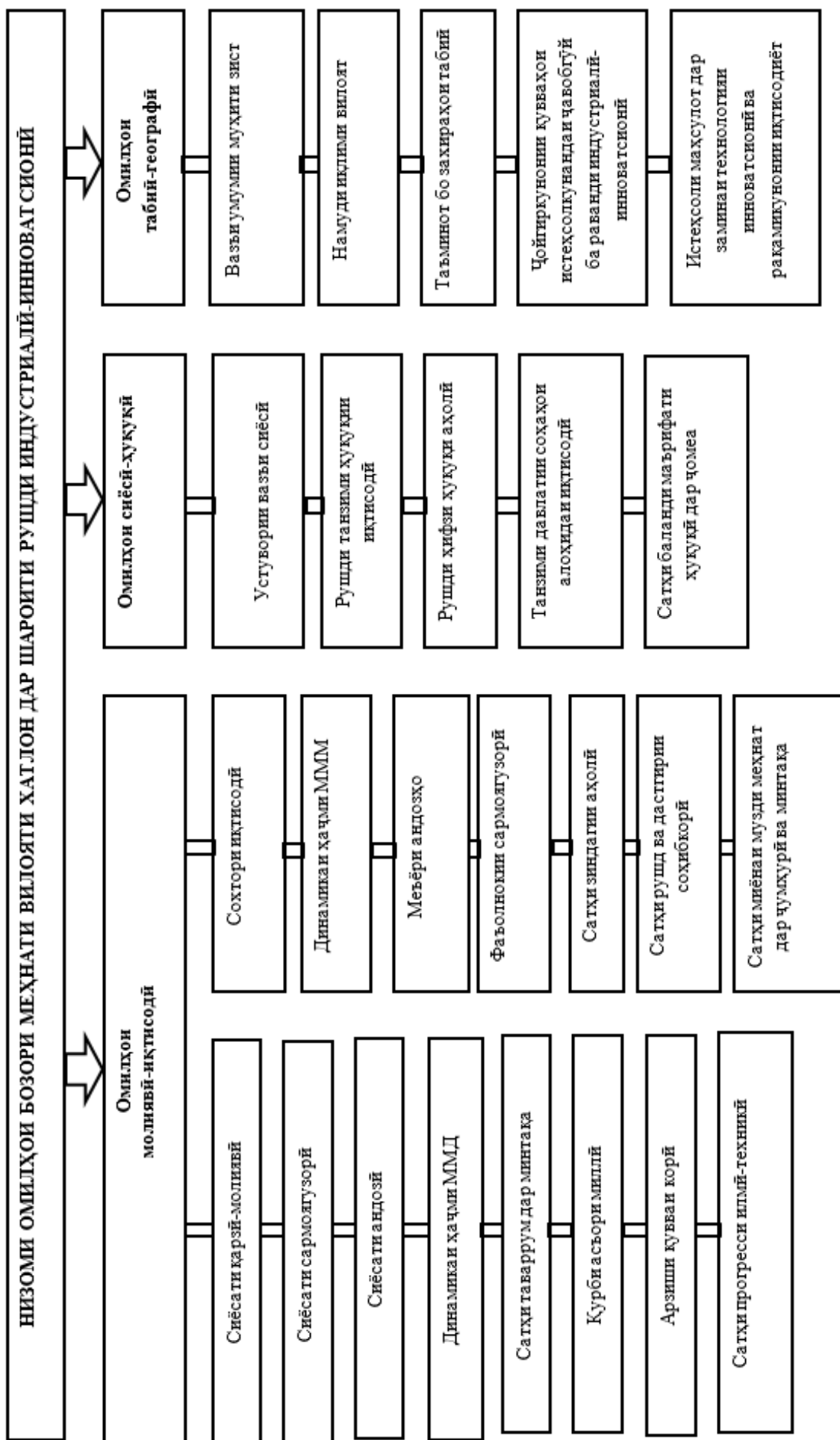
Диаграммаи 2. – Динамикаи бекорӣ ва аҳолии фаъоли иқтисодӣ дар вилояти Хатлон, %



Манбаъ: Ҳисоби муаллиф дар асоси [32, с.81, 94; 24, с.19-20].

Муайян гардидааст, ки новобаста ба афзоиши мунтазами шумораи кормандони кироҷор, дар вилоят то ба ҳол ҳиссаи онҳо дар шумораи аҳолии фаъоли иқтисодӣ аз 51,3 то 53,4%-ро ташкил медиҳад. Дараҷаи бекорӣ бошад, аз 1,8%-и соли 2018 то ба 1,7% дар соли 2024 коҳиш ёфтааст. Сатҳи аҳолии фаъоли иқтисодӣ дар тули солҳои таҳлилшуда (2018-2024) тамоюли коҳишбӣ дошта, аз 27,2%-и соли 2018 ба 27,3% дар соли 2024 расидааст. Ба ақидаи муаллифи диссертатсия, мушкилоти асосии бозори меҳнати вилояти Хатлон зиёд будани тақлифоти қувваи корӣ нисбат ба талаботи он ва ба пуррагӣ нагузаштани ҳама бекорон аз қайди мақомоти давлатии ҳадамоти шуғли аҳоли мебошанд. Ҷой доштани ҳолатҳои зикршуда афзоиши бекорӣ ва қувваи кории истифоданашударо дар соҳаҳои гуногуни иқтисодиёти минтақа ба миён овардааст.

Воқеан, ба бозори меҳнати вилояти Хатлон ва фаъолияти он маҷмуи омилҳо таъсир мерасонанд. Таъсири омилҳои мазкур ба рушди иқтисодии мамлакат ва бозори меҳнати минтақа назаррас мебошад. Динамикаи ҳаҷми умумии истеҳсоли ММД ба вазъияти бозори меҳнат таъсир расонида, талаботро ба меҳнат зиёд мегардонад.



Расми 2. – Низоми омилҳои ба бозори меҳнати вилояти Хатлон таъсиррасон.
Манбаъ: Муаллиф дар асоси омӯзиши маводҳои илмӣ – амалии дар гардишбуда [24, С. 32-34] аз нигоҳи илмӣ асоснок намудааст.

Омилҳои иқтисодӣ дар пешрафти бозори меҳнат нақши марказӣ доранд, аммо таҳлилҳо нишон доданд, ки бинобар сабаби ноустувор буданашон дар рушди бозори меҳнати вилоят камтаъсир боқӣ мондаанд. Ба муҳочирати меҳнатӣ равона гардидани қувваи кории вилоят, бинобар сабаби ҳаҷми нисбатан нокифояи даромадҳои меҳнатӣ таъсири манфии омилҳои иҷтимоиро ба рушди бозори меҳнати вилоят нишон медиҳад.

Ҳамзамон, истифодаи нокифояи имкониятҳои технологияҳои инноватсионӣ дар бозори меҳнат боиси кам гардидани манфиатҳо гаштааст, ки метавон ҳолати мазкурро манфӣ арзёбӣ кард. С.Ҷ. Комилов – муҳаққиқи масоили бозори меҳнат аз мавқеи инноватсионӣ чунин нуқтаи назар доранд, ки «... дурнамои рушди бозори меҳнат дар шароити пешрафти инноватсионӣ аз бунёди низоми миллии инноватсионӣ вобаста мебошад» [14].

Дар диссертатсия қайд карда мешавад, ки ба фаъолияти бозори меҳнати вилояти Хатлон омилҳои гуногуни муҳити дохилию берунӣ таъсир мерасонанд. Ҷиҳати муайян намудани таъсири омилҳои мазкур дар таҳқиқот таҳлили PEST дар чорҷӯбаи рушди индустриалию инноватсионӣ гузаронида шудааст (ҷадвали 5).

Ҷадвали 5. – Натиҷаи таҳлили PEST-и омилҳои муҳити дохилӣ ва берунӣ бозори меҳнати вилояти Хатлон дар шароити индустриалию инноватсионӣ

| | |
|-------------------|---|
| Омилҳои сиёсӣ | <ol style="list-style-type: none"> 1. Суботи сиёсӣ ҳам дар сатҳи ҷумҳурӣ ва ҳам дар минтақа; 2. Такмили қонунгузории соҳаи меҳнат; 3. Амалсозии нишондодҳои Консепсияи идоракунии рушди маҳал дар Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030, ки ба ин раванд алоқаманд мебошанд; 4. Фаъолияти босамари раёсати Хадамоти муҳочират дар вилояти Хатлон; 5. Татбиқи Барномаи давлатии мусоидат ба шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон барои солҳои 2023-2027; 6. Стратегияи танзими равандҳои муҳочират дар Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2040. |
| Омилҳои иқтисодӣ | <ol style="list-style-type: none"> 1. Ҳаҷми ғайриқаноатбахши музди меҳнати машғулин дар иқтисодиёти вилоят; 2. Нокифоягии миқдори субъектҳои иқтисодӣ, ки талабот ба қувваи кориро дар сатҳи минтақа пешниҳод менамоянд; 3. Танзими мусоиди ҷойгиркунонии қувваҳои истеҳсолкунанда, ки имконияти таъмини шуғли захираҳои меҳнатиро доранд; 4. Маҳдудияти талаботи аксарияти субъектҳои иқтисодӣ ба қувваи корӣ бинобар сабаби хурд будани гардиши пулию молии онҳо; 5. Ҳаҷми нокифояи захираҳои сармоягузории соҳаҳои гуногуни иқтисоди минтақа. 6. Дар заминаи ҷойдошта сармоягузории дохилию хориҷӣ ва ташкили корхонаҳои дар чорҷӯбаи низоми индустриалӣ-инноватсионӣ фаъолияткунанда. |
| Омилҳои иҷтимоӣ | <ol style="list-style-type: none"> 1. Ҷой доштани талаботи ночандири қувваи корӣ барои машғул шудан ба кор; 2. Майли қувваи кории минтақа ба ҳаҷми қаноатбахши музди меҳнат; 3. Даромадҳои дар шакли музди меҳнат бадастовардаи аксарияти захираҳои меҳнати минтақа наметавонад сатҳи зиндагии онҳоро ба таври назаррас баланд бардорад. |
| Омилҳои технологӣ | <ol style="list-style-type: none"> 1. Дар сатҳи зарурӣ истифода нагардидани имкониятҳои инноватсионӣ дар бозори меҳнати минтақаи Хатлон; 2. Пешбурди фаъолияти мақомоти меҳнат ва шуғли аҳоли дар минтақа тавассути хизматрасониҳои рақамӣ ва фарогирии доираи васеи корчӯён ва бекорон ба хизматрасониҳои мазкур нисбатан ғайриқаноатбахш мебошад; 3. Сатҳи нисбатан паст фарҳанги истифодабарии хизматрасониҳои рақамӣ дар рафти таъмини шуғли аҳоли аз ҷониби мақомоти соҳа ба корчӯён ва бекорон. |

Манбаъ: Муаллиф дар заминаи маводи илмӣ–амалии дар гардиши илмӣ қарордошта таҳия кардааст [35].

Дар натиҷаи гузаронидани таҳлили PEST дақиқ карда шудааст, ки ба бозори меҳнати вилояти Хатлон омилҳои иқтисодӣ, иҷтимоӣ ва технологӣ нисбатан таъсири манфӣ мерасонанд. Таъсири омилҳои сиёсӣ бошад, то андозае мусбат арзёбӣ мегардад. Таҳлилҳои гузаронидашуда нишон доданд, ки яке аз омилҳои муҳимми молиявӣ иқтисодӣ, ки ба бозори меҳнати вилояти Хатлон таъсири назаррас мерасонад, сатҳи миёнаи музди меҳнат мебошад. Нишондиҳандаи мазкур дар вилояти Хатлон, чун дигар манотиқи ҷумҳурӣ то ба ҳол қаноатбахш нест (ҷадвали 6).

Ҷадвали 6. – Музди миёнаи ҳармоҳаи номиналии меҳнат дар вилояти Хатлон ва шаҳру ноҳияҳои он, сомонӣ

| Солҳо Вилоят ва шаҳру ноҳияҳо | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Афзоиши миёна- солона, % |
|-------------------------------------|---------|---------|--------|--------|---------|---------|---------|-----------------------------------|
| вилояти Хатлон | 913,30 | 998,54 | 1053,8 | 1143,2 | 1305,07 | 1557,71 | 1823,82 | 14,2 |
| ш. Бохтар | 1171,72 | 1243,14 | 1304,9 | 1473,0 | 1773,67 | 2026,85 | 2307,54 | 13,8 |
| н. Балҷувон | 753,20 | 871,97 | 899,09 | 970,4 | 1120,33 | 1351,16 | 1595,42 | 16,0 |
| н. Кӯшонӣ | 785,50 | 833,62 | 848,65 | 930,1 | 1026,99 | 1308,87 | 1517,78 | 13,3 |
| н. Вахш | 786,52 | 863,72 | 910,79 | 963,2 | 1084,68 | 1289,71 | 1580,43 | 14,4 |
| н. Восеъ | 780,87 | 820,96 | 882,74 | 947,9 | 1044,44 | 1262,48 | 1557,14 | 14,2 |
| н. Данғара | 1330,42 | 1420,57 | 1467,9 | 1631,4 | 1788,07 | 1971,23 | 2265,30 | 10,0 |
| н. А. Ҷомӣ | 753,97 | 855,54 | 940,29 | 981,1 | 1129,61 | 1328,28 | 1588,32 | 15,8 |
| н. Дӯстӣ | 759,25 | 903,74 | 929,50 | 1013,3 | 1114,02 | 1344,02 | 1649,61 | 16,7 |
| н. Қубодиён | 813,78 | 890,07 | 967,19 | 1026,0 | 1145,10 | 1387,11 | 1660,61 | 14,9 |
| н. Балхӣ | 730,51 | 816,42 | 858,47 | 898,4 | 1025,57 | 1128,75 | 1410,08 | 13,3 |
| ш. Кӯлоб | 945,00 | 1049,95 | 1106,9 | 1207,4 | 1360,15 | 1634,23 | 1917,04 | 14,7 |
| н. Ҷайхун | 914,87 | 991,09 | 1039,6 | 1040,2 | 1186,01 | 1450,91 | 1728,71 | 12,7 |
| н. Муъминобод | 741,29 | 755,16 | 806,94 | 902,3 | 984,22 | 1151,94 | 1437,93 | 13,4 |
| ш. Норак | 1577,16 | 1764,97 | 1860,9 | 1983,5 | 2490,20 | 3158,69 | 3249,1 | 15,1 |
| н. Фархор | 586,65 | 696,36 | 754,45 | 799,1 | 910,02 | 1127,19 | 1294,21 | 17,2 |
| н. Панҷ | 727,02 | 769,22 | 824,27 | 900,7 | 1021,26 | 1264,91 | 1561,89 | 16,4 |
| ш. Леваконт | 947,40 | 979,05 | 1001,8 | 1113,2 | 1215,56 | 1409,38 | 1635,37 | 10,4 |
| н. Темурмалик | 769,06 | 891,21 | 1074,2 | 1158,9 | 1253,09 | 1441,26 | 1582,1 | 15,1 |
| н. М.С.А. Ҷамадонӣ | 713,62 | 800,08 | 863,15 | 927,2 | 1033,47 | 1246,08 | 1595,23 | 17,6 |
| н. Ховалинг | 1279,91 | 1302,81 | 1385,4 | 1496,2 | 1731,40 | 1970,89 | 2250,60 | 10,8 |
| н. Хуросон | 762,41 | 817,86 | 902,31 | 1009,3 | 1136,06 | 1347,56 | 1625,79 | 16,2 |
| н. Н. Хусрав | 595,32 | 774,55 | 855,52 | 932,1 | 1050,58 | 1219,51 | 1494,59 | 21,6 |
| н. Шаҳритус | 836,16 | 900,48 | 946,81 | 1012,1 | 1148,83 | 1362,13 | 1658,90 | 14,0 |
| н. Ш. Шоҳин | 721,76 | 749,55 | 823,23 | 872,9 | 1007,02 | 1159,07 | 1436,69 | 14,1 |
| н. Ёвон | 1170,66 | 1242,53 | 1272,5 | 1385,3 | 1523,53 | 1914,93 | 2203,77 | 12,6 |

Манбаъ: таҳияи муаллиф дар асоси [24, с.75-76].

Чи тавре ки аз маълумоти омории ҷадвали 6 дида мешавад, ҳаҷми музди меҳнат дар шаҳрҳои Норақ, Бохтар ва ноҳияҳои Данғара, Ховалинг ва Ёвон (аз 2203,77 то 3249,1 сомонӣ) метавонад талаботи аҳолиро то андозае қонеъ гардонад. Сабаби асосии сатҳи нисбатан қаноатбахши музди меҳнат дар шаҳру ноҳияҳои зикршуда ҷойгиршавии корхонаҳои рушдкардаи саноатӣ, аз ҷумла ғайриқаноатбахши корхонаҳои азими саноати маснуотбарор, таъминоти барқ, газ ва об, инчунин дигар корхонаҳои доништа мешавад, ки имконияти устувори молиявӣ доранд. Афзоиши музди меҳнат бошад, ба таври назаррас дар шаҳри Норақ ва ноҳияҳои Фархор, Н.Хусрав, Хуросон, Ҳамадонӣ, Темурмалик, Панҷ, Балҷувон ва Дӯстӣ (аз 15,1% то 21,6%) дида мешавад.

Новобаста аз он ки дар шаҳру ноҳияҳои вилояти Хатлон музди миёнаи ҳармоҳаи номиналии меҳнат тамоюли мунтазами афзоишбӣ дорад, аммо то ба ҳол бузургии он наметавонад арзиши зиндагии аҳолиро қонеъ намояд. Ҳолати мазкур дар ҳама манотиқи ҷумҳурӣ ҷой дорад ва ин ҳолат яке аз сабабҳои бекории аҳоли ва афзоиши муҳочирати меҳнатӣ низ гардидааст. Таҳқиқотчи соҳа – Ю.Р. Юсуфбеков масоили вобаста ба муҳочирати меҳнатиро таҳқиқ намуда, дар яке аз таълифоти илмӣ худ, ки натиҷаи таҳқиқоти сотсиологӣ мебошад, қайд менамояд, ки «... яке аз сабабҳои асосии муҳочирати қувваи корӣ ба хориҷи кишвар баландбардории сатҳу сифати зиндагӣ аз тариқи бадастории подоши меҳнат дар шароити беҳтару хубтар мебошад» [60].

Бо дарназардошти мушкилоти мавҷуда, рушди бозори меҳнат бо таъсиси ҷойҳои кории музди меҳнати баланддошта метавонад шуғли қувваи кориро таъмин намуда, муҳочирати меҳнатиро коҳиш диҳад.

Дар натиҷаи таҳлилу арзёбии ҳолати кунунии бозори меҳнати вилояти Хатлон як қатор омилҳои таъсиррасон муайян ва ошкор гардиданд, аз ҷумла:

- маҳдудияти имкониятҳои молиявии татбиқи барномаҳои мусоидат ба шуғли аҳолии вилоят;
- то андозае номувофиқии сатҳи касбияти захираҳои меҳнатӣ ба талаботи бозори меҳнати дар низоми иқтисодӣ индустриалӣ-инноватсионӣ амалкунанда;
- ҷой доштани номутаносибии афзоиши аҳолии синни қобили меҳнат ва таъсису рушди объектҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ дар вилоят;
- тафовути нисбатан зиёд байни шумораи аҳолии синни қобили меҳнат ва аҳолии шуғлдоштаи вилоят;
- инфрасохтори иқтисодии аз ҷиҳати таъмини шуғли қувваи корӣ ғайриқаноатбахши вилоят дар ҷорҷӯбаи низоми индустриалӣ-инноватсионӣ;
- алоқаи баръакс байни тамоюли афзоишбӣи аҳолии қобили меҳнат ва масоҳати заминҳои кишт дар вилоят;
- ҳаҷми ғайриқаноатбахши музди меҳнати қувваи корӣ дар корхонаю ташкилотҳои сатҳи ҷумҳурӣ ва вилояти Хатлон;
- рушди ноустувори субъектҳои иқтисодии соҳаи саноат, сохтмон, молия ва тичорат дар вилоят ба чашм мерасад.

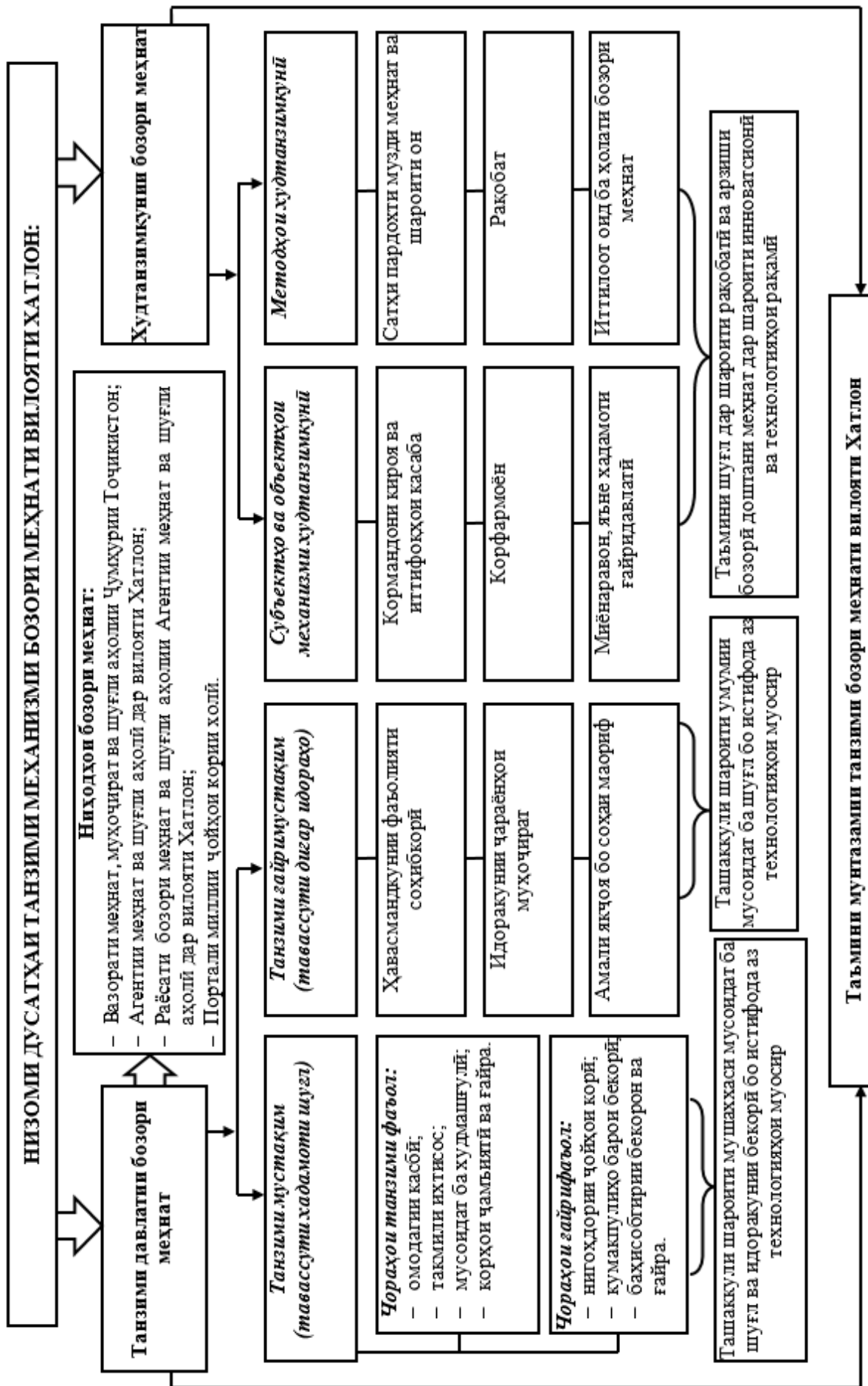
Дар боби сеюм – «Такмили механизми танзим ва идоракунии бозори меҳнат дар шароити иқтисодиёти индустриалӣ-инноватсионии вилояти Хатлон», такмили самтҳои алоҳидаи танзими давлатии бозори меҳнати вилоят ба роҳ монда шуда, заминаҳо чиҳати коркарди консепсияи бозори меҳнат дар шароити иқтисодиёти индустриалӣ-инноватсионӣ муайяну ошкор гардидаанд ва барои такмили механизми идоракунии бозори меҳнат дар низоми индустриалӣ-инноватсионӣ тавсияҳо коркард ва пешниҳод шудаанд.

Дақиқ гардидааст, ки танзими давлатии бозори меҳнати минтақа низоми чорабиниҳои ҳуқуқӣ ва ташкилию иқтисодии давлатӣ мебошад, ки ба таъмини тавозуни талабот ва тақлифоти қувваи корӣ, муайян намудани ҳаҷми муносиби музди меҳнат, таъмини ҳифзи иҷтимоии кормандон ва ҳуқуқи меҳнатии онҳо, таъмини шароити мусоиди бозтавлиди неруи инсонии рақобатпазир ва истифодабарии мақсадноки қувваи кории мавҷуда, барои ба даст овардани самараи иқтисодию иҷтимоӣ равона шудааст. «Вазифаи муҳимтарин танзими давлатии бозори меҳнат шуғли самарабахши аҳолии мебошад, ки мақсади асосии он баланд бардоштани сатҳ ва сифати зиндагӣ ва тақмил додани сохтори соҳа, баланд бардоштани рақобатпазирии воҳидҳои институтсионалии бозори меҳнат, ҳавасмандгардонии тақсимои оқилонаи захираҳои меҳнатӣ аз рӯи намудҳои фаъолияти иқтисодӣ, инчунин, кафолатҳо дар соҳаи муносибатҳои меҳнатӣ мебошад» [50].

Муаллифи диссертатсия қайд менамояд, ки дар шароити минтақаҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон қорӣ намудани танзими ғайрифаволи бозори меҳнат натиҷаҳои мусбат намедихад, чунки ин намуди танзими бозори меҳнат дар ҳолати кам будани шумораи бекорон манфиатнок аст. Танзими фавол, ки барои зиёд намудани қойҳои қорӣ шароити мусоид фароҳам меоварад, барои ҳалли мушкилоти кунунии бозори меҳнати манотиқи ҷумҳурӣ, яъне барзиёдии қувваи қорӣ нисбати қойҳои қорӣ мувофиқ мебошад. Тибқи муқаррароти моддаи 1-уми Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон «Дар бораи мусоидат ба шуғли аҳолии»: «чораҳои фаволи мусоидат ба шуғли аҳолии чораҳои мебошанд, ки барои аз нав оғоз гардидани шуғли шахрвандони бекор мусоидат намуда, ба васеъшавии имконияти бо қор таъмин кардани онҳо равона гардидаанд» [18].

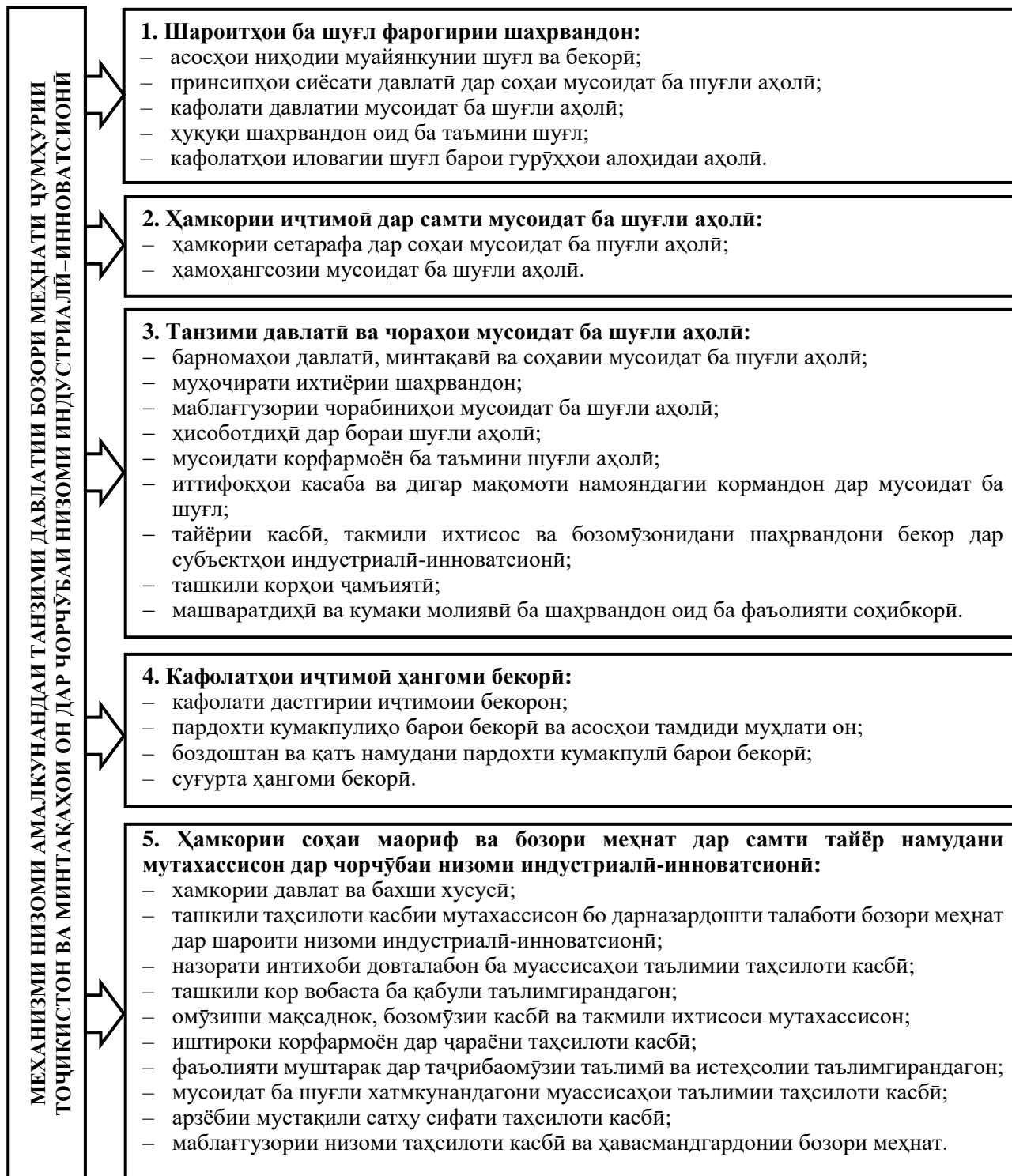
Таҷрибаи мамлакатҳои дорои иқтисоди бозори рушдкарда нишон медиҳад, ки усули нисбатан босамари танзими бозори меҳнат дар натиҷаи амали якҷояи механизми танзими давлатӣ ва механизми худтанзимкунии бозори меҳнат ба даст меояд. Аз ин рӯ, амалкарди низоми дусатҳаи танзими бозори меҳнати вилояти Хатлон дар қорҷӯбаи низоми индустриалӣ-инноватсионӣ чиҳати рушди муносибатҳои меҳнатӣ мусоидаткунанда мебошад (расми 3).

Қайд мегардад, ки даҳолати давлатӣ дар самти танзими шуғли аҳолии ва мубориза бо ноқомӣ зарурати тағйироти унсурҳои сиёсати бозори меҳнатро тавассути васеъ намудани доираи истифодабарии сиёсати фаволи мусоидат ба шуғли аҳолиро ба миён меорад. Аз нигоҳи Ҷ.М. Кейнс, «самтҳои танзими давлатии иқтисодиёт бояд чунин бошанд: а) хароҷоти мустақими бучет ба афзоиши пардохтҳои иҷтимоӣ, маблағгузорӣ (субсидякунонӣ) барои бунёди қойҳои нави қорӣ ва ташкили қорҳои қамъиятӣ сафарбар карда шавад; б) ба роҳ мондани тағйироти сиёсати фискалӣ, яъне аз тариқи паст намудани андозҳои таъмини афзоиши фаволнокии сармоягузори соҳибқорон, рушди истеҳсолот ва зиёд намудани шумораи қойҳои қорӣ» [12].



Расми 3. – Низоми дусатҳаи танзими механизми бозори минтақавии меҳнат. Манбаъ: Коркарди муаллиф дар асоси [2, С. 363].

Дар ҳоле ки шароити фаъолият ва рушди бозори меҳнати минтақа доимо тағйирёбанда мебошад, пас дар чунин вазъ зарурати такмили мунтазами механизми танзими бозори меҳнат пеш меояд. Бо мақсади ноил гардидан ба оқибатҳои мусбати рушди иқтисодиёти вилояти Хатлон зарур аст, то амсилаи идоракуни дар бозори меҳнат роҳандозӣ гардад, ки ҳамчун механизми самаранок истифодабарии неруи захираҳои меҳнатӣ ва таркибдиҳандаи раванди ҳифзи иҷтимоии аҳолии вилоят баромад кунад (расми 4).



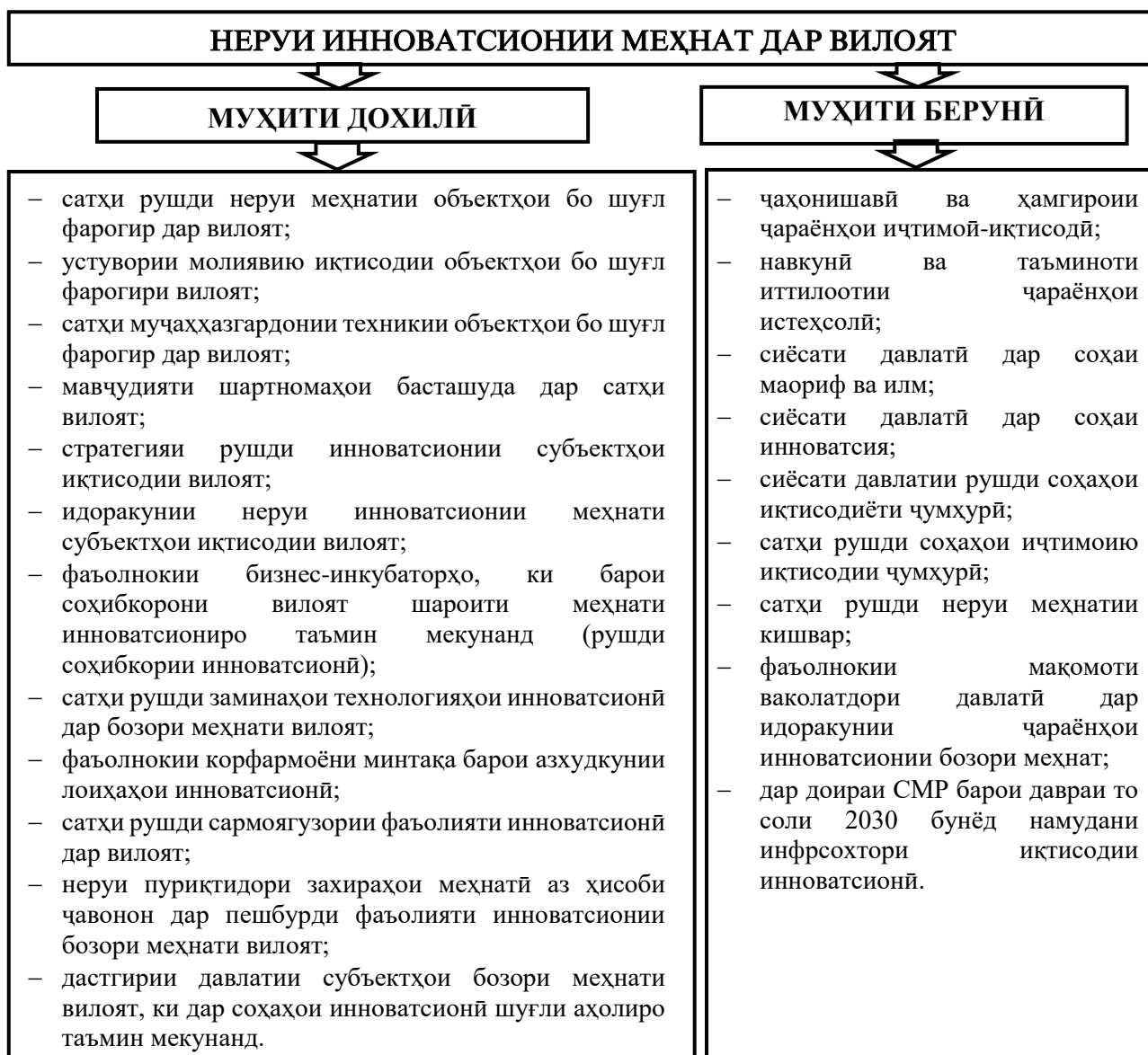
Расми 4. – Механизми низоми амалкунандаи танзими давлатии бозори меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон ва минтақаҳои он дар чорҷубаи низоми индустриалӣ-инноватсионӣ
Манбаъ: Таҳияи муаллиф дар асоси [18] ва [19].

Ф.М. Васиев низ идоракунии самараноки шуғл ва бозори меҳнатро аз механизми ташкилӣ-иқтисодӣ вобаста медонад. Ба ақидаи таҳқиқгар, «... механизми ташкилӣ-иқтисодӣ унсури асосии низоми идоракунии буда, он имконият медиҳад, ки устувории фаъолияти идоракунии таъмин карда шавад» [4].

Дар диссертатсия оварда шудааст, ки унсурҳои низоми амалкунандаи танзими давлатии бозори меҳнат дар ҷумҳурӣ ва минтақаҳои он дар алоқамандии якдигар қарор дошта, яке дигареро пурра мекунад. Унсурҳои низоми мазкур барои ба шуғл фаро гирифтани ҳама гуна захираҳои меҳнатӣ шароитҳои муносибро фароҳам меоваранд. Ҳамкориҳои иҷтимоӣ дар соҳаи мусоидат ба шуғли аҳоли низ барои рушди бозори меҳнати вилояти Хатлон мусбат арзёбӣ гардида, имкон медиҳад, ки ҳамаи иштирокчиёни муносибатҳои меҳнатӣ барои таъмини шуғли захираҳои меҳнатӣ мусоидат кунанд. Инчунин пиёда гардонидани чораҳои танзими давлатӣ бо роҳи татбиқи барномаҳои давлатӣ, баландбардории сатҳи касбияти шаҳрвандон, расонидани хизматҳои машваратӣ ва ҷалби доираи васеи иштирокчиёни бозори меҳнат ба соҳаи мусоидат ба шуғл метавонанд самаранокии чараёни танзими давлатии бозори меҳнати вилояти Хатлонро баланд бардоранд. Вобаста ба ин, Амонова Д.С ва Расулова Л.Н. қайд менамоянд, ки «Дар шароити рушди бозор, хусусияти хоси муносибатҳои меҳнатӣ дар он аст, ки иштирокчиёни онҳо танҳо он қормандоне буда метавонанд, ки бо қорфармоён шартномаҳои коллективӣ ё инфиродӣ ва аз ин рӯ, ҳимояи муайяни ҳуқуқӣ доранд» [1].

Муаллиф қайд мекунад, ки иқтисодиёти индустриалӣ-инноватсионӣ на танҳо боиси тағйироти сохтори шуғл мегардад, инчунин боиси он мешавад, ки талабот ба захираҳои меҳнатӣ ва тақлифот ба он тағйир меёбад. Ҳолати мазкур талаботи бозори меҳнатро ба мутахассисони меҳнати зехнӣ зиёд намуда, барои баландбардории самарои меҳнат мусоидат мекунад. Воқеан, дар иқтисодиёти индустриалӣ-инноватсионӣ неруи инноватсионии меҳнати вилоят дар заминаи муҳити дохилӣ ва берунӣ ташаккул меёбад (расми 5).

Неруи инноватсионии меҳнат дар сатҳи вилояти Хатлон зери таъсири шароити омилҳои гуногун ташаккул меёбад. Муҳити дохилӣ имкон медиҳад, ки фаъолияти инноватсионӣ дар ҳудуди вилоят, яъне дар сатҳи объектҳои иҷтимоӣ иқтисодӣ рушд намояд. Муҳити берунӣ, ки барои ташаккули неруи инноватсионии меҳнат дар вилоят мусоидат мекунад, ба сиёсати сатҳи давлатӣ вобаста аст. Дар ҷунин шароит татбиқи сиёсати фаъоли сатҳи вилоятӣ ва ҷумҳурӣ имкон медиҳад, то дар қорҷӯбаи иқтисодиёти индустриалӣ-инноватсионӣ субъектҳои дорои донишҳои инноватсионӣ ба бозори меҳнати вилоят ворид шаванд.



Расми 5. – Неруи инноватсионии меҳнат дар вилояти Хатлон

Манбаъ: Таҳияи муаллиф дар асоси [13, С. 248].

Ба ақидаи муҳаққиқ, дар шароити минтақаҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон, аз ҷумла вилояти Хатлон, ки мушкилоти асосии бозори меҳнат тамоюли мусбати афзоиши намудҳои гуногуни бекорӣ маҳсуб меёбад, яке аз роҳҳои нисбатан босамари идоракунии бозори меҳнати вилоят дар низоми индустриалӣ-инноватсионӣ низ идоракунии бекорӣ мебошад (расми 6).

Зикр шудааст, ки дар шароити гузариш ба низоми индустриалӣ-инноватсионӣ муносибатҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ байни ниҳодҳои соҳаи меҳнат ва соҳаҳои гуногуни иқтисодии вилояти Хатлон то андозае тағйир меёбанд. Инчунин сиёсати муосири шуғли аҳолии вилоят бояд бо роҳи ҳавасмандкунии оқилонаи аҳолии бекори қобили меҳнат тавассути бозомӯзии онҳо, дастгирии модии бекорон аз ҷониби давлат, қавӣ намудани муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ мукамал гардонидани шавад. Дар чунин вазъият низоми идоракунии бозори меҳнати вилоят бояд тавре бошад, ки барои танзими муносибатҳои меҳнатӣ, коҳишдиҳии сатҳи бекорӣ ва рушди бозори мазкур мусоидат намояд.

Дар диссертатсия моделсозӣ гузаронида шуд ва шумораи аҳоли дар маҷмуъ дар ҷумҳурӣ то соли 2030 дар асоси замимаи спектр ва динамикаи пешакии сохтори аҳоли ояндабинӣ карда шуд. Пешгӯиҳо нишон доданд, ки дар соли 2030 шумораи аҳолии қобили меҳнати аз 15 то 64 – сола 7,19 миллион нафарро ташкил медиҳад. Хулоса карда шуд, ки агар шумораи аҳолии қобили меҳнат бо чунин суръат афзоиш ёбад, талабот ба ҷойҳои кори озод низ меафзояд. Баъдан чунин модел махсус барои аҳолии вилояти Хатлон сохта шудааст. Бо ин мақсад шумораи аҳолии ишғолшуда ҳамчун тағйирёбандаи вобаста интихоб карда шуд. Нишондиҳандаҳои шумораи аҳолии қобили меҳнат ва ҳуди аҳолии вилоят ҳамчун омилҳои таъсиррасон интихоб карда шуданд. Натиҷаҳои ҳисобкунии муодила дар ҷадвал оварда шудаанд (ҷадвали 7).

Ҷадвали 7. Натиҷаҳои муодилаи регрессионӣ барои вилояти Хатлон

| Нишондиҳандаҳо | Натиҷа | Хулосаҳо |
|---------------------------------|----------|--|
| R ² | 0.981 | Эътимоднокии модел ба андозаи 98.1% арзёбӣ шудааст, яъне, омилҳои дуруст интихоб гардидаанд |
| Durbin–Watson | 2.902 | Ба қимати 2 хеле наздик аст ва ин нишон медиҳад, ки дар байни дигар омилҳо автокоррелятсия вучуд надорад |
| p-value (барои F-тест) | 0.000376 | Модел ба талабот ҷавобгӯ мебошад, яъне, нишондиҳандаи (p-value) камтар аз 5% аст. |
| p-value (барои коэффитсиентҳо): | | |
| constconstconst | 28.76 | |
| x1 | 0.23 | |
| x2 | 0.009 | |

Манбаъ: таҳияи муаллиф дар асоси [24].

Аз натиҷаҳои ҷадвал маълум мешавад, ки муодилаи сохташуда боэътимод аст ва чунин аст:

$$Y = 28.76 + 0.23 * X_1 + 0.009 * X_2 \quad (1)$$

Дар ин ҷо:

Y – шумораи аҳолии машғулбуда,

X₁ – шумораи аҳолии қобили меҳнат,

X₂ – шумораи аҳоли

Моделҳои мазкурро мо истифода бурда, шумораи аҳолии қобили меҳнатро барои то соли 2030 ояндабинӣ кардем (ҷадвали 8)

Ҷадвали 8. – Ояндабинии нишондиҳандаҳо

| Солҳо | Ояндабинии шумораи аҳолии қобили меҳнат | Ояндабинии шумораи аҳоли | Ояндабинии шумораи аҳолии машғулбуда |
|-------|---|--------------------------|--------------------------------------|
| 2025 | 2173.5 | 3868.4 | 515.3 |
| 2026 | 2197.3 | 3953.7 | 523.5 |
| 2027 | 2221.1 | 4039.0 | 531.7 |
| 2028 | 2244.8 | 4124.3 | 540.0 |
| 2029 | 2268.6 | 4209.6 | 548.3 |
| 2030 | 2292.4 | 4294.9 | 556.5 |

Сарчашма: ҷадвал аз ҷониби муаллиф дар асоси муодилаи регрессионӣ таҳия карда шудааст.

Ҳамин тарик, натиҷаҳои пешгӯӣ нишон медиҳанд, ки шумораи аҳолии машғулбуда дар соли 2030 дар вилоят ба 556,5 ҳазор нафар мерасад, ки дар муқоиса ба соли 2025 7,9 фоиз зиёд мешавад. Шумораи аҳолии қобили меҳнат ва шумораи умумии аҳоли бошад, дар ин давра мутаносибан ба андозаи 5,5 ва 11 фоиз афзоиш меёбанд.

Баъдан мо сохтори шуғли аҳолиро аз рӯи фаъолият дар вилояти Хатлон то соли 2030 ояндабинӣ кардем. Пеш аз ин, мо тамоми соҳаҳои шуғлро ба чор соҳаи асосӣ, яъне кишоварзӣ, саноат, сохтмон ва хизматрасонӣ гурӯҳбандӣ кардем. Моделсозӣ нишон дод, ки тақрибан чунин динамикаи дар ҷадвал нишондодашуда мушоҳида мешавад (ҷадвали 9).

Ҷадвали 9. – Ҳиссаи аҳолии машғул аз рӯи соҳаҳои шуғл дар вилояти Хатлон бо %

| Соҳаҳо | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------|-------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|
| Кишоварзӣ | 64,91 | 64,406 | 65,406 | 64,82 | 63,8 | 64 | 64,1 |
| Саноат | 4,1 | 3,8 | 3,4 | 3,5 | 3,5 | 3,6 | 3,8 |
| Сохтмон | 1,1 | 1,3 | 1,1 | 1 | 1 | 1 | 1,1 |
| Хизматрасонӣ | 29,65 | 29,88 | 29 | 29,9 | 30,86 | 30,67 | 31,03 |

Сарчашма: таҳияи муаллиф дар асоси [\[31\]](#).

Барои ояндабинии ҳиссаи аҳолии машғул дар соҳаи кишоварзӣ ва саноат усули муайянкунии shift-share бо тағйироти хаттӣ истифода шудааст. Ҳиссаи сохтмон бетағйир монд ва барои хизматрасониҳо усули тавозунӣ (бақиявӣ) истифода шуд. Дар натиҷа муайян карда шуд, ки агар дар соҳаи кишоварзӣ ҳар сол шумораи кормандон 0,7 фоиз коҳиш ёбад (ба сабаби чорӣ намудани технологияҳои нав, ки ҳосилнокиро баланд мебардоранд ва гузариши қувваи корӣ ба дигар соҳаҳо), формулаи ҳисобҳо чунин хоҳад буд:

$$A_{2024} = A_{2023} - 0,7 \quad (2)$$

Дар ин ҷо,

A – шумораи аҳолии дар соҳаи кишоварзӣ машғулбуда.

Дар ин ҳолат, шумораи кормандони соҳаи саноат ҳар сол 0,35 фоиз зиёд мешавад (ба сабаби саноатикунонӣ ва ислоҳоти иқтисодӣ дар кишвар). Формулаи зерин истифода шудааст:

$$C_{2024} = C_{2023} + 0,3 \quad (3)$$

Дар ин ҷо,

C – шумораи аҳолии дар соҳаи саноат машғулбуда.

Дар ин ҳолат ҳиссаи аҳолии машғулбуда дар соҳаи сохтмон бетағйир боқӣ мемонад, яъне 1,1 фоиз (шумораи аҳолии машғулбуда зиёд мешавад, аммо ҳиссаи онҳо бетағйир боқӣ мемонад, яъне шумораи умумии аҳолии машғулбуда сол аз сол меафзояд).

Мо ҳиссаи аҳолии машғулбударо дар соҳаи хизматрасонӣ ҳамчун тавозуни бақиявӣ барои ҳар сол ҳисоб кардем. Дар натиҷа, чунин натиҷаҳо ба даст оварда шуданд (ҷадвали 10).

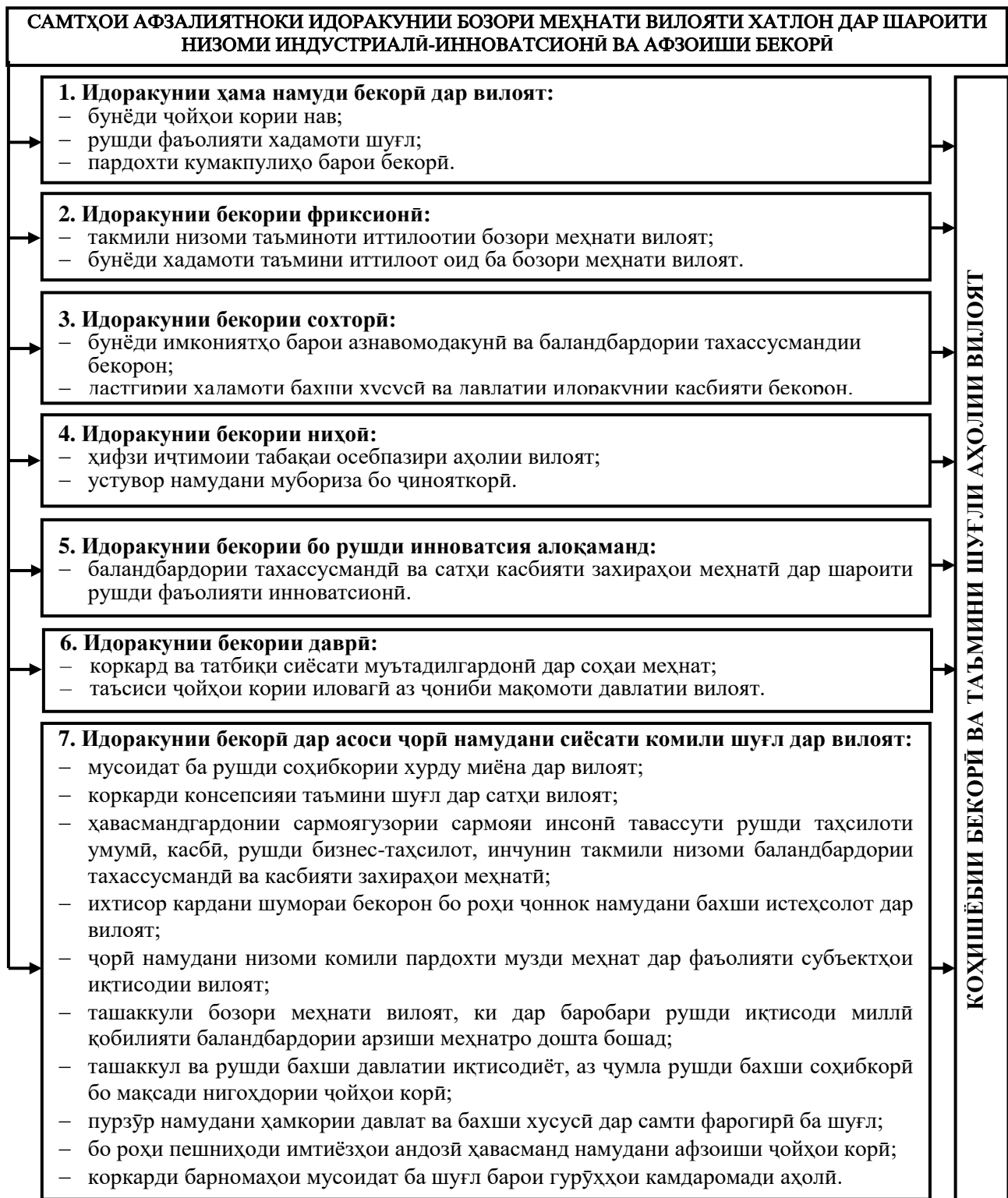
Чадвали 10. – Ояндабинии ҳиссаи аҳолии машғулбуда дар соҳаҳои алоҳида дар вилояти Хатлон дар солҳои 2025-2030 бо %

| Солҳо | Кишоварзӣ | Саноат | Соҳтмон | Хизматрасонӣ |
|-------|-----------|--------|---------|--------------|
| 2024 | 63.38 | 4.15 | 1.10 | 31.37 |
| 2025 | 62.68 | 4.50 | 1.10 | 31.72 |
| 2026 | 61.98 | 4.85 | 1.10 | 32.07 |
| 2027 | 61.28 | 5.20 | 1.10 | 32.42 |
| 2028 | 60.58 | 5.55 | 1.10 | 32.77 |
| 2029 | 59.88 | 5.90 | 1.10 | 33.12 |
| 2030 | 59.18 | 6.25 | 1.10 | 33.47 |

Сарчашма: таҳияи муаллиф.

Тавре ки аз маълумоти чадвал маълум аст, ҳамасола шумораи кормандони соҳаи кишоварзӣ коҳиш меёбад ва баръакс, шумораи аҳолии машғулбуда дар соҳаҳои саноат ва хизматрасонӣ афзоиш меёбад, ки бо ҳадафҳои саноатикунони кишвар ва таъкид ба рушди инноватсионии бозори меҳнат мувофиқат мекунад.

Тавре дар диссертатсия қайд карда шудааст, мушкилоти асосии бозори меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон ва минтақаҳои он бекорӣ мебошад. Аз ин рӯ, самтҳои афзалиятноки идоракунии бозори меҳнат ба бекорӣ марбут аст. Бозори меҳнат, ки низоми мураккаби иҷтимоию иқтисодӣ мебошад, бинобар ин, дар он намудҳои гуногуни бекорӣ ҷой доранд. Таҳқиқи ҳолати муносири бозори меҳнати вилоят нишон дод, ки танҳо рушди ҳамаҷонибаи он метавонад мушкилоти бекорӣ ва таъмини шуғли аҳолии онро таъмин намояд. Вобаста ба ин, ҳар чӣ бештар зиёд намудани ҷойҳои корӣ, баланд бардоштани фаъолнокии субектҳои бозори меҳнат, устуворгардонии танзими давлатии он, истифодаи афзалиятҳои рақамӣ чиҳати бунёди иттилооти фаврӣ, баланд бардоштани сатҳи ҷолибияти захираҳои меҳнатӣ, устувор гардонидани ҳифзи иҷтимоии бекорон, дастгирии ҳамаҷонибаи сиёсати фаъоли шуғли аҳоли, ҳавасмандгардонии корфармоён чиҳати афзоиши пешниҳоди талабот ба қувваи корӣ, рушди ҳамкориҳои бахши хусусию давлатӣ дар самти таъсиси ҷойҳои корӣ ва бозомӯзии захираҳои меҳнатӣ, инчунин истифодабарии дигар шароити имкониятҳои мавҷуда амри зарурӣ мебошад. Аз нигоҳи Ҷ.У. Умаров – «... навкунии сохтори иқтисоди Тоҷикистон аз кор сабуқдӯшкунӣ кормандони соҳаҳои моддӣ ва ғайримоддиро ба миён оварда, боиси пайдо гардидани мушкилоти бекорӣ, аз ҷумла бекорӣи ғайрирасмӣ гардид. Гузариш аз низоми марказонидашудаи хоҷагидорӣ ба низоми иқтисоди бозорӣ боиси пайдоиши тағйирот дар муносибатҳои иҷтимоӣ-меҳнатӣ гардида, тезутунд шудани мушкилоти шуғлро ба миён овард» [49].



Расми 6. – Самтҳои афзалиятноки идоракунии бозори меҳнати вилояти Хатлон дар шароити низоми индустриалӣ-инноватсионӣ ва афзоиши бекорӣ.

Манбаъ: Муаллиф дар заминаи маводи илмӣ-амалии дар гардиши илмӣ қарордошта таҳия кардааст.

Дар таҳқиқот қайд мегардад, ки гузариш ба низоми инноватсионӣ-индустриалии иқтисодиёт васеъшавӣ ва дигаргуншавии муносибатҳои меҳнатиро ба миён меорад. Ҳолати мазкур талаб менамояд, ки низоми идоракунии бозори меҳнати минтақаи Хатлон ба шароити кунунии муносибатҳои меҳнатӣ мувофиқ гардонида шавад (расми 7).

ТАКМИЛИ МЕХАНИЗМИ ИДОРАКУНИИ БОЗОРИ МЕХНАТ ДАР ШАРОИТИ ИНДУСТРИАЛӢ-ИННОВАТСИОНИИ ВИЛОЯТИ ХАТЛОН

ХУСУСИЯТИ БОЗОРИ МЕХНАТИ ВИЛОЯТ:

- талаботи нисбатан ночандир ба қувваи корӣ бо сабаби маҳдудияти ҷойҳои корӣ дар вилоят;
- ҳиссаи калони захираҳои меҳнати дар муҳочирати меҳнатӣ қарордошта бо сабаби ҳаҷми нокифояи музди меҳнат;
- дар баробари афзоиши бекорӣ дар маҳалҳои деҳотнишини минтақа пайдоиши мушкilotи норасоии қувваи корӣ бо иллати муҳочирати шаҳрвандони вилоят ба маркази ҷумҳурӣ ва Федератсияи Россия;
- ҷой доштани мушкilotи номувозинати талабот ва тақлифоти қувваи корӣ дар маҳалҳои деҳотнишини вилоят бо сабаби нисбатан коҳиш ёфтани майлу хоҳиши фаъолият қардани кадрҳои ҷавон дар инфрасохтори хоҷагии қишлоқ;
- мавҷудияти шароити рушди худмашғулӣ ва хоҷагии деҳқонӣ;
- маҳдудияти имкониятҳои барои таъминкунии шаҳрвандони минтақа дар натиҷаи хусусигардонӣ, ислоҳоти сохтори иқтисодии хоҷагии қишлоқ ва прогресси илмӣ-техникӣ;
- нокифоягии малакаю таҷрибаи захираҳои меҳнатӣ аз ҳисоби ҷавонони вилоят;
- номувозинатӣ байни бозори хизматрасониҳои таълимӣ ва бозори меҳнат.

ПРИНЦИПҲОИ БОЗОРИ МЕХНАТИ ВИЛОЯТ:

- ихтиёрӣ будани меҳнат;
- масъулияти давлат ва вилоят дар самти бунёди шароити мусоид барои ҳифзи ҳуқуқҳои шаҳрвандон ба меҳнат;
- ба инобат гирифтани манфиатҳои иҷтимоӣ ва иқтисодии вилоят;
- ба инобат гирифтани хусусияти бозори меҳнати минтақа;
- таъмини тавозуни талабот ва тақлифоти қувваи корӣ бо дарназардошти талаботи иқтисодии вилоят;
- мусоидат ба таъмини шугли шаҳрвандони вилоят, аз ҷумла ҳифзи иҷтимоӣ гуруҳҳои осебпазир, ки дар ҷустуҷӯи кор мушкilot мекашанд;
- ба роҳ мондани шугли ба афзоиши ҳосилнокии меҳнат асосёфта;
- тақмили мунтазами механизми дастгирии иҷтимоӣ бекорон;
- рушди соҳибқорӣ қонунӣ;
- афзалият доштани ҷойҳои қорӣ пурмахсул;
- рақобатпазирии бозори меҳнат.

ВОСИТАҲОИ ТАЪСИРРАСОНӢ:

1. Воситаҳои маъмури

- санадҳои меъёрӣ-ҳуқуқии танзими ҷараёнҳои демографӣ ва муҳочират;
- иҷозатномадиҳии фаъолияти муассисаҳо;
- рушди фаъолият дар самти танзими муносибатҳои меҳнатӣ, давомнокии рӯзи қорӣ, муайянкунии даври ҳаётии меҳнат, ҳифзи ҳуқуқҳои меҳнатқашон ва қорқарди меъёру стандартҳо аз рӯи намудҳои алоҳидаи фаъолияти меҳнатӣ;
- таъмини мувозинати талаботу тақлифоти қувваи қорӣ ва сифати онҳо.

2. Воситаҳои иқтисодӣ

- андозбандии имтиёзнok;
- молиякунони лоиҳаҳои инноватсионии рушди иҷтимоӣ ва ташкилӣ;
- сармоягузори давлатӣ ба сармояи инсонӣ дар сатҳи вилоят;
- қумаки молиявии шаклҳои инноватсионии шугл;
- ҳавасмандгардонии худмашғулӣ дар соҳаи қорҳои илмӣ-таҳкикотӣ;
- маблағгузори барномавии мақсаднокӣ барномаҳои худудии мусоидат ба шугл;

3. Воситаҳои ташкилӣ

- бунёди марказҳои давлатӣ ва ғайридавлатии таъмини шугли аҳолии вилоят;
- таъсиси марказҳои машваратдиҳӣ, хизматрасониҳои ҳуқуқӣ дар соҳаи меҳнат;
- бунёд ва ё тақмили низоми омодакунии касбии шаҳрвандони вилоят бо талаботи иқтисодии инноватсионӣ;
- қорқарди барномаҳои рушди соҳаҳои иҷтимоӣ иқтисодии вилоят;
- рушди ҳамқорӣ давлат ва бахши хусусӣ дар самти мусоидат ба шугл;
- қорқард ва татбиқи механизмҳои оптималии таъмини шугли захираҳои меҳнатӣ аз ҳисоби ҷавонон.

САМТҲОИ СИЁСАТИ ДАВЛАТИИ БОЗОРИ МЕХНАТИ ВИЛОЯТ:

- тақмили қонунгузори соҳаи меҳнат;
- таъсиси ҷойҳои қорӣ нав;
- рушди шаклҳои босамари шугл;
- тақмили низоми пардохти музди меҳнат;
- ҳамоҳангсозии фаъолияти бозори хизматрасониҳои соҳаи маориф ва бозори меҳнат.

ИДОРАКУНИИ БОЗОРИ МЕХНАТ ДАР ШАРОИТИ ГУЗАРИШ БА ИҚТИСОДИ ИННОВАТСИОНИ:

- ихтисори ҷойҳои қорӣ бесамар;
- азнавақсимкунии қувваи қорӣ вобаста ба соҳаҳои иқтисодии вилоят;
- рушди бахши истеҳсолот;
- рушди фаъолияти инноватсионӣ ва пайдоиши самтҳои нави шугл;
- инкишофи инфрасохтори инноватсионии бозори меҳнати вилоят.

ҚОҲИШӢБИИ БЕҚОРӢ ВА РУШДИ ШУҒЛИ ПУРМАҚСУЛ ДАР ВИЛОЯТ

Расми 7. – Тақмили механизми идоракунӣ бозори меҳнат дар вилояти Хатлон.

Манбаъ: Таҳияи муаллиф дар асоси [2, С. 363].

Механизми идоракунии бозори меҳнати вилояти Хатлон, ки дар расми 7 оварда шудааст, бо дарназардошти шароити кунунии иқтисодиёт пешниҳод гардидааст. Механизми пешниҳодгардида бо дарназардошти хусусияти минтақавии бозори меҳнат, принципҳои бозори меҳнат, воситаҳои таъсиррасонӣ ба бозори меҳнат, самтҳои афзалиятноки сиёсати давлатӣ ва хусусияти иқтисодиёти инноватсионӣ бунёд ёфтааст. Татбиқи механизми болозикр имкон медиҳад мушкилоти бозори меҳнати вилоят (номувозинатии талаботу таклифоти қувваи корӣ) бо роҳи ғаёлгардонии субъектҳои бозори мазкур, баинобатгирии имкониятҳои ҷойдошта, тақмили асосҳои ниҳодии муносибатҳои меҳнатӣ, тақмили роҳу усулҳои таъсиррасонӣ ба бозори меҳнат, ташаққул ва рушди шаклҳои нисбатан нави шуғл, бо дарназардошти низоми иқтисодиёти индустриалӣ-инноватсионӣ ҳал карда шавад.

Дар диссертатсия зикр гардидааст, ки механизми комили идоракунии бозори меҳнати минтақаи Хатлон бо дарназардошти шароити кунунӣ ва дурнамои рушди иқтисодиёти индустриалӣ-инноватсионӣ бояд унсурҳоеро дар бар гирад, ки онҳо тавонанд бо ғаёлгардонии субъектҳои бозори меҳнат, тақмили асосҳои ниҳодии муносибатҳои меҳнатӣ, тақмили роҳу усулҳои таъсиррасонӣ ба бозори меҳнат, ташаққул ва рушди шаклҳои нисбатан нави шуғл идоракунии босамари муносибатҳои меҳнатиро амалӣ намоянд.

ХУЛОСА ВА ПЕШНИҲОД

Таҳқиқоти гузаронидашуда оид ба тақмили механизми идоракунии бозори меҳнати вилояти Хатлон дар шароити иқтисодиёти индустриалӣ–инноватсионӣ ба мо имконият дод, ки хулосаю пешниҳодҳои хусусияти назариявӣ-методологӣ ва таҳлилӣ-тавсиявидоштаро коркард намоем.

Натиҷаҳои асосии илмии диссертатсия

1. Дар ҳама намуди бозори меҳнат мувозинати талаботу таклифот дар асоси арзиши қувваи корӣ, ки имконияти бозтавлиди неруи меҳнатиро дорад, таъмин карда мешавад. Дар раванди амалӣ намудани иқтисодиёти индустриалӣ–инноватсионии рушд вай ба танзими давлатӣ ниёз дорад. Моҳияти идоракунии бозори меҳнат дар таъмини такрористеҳсол ва истифодаи босамари қувваи корӣ, маҳдуд намудани нобаробарии талаботу таклифот, таъмини шуғл ва коҳишдиҳии бекорӣ дарҷ мешавад. Маҳаки асосии таъмини аҳоли бо ҷойи кор ин бозори меҳнат буда, он ҳамчун воситаи рушдкунанда ва амаликунандаи сиёсати меҳнат баромад мекунад. Раванди индустриалӣ–инноватсионӣ талаботро ба қувваи корӣ коҳиш дода, афзоиши бекориро ба вучуд меорад, лекин дар ин шароит боз аз усулҳои идоракунии иқтисодӣ, анъанавӣ, объективӣ (бозорӣ), субъективӣ (давлатӣ), ки бо ташкили занҷири иловагии коркард ҷойҳои нави корӣ ташкил карда мешавад, бояд истифода бурд. Идоракунии бозори меҳнат бо роҳи мустақим ва ғайримустақим ва чораҳои идоракунӣ аз тариқи татбиқи барномаи мусоидат ба шуғли аҳолии аз ҷониби субъектҳои алоҳида ва мақомотҳои давлатӣ амалӣ карда мешаванд [3-М].

2. Дар ҳама кишварҳо, новобаста аз сатҳи рушди иқтисодиёташон, унсурҳои механизми идоракунии бозори меҳнат ҷой дошта метавонанд ва зарурат ба тақмилдиҳӣ доранд. Идоракунии бозори меҳнати вилояти Хатлон қабул ва

истифодаи таҷрибаи хориҷиро оид ба идоракунии бозори меҳнат дар самтҳои зерин муҳим мешуморад: васеъ намудани ҷойҳои корӣ бо роҳи пешниҳоди имтиёзҳои андозӣ ба соҳибкорон; додани қарзҳо бо меъёрҳои пасти ҶОИ, озод намудани онҳо аз ҳар гуна санҷишҳо ва пешниҳоди субсидияҳо ба онҳо; рушди шуғли мустақил ва ё худмашғулӣ; рушди ҳунароҳои мардумӣ ва сайёҳӣ; устуворгардонии санадҳои меъёрию ҳуқуқии танзими бозори меҳнат ва рушди шарикӣ иҷтимоӣ; рушди сиёсати фаъоли шуғл; ҷорӣ намудани ҷораҳои пешгирии бекорӣ; баландбардории сатҳи касбияти захираҳои меҳнатӣ; истифодаи афзалиятҳои инноватсионӣ дар идоракунии муносибатҳои меҳнатӣ; роҳандозии ҷораҳои сифтан нави ташкилию иқтисодӣ ва ниҳодӣ, ки вобаста ба шароит тавонанд самаранокии фаъолияти бозори меҳнатро таъмин карда, ба сармоягузорию дохилию хориҷӣ ҷиҳати таъсиси ҷойҳои корӣ суръат бахшанд [2-М].

3. Омӯзиши ҳолати муносири бозори меҳнати вилояти Хатлон нишон дод, ки ҳоло ҳам шумораи бекорон нисбат ба ташкили таъмини ҷойи кор тамоюли бартарӣ дорад. Натиҷаи SWOT–таҳлили гузаронидашуда аз он шаҳодат медиҳад, ки бозори меҳнати вилояти Хатлон зерин таъсири манфии таҳдиду хатарҳо қарор дошта, имкониятҳои нисбатан нокифояи рушдро доро мебошад. Рушди нисбатан ноустувори соҳаҳои муҳимми иқтисодӣ вилоят, аз ҷумла соҳаҳои саноат, сохтмон, нақлиёт, молия, тиҷорат ва алоқа ба он оварда расонидааст, ки ҳиссаи маҷмуи маҳсулоти минтақавӣ дар гули солҳои 2018-2024 тамоюли мунтазами мусбат нашошта, танҳо ҳудуди 28-31%-и маҷмуи маҳсулоти дохилии ҷумҳуриро ташкил намудааст. Аммо бозори меҳнати соҳаи аграрӣ нисбат ба соҳаҳои болозикар дар таъмини шуғли аҳолии ҳиссаи назаррас дошта, 61-65%-и аҳолии машғули вилоят ба соҳаи мазкур рост меояд. Дар рафти таҳлили PEST–и омилҳои муҳити дохилӣ ва берунӣ муайян ва ошкор карда шуданд, ки ба бозори меҳнати вилоят омилҳои сиёсӣ то андозае таъсири мусбат ва омилҳои иқтисодӣ, иҷтимоӣ ва технологӣ метавонанд нисбатан таъсири ғайримусбат расонанд. [2-М, 3-М].

4. Бозори меҳнат, ҳамчун унсури марказии низоми иқтисоди бозорӣ, зерин таъсири омилҳои гуногун қарор дорад. Омилҳои, ки ба бозори меҳнати вилояти Хатлон таъсир мерасонанд, метавонанд инҳо бошанд: номувофиқии касбияти захираҳои меҳнатӣ ба талаботи бозори меҳнат; норасоии захираҳои сармоягузорию соҳаҳои иқтисодӣ; ҷой доштани гаронии андозҳо (меъёрҳои баланди андозӣ); меъёрҳои баланди қарзҳои низоми бонкӣ кишвар; сатҳи баланди нархи молҳои озуқаворӣ ва ғайриозуқа; ҳаҷми нокифояи музди меҳнат (1823,82 сомонӣ дар соли 2024); афзоиши мунтазами сатҳи таваррум ва коҳишҳои даромади ҳақиқии аҳоли; алоқаи баръакси баъзе аз нишондиҳандаҳои бозори меҳнати минтақа, аз ҷумла афзоиши шумораи аҳолии қобили меҳнат (1,6%-и солона) ва дар як дараҷа камшавии масоҳати заминҳои кишт дар бозори меҳнати аграрӣ вилоят; дар сатҳи на он қадар рушди субъектҳои иқтисодӣ дорои имкониятҳои васеи башуғлфарогирии захираҳои меҳнати вилоят 3-М, 7-М].

5. Танзими давлатии бозори меҳнат маҷмуи ҷораҳои ҳуқуқӣ ва ташкилию иқтисодӣ давлатӣ мебошанд, ки дар самти таъмини баробари талаботу

таклифоти қувваи корӣ, танзими муносибатҳои меҳнатӣ ва дар маҷмӯъ, бунёди шароити бозтавлиди захираҳои меҳнати рақобатпазир татбиқ мегарданд. Танзими давлатӣ ба рушди бозори меҳнати вилоят аз тариқи таъмини ҳамоҳангии сиёсати шуғл ва сиёсати иҷтимоӣ иқтисодӣ мусоидат менамояд. Вобаста ба ин, самтҳои афзалиятноки сиёсати давлатӣ дар соҳаи мусоидат ба шуғл тамоми ҷабҳаҳои ҳаёти иҷтимоӣ иқтисодии бозори меҳнати вилояти Хатлонро бояд фаро гирад. Низоми амалкунандаи танзими давлатии бозори меҳнати Ҷумҳурии Тоҷикистон ва минтақаҳои он бояд амалан унсурҳои калидии зеринро дар бар гирад: шароитҳои башуғлфарогирии шаҳрвандон, ҳамкориҳои иҷтимоӣ дар самти мусоидат ба шуғли аҳоли, танзими давлатӣ ва чораҳои мусоидат ба шуғли аҳоли, кафолатҳои иҷтимоӣ ҳангоми бекорӣ, инчунин ҳамкориҳои соҳаи маориф ва бозори меҳнат [4-М].

6. Низоми дусатҳаи танзими бозори меҳнати вилоят, ки танзими давлатӣ ва худтанзимкуниро дар бар мегирад, дар шароити Ҷумҳурии Тоҷикистон, чун давлати иҷтимоӣ ва минтақаҳои он, ба ҳайси низоми афзалиятноки муносибатҳои меҳнатӣ доништа мешавад. Инчунин асосӣ - асосҳои рақобатӣ мебошад, ки бар идоракунии босамари бекорӣ асос меёбад. Унсурҳои механизми комили идоракунии бозори меҳнати вилояти Хатлон, бо назардошти шароити кунунӣ ва дурнамои рушди иқтисодиёти индустриалӣ-инноватсионӣ, фаъолгардонии субъектҳои бозори меҳнат, тақмили асосҳои ниҳодии муносибатҳои меҳнатӣ, тақмили роҳи усулҳои таъсиррасонӣ ба бозори меҳнат, ташаққул ва рушди шаклҳои нисбатан нави шуғл маҳсуб меёбанд. Афзалияти муносибатҳои субъектҳои бозори меҳнати вилоят дар қорҷӯбаи иқтисодиёти индустриалӣ-инноватсионӣ дар он ифода меёбад, ки рушди касбият ва шахсияти захираҳои меҳнатӣ, ҳифзи иҷтимоии онҳо, таъмини шуғл, коҳишдиҳии сатҳи бекорӣ ва афзоиши намудҳои шуғл барои ҳалли мушкилоти бозори меҳнати минтақа мусоидат менамоянд [3-М, 4-М, 9-М].

7. Хусусиятҳои зерини шакли нави муносибатҳои меҳнатӣ муайян ва ошкор гардиданд: сатҳи баланди ҷандирияти муносибатҳои меҳнатӣ дар натиҷаи истифодаи технологияҳои инноватсионӣ; фардикунонии муносибатҳои меҳнатӣ; аз байн рафтани хусусияти меҳнати анъанавӣ дар натиҷаи ҷаҳонишавии меҳнат ва устувории нақши сифати фардии корманд ва мувофиқати он ба бозори меҳнати муосир. Дар шароити иқтисодиёти индустриалӣ-инноватсионӣ заминаи асосии рушди бозори меҳнати минтақа маҷмӯи муносибатҳо оид ба мутобиқгардонии муносибатҳои меҳнати бозори меҳнати анъанавӣ ба бозори меҳнати муосир мебошанд. Субъектҳои фаъоли бозори меҳнати вилоят аслан соҳаи маориф ва сохторҳои он, ба монанди муассисаҳои таҳсилоти олии касбӣ, марказҳои касбомӯзӣ ва марказҳои тақмили ихтисос, баромад менамоянд. Субъектҳои зикршуда бо роҳи омодакунии мутахассисони соҳаи ИТ, ҳамоҳангнамоеи донишу малака ва таҷрибаи захираҳои меҳнатӣ ба талаботи иқтисодиёти индустриалӣ-инноватсионӣ ба рушди бозори меҳнати минтақавии инноватсионӣ мусоидат менамоянд. Рушди бозори меҳнати инноватсионӣ аз имкониятҳои молиявӣ вобаста аст, бинобар ин, ҷалби захираҳои сармоягузориҳои дохилию берунӣ ва сафарбар намудани онҳо ба фаъолияти инноватсионии бозори меҳнати вилоят муҳим доништа мешавад [3-М, 5-М, 6-М].

8. Дар шароити вилояти Хатлон фаъолнокии аксарияти воситаҳои инноватсионӣ, ба мисли ҳамкориҳо ба муассисҳои гуногун ва мутобиқ намудани донишу таҷрибаи мутахассисони ҷавон ба бозори меҳнат амри зарурӣ мебошад. Умуман, дар ин шароит зарурияти тақмили механизми низоми идоракунии бозори меҳнат ба миён меояд, ки рушди сармояи инсонӣ ҳамчун унсури калидии низоми мазкур баромад мекунад. Марҳилаҳои тақмили бозори меҳнати вилояти Хатлон дар низоми индустриалӣ-инноватсионии иқтисодӣ инҳо мебошанд: марҳилаи I. Бунёд ва рушди асосҳои ниҳодӣ ва меъёри бозори меҳнат дар низоми иқтисодии индустриалӣ-инноватсионӣ; марҳилаи II. Бунёди заминаҳо барои селҳои сармоягузори хусусӣ, яъне бо роҳи амалӣ намудани маблағрасонии давлатӣ рушд додани неруи меҳнати вилоят ва инкишофи ҷолибияти сармоягузори он; марҳилаи III. Рушди фаъолияти сармоягузори хусусӣ, яъне ҷалби сармоягузориҳои хусусӣ барои рушди бозори меҳнат, таъсири мусбӣ омилҳо, фаъолияти босамари ниҳодҳои идоракунии он, таъмини рақобатпазирии захираҳои меҳнати минтақа дар низоми индустриалӣ-инноватсионӣ, рушди соҳибқорӣ хурду миёна аз тариқи дастгирии маъмурию молиявӣ ва мусоидат намудани он ба таъсиси ҷойҳои корӣ [5-М, 7-М, 8-М].

Тавсияҳо оид ба истифодаи амалии натиҷаҳои таҳқиқот.

1. Новобаста ба афзоиши шумораи аҳоли (2,2%) ва аҳолии қобили меҳнат (1,6%), дар шаҳру ноҳияҳои вилоят субъекту ташкилотҳои ба шуғл фарогиранда қаноатбахш набуда, то кунун мушкилоти нокифоягии ҷойҳои корӣ ба ҷашм мерасад. Дар ҳудуди вилоят аҳолии машғул танҳо 21-24%-и аҳолии синни қобили меҳнатро ташкил менамояд. Бекорӣ дар ҳама категорияҳои синну соли захираҳои меҳнати минтақа ҷой дошта, сатҳи маълумотнокии аҳоли барои коҳишдиҳии шумораи бекорон то андозае мусоидат кардааст. Тибқи омили солҳои охир, бекорони дорои маълумоти миёнаи умумӣ нисбат ба бекорони маълумоти оливошта ба ҳисоби миёна 5,2 маротиба зиёд мебошанд. Хусусан дар шароити рушди иқтисодии индустриалӣ-инноватсионии вилоят, ки мавқеъгирии касбии захираҳои меҳнатӣ дар назар дошта мешавад, нақши касбият барои таъмини шуғл ва коҳишдиҳии сатҳи бекорӣ муҳим арзёбӣ мегардад. Зарибҳои ҳисобкардашуда, ба монанди тағйироти иқтидорбандӣ, сарборӣ умумӣ, сарборӣ нафақавӣ, инчунин зариби шуғл ва бекорӣ, нишон доданд, ки дар вилояти Хатлон имкониятҳои зиёди афзоиши аҳолии дорои синни қобили меҳнат ҷой дорад. Ҳолати мазкур зарурати таъсис ва рушди корхонаю ташкилотҳои дорои имкониятҳои васеи башуғлфарогирии захираҳои меҳнатиро дар вилоят пеш меорад [2-М, 7-М].

2. Иқтисодии вилоят ва бозори меҳнати он дар алоқамандии зич қарор доранд. Дар ҳолати мазкур нишондиҳандаҳои иқтисодии вилоят нисбатан ҳоло ҳам дар баъзе соҳаҳо ноустувор мебошанд, аз ин рӯ, сафарбар намудани захираҳои молиявӣ барои ташаккули бозори меҳнат то андозае самари назаррас намедихад. Гузаронидани мониторинги саривақтии вазъи бозори меҳнати вилоят, дастгирии ҳамачонибаи бекорон, таъсиси ҷойҳои нави корӣ, бозомӯзии мутахассисон ва ғайра, ки метавонанд рушди бозори меҳнати минтақаро таъмин намоянд, дар ҳама маврид амалӣ мегарданд, ки иқтисодии вилоят устувор ва босубот рушд намояд. Рақамҳои оморӣ нишон медиҳанд, ки ҳоло ҳам, бо сабаби

пурра таъмин нагаштани рушди устувор ва бемайлони иқтисодиёти вилоят, тамоюли нишондиҳандаҳои бозори меҳнат низ дар сатҳи лозимӣ қаноатбахш нест. Масалан, нишондиҳандаи дараҷаи аҳолии фаъоли иқтисодӣ дар вилоят дар гули солҳои 2018-2024 характерӣ мусбат ба худ гирифтааст. Нишондиҳандаи мазкур ба ҳисоби миёна ҳамасола ба андозаи 0,4% коҳиш ёфтааст, ки ҳолати мазкур наметавонад ба рушди бозори меҳнати минтақа таъсири назаррас дошта бошад [2-М].

3. Ҷой доштани зарурати дастгирии давлатии корфармоёни фаъол ва баландбардории сатҳи касбияти захираҳои меҳнати вилоят. Баҳри ҳалли мушкилоти ҷойдошта ҷоннок намудани ҳамкориҳои соҳаи маориф ва бозори меҳнат, маблағрасонии барномаҳои мусоидат ба шуғли аҳолии минтақа ва рушди инфрасохтори иқтисодиро дар сатҳи вилоят муҳим мешуморем. Низоми андозҳо ва қарзҳои имтиёзноки бонкиро бо мақсади рушди бозори меҳнати вилояти Хатлон аз тариқи ташаккул ва рушди инфрасохтори иқтисодӣ (таъсиси ҷойҳои корӣ) метавон ҷорӣ намуд [4-М].

4. Дар шароити вилояти Хатлон, чун дигар минтақаҳои ҷумҳурӣ, ки мушкилоти барзиёдии қувваи корӣ нисбат ба ҷойҳои корӣ дида мешавад, татбиқи чораҳои шакли фаъоли танзими бозори меҳнат самти бартаридошта ва нисбатан манфиатнок мебошад. Чунки, бо сабаби зиёд будани шумораи бекорони вилоят, дастгирии молиявӣ ва моддӣ ба қисмати бештари онҳо ғайриимкон мегардад. Вобаста ба ин, мақомотҳои минтақавӣ бояд диққати худро бештар ба барномаҳои фаъоли мусоидат ба шуғл, аз ҷумла ҷустуҷӯи кор, касбомӯзӣ ва бозомӯзии шаҳрвандони бекор, инчунин маҳдуд намудани муҳлати мақоми бекорӣ шаҳрвандон равона кунанд, то самаранокии барномаҳои болозикрро таъмин намоянд. Маҳдудият ва нокифоягии захираҳои молиявӣ ба татбиқи сиёсати фаъоли шуғл сафарбаршаванда яке аз омилҳои манфии рушди бозори меҳнати вилояти Хатлон маҳсуб меёбад. Дар ин самт ташаккул ва рушди ҳамкориҳои давлат ва бахши хусусӣ оид ба истифодабарии сарчашмаҳои алтернативӣ, аз ҷумла: дастгирии ҳадамоти шуғл аз ҷониби соҳибкорони маҳаллӣ, ташкилотҳои қарзӣ, бонкҳои тижоратӣ ва дигар субъектҳои бахши хусусӣ муҳим арзёбӣ мегардад [2-М, 4-М].

5. Бо мақсади ташаккули фазои солими фаъолияти субъектҳои бозори меҳнати вилоят консепсияи муаллифӣ дар ҷорчӯбаи иқтисодиёти индустриалӣ-инноватсионӣ коркард шуда, пешниҳод карда шуд, ки он як қатор чорабиниҳоро дар самти танзимкунии зиддиятҳои низоми анъанавӣ ва низоми муносири муносибатҳои меҳнатӣ устувор гардонид, сифати меҳнати кормандон ва масъулияти корфармоёнро бояд баланд бардорад [5-М, 6-М].

6. Самтҳои афзалиятноки такмили механизм ва низоми идоракунии бозори меҳнати вилояти Хатлон дар ҷорчӯбаи иқтисодиёти индустриалӣ-инноватсионӣ инҳо мебошанд: а) коркарди барномаҳо дар сатҳи вилоят (оид ба ҳимояи ҳуқуқҳои шаҳрвандон дар рафти муносибатҳои меҳнатӣ, васеъ намудани имкониятҳо барои таъмини шуғли аҳолӣ, беҳтаркунии шароити меҳнат ва дар ниҳоят баланд бардоштани сатҳи сифати зиндагӣ); б) коркарди меъёрҳои миллии меҳнат ҳамчун принципҳои бунёдии фаъолияти бозори меҳнат баҳри дар сатҳи

қаноатбахш татбиқ намудани чораҳо ва барномаҳои зикршуда ба роҳ монда шавад [6-М, 9-М].

Рӯйхати адабиёти истифодашуда

[1]. Амонова Д.С. Особенности трудовых отношений и анализ уровня конфликтности в сотовых компаниях Таджикистана [Текст] / Д.С. Амонова, Л.Н. Расулова // Труд и социальные отношения. – 2018. Т. 29. – № 4. – С.85-97.

[2]. Ашуров С.Б. Формирование и регулирование рынка труда в трудоизбыточном регионе: теория, методология и практика: дисс. ... доктора экономических наук: 08.00.05 / С.Б. Ашуров. – Душанбе, 2012. – 363 с.

[3]. Бабаджанов Р.М. Инновационные подходы к регулированию региональных рынков труда [Текст] / Р.М. Бабаджанов // Экономика Таджикистана. – 2021. – № 4-1. –С.172-176.

[4]. Васиев Ф.М. Формирование организационно-экономического механизма занятости населения в условиях рыночной экономики: теория, методология, практика (на материалах Республики Таджикистан): автореферат дисс. ... доктора экономических наук / Ф.М. Васиев. – Душанбе, 2019. – 38 с.

[5]. Веблен Т. Теория праздного класса. М., Прогресс, 367 с., 1984.

[6]. Владимирова, А.В. Рынок труда в развитых зарубежных странах / В.С. Ли, А.В. Владимирова // Современные тенденции развития науки и технологий. – 2015. – № 7-7. – С. 61-64. – EDN UZGNVJ.

[7]. Ғаниев Т.Б., Искандаров Ҳ.Ҳ. Системаи идоракунандаи захираҳои меҳнатӣ ва ҳавасмандгардонии онҳо дар шароити муосир [Текст] / Т.Б. Ғаниев, Ҳ.Ҳ. Искандаров // Илм ва технологияи асри XXI. – 2020. – № 1(1). – С.119-130.

[8]. Гелбрейт, Дж. К. Экономические теории и цели общества/Пер. с англ.: Монография [Текст] / Дж. К. Гелбрейт. -М.: Прогресс, 1976. - 406 с. – С. 14. - URL:<http://economy-ru.info/info/246/>.

[9]. Джонмамадов Ш.Б. Развитие механизмов регулирования неформальной занятости в переходной экономике (теория, методология, практика): автореферат дисс. ... доктора экон. наук / Ш.Б. Джонмамадов – Душанбе, 2011 г. – 40 с.

[10]. Дюсегалиева, С.Б. SWOT-анализ рынка труда республики Казахстан / С.Б. Дюсегалиева // Вестник университета Туран. – 2018. – № 4(80). – С. 56-61.

[11]. Калинин С.Ю. Управление рынком труда: методологический аспект // Вестник ЧелГУ. – 1999. – №1. [Электронный ресурс]. – URL: <https://cyberleninka.ru/artikle/n/upravlenie-runkom-truda-metodologicheskiiy-aspekt> (дата обращения: 28.02.2025).

[12]. Кейнс Дж. Общая теория занятости, процента и денег [Текст] / Дж. Кейнс // – М.: Прогресс, 1978. – 494 с.

[13]. Кодирзода Д.Б. Управление занятостью населения в условиях инновационного развития промышленности [Текст]: монография / Д.Б. Кодирзода, И.С. Шамсов. – Душанбе: «Ирфон», 2021. – 248 с.

[14]. Комилов С.Дж. Управление занятостью населения в условиях инновационного развития промышленности [Текст]: монография / С.Дж. Комилов, Шодибек Сафар, Б.К. Шарипов. – Душанбе: ГУП «Матбаа», 2021. – 277 с.

[15]. Концепсияи идоракунии рушди маҳал дар Ҷумҳурии Тоҷикистон барои

давраи то соли 2030 (Бо фармони Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 2 июли соли 2015, №522 тасдиқ шудааст).

[16]. Коуз Р. Фирма, рынок и право / пер. с англ. Б. Пинскера. — М.: Дело ЛТД, 1993. — 192 с. — ISBN 5-86461-133-6.

[17]. Курбонов А.К. Организационно-экономической механизм регулирования рынка труда в сельском хозяйстве [Текст] / А.К. Курбонов, Д.М. Набиева // Вестник Таджикского национального Университета (научный журнал). Серия социально – экономических и общественных наук. – Душанбе: Сино, 2016. – №2/9 (218). – С. 64-67.

[18]. Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон «Дар бораи мусоидат ба шуғли аҳоли». – Душанбе, 1 августи соли 2003. – № 44.

[19]. Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон «Дар бораи тайёр намудани мутахассисон бо дарназардошти талаботи бозори меҳнат». – Душанбе, 29 январи соли 2021. – № 1761.

[20]. Маркс К. Вынужденная эмиграция // Маркс, К. Соч. / К. Маркс, Ф. Энгельс. 2-е изд. Т. 8. М.: Просвещение, 1957. – 571 с.

[21]. Маркс К., Энгельс Ф. Полное собрание сочинений. Т.29. – 295 с.

[22]. Маршалл А. Принципы экономической науки [Текст] /. В 2 т. М., Прогресс, т.2, с.120, 1993.

[23]. Милль Дж.С. Основы политической экономии. М., 1980. Т. 1.

[24]. Минтақаҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон: маҷмуаи оморӣ. – Душанбе: Агентии омори назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, 2025. – 337 с.

[25]. Мирзоалиев А.А. Вазъи бозори меҳнат дар шароити муосир [Текст] / А.А. Мирзоалиев // Паёми Донишгоҳи давлатии тичорати Тоҷикистон. – 2021. – № 4-1 (38). – С.108-113.

[26]. Морозова, Н.Н. Управление трансформацией рынка труда на основе формирования инновационной среды цифровой экономики / Н.Н. Морозова // Научные труды Академии управления при Президенте Республики Беларусь: сборник научных трудов / Академия управления при Президенте Республики Беларусь. Том Выпуск 23. – Минск: Б. и., 2021. – С. 240-259.

[27]. Мутиева С.Ж. Совершенствование системы оказания услуг служб занятости в Республике Таджикистан: автореф. дисс. ... канд. эконом. наук / С.Ж. Мутиева. – Душанбе, 2011. – 21 с.

[28]. Набиева Д.М. Государственное регулирование рынка труда и занятости сельского населения в условиях рыночной экономики: автореф. дисс. ... канд. эконом. наук. / Д.М. Набиева. – Душанбе, 2016. – 25 с.

[29]. Низамова Т.Д. Ключевые направления обеспечения эффективной подготовки и переподготовки кадров в Республике Таджикистан / Т.Д. Низамова // Таджикистан и современный мир. – 2018. – № 4 (63). – С. 191-199.

[30]. Никольская Г.К. Влияние глобализации экономических связей на состояние рынка труда в США [Текст] / Г.К. Никольская // Труд за рубежом. – 2000. – № 1. – С. 13–16.

[31]. Омори солонии вилояти Хатлон дар солҳои 1991-2024: маҷмуаи оморӣ. - Сарраёсати Агентии омори назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон дар вилояти Хатлон, 2025. – 94 с.

[32]. Омори солонаи Ҷумҳурии Тоҷикистон. – Душанбе: Агентии омори назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, 2025. – 442 с.

[33]. Пигу А. Экономическая теория благосостояния: в 2 Т.: Пер. с англ. [Текст] / Под общ. ред. С.П. Аукуционка. – М.: Прогресс, 1985. – 875 с.

[34]. Подгорная, А.В. Система факторов, определяющих параметры спроса и предложения на региональных рынках труда / А. В. Подгорная // Актуальные проблемы социально-гуманитарного и научно-технического знания. – 2015. – № 1(4). – С. 32-34.

[35]. Понятие PEST – анализа, цели, назначение, порядок проведения, примеры [электронный ресурс]. – URL: <https://disshelp.ru/blog/ponyatie-pest-analiza-tseli-naznachenie-poryadok-provedeniya-primery/>

[36]. Попова, Н.В. Управление рынком труда: опыт зарубежных стран / Н.В. Попова // Бизнес. Образование. Право. – 2009. – №10. – С. 159-162. – [манбаи электронӣ]. – URL: <https://rucont.ru/efd/511374>, (санаи мурочиат: 20.04.2023 с.).

[37]. Рахимов Р.К., Нурмахмадов М. Внешняя трудовая миграция и политика занятости [Текст] / Р. К. Рахимов, М. Нурмахмадов // Общество и экономика. – 2002. – №2. – С. 131-141.

[38]. Ризокулов Т.Р. Влияние трудовой эмиграции на национальный рынок труда Таджикистана / Т.Р. Ризокулов, Ш.Ю. Акрамов, Ф.Ш. Акрамов // Наука. Культура. Общество. – 2018. – № 4. – С. 106-114. – EDN YPVARF.

[39]. Рикардо, Д. Начала политической экономии и налогового обложения: Монография / Д. Рикардо. – М.: Эскимо, -2007. – 953 с. – С. 10. – URL: <https://dlib.rsl.ru/01003372526>.

[40]. Ростоу У. «Стадии экономического роста. Некоммунистический манифест» (1960).

[41]. Саломова Г.Г. Институциональные основы формирования и развития рынка труда в РТ: автореф. дисс. ... канд. экон. наук: 08.00.01 / Г.Г. Саломова. – Душанбе, 2006. – 28 с.

[42]. Самуэльсон П. Э. Экономика / Пол Э. Самуэльсон, профессор, Вильям Д. Нордхаус, профессор; [перевод с английского О.Л. Пелявского]. — [19-е изд., испр. и доп.]. — Москва, Санкт-Петербург: Диалектика, 2020. — 1325 с. ил., табл.; 24. — ISBN 978-5-9909446-9-5.

[43]. Смит, А. Исследование о природе и причинах богатства народов (1776). Интернет-ресурсы: <https://www.gumer.info> > bibliotek_Buks > Econom > smit > smit_1 (санаи мурочиат: 09.05.2024 с.).

[44]. Стратегияи миллии рушди Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030. – Душанбе, 2016. – 88 с.

[45]. Супян В.Б. Наемный труд в США в условиях нового этапа научно-технической революции (рынок, качественная эволюция, проблемы использования): автореф. дисс. ... доктора экон. наук / В.Б. Супян. – Москва: ИСКАН, 1990. – 43 с.

[46]. Сэй, Жан-Баптист. Трактат политической экономии / пер. Е.Н. Каменецкой. – М.: К.Т. Солдатенков, 1896. – 400 с. разд. паг. – (Библиотека экономистов; Вып. 6). – С. 1-112.

[47]. Туленков М.В. Организационно-управленческие основы регулирования занятости в Германии [Текст] / М.В. Туленков // Бюл. ИПК ГСЗУ. – 2004. – № 1. – С. 50-54.

[48]. Ульмасов Р.У. Миграция и рынок труда России и Таджикистана: проблемы и перспективы [Текст] / Р.У. Ульмасов и др. – Душанбе: Фонд им. Ф. Эберта 2010. – 160 с.

[49]. Умаров Х.У. Влияние рыночных реформ на развитие отраслей социальной сферы в Таджикистане [Текст] / Х.У. Умаров, К.Г. Якубова // Вестник Таджикского национального университета (научный журнал). Серия социально – экономических и общественных наук. – Душанбе: Сино, 2019. – №8. – С.187-192.

[50]. Усманова Т.Дж. Одиназода, К.С. Чанбаҳои институтсионалии танзими бозори меҳнат ва муҳоҷират дар Ҷумҳурии Тоҷикистон / К. С. Одиназода, Т. Д. Усманова. – Душанбе: Международный университет туризма и предпринимательства Таджикистана, 2021. – 155 р. – EDN LXSHJA.

[51]. Факеров Х.Н. Формирование и развитие рынка потребительских товаров в условиях переходной экономики: автореферат дисс... доктора экон. наук: 08.00.05 / Х.Н. Факеров. – Новосибирск. 2004. – 48 с.

[52]. Фелдстайн М. «Условия учета трудовых ресурсов в совокупной производственной функции», Обзор экономических исследований, 1967.

[53]. Фишер С., Дорнбуш Р., Шмалензи Р. Экономика. Пер. Со 2-Го Англ. Изд. - М.: Дело Лтд, 1995. - 864 с.

[54]. Фридмен М., Хайек Ф. О свободе. Минск, Полидак-референдум, 125 с., 1990.

[55]. Холл Р. "Организации: структуры, процессы и результаты" с 1972 по 1999.

[56]. Ҳодиев Д.А. Инкишофи сармояи инсонӣ дар шароити иқтисодии инноватсионӣ [Текст] / Д.А. Ҳодиев, Ш.К. Садиқова // Иқтисодии Тоҷикистон. – 2023. – № 4. – С.32-38.

[57]. Шамсов И.С. Совершенствование механизма взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике: теория, методология и практика: дисс. ... доктора экон. наук / И.С. Шамсов. – Душанбе, 2020. – 298 с.

[58]. Шашина Н.С. Направления повышения эффективности управления занятостью в регионе (на примере Санкт-Петербурга) [Текст] / Н.С. Шашина // Современные тенденции в экономике и управлении: новый взгляд. – 2016. – № 43. – С. 22-28.

[59]. Шумораи аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон то 1 январи соли 2025: маҷмуаи оморӣ. – Душанбе: Агентии оморӣ назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, 2025. – 55 с.

[60]. Юсуфбеков Ю.Р. Важность развития финансовой компетентности в среде таджикских трудовых мигрантов [Текст] / Ю.Р. Юсуфбеков // Экономика Таджикистана. – 2019. – № 4. – С. 232-240.

[61]. Brunner K. and Meltzer A. H. The Uses of Money: Money in the Theory of an Exchange. // American Economic Review, December 1971. — p. 784–805.

[62]. Gordon R. J. The rise and fall of American growth: the U.S. standard of living since the Civil War. – Princeton; Oxford: Princeton University Press, 2016. – 762 p.

[63]. Meiselman D. The Term Structure of Interest Rates. Englewood Cliffs, N. J. Prentice Hall, 1962. x+75 p.

ИНТИШОРОТ АЗ РҶҶИ МАВЗУИ ДИССЕРТАТСИЯ

А) Интишорот дар маҷаллаҳои тақризшаванда, ки аз ҷониби

Комиссияи олии аттестатсионии назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон тавсия шудааст:

[1-М]. Шералии С. Арзёбии омории сатҳи бекорӣ ҳамчун ҷузъи тақвиятдиҳандаи бозори меҳнат / С. Шерали // Паёми Донишгоҳи давлатии Бохтар ба номи Носири Хусрав. Силсилаи илмҳои гуманитарӣ ва иқтисодӣ. – Бохтар. – 2025. – № 1/4 (140) – С. 575-578. ISSN 2663-5534

[2-М]. Шералии С. Анализ факторҳои рушди бозори меҳнат дар Ҷумҳурии Тоҷикистон / А.К. Қурбонов, С. Шерали // Финансовая экономика. – 2024. – №12. ISSN: 2075-7786

[3-М]. Шералии С. Тақмили идоракунии бозори меҳнати минтақаи Хатлон ҳамчун зерсистемаи иқтисодии минтақа / А.К. Қурбонов, С. Шерали // Кишоварз. – 2023. – № 3 (100). – С. 167-171. ISSN: 2074-5435

[4-М]. Шералии С. Рушди равандҳои инноватсионӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон ва таъсири он ба бозори меҳнат / С.Шерали // Паёми молия ва иқтисод. – Душанбе. – 2023. – №2 (36). – С. 407- 416. ISSN: 2663-0389

[5-М]. Шералии С. Танзими давлатии бозори меҳнат дар вилояти Хатлон / С.Шерали // Паёми Донишгоҳи миллии Тоҷикистон. Бахши илмҳои иқтисодӣ ва ҷамъиятӣ. – Душанбе. – 2023. – № 1. – С. 53-58. ISSN: 2413-5151

[6-М]. Шералии С. Хусусиятҳои идоракунии минтақавии бозори меҳнат / С. Шерали, А.К. Қурбонов // Паёми Донишгоҳи давлатии тичорати Тоҷикистон. – 2022. – №3 (42). – С. 235-242. ISSN: 2308-054X

[7-М]. Шералии С. Бозори меҳнати вилояти Хатлон - ташаккул ва рушди он / С. Шерали // Паёми молия ва иқтисод. – Душанбе. – 2022. – №2 (31). – С. 229-235. ISSN: 2663-0389

[8-М]. Шералии С. Асосҳои назариявии идоракунии бозори меҳнат / С.Шерали // Паёми молия ва иқтисод. – Душанбе. – 2021. – №4/1 (29). – С.252-259. ISSN: 2663-0389

Б) Интишорот дар дигар маҷаллаҳои илмӣ:

[9-М]. Шералии С. Тақмили роҳҳои баланд бардоштани маҳсулнокии меҳнат дар шароити рақамикунӣ иқтисодӣ / С. Шерали, А.Б. Гулов // Маводи конференсияи илмӣ-амалии ҷумҳуриявии Донишгоҳи давлатии молия ва иқтисоди Тоҷикистон дар мавзӯи «Рушди низомии бонкии Ҷумҳурии Тоҷикистон дар шароити муосир: муаммоҳои рушд ва роҳҳои ҳалли онҳо», 11.03.2023. – Душанбе. – 2023. – С. 342-348.

[10-М]. Шералии С. Бозори меҳнат дар шароити рушди технологияи рақамӣ / С. Шерали // Маводи конференсияи илмӣ-амалии ҷумҳуриявии Донишгоҳи давлатии молия ва иқтисоди Тоҷикистон дар мавзӯи «Ташаккулёбӣ ва рушди

иқтисодиёти рақамӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон: дурнамо ва тамоюли он». – Душанбе. – 2022. – С. 240-244.

[11-М]. Шералии С. Таҳлили омории захираҳои меҳнатӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон / С. Шерали // Маводи конференсияи илмӣ-амалии ҷумҳуриявии Донишгоҳи миллии Тоҷикистон дар мавзӯи «Муаммоҳои ташаккулёбӣ ва рушди иқтисоди рақамӣ дар шароити муосири Ҷумҳурии Тоҷикистон», 18.11.2022. – Душанбе. – 2022. – С. 196-198.

[12-М]. Шералии С. Вазъи кунунии захираҳои меҳнатӣ ва истифодабарии онҳо дар соҳаи кишоварзӣ / С.Шералӣ // Маводи конференсияи илмӣ-амалии ҷумҳуриявии Донишгоҳи давлатии молия ва иқтисоди Тоҷикистон дар мавзӯи «Муаммоҳои инкишофи низоми молиявии Ҷумҳурии Тоҷикистон дар шароити гузариш ба иқтисодиёти индустриалӣ-инноватсионӣ» (Бахшида ба рӯзи молиячиён), 6.12.2022. – Душанбе. – 2022. – С. 312-315.

**ТАДЖИКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ФИНАНСОВО-
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

УДК: 331.52 (575.3)

ББК: 65.011.72

Ш – 49



На правах рукописи

ШЕРАЛИИ САЙДАЛИ

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА УПРАВЛЕНИЯ
РЫНКОМ ТРУДА В УСЛОВИЯХ ИНДУСТРИАЛЬНО-
ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКИ**

(на примере Хатлонской области)

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук по специальности
5.2.14. – Экономика труда и демография

Душанбе – 2026

Диссертация выполнена на кафедре менеджмента Таджикского государственного финансово-экономического университета.

Научный руководитель: **Курбонов Абдулхайр Каримович**, доктор экономических наук, профессор кафедры экономического анализа и аудита Таджикского национального университета

Официальные оппоненты: **Мирзоалиев Абдурашид Абдунабиевич**, доктор экономических наук, доцент кафедры менеджмента, маркетинга и экономики труда Таджикского государственного университета коммерции

Гадоев Амиршо Джурахонович, кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой экономики и управления Технологического университета Таджикистана

Оппонирующая организация: Государственное учреждение «Научно-исследовательский институт труда, миграции и занятости населения» Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан

Защита диссертации состоится 05.09. 2026 года, в 15:00 час на заседании диссертационного совета 6D.КОА-012 при Таджикском государственном университете коммерции. Адрес: 734061, г. Душанбе, улица Дехоти, 1/2, главный корпус, 4-й этаж, диссертационный зал. Электронная почта: 6D.КОА-012@mail.ru, телефон ученого секретаря: (+992) 2348434.

С диссертацией и авторефератом можно ознакомиться в научной библиотеке Таджикского государственного университета коммерции и на официальном сайте www.tguk.tj.

Автореферат разослан « ____ » _____ 2026 г.

Ученый секретарь

диссертационного совета,

кандидат экономических наук, доцент



Машокиров Дж.Н.

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. Проблема рынка труда является центральным вопросом социально-экономической политики на уровне государства, она воплощает в себе интересы трудовых ресурсов и работодателей и социально-экономические проблемы. Именно она обеспечивает процесс трудовых отношений, развитие рынка труда и стабильность макроэкономических показателей в условиях рыночной экономики.

С учетом условий и возможностей Хатлонского региона и специфических особенностей развития его социально-экономических сфер, региональный рынок труда следует развивать на индустриально-инновационной основе. Адаптация навыков специалистов к потребностям рынка труда, решение проблем дисбаланса рынка образовательных услуг и, в целом, рынка труда являются основными вопросами взаимоотношений экономической системы. Устранение зависимости занятости трудоспособного населения региона от ситуации на рынке труда зарубежных стран, в том числе Российской Федерации и других европейских государств, создание конкурентоспособного рынка труда, отвечающего требованиям индустриально-инновационной экономики областного уровня – это вопросы, решение которых может способствовать совершенствованию механизма управления рынком труда.

В нынешних условиях из-за зависимости не только государств, но и регионов от мировой экономики, на их развитие могут влиять различные факторы. «Рынок труда, как ключевой элемент системы индустриально-инновационной экономики, также не может оставаться в стороне от влияния этих факторов. В то время как трудовые ресурсы имеют тенденцию к неуклонному росту (средний возраст трудоспособного населения Хатлонской области-1,5%)» [59], а рабочие места растут неустойчивыми темпами, одной из основных проблем рынка труда Хатлонской области является избыток рабочей силы по отношению к рабочим местам. «Кроме того, недостаточный спрос отраслей экономики (за исключением сельского хозяйства) на рабочую силу и проживание в сельской местности более 80-82% населения области свидетельствует о дисбалансе спроса и предложения на рынке труда» [31, с.10].

Научный анализ рынка труда страны закреплен в нормативных актах, таких как Национальная стратегия развития Республики Таджикистан на период до 2030 года: «... приоритеты каждого региона должны определяться исходя из имеющегося потенциала, сложившейся ситуации на рынке труда и специфических особенностей социально-экономического и демографического развития, реальных возможностей реализации первоочередных задач на среднесрочное и долгосрочное будущее» [44, С.39].

Рынок труда играет ключевую роль в развитии других отдельных отраслей народного хозяйства. «Рынок труда Хатлонской области имеет проблемы несбалансированности спроса и предложения рабочей силы (обеспечение занятости только 21-24% населения трудоспособного возраста), несоответствия спроса по кадровому составу и квалификации» [31, с.161].

В связи с сложившимися обстоятельствами, одним из главных приоритетов экономической политики республики и ее регионов в направлении

регулирования рынка труда является реализация комплексного механизма его управления в условиях перехода к индустриально-инновационной экономике. Указанные пункты подтверждают актуальность исследования механизма управления рынком труда Хатлонской области в условиях перехода к индустриально-инновационной экономике, поэтому нет сомнения в выборе темы исследования.

Степень разработанности научной темы. Исследование основных проблем рынка труда и занятости наблюдается в научных сочинениях основоположников экономических идей, таких как А. Маршалл [22], А. Пигу [33], А. Смит [43], Д. Гэлбрейт [8], Д. Майзельман [63], Д. Риккардо [39], Д.С. Милл [23], Ж.Б. Сэй [46], К. Бруннер [61], К. Маркс [20], М. Фелдстайн [52], М. Фридман [54], П. Самуэльсон [42], Р. Гордон [62], Р. Коуз [16], Р. Холл [55], С. Фишер [53], Т. Веблен [5], У. Ростоу [40], Ф. Энгельс [21], Дж.М. Кейнс [12]. Вопросы, связанные с управлением региональным рынком труда, были подвергнуты анализу и изучению в научных трудах российских ученых, таких как Н.С. Шашин [58], Н.В. Попов [36], Г.К. Никольский [30], М.В. Туленков [47], В.Б. Супян [45], А.В. Владимиров [6]. Создание рынка труда, проблемы и развитие его деятельности рассматривались в научных работах отечественных ученых и экономистов: А.А. Мирзоалиева [25], А.К. Курбонова [17], Г.Г. Саломовой [41], Д.А. Ходиева [56], Д.М. Набиевой [28], Д.С. Амоновой [1], И.С. Шамсова [57], М. Нурмахмадова [37], Р.М. Бободжонова [3], Р.У. Улмасова [48], С.Дж. Комилова [14], С.Дж. Мутиевой [27], Т.Б. Ганиева [7], Т.Д. Низомовой [29], Т.Р. Ризокулова [38], Т.Дж. Усмоновой [50], Ф.М. Васиева [4], Х.У. Умарова [49], Х.Н. Факерова [51], Ш.Б. Джонмамадова [9], Ю.Р. Юсуфбекова [60] и др.

Связь исследований с программами (проектами) и научными темами. Диссертационное исследование согласуется с положениями и показателями Национальной стратегии развития Республики Таджикистан на период до 2030 года и Государственной программы содействия занятости населения, и проводится для достижения показателей данной стратегии в направлении расширения продуктивной занятости и содействия обеспечению занятости населения Хатлонской области.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ИССЛЕДОВАНИЯ

Целью исследования является разработка теоретико-методических основ и практических рекомендаций по совершенствованию элементов механизма управления рынком труда Хатлонской области.

Задачи исследования. Конкретизированная цель побудила нас поставить такие научные задачи:

– изучение теоретико-методических основ рынка труда, методов его управления, изучение зарубежного опыта регионального управления рынком труда и выявление возможностей его реализации в Хатлонской области;

– анализ нынешнего состояния рынка труда Хатлонской области в условиях развития индустриально-инновационной экономики и оценка показателей движения трудовых ресурсов с указанием факторов, влияющих на них на рынке труда Хатлонской области;

– разработка и предложение приоритетных направлений государственного регулирования рынка труда Хатлонской области, которые способствуют обеспечению занятости населения и сокращению безработицы;

– совершенствование современных механизмов управления рынком труда в условиях формирования системы региональной индустриально-инновационной экономики.

Объектом исследования являются рынок труда Хатлонской области и комплекс трудовых и социально-экономических отношений, возникающих в его деятельности.

Предметом исследования является система управления рынком труда Хатлонской области.

Гипотеза исследования состоит в том, что совершенствование методических основ управления, устойчивость государственного регулирования и адаптация деятельности рынка труда Хатлонской области к современным условиям будут способствовать совершенствованию механизма его управления.

Теоретические основы исследования. В качестве теоретической основы в данном исследовании выступили фундаментальные работы известных ученых прошлого и современности, концепции рынка труда различных экономических школ, их комментарии и интерпретации, изложенные в официальных документах, научные монографии, касающиеся механизма управления данным рынком, и в целом концепция государственного регулирования в условиях рыночной экономики.

Методологические основы исследования проявляются в том, что в процессе исследования применялись различные научные методы, в зависимости от целесообразности и результативности их использования в различных позициях, такие как логическая абстракция, индукционный и дедукционный методы, факторный анализ, динамические ряды, сравнительный анализ, экстраполяция, статистико-математические методы.

Источник данных. Данные, использованные в диссертации, вытекают из Послания Президента Республики Таджикистан Маджлиси Оли Республики Таджикистан, действующих нормативно-правовых актов Республики Таджикистан о рынке труда, государственные программы развития рынка труда, Национальной стратегии развития Республики Таджикистан, концепции управления местным развитием в Республике Таджикистан на период до 2030 года, статистических сборников Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, данных Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, Национального портала вакансий.

Исследовательская база. Диссертация выполнена на базе кафедры менеджмента Таджикского государственного финансово-экономического университета в 2020-2025 годах.

Научная новизна исследования заключается в обосновании теоретико-методических аспектов и практических рекомендаций по совершенствованию элементов механизма управления рынком труда Хатлонской области в условиях ограниченности рабочих мест.

В качестве положений, содержащих элементы научной новизны и отражающих особую позицию автора, были предложены следующие:

– авторское определение «рынка труда» как экономической категории, которая охватывает его как сложную экономическую систему, воплощающую регулирование трудовых отношений, обеспечивающую баланс спроса и предложения с движением рабочей силы и связанных с ним отношений в условиях индустриально–инновационной экономики. Определены и раскрыты управление и его особенности как фактор развития рынка труда, выявлены и предложены пути прямого, косвенного и четырехуровневого управления рынком труда. На наш взгляд, для создания рабочих мест, связанных с национальной идентичностью и традициями народа, необходимо развивать народное ремесло, которое обеспечит финансовую устойчивость домашних хозяйств. Развитие туризма и его инфраструктуры в управлении рынком труда должно включать перечень состава спроса на рабочую силу;

– анализ современного состояния управления рынком труда в экономических сферах показал, что до сих пор рабочая сила на рынке труда не столь конкурентоспособна, а на рынке труда Хатлонской области основными проблемами являются избыток рабочей силы по отношению к рабочим местам и несоответствие спроса и предложения. С развитием индустриально–инновационной экономики, которая представляет собой новые сферы деятельности, появляется соответствующая ей база, образование, профессиональная подготовка и повышение квалификации, и может быть обеспечено управление этим процессом. Динамика роста занятости населения в области была выявлена в результате SWOT-анализа, на основе оценки факторов, влияющих на рынок труда Хатлонской области, было выявлено, что макроэлементы влияют на рынок труда Хатлонской области через тенденцию развития национальной экономики, мезоэлементы могут влиять и способствовать развитию экономики регионального уровня, также было выявлено влияние микроэлементов. Была определена система факторов, таких как финансово – экономические, политико–правовые, природно–географические факторы, и предложено ее авторское объяснение в рамках индустриально–инновационного развития. При этом были выявлены факторы негативного влияния на рынок труда области, устранение которых может обеспечить сбалансированность управления рынком труда;

– установлено, что поддержка и совершенствование механизма государственного регулирования рынка труда и приоритетных направлений государственной политики включают содействие занятости населения Хатлонской области, обеспечение, создание, реализацию, профилактику, объединение, сотрудничество и координацию. В рамках индустриально–инновационной структуры предложено двухуровневое регулирование рынка труда Хатлонской области. Сформулирована и представлена авторская концепция преимуществ и недостатков взаимоотношений субъектов рынка труда Хатлонской области в условиях индустриально–инновационной экономики, а также обоснован и показан ряд специфических особенностей занятости и безработицы, таких как качество, территориальность, скорость,

пропорции, новые формы, дефицит и проблемы. Инновационный трудовой потенциал области представлен во внутренней и внешней среде, а также пути его формирования и совершенствования в системе индустриально-инновационной экономики;

– совершенствование ключевого механизма и управления рынком труда страны и регионов, а также стратегическое направление его совершенствования также представлены с авторским комментарием. По мнению автора, активный механизм рынка труда Хатлонской области должен пройти этап становления и развития. Было установлено, что в рамках индустриально-инновационной экономики высший механизм рынка труда обеспечивается в то время, когда с развитием инновационной деятельности повышается уровень и качество кадрового потенциала, интеллектуальные способности. Были предложены составные элементы механизма и способы управления трудовыми ресурсами рынка труда. В рамках инновационно-индустриальной экономики обоснована модель формирования и совершенствования механизма системы управления.

Положения, выносимые на защиту:

– предложена авторская концепция, согласно которой комплексное управление рынком труда в индустриально-инновационной экономике представляет собой многоуровневую и многокомпонентную систему, которая в первую очередь опирается на обеспечение баланса спроса и предложения рабочей силы на данном рынке и в качестве дополняющих элементов, с учетом специфических особенностей внутреннего рынка труда, включает в себя развитие традиционных национальных ремесел и туризма для создания рабочих мест, повышения финансовой устойчивости домохозяйств и устойчивого экономического развития.

– доказано, что разработка региональной системы управления рынком труда на основе классификации, выявления способствующих факторов и нейтрализации негативных факторов, выявленных с помощью SWOT-анализа, и адаптация образовательной инфраструктуры к потребностям индустриально-инновационной экономики является ключевым механизмом достижения баланса между спросом и предложением и повышения конкурентоспособности трудовых ресурсов в регионе.

– установлено, что основным условием устранения дисбаланса на рынке труда и обеспечения его устойчивого и сбалансированного развития в условиях индустриально-инновационных преобразований экономики является теоретико-методологическое обоснование и практическая реализация двухуровневой системы регулирования рынка труда, объединяющей механизмы государственной поддержки занятости и управления инновационным потенциалом труда на региональном уровне.

– разработана и предложена концептуальная модель и механизм активного управления рынком труда, направленная на повышение качества кадрового потенциала и интеллектуального потенциала трудовых ресурсов, выступающий в качестве императивного условия для становления и формирования инновационной экономики и обеспечивающий адекватное и устойчивое социально-экономическое развитие как на макро-, так и на мезоуровне.

Теоретическое и практическое значение исследований. Теоретическая значимость исследования проявляется в том, что теоретические аспекты диссертационного исследования способствуют развитию теории управления рынком труда и укреплению теоретико-методических основ системы управления рынком труда Хатлонской области.

Практическая значимость исследования заключается в том, что выводы, предложения и практические рекомендации, изложенные в диссертации, могут быть использованы для совершенствования механизма управления рынком труда Хатлонской области путем их внедрения в программы содействия занятости населения. Учет предложений автора Министерством труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан и Агентством труда и занятости населения Хатлонской области позволяет обеспечить эффективность функционирования рынка труда.

Степень достоверности результатов исследований достигается в результате проведения экспериментов, подтверждается точностью данных, достаточностью материала исследования, статистической обработкой результатов исследования, публикацией результатов диссертационного исследования в рецензируемых изданиях. Выводы и рекомендации основаны на научном анализе результатов теоретических и экспериментальных исследований.

Соответствие диссертации паспорту научной специальности. Исследование адаптировано к Паспорту специальностей КОА при Президенте Республики Таджикистан. Объект, предмет и новизна диссертации соответствуют следующим пунктам Паспорта специальностей ВАК при Президенте Республики Таджикистан по специальности 5.2.14. – Экономика труда и демография: 1. Теоретические и методологические основы экономики труда; теория и концепции развития социально-трудовых отношений (теория занятости, рынка труда, управления персоналом и др.); 2. Трудовые ресурсы как важнейший фактор экономического развития и его социально-экономической эффективности; 6. Рынок труда: его структура и сегменты; занятость населения, безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия); 20. Зарубежный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в Республике Таджикистан.

Личный вклад соискателя ученой степени в исследования. Все этапы выполнения плана научной работы, разработка ее темы, обоснование и актуальность, поставленная цель и выполнение поставленных задач выполнены автором самостоятельно. Автор на основе изучения теоретических и методических основ и отечественного и зарубежного опыта изучил систему управления рынком труда Хатлонской области и разработал пути совершенствования механизма его управления. Результаты исследования представлены в виде выводов и предложений в научных статьях автора диссертации.

Апробация и реализация результатов исследования. Основные результаты диссертационного исследования неоднократно докладывались

автором, обсуждались и одобрялись на республиканских и международных, внутриуниверситетских конференциях Таджикского государственного финансово-экономического университета, круглых столах и научных семинарах (2021-2025 годы). Теоретико-методические и практические рекомендации, содержащиеся в диссертации, были использованы в ходе обучения в Таджикском государственном финансово-экономическом университете по дисциплинам «Национальная экономика», «Региональная экономика», «Рынок труда», «Занятость населения и трудовая миграция», «Экономика и социальная сфера труда» и «Анализ трудовых показателей». Результаты диссертационного исследования представлены для использования в Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан и Агентстве труда и занятости населения Хатлонской области, имеется документ об их реализации.

Публикации по теме диссертации. Основные положения и результаты диссертационного исследования опубликованы автором в 12 научных статьях, в том числе 8 статей в рецензируемых научных журналах, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Президенте Республики Таджикистан. Общий объем опубликованных научных работ автора по теме диссертации составляет 4,5 п.л.

Структура и объем диссертации. Диссертация состоит из введения, трех глав, 9 подразделов, научных выводов и практических рекомендаций, списка литературы и публикаций по теме диссертации. Диссертация выполнена на 200 страницах компьютерного текста, содержит 26 таблиц, 15 рисунков, 3 диаграммы и перечня использованной литературы в количестве 177 наименований.

ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ ИССЛЕДОВАНИЯ

Во введении исследования обозначены и обоснованы актуальность изучаемой темы, степень научной разработанности изучаемых вопросов, связь исследования с программами (проектами), научными темами.

В разделе «Общая характеристика исследования» обоснованы и представлены цели и задачи исследования, объект, предмет и гипотеза исследования, теоретико-методические основы и информационно-базовый источник исследования, научная новизна исследования и основные положения, выносимые на защиту, теоретическая и практическая значимость и степень достоверности результатов исследования, соответствие диссертации паспорту научной специальности, личный вклад соискателя ученой степени, апробация и реализация результатов диссертации, публикации по теме диссертации, структура и объем диссертации.

В первой главе – «Теоретические и методические основы управления рынком труда в системе индустриально-инновационной экономики» исследована теоретическая эволюция рынка труда, определена сущность его управления, изучены методические основы и особенности управления рынком труда с позиции его совершенствования, определены и раскрыты условия и возможности внедрения зарубежного опыта управления рынком труда в Хатлонской области.

Отмечено, что рынок труда в условиях перехода к индустриально-инновационной экономике является рынком, который обеспечивает баланс спроса и предложения на основе стоимости рабочей силы, имеющей возможность перепродажи рабочей силы, и в условиях нестабильности деятельности и прогресса науки и техники, в условиях перехода к индустриально-инновационной экономике требует государственного регулирования с использованием продуктивной занятости труда для предотвращения безработицы.

По мнению институционалиста Т. Веблена (1857-1929), «рынок труда – это площадка, где проходят переговоры между предпринимателями и сотрудниками и характеристика правил поведения. Институционалистические исследования направлены на анализ влияния. Общественные и политические институты на рынке труда, профессиональный и производственный анализ выявили разницу в структуре рабочей силы и соответственно, в уровне заработной платы. Основная цель этой теории заключается в необходимости усиления социального контроля над экономикой. Специальное исследование посвящается вопросу социальных гарантий занятости» [5].

По мнению автора, в нынешних условиях формирование и развитие рынка труда в стране зависит от устойчивости его организационно–институциональных основ. Поэтому стабилизация институционального регулирования рынка труда является необходимостью. В этом случае государство может повысить эффективность деятельности институтов рынка труда и укрепить их позиции в системе управления трудовыми отношениями.

Трудовые отношения в каждый период качественно меняются в зависимости от действующей экономической системы и характера воздействия внутренних и внешних факторов, поэтому управление рынком труда также приобретает свою специфику. По мнению А. Смита, «... в условиях рынка и свободной конкуренции баланс в обществе обеспечивает невидимая рука, то есть если существует баланс между спросом и предложением, то обеспечивается полная занятость. Важным элементом мировой и национальной экономики является рынок труда, поскольку здесь он становится одним из рычагов экономического развития. Наряду с другими экономическими предметами, труд имеет единую форму и в этом аспекте считается уникальнейшим элементом» [43].

Отмечено, что для совершенствования рынка труда в условиях перехода к индустриально–инновационной экономике возникает необходимость изучения новых аспектов рынка труда и механизма его функционирования. С точки зрения А.К. Курбанова «... эффективное функционирование рынка труда требует совокупности рыночных механизмов, способствующих нормальному функционированию рынка труда» [17].

В результате проведенного исследования установлено, что существуют различные теоретические подходы к решению проблем рынка труда, которые могут быть исследованы, обобщены и использованы в процессе исследования. В экономической литературе существует несколько концептуальных способов изучения рынка труда, применение которых в процессе научного исследования не лишено интереса (таблица 1).

Таблица 1. – Теоретические концепции рынка труда в условиях перехода к индустриально-инновационной экономике

| Концепции | Основные положения теорий |
|---|--|
| <p>Классическая теория Д.Риккардо [39], Ж.Б. Сэй [46], Д.С. Милл [23], А. Маршалл [22], А.Пигу [33]</p> | <p>Рынок труда функционирует на основе паритета цен. Основным регулятором, действующим на рынке труда, является цена рабочей силы (оплата труда). При паритете рынка труда безработицы не существует. Конкуренция на рынке труда устраняет необходимую безработицу (безработицу по необходимости). Любой желающий может легко найти работу по определенной рыночной ставке заработной платы. Государственная поддержка экономической деятельности является ненужной и вредной.</p> |
| <p>Неоклассическая теория Фелдстайн [52], Р.Холл [55]</p> | <p>С помощью цены труда или заработной платы спрос на рабочую силу и ее предложение регулируются и поддерживаются в равновесии. Цены на рабочую силу гибко влияют на рыночный спрос, увеличиваясь и уменьшаясь в зависимости от спроса и предложения. В условиях равновесия на рынке труда безработица не может существовать. Безработица носит добровольный характер и является следствием отказа работников из-за низкой заработной платы.</p> |
| <p>Марксистская теория К.Маркс [20], Ф.Энгелс [21]</p> | <p>Труд не является товаром и не должен выступать предметом купли-продажи. Но в случае найма подразумевается продажа рабочей силы, т. е. способность работника к труду по сравнению с рабочей силой. Стоимость рабочей силы определяется рабочим временем, необходимым для ее воспроизводства, то есть стоимостью инструментов, важных для жизни работника и его семьи. Техническая модернизация производства, с другой стороны, приводит к снижению спроса на рабочую силу и избытку населения, не занятого в экономике (безработных).</p> |
| <p>Кейнсианская теория (Дж. М. Кейнс [12], Р. Гордон [62])</p> | <p>Рынок труда – это рынок, на котором существует постоянное неравенство. Государство выступает в качестве главного регулятора внешней среды рынка труда, обеспечивая стабильный уровень безработицы (от 3 до 7% от общей численности рабочей силы) путем регулирования совокупного спроса на рабочую силу на рынке труда. В экономике нет механизма, гарантирующего полную занятость.</p> |
| <p>Институциональная теория (Т. Веблен [5], Р. Коуз [16], Д. Гэлбрейт [8], У. Ростоу [40])</p> | <p>На функционирование рынка труда в большинстве случаев влияют социальные факторы, в том числе правовые, этические, влияние государственных органов, профсоюзов и др. Изменения конъюнктуры товарного рынка не всегда и не скоро приводят к изменению спроса на рабочую силу и ее цены. Социальная структура рабочей силы является основным фактором разделения рынка труда, который, в свою очередь, разделяет первичный рынок (льготных работников) и вторичный рынок.</p> |
| <p>Монетарная теория (М. Фридман [54], Д. Майзельман [63], К. Бруннер [61])</p> | <p>Рынок труда - это рынок, на котором существует постоянное неравенство, основной проблемой которого является разница в уровне безработицы по сравнению с ее естественной нормой. Решение этих проблем возможно путем разработки и внедрения денежно-кредитной политики. Система рыночной экономики обеспечивает свою устойчивость внутренней силой и носит саморегулирующийся характер. Если возникнет дисбаланс или сбой в работе рыночного хозяйства, то он обязательно будет вызван внешним вмешательством. Вмешательство государства приводит к нарушению нормального развития хозяйства. Количество государственных регуляторов должно быть сокращено до минимума (за исключением налогового и бюджетного регулирования).</p> |

Источник: разработана автором на основе материалов, находящихся в научном обороте.

Автор в результате изучения научной позиции экономистов установил, что каждая теория представляет деятельность рынка труда в определенном порядке, логично и по своему научному существу. В некоторых теориях наряду с объяснением содержания и сущности рынка труда также приводятся принципы и механизмы его регулирования, учет которых в ходе исследования считается важным.

На основе изучения мнений ученых диссертант предложил свою авторскую тактовку в следующем образом: рынок труда в условиях перехода к индустриально-инновационной экономике-это рынок, который обеспечивает баланс спроса и предложения на основе стоимости рабочей силы, имеющей возможность воспроизводства рабочей силы, и в условиях нестабильности деятельности и прогресса науки и техники, в условиях перехода к индустриально-инновационной экономике требует государственного регулирования с использованием продуктивной занятости труда для предотвращения безработицы.

В диссертации отмечается, что для управления рынком труда важен метод управления спросом и предложением рабочей силы. Применение методов стимулирования спроса на рабочую силу будет направлено на обеспечение и поддержку занятости рабочей силы, развитие отраслей и приоритетных отраслей в регионе. Т.Д. Низомова считает, что развитие рынка труда зависит от устойчивости кадрового потенциала, и отмечает, что «... в условиях диверсификации продукции, внедрения инноваций возникает необходимость обучения и переподготовки кадров» [29].

Исследователь считает важным введение стимулов для создания постоянных и временных рабочих мест, а также реализацию общеэкономических мероприятий и управление трудовыми ресурсами республики, областей, городов и районов.

В диссертации утверждается, что управление рынком труда республики, области, её городов и районов считается эффективным, если система управления способна осуществлять своевременные и комплексные меры (рисунок 1).

В результате проведенных исследований установлено, что для совершенствования регулирования рынка труда в Республике Таджикистан и ее регионах приемлемо использование отдельных аспектов зарубежного опыта. Приемлемо использовать опыт японской системы регулирования рынка труда (элементы системы постоянного найма высококвалифицированных кадров), элементы европейской системы (участие профсоюзов в процессе деятельности работодателей и работников), элементы активной политики занятости Германии (стимулирование работодателей к расширению активных рабочих мест), элементы системы регулирования рынка труда Великобритании, в том числе уделить основное внимание профессиональной подготовке кадров, внедрению программ для молодежи, а также программ обучения взрослых, уже запущенных в стране. Отмечается, что в условиях Хатлонской области основной проблемой рынка труда является избыток рабочей силы по отношению к рабочим местам, и целесообразно принять следующие меры: а) создание регионального центра экономики и занятости, развитие народных ремесел как самостоятельной

деятельности населения региона на уровне, способствующем обогащению финансов домашних хозяйств, то есть возможность приобретения изделий народных ремесел на рынках региона и за его пределами; б) использование привлекательного потенциала отдельных городов и районов региона в сфере туризма, создание и развитие инновационной индустриально-туристической инфраструктуры с позиции создания новых рабочих мест для населения (опыт Финляндии). Реализация вышеуказанных мер может внести существенный вклад в снижение уровня безработицы в Хатлонской области.

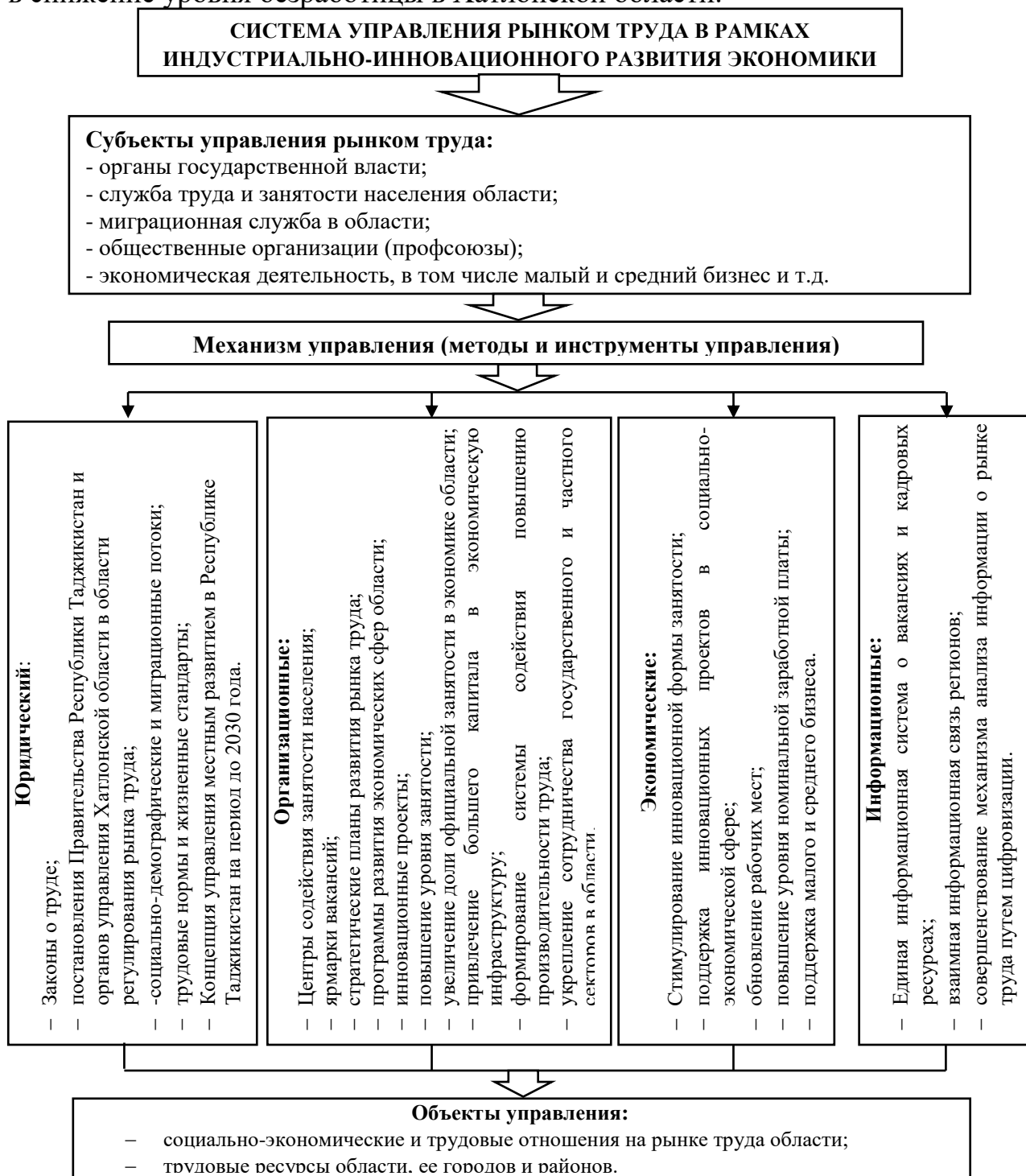


Рисунок 1. – Система управления рынком труда в рамках индустриально-инновационного развития экономики.

Источник: разработан автором на основе [14, С. 277; 26, С. 240-259].

Субъекты управления рынком труда охватывают соответствующие структуры республики и Хатлонской области. Эти субъекты, используя правовой, организационный и информационно-экономический механизм управления, осуществляют меры управления социально-трудовыми отношениями и трудовыми ресурсами рынка труда области.

В диссертации определены приоритетные направления опыта стран СНГ по управлению рынком труда, которые имеют большие возможности для реализации в условиях Республики Таджикистан и Хатлонской области. С учетом инновационного развития экономики приемлемо принимать меры по обеспечению баланса спроса и предложения на рынке труда, повышению качества трудовых ресурсов и уровня гибкости рынка труда, использовать опыт Беларусь. Учет опыта Казахстана является удобным для принятия всеобъемлющих мер и обеспечения нового организационно-экономического и институционального качества рынка труда Хатлонской области. Для развития рынка труда области за счет внутренних и иностранных инвестиций в целях увеличения числа рабочих мест может быть выгодно внедрение опыта Туркменистана и поддержка полной занятости, использование опыта Узбекистана для рынка труда Хатлонской области.

Во второй главе – «Современное состояние управления рынком труда в условиях индустриально-инновационной экономики Хатлонской области» проанализировано современное состояние рынка труда Хатлонской области, также проанализированы тенденции его социально-экономического развития, обозначены, выявлены и оценены факторы, определяющие эффективность функционирования рынка труда области.

Отмечается, что «в современном рынке труда Хатлонской области увеличение численности средневозрастных наёмных работников равняется 1,6%» [24, С. 71-72]. В то время, как численность трудоспособного населения области составляет 57-60% населения и на каждого наемного работника приходится 4,5 чел., что неудовлетворительно. В результате проведенного анализа были выявлены следующие моменты: а) *максимальное увеличение наемных работников*. Такая ситуация наблюдается в районах Муминабад, Ш. Шохин, Пяндж, Восе. Но, в целом, количество наемных работников в указанных районах не так уж много, поэтому, не может значительным образом повлиять на развитие регионального рынка труда; б) *среднее увеличение наёмных работников*. Такое увеличение наблюдается в районах Хуросон, Н. Хусрав, Яван, Хамадони, Ховалинг и в городе Куляб; в) *минимальное увеличение наемных работников*. Такая ситуация наблюдается в городах Бохтар, Норак, Левакант и районах Балджувон, Кушониён, Вахш, Дангара, Дусти, Балхи, Джайхун, Фархор, Темурмалик и Шахритус; г) *отрицательное изменение количество наемных работников*. В области существуют районы, где несмотря на увеличение численности населения (в том числе трудоспособного),

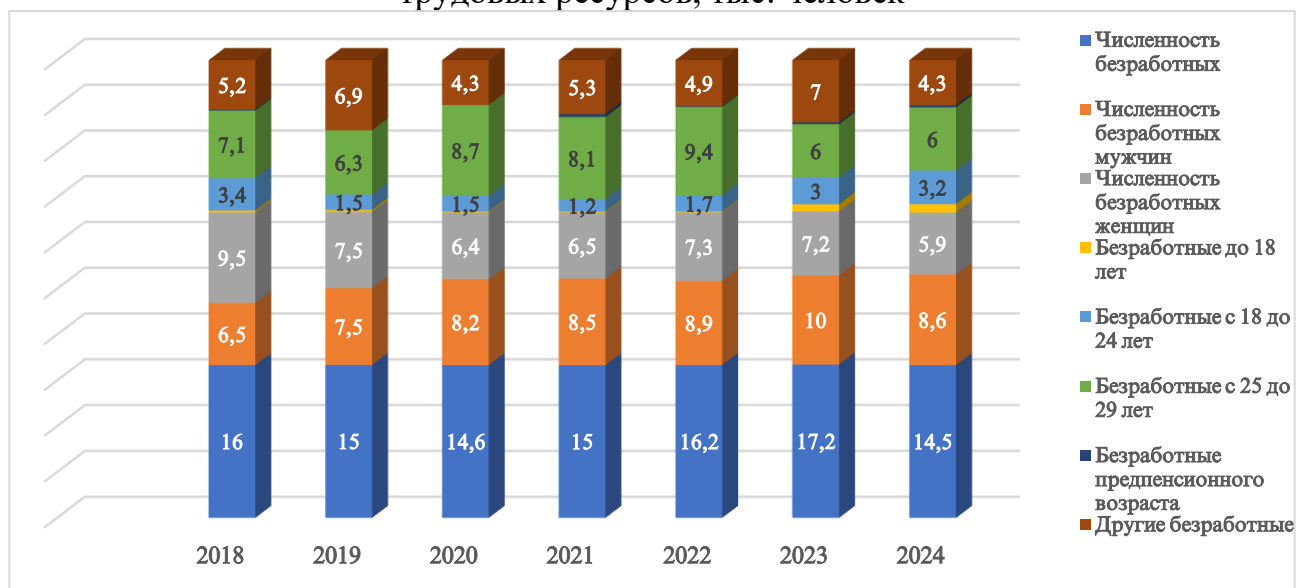
количество наемных работников уменьшилось, и это вызывает озабоченность. Такое состояние наблюдается в районах А. Джоми и Кабадиян.

Было установлено, что основной причиной динамичного состояния численности наемных работников является наличие рабочих мест, то есть в городах и районах, где создано больше рабочих мест, увеличилось количество наемных работников, и наоборот, по сравнению с предыдущими годами сокращение рабочих мест для наемных работников в некоторых районах области привело к их уменьшению. Т.Р. Ризокулов отмечает, что «... в условиях Республики Таджикистан существует проблема избыточности рабочей силы по сравнению с рабочими местами и необходимость качественного совершенствования трудовых ресурсов» [38]. Поэтому создание как можно большего количества рабочих мест на уровне области было расценено как доминирующее направление активной политики занятости.

Автор отмечает, что показатели развития рынка труда в Хатлонской области относительно нестабильны. Анализ показывает, что на рынке труда области существуют проблемы избытка рабочей силы по отношению к рабочим местам и несоответствия предложения рабочей силы. Учитывая сложившуюся ситуацию, создание как можно большего количества рабочих мест и появление новых сфер деятельности, обеспечение высокого качества образования на всех уровнях, включая центры профессиональной подготовки, считается важной задачей сферы образования.

В результате проведенного анализа выяснилось, что основной проблемой рынка труда Хатлонской области, как и других регионов республики, является дисбаланс спроса и предложения рабочей силы из-за ограничения рабочих мест (диаграмма 1).

Диаграмма 1. – Безработица в Хатлонской области по различным категориям трудовых ресурсов, тыс. человек



Источник: разработана автором на основе [32, с. 95-97].

Цифры в диаграмме 1 показывают, что безработица в Хатлонской области имеет тенденцию к снижению, в среднем количество безработных ежегодно сокращается на 1,3%. Эта цифра в основном обусловлена женской безработицей, так как среднегодовое снижение женской безработицы за анализируемый период составило 5,4%. А мужская безработица в анализируемые годы имеет тенденцию к росту, и ее среднегодовой темп роста составляет 4,6%. В условиях Республики Таджикистан, особенно в сельских районах Хатлонской области, где значительная часть женщин являются домохозяйками, за счет этого увеличивается число безработных.

Безработные в возрасте от 25 до 29 лет также имеют тенденцию к снижению в течение 2018-2024 годов находится в динамике. В целом, большое количество безработных из-за преклонного возраста вызывает тревогу. Основными причинами возникновения данной ситуации являются, с одной стороны, высокие темпы прироста трудовых ресурсов данного возраста, а с другой-недостаточная конкурентоспособность экономически активного населения области за счет выпускников высших и средних профессиональных вузов. Для сокращения числа безработных данной категории необходимо развитие сотрудничества между рынком образовательных услуг и рынком труда. По мнению Д.А. Ходиева, «... развитие человеческого капитала – главная основа развития инновационной экономики, обеспечивающая множество возможностей для реализации творчества, изобретения и уникальных профессиональных навыков и способностей человека. С другой стороны, инновационная экономика в свою очередь является конструктивной профессиональной и рабочей средой, предоставляющей широкие возможности для реализации талантов и навыков человеческого капитала. Эти два подхода тесно взаимосвязаны, обеспечивают развитие как человеческого капитала, так и инновационной экономики, что является фундаментом развития национальной экономики в современных условиях» [56].

В диссертации отмечается, что рынок труда Республики Таджикистан и ее регионов обладает сильными и слабыми сторонами и возможностями для развития, а также подвержен рискам и опасностям. В таблице 2 представлен SWOT-анализ рынка труда Хатлонской области.

Таблица 2. – SWOT-анализ рынка труда Хатлонской области

| | |
|-------------------------------|---|
| <p>Возможности</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование гибкого рынка труда, обеспечивающего эффективное использование рабочей силы области. 2. Рост занятости населения области. 3. Большие возможности привлечения рабочей силы к занятости в сельском хозяйстве. 4. Привлечение отечественных и зарубежных инвестиций для строительства производственных и сервисных предприятий, функционирующих в индустриально-инновационном контексте, которые могут обеспечить максимальную долю занятости рабочей силы в области. |
| <p>Угрозы</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение предложения рабочей силы по сравнению с спросом на ее. 2. Постоянное увеличение доли трудоспособного населения в возрастной структуре населения области в условиях ограничения рабочих мест. 3. Высокая степень дифференциации населения по доходам и. 4. Нехватка высококвалифицированных кадров в условиях перехода к индустриально-инновационной системе. 5. Внезапное появление инфекционных заболеваний, которые сокращают отток рабочей силы за границу, в том числе в Российскую Федерацию, и могут увеличить количество безработных в области. 6. Неуклонное снижение величины реальных доходов занятого населения на фоне нерегулярного роста их номинальных доходов. |
| <p>Сильные стороны</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Возможность создания системы подготовки кадров, обеспечивающей подготовку трудовых ресурсов в соответствии с требованиями рынка труда области. 2. Достаточный объем предложения рабочей силы. 3. Богатый опыт рабочей силы в различных сферах экономической деятельности, в том числе в строительной отрасли, накопленный в миграции. |
| <p>Слабые стороны</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Большая доля населения области создает территориальный дисбаланс спроса в городе и предложения рабочей силы в сельской местности. 2. Размер заработной платы в области, как и в других регионах республики, не может удовлетворить стоимость жизни населения, что приводит к сокращению притока высококвалифицированных кадров из других регионов республики и эмиграции кадров области за рубеж. 3. Недостаточное количество экономических субъектов, которые не могут обеспечить занятость значительной доли рабочей силы области. 4. Относительно неудовлетворительное взаимодействие системы образования и рынка труда. 5. Не предусмотрены льготы для безработных, зарегистрированных в Службе занятости населения области. 6. Значительная доля неформальной занятости. 7. Относительно неудовлетворительная экономическая инфраструктура на уровне области, которая не в состоянии обеспечить занятость большого количества рабочей силы и производство значительного объема товаров и продукции. 8. Нежелание работодателей переподготавливать кадры. |

Источник: составлена автором на основе теоретических и практических материалов, находящихся в научном обороте [10, С. 56-61].

Следует отметить, что из-за неустойчивой позиции экономической инфраструктуры и других важных показателей в Хатлонской области, развитие регионального рынка труда не обеспечивается на необходимом уровне. Об этом свидетельствуют показатели рынка труда области (табл. 3).

Таблица 3. – Количество занятых и безработных в Хатлонской области

| Показателей | Годы | | | | | | | 2024 / 2018 | |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------------|-------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | +, - | % |
| Среднегодовое количество занятых в экономике области-тысяча человек | 456,7 | 473,2 | 476,0 | 486,8 | 489,8 | 498,7 | 506,9 | 50,2 | 111,0 |
| Среднегодовое количество занятых на 1000 жителей области, человек | 139,4 | 141,3 | 139,0 | 137,9 | 135,6 | 134,9 | 133,7 | -5,7 | 95,9 |
| Среднегодовое количество занятых на 1000 жителей трудоспособного возраста области, человек | 232,4 | 236,3 | 233,2 | 234,3 | 235,5 | 234,5 | 232,6 | 0,2 | 100,1 |
| Количество безработных, официально зарегистрированных в органах службы занятости населения, тысяча человек | 17,0 | 15,7 | 15,0 | 15,6 | 16,2 | 17,2 | 14,5 | -2,5 | 85,3 |
| Количество безработных на 1000 жителей области, человек | 5,2 | 4,7 | 4,4 | 4,4 | 4,5 | 4,6 | 3,8 | -1,4 | 73,1 |
| Количество безработных на 1000 жителей трудоспособного возраста области, человек | 8,6 | 7,8 | 7,3 | 7,5 | 7,8 | 8,1 | 6,6 | -2,0 | 76,7 |

Источник: расчеты автора на основе [\[31, с.10; 24, с.71; 32, с.95\]](#).

Данные таблицы 3 показывают, что количество занятых в экономике области имеет положительную тенденцию, среднегодовой рост числа занятых составляет 1,6%. При этом количество безработных также снижается из года в год, достигнув с 17,0 тыс. человек в 2018 году до 14,5 тыс. человек в 2024 году, что соответствует среднегодовому снижению безработицы на 2,1%. Как следует из аналитических данных таблицы, за большую часть проанализированных лет (2018-2024 гг.) среднегодовое количество занятых на 1000 человек населения области (на 1000 человек трудоспособного возраста в области) и снизилось количество безработных. Несмотря на это, показатели занятости и безработицы относительно положительные, но не на том уровне, который мог бы обеспечить развитие рынка труда региона и экономики области. В то время как население трудоспособного возраста области ежегодно увеличивается в среднем на 1,6%, статистика занятости и вышеупомянутая безработица не могут способствовать развитию рынка труда региона. Таким образом, неуклонное увеличение количества рабочих мест является единственным способом решения существующих проблем.

Для определения доли доминирующей экономической деятельности Хатлонской области в сфере обеспечения занятости населения и развития рынка труда в таблице 4 приведены конкретные аналитические данные.

В результате анализа и сопоставления показателей таблицы 4 уточнено, что одной из важнейших и приоритетных отраслей Хатлонской области, которая играет ключевую роль в обеспечении занятости и продовольствием, является сельское хозяйство. Расчетные данные показывают, что 60-65% населения, занятого в экономике региона, занято в сельском хозяйстве, охоте и других связанных с ними услугах. По обеспечению занятости на втором месте находится сфера образования области, на которую приходится 15-17% занятых. На третьем месте находится сфера здравоохранения и социальных услуг, доля этой отрасли в обеспечении занятости в области составляет 7-8%. В целом, доля указанных ключевых отраслей составляет 80-90% занятости населения области. Остальные отрасли не имеют существенной доли в обеспечении занятости населения региона (10-18%).

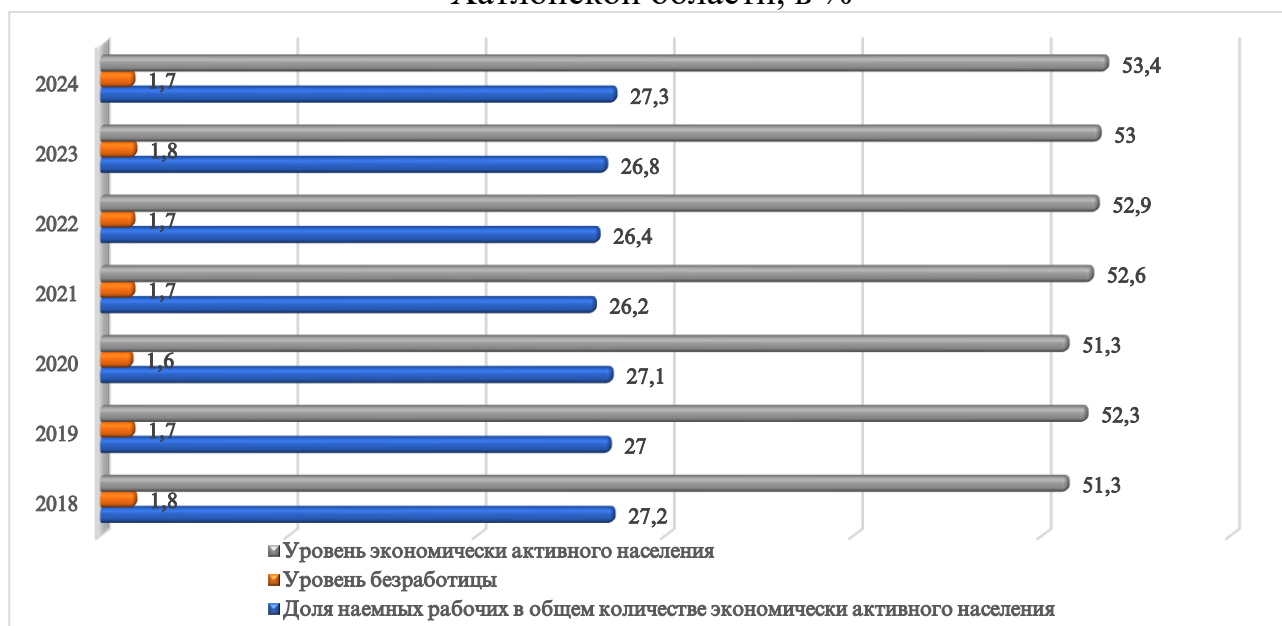
Таблица 4. - Занятое в экономике Хатлонской области население по видам деятельности, %.

| Отрасли и виды деятельности | Годы | | | | | | |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Среднегодовое количество занятых в экономике области: | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Сельское хозяйство, охота и другие связанные с ними услуги | 64,2 | 65,2 | 64,6 | 63,6 | 63,8 | 63,9 | 63,0 |
| Лесное хозяйство, запасы лесной продукции и другие связанные с ними услуги | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,16 | 0,16 | 0,16 | 0,17 |
| Рыбоводство | 0,006 | 0,006 | 0,02 | 0,04 | 0,04 | 0,04 | 0,04 |
| Горнодобывающая и перерабатывающая промышленность | 0,4 | 0,2 | 0,4 | 0,5 | 0,5 | 0,6 | 0,6 |
| Обрабатывающая промышленность | 2,2 | 2,0 | 1,9 | 2,2 | 2,3 | 2,4 | 2,5 |
| Электричество, газ и водоснабжение | 1,2 | 1,2 | 1,2 | 0,8 | 0,8 | 0,8 | 0,8 |
| Строительство | 1,3 | 1,1 | 1,0 | 1,0 | 1,0 | 1,1 | 1,1 |
| Оптовая и розничная торговля | 0,7 | 0,6 | 0,6 | 0,8 | 0,8 | 0,9 | 0,8 |
| Ремонт автомобилей, мотоциклов, товаров для дома и предметов личного пользования | 0,3 | 0,2 | 0,2 | 0,04 | 0,04 | 0,5 | 0,5 |
| Гостиницы и рестораны | 0,06 | 0,08 | 0,08 | 0,4 | 0,5 | 0,5 | 0,6 |
| Транспорт и складское хозяйство | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,4 | 0,5 | 0,5 | 0,2 |
| Почтовые и коммуникационные услуги | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,3 | 0,2 | 0,2 | 0,3 |
| Финансовые посредники, кроме страхования и пенсий | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 0,8 | 0,9 |
| Страхование и пенсионное обеспечение, кроме обязательного социального страхования | 0,06 | 0,06 | 0,06 | 0,06 | 0,06 | 0,06 | 0,06 |
| Сделки с недвижимостью | 0,2 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| Компьютеры и связанные с ними виды деятельности | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,02 | 0,02 |
| Исследования и опыты в области естественных, инженерных, социальных и гуманитарных наук | 0,04 | 0,04 | 0,04 | 0,04 | 0,05 | 0,05 | 0,8 |
| Другие виды коммерческой деятельности | 0,4 | 0,5 | 0,5 | 0,4 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| Органы государственной власти и обороны, обязательное социальное страхование | 2,7 | 2,5 | 2,5 | 2,6 | 2,6 | 2,5 | 2,5 |
| Образование | 16,1 | 15,7 | 16,2 | 16,6 | 16,2 | 16,0 | 16,6 |
| Здравоохранение и социальные услуги | 7,3 | 7,2 | 7,4 | 7,4 | 7,3 | 7,3 | 7,5 |
| Трубопроводные и канализационные сети для удаления примесей, санитарной обработки и других услуг | 0,4 | 0,3 | 0,4 | 0,4 | 0,5 | 0,5 | 0,6 |
| Деятельность в сфере организации отдыха и досуга, культуры и спорта | 0,5 | 0,4 | 0,5 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,5 |

Источник: Расчеты автора на основе [31, с.70-71].

Отмечается, что с учетом имеющихся цифр на рынке труда области необходимо учитывать два аспекта: а) развитие системы управления приоритетными отраслями обеспечения занятости (сельское хозяйство, образование, здравоохранение и социальные услуги); б) развитие других видов экономической деятельности на региональном уровне. В то время как три вышеперечисленные отрасли обеспечивают более 80% занятости населения области, совершенствование системы управления региональным рынком за их счет является актуальным. Впоследствии, в условиях рыночной экономики, особенно индустриально-инновационной системы, невозможно обеспечить эффективное функционирование рынка труда без развития промышленности, строительства, финансов, торговли. При этом доля отраслей промышленности в обеспечении занятости населения области невелика. В зависимости от сложившейся ситуации, необходимо применять систему административных и финансовых льгот для поддержки вышестоящих сфер. Потому что финансовая поддержка и устранение административных барьеров способствуют развитию экономических объектов, ориентированных на занятость, и эффективному функционированию рынка труда области.

Диаграмма 2. - Динамика безработицы и экономически активного населения в Хатлонской области, в %



Источник: Расчеты автора на основе [32, с.81, 94; 24, с.19-20].

Установлено, что несмотря на устойчивый рост числа наемных работников, в области их доля в численности экономически активного населения составляет от 51,3% до 53,4%. А уровень безработицы снизился с 1,8% в 2018 году до 1,7% в 2024 году. Уровень экономически активного населения в течение проанализированных лет (2018-2024) имеет тенденцию к снижению, достигнув пика с 27,2% в 2018 году до 27,3% в 2024 году. По мнению автора диссертации, основными проблемами рынка труда Хатлонской области являются превышение предложения рабочей силы над ее спросом и неполное прохождение всеми безработными регистрации государственных органов службы занятости населения. Возникновение вышеупомянутых ситуаций привело к росту безработицы и неиспользованной рабочей силы в различных отраслях экономики региона.

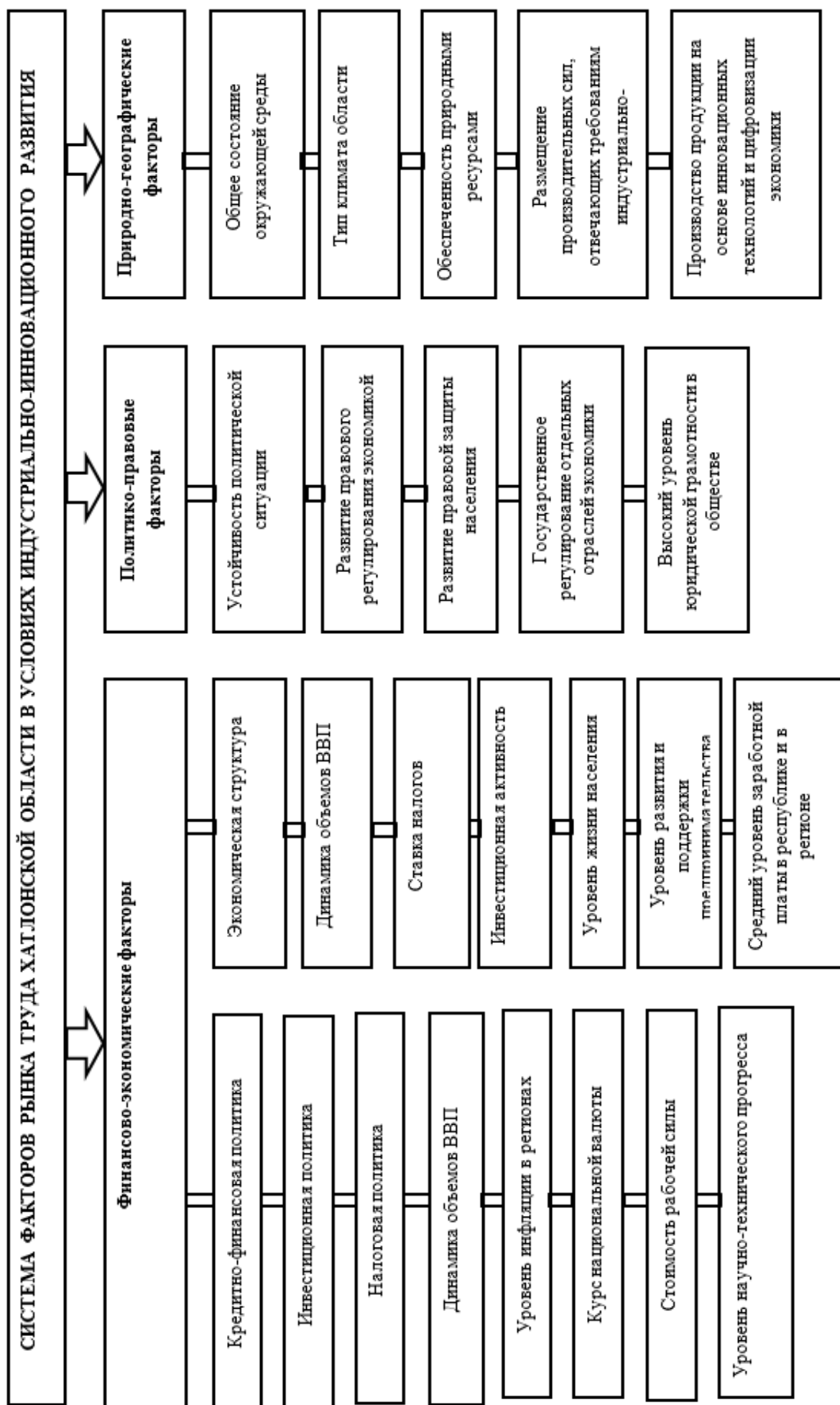


Рисунок 2. – Система факторов, влияющих на рынок труда Хатлонской области.
Источник: составлен автором на основе научно-практического материала [34, С. 32-34], находящегося в научном обороте

Действительно, на рынок труда Хатлонской области и ее деятельность влияет совокупность факторов. Влияние этих факторов на экономическое развитие страны и рынок труда региона является значительным. Динамика общего объема производства ВВП влияет на ситуацию на рынке труда и увеличивает спрос на рабочую силу. Экономические факторы играют центральную роль в развитии рынка труда, однако анализ показал, что в силу своей нестабильности они остаются малоэффективными в развитии рынка труда области. В связи с тем, что трудовая миграция – это направление рабочей силы области в связи с относительно недостаточным объемом трудовых доходов, это свидетельствует о негативном влиянии социальных факторов на развитие рынка труда области. В то же время недостаточное использование возможностей инновационных технологий на рынке труда привело к снижению выгод, что можно оценить данную ситуацию как отрицательной. С.Дж. Комилов – исследователь проблем рынка труда с инновационных позиций считает, что «... перспективы развития рынка труда в условиях инновационного прогресса зависят от создания национальной инновационной системы» [14].

В диссертации отмечается, что на функционирование рынка труда Хатлонской области влияют различные факторы внутренней и внешней среды. Для определения влияния указанных факторов в исследовании был проведен PEST-анализ в рамках индустриально-инновационного развития (таблица 5).

Таблица 5. – Результат PEST -анализа факторов внутренней и внешней среды рынка труда Хатлонской области в индустриально-инновационных условиях

| | |
|-------------------------|---|
| Политические факторы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Политическая стабильность как на уровне республики, так и в регионе; 2. Совершенствование трудового законодательства; 3. Реализация показателей Концепции управления развитием на местах в Республике Таджикистан на период до 2030 года, связанных с этим процессом; 4. Управление миграционной службой Хатлонской области; 5. Реализация государственной программы содействия занятости населения Республики Таджикистан на 2023-2027 годы; 6. Стратегия регулирования миграционных процессов в Республике Таджикистан на период до 2040 года. |
| Экономические факторы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Недобросовестный размер оплаты труда занятых в экономике области; 2. Недостаточное количество экономических субъектов, обеспечивающих спрос на рабочую силу на региональном уровне; 3. Благоприятное регулирование размещения производительных сил, позволяющих обеспечить занятость трудовых ресурсов; 4. Ограничение спроса большинства хозяйствующих субъектов на рабочую силу из-за малого их денежно-товарного оборота; 5. Недостаточный объем инвестиционных ресурсов различных отраслей экономики региона. 6. На основе имеющихся отечественных и зарубежных инвестиций и создания предприятий, работающих в рамках индустриально-инновационной системы. |
| Социальные факторы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Наличие негибкого спроса на рабочую силу для занятости; 2. Склонность рабочей силы региона к удовлетворительному уровню заработной платы; 3. Доходы в виде заработной платы, получаемые большинством трудовых ресурсов региона, не могут существенно повысить их уровень жизни. |
| Технологические факторы | <ol style="list-style-type: none"> 1. Неиспользование на должном уровне инновационных возможностей на рынке труда Хатлонского региона; 2. Продвижение деятельности органов труда и занятости населения в регионе посредством цифровых услуг и охвата широкого круга работников и безработных этими услугами является относительно неудовлетворительным; 3. Относительно низкий уровень культуры использования цифровых услуг в процессе обеспечения занятости населения органами отрасли работодателям и безработным. |

Источник: разработано автором на основе научно-практического материала, находящегося в научном обороте [35].

В результате проведения PEST–анализа установлено, что на рынок труда Хатлонской области относительно негативно влияют экономические, социальные и технологические факторы. А влияние политических факторов оценивается в некоторой степени положительно. Проведенный анализ показал, что одним из важнейших финансово-экономических факторов, оказывающих существенное влияние на рынок труда Хатлонской области, является средний уровень заработной платы. Данный показатель в Хатлонской области пока не столь удовлетворителен, как в других регионах республики (Таблица 6).

Таблица 6. – Среднемесячная номинальная заработная плата в Хатлонской области, её городах и районах, сомони

| Область, города и районы | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Среднегод овой прирост, % |
|-----------------------------|---------|---------|--------|--------|---------|---------|---------|------------------------------------|
| Хатлонская область | 913,30 | 998,54 | 1053,8 | 1143,2 | 1305,07 | 1557,71 | 1823,82 | 14,2 |
| г. Бохтар | 1171,72 | 1243,14 | 1304,9 | 1473,0 | 1773,67 | 2026,85 | 2307,54 | 13,8 |
| Балджуванский район | 753,20 | 871,97 | 899,09 | 970,4 | 1120,33 | 1351,16 | 1595,42 | 16,0 |
| Кушаниянский район | 785,50 | 833,62 | 848,65 | 930,1 | 1026,99 | 1308,87 | 1517,78 | 13,3 |
| Вахшский район | 786,52 | 863,72 | 910,79 | 963,2 | 1084,68 | 1289,71 | 1580,43 | 14,4 |
| район Восе | 780,87 | 820,96 | 882,74 | 947,9 | 1044,44 | 1262,48 | 1557,14 | 14,2 |
| Дангаринский район | 1330,42 | 1420,57 | 1467,9 | 1631,4 | 1788,07 | 1971,23 | 2265,30 | 10,0 |
| район А. Джоми | 753,97 | 855,54 | 940,29 | 981,1 | 1129,61 | 1328,28 | 1588,32 | 15,8 |
| район Дусти | 759,25 | 903,74 | 929,50 | 1013,3 | 1114,02 | 1344,02 | 1649,61 | 16,7 |
| Кубадиянский район | 813,78 | 890,07 | 967,19 | 1026,0 | 1145,10 | 1387,11 | 1660,61 | 14,9 |
| район Балхи | 730,51 | 816,42 | 858,47 | 898,4 | 1025,57 | 1128,75 | 1410,08 | 13,3 |
| Кулябский район | 945,00 | 1049,95 | 1106,9 | 1207,4 | 1360,15 | 1634,23 | 1917,04 | 14,7 |
| район Джайхун | 914,87 | 991,09 | 1039,6 | 1040,2 | 1186,01 | 1450,91 | 1728,71 | 12,7 |
| Муминабадский район | 741,29 | 755,16 | 806,94 | 902,3 | 984,22 | 1151,94 | 1437,93 | 13,4 |
| г.Нурек | 1577,16 | 1764,97 | 1860,9 | 1983,5 | 2490,20 | 3158,69 | 3249,1 | 15,1 |
| Пархарский район | 586,65 | 696,36 | 754,45 | 799,1 | 910,02 | 1127,19 | 1294,21 | 17,2 |
| Пянджский район | 727,02 | 769,22 | 824,27 | 900,7 | 1021,26 | 1264,91 | 1561,89 | 16,4 |
| г. Левакент | 947,40 | 979,05 | 1001,8 | 1113,2 | 1215,56 | 1409,38 | 1635,37 | 10,4 |
| район Темурмалик | 769,06 | 891,21 | 1074,2 | 1158,9 | 1253,09 | 1441,26 | 1582,1 | 15,1 |
| район М.С.А.Хамадони | 713,62 | 800,08 | 863,15 | 927,2 | 1033,47 | 1246,08 | 1595,23 | 17,6 |
| район Ховалинг | 1279,91 | 1302,81 | 1385,4 | 1496,2 | 1731,40 | 1970,89 | 2250,60 | 10,8 |
| район Хорасан | 762,41 | 817,86 | 902,31 | 1009,3 | 1136,06 | 1347,56 | 1625,79 | 16,2 |
| район Н.Хусрав | 595,32 | 774,55 | 855,52 | 932,1 | 1050,58 | 1219,51 | 1494,59 | 21,6 |
| Шаартузский район | 836,16 | 900,48 | 946,81 | 1012,1 | 1148,83 | 1362,13 | 1658,90 | 14,0 |
| район Ш. Шохин | 721,76 | 749,55 | 823,23 | 872,9 | 1007,02 | 1159,07 | 1436,69 | 14,1 |
| Яванский район | 1170,66 | 1242,53 | 1272,5 | 1385,3 | 1523,53 | 1914,93 | 2203,77 | 12,6 |

Источник: составлена автором на основе [24, с.75-76].

Как видно из статистических данных таблицы 6, размер оплаты труда в городах Нурек, Бохтар и Дангаринском, Ховалингском и Яванском районах (от 2203,77 до 3249,1 сомони) может в определенной степени удовлетворить потребности населения. Основной причиной относительно удовлетворительного уровня заработной платы в указанных городах и районах считается расположение развитых промышленных предприятий, в том числе функционирующих крупных предприятий нефтяной, электроэнергетической,

газовой и водной промышленности, а также других предприятий, имеющих стабильные финансовые возможности. Рост заработной платы значительным образом наблюдается в городе Нурек и районах Пархар, Н. Хусрав, Хорасан, Хамадони, Темурмалик, Пяндж, Балджуван и Дусти (от 15,1% до 21,6%).

Несмотря на то, что в городах и районах Хатлонской области среднемесячная номинальная заработная плата труда имеет тенденцию к постоянному росту, до сих пор ее величина не может удовлетворить стоимость жизни населения. Данная ситуация наблюдается во всех регионах республики, и эта ситуация также стала одной из причин безработицы населения и увеличения трудовой миграции. Исследователь отрасли – Ю.Р. Юсуфбеков, исследуя вопросы, касающиеся трудовой миграции, в одном из своих научных трудов, который является результатом социологического исследования, отмечает, что «... одна из основных причин миграции рабочей силы за рубеж – повышение уровня и качества жизни путем получения заработка в лучших и более хороших условиях» [60].

Учитывая существующие проблемы, развитие рынка труда путем создания высокооплачиваемых рабочих мест может обеспечить занятость рабочей силы и снизить трудовую миграцию.

В результате анализа и оценки текущего состояния рынка труда Хатлонской области был выявлен ряд влияющих факторов, в том числе:

- ограниченность финансовых возможностей реализации программ содействия занятости населения области;
- в некоторой степени несоответствие уровня профессионализма трудовых ресурсов требованиям рынка труда, действующим в системе индустриально-инновационной экономики;
- наличие несоответствия между ростом населения трудоспособного возраста и созданием и развитием социально-экономических объектов в области;
- относительно большая разница между населением трудоспособного возраста и занятым населением области;
- неудовлетворительная экономическая инфраструктура провинции, с точки зрения обеспечения занятости рабочей силы в рамках индустриально-инновационной системы;
- обратная связь между тенденцией роста трудоспособного населения и площадью пахотных земель в области;
- неудовлетворительный размер оплаты труда рабочей силы на предприятиях и организациях республиканского уровня и Хатлонской области;
- неустойчивый рост экономических субъектов наблюдается в отраслях промышленности, строительстве, финансах и торговле.

В третьей главе – «Совершенствование механизма регулирования и управления рынком труда в условиях индустриально-инновационной экономики Хатлонской области» предложены пути совершенствования отдельных направлений государственного регулирования рынка труда области, определены и раскрыты основы разработки концепции рынка труда в условиях индустриально-инновационной экономики, разработаны и предложены рекомендации по совершенствованию механизма управления рынком труда в индустриально-инновационной системе.

Уточнено, что государственное регулирование рынка труда региона представляет собой систему государственных правовых и организационно-экономических мероприятий, направленных на обеспечение баланса спроса и предложения рабочей силы, определение оптимального размера оплаты труда, обеспечение социальной защиты работников и их трудовых прав, обеспечение благоприятных условий воспроизводства конкурентоспособного человеческого потенциала и целевого использования имеющейся рабочей силы для достижения социально-экономического эффекта. «Важнейшей задачей государственного регулирования рынка труда является обеспечение эффективной занятости населения, цель которого заключается в повышении уровня конкурентоспособности институциональных подразделений рынка труда, стимулирование оптимального распределения трудовых ресурсов по видам экономической деятельности, а также предоставление гарантий в сфере трудовых отношений» [50].

Автор диссертации отмечает, что в условиях регионов Республики Таджикистан введение пассивного регулирования рынка труда не дает положительных результатов, так как этот вид регулирования рынка труда выгоден при малом количестве безработных. Активное регулирование, создающее благоприятные условия для увеличения рабочих мест, подходит для решения актуальных проблем рынка труда регионов республики, а именно избытка рабочей силы по отношению к рабочим местам. В соответствии с положением ст. 1 Закона Республики Таджикистан «О содействии занятости населения»: «активные меры содействия занятости населения – это меры, способствующие возобновлению занятости безработных граждан и направленные на расширение возможностей их трудоустройства» [18].

Опыт стран с развитой рыночной экономикой показывает, что наиболее эффективный метод регулирования рынка труда достигается в результате совместного действия механизма государственного регулирования и механизма саморегулирования рынка труда. Таким образом, реализация двухуровневой системы регулирования рынка труда Хатлонской области в рамках индустриально-инновационной системы способствует развитию трудовых отношений (рисунок 3).

Отмечается, что государственное вмешательство в регулирование занятости населения и борьбу с неудачами порождает необходимость изменения элементов политики рынка труда путем расширения сферы применения активной политики содействия занятости населения. В то время как условия функционирования и развития рынка труда региона постоянно меняются, в такой ситуации возникает необходимость в постоянном совершенствовании механизма регулирования рынка труда. По словам Дж.М. Кейнса, «направлениями государственного регулирования экономики должны быть: а) прямые бюджетные расходы на увеличение социальных выплат, финансирование (субсидирование) создания рабочих мест и организацию общественных работ; б) осуществление изменений фискальной политики, то есть обеспечение повышения инвестиционной активности предпринимателей, развития производства и увеличения количества рабочих мест» [12].

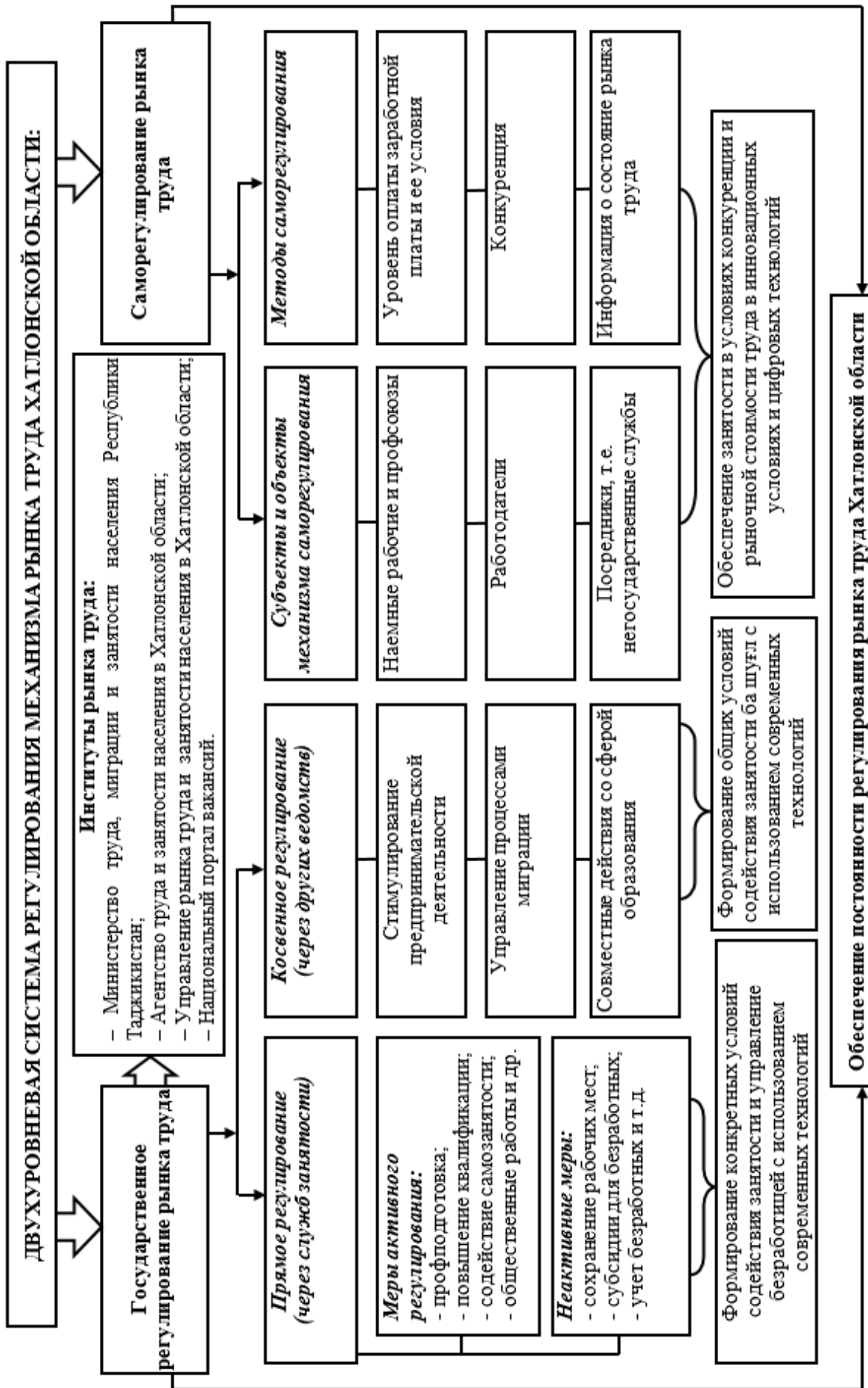


Рисунок 3.- Духуровневая система регулирования механизма регионального рынка труда.
Источник: разработан автором на основе [2, С. 363].

Для достижения положительных результатов развития экономики Хатлонской области необходимо внедрить на рынке труда систему управления, которая выступает в качестве механизма эффективного использования потенциала трудовых ресурсов и составной части процесса социальной защиты населения области (рисунок 4).



Рисунок 4. - Механизм действующей системы государственного регулирования рынка труда Республики Таджикистан и ее регионов в рамках индустриально-инновационной системы

Источник: разработано автором на основе [18] и [19].

Ф.М. Васиев считает, что эффективное управление занятостью и рынком труда зависит от организационно-экономического механизма. По мнению исследователя, «... организационно-экономический механизм – основной элемент системы управления, он позволяет обеспечить устойчивость управленческой деятельности» [4].

В диссертации утверждается, что элементы действующей системы государственного регулирования рынка труда в республике и ее регионах взаимосвязаны и дополняют друг друга. Элементы данной системы создают оптимальные условия для охвата всех видов трудовых ресурсов занятостью. Социальное взаимодействие в сфере содействия занятости населения также положительно оценивается для развития рынка труда Хатлонской области, что позволяет всем участникам трудовых отношений способствовать обеспечению занятости трудовых ресурсов. Кроме того, осуществление мер государственного регулирования путем реализации государственных программ, повышение уровня профессионализма граждан, оказание консультационных услуг и привлечение широкого круга участников рынка труда в сферу содействия занятости могут повысить эффективность процесса государственного регулирования рынка труда Хатлонской области. В этой связи, Амонова Д.С и Расулова Л.Н. отмечают, что «в условиях развития рынка, специфика трудовых отношений состоит в том, что их участниками могут быть только те работники, которые имеют с работодателями коллективные и индивидуальные договоры, и в силу этого обладают определенной правовой защитой» [1].

Автор отмечает, что индустриально-инновационная экономика приводит не только к изменению структуры занятости, но и к изменению спроса на трудовые ресурсы и предложения на них. Данная ситуация повышает спрос рынка труда на специалистов интеллектуального труда и способствует повышению эффективности труда. Действительно, в индустриально-инновационной экономике инновационный потенциал труда области формируется на основе внутренней и внешней среды (рисунок 5).

В Хатлонской области инновационный потенциал труда формируется под воздействием различных условий и факторов. Внутренняя среда позволяет развивать инновационную деятельность на территории области, то есть на уровне социально-экономических объектов. Внешняя среда, способствующая формированию инновационного потенциала рабочей силы в области, зависит от политики государственного уровня. В этих условиях реализация активной политики областного и республиканского уровней позволит субъектам, обладающим инновационными знаниями, выйти на рынок труда области в рамках индустриально-инновационной экономики.

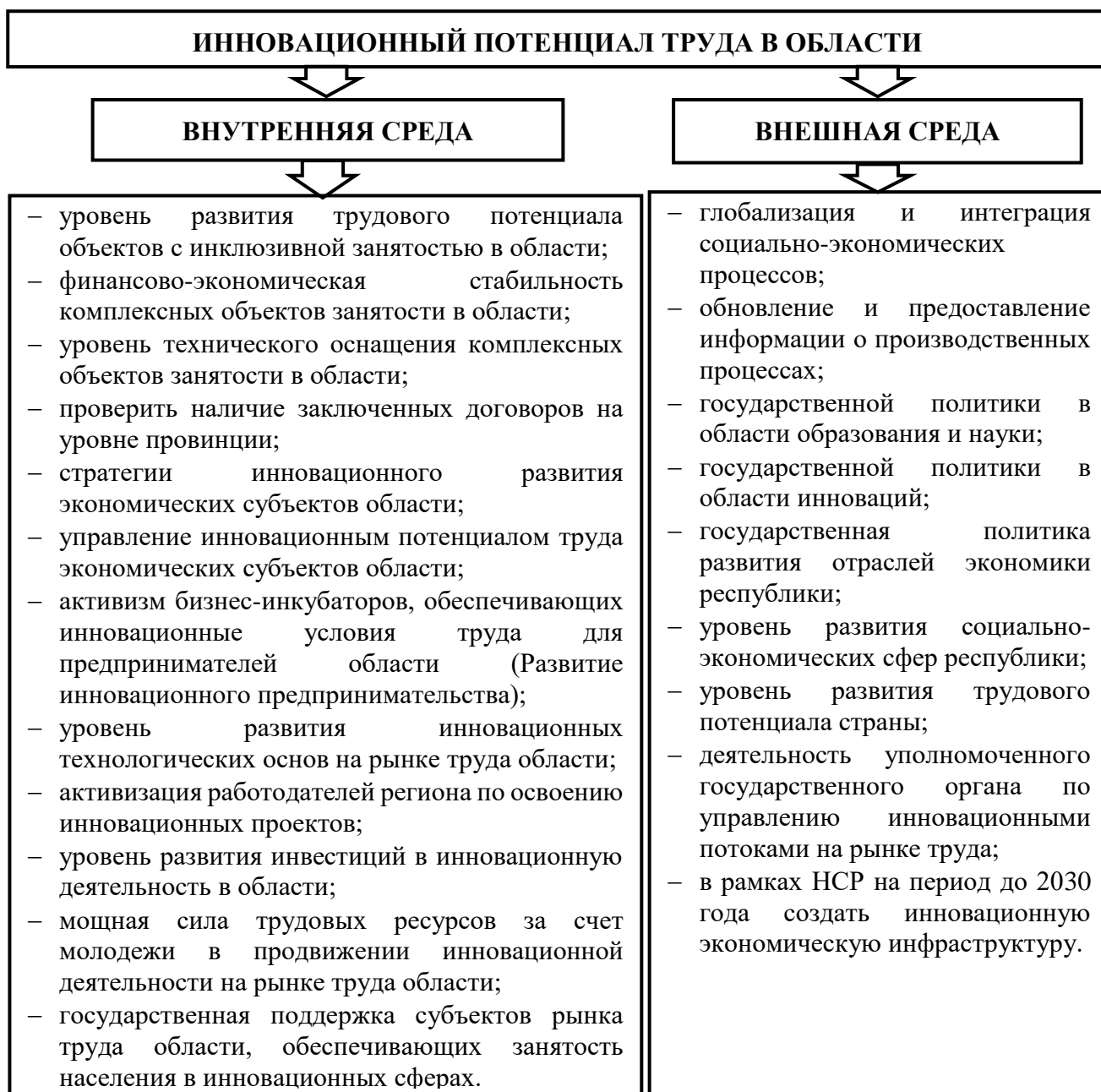


Рисунок 5. - Инновационный потенциал труда в Хатлонской области

Источник: разработан автором на основе [13, С. 248].

По мнению исследователя, в условиях регионов Республики Таджикистан, в том числе Хатлонской области, где основной проблемой рынка труда является положительная тенденция роста различных видов безработицы, одним из наиболее эффективных способов управления рынком труда области в индустриально-инновационной системе также является управление безработицей (рис.6).

Отмечено, что в условиях перехода к индустриально-инновационной системе социально-экономические отношения между институтами сферы труда и различными отраслями экономики Хатлонской области в определенной степени меняются. Также необходимо совершенствовать современную политику занятости населения области путем рационального стимулирования трудоспособного безработного населения путем его переподготовки,

материальной поддержки безработных со стороны государства, укрепления социально-трудовых отношений. В такой ситуации система управления рынком труда области должна быть такой, чтобы способствовать регулированию трудовых отношений, снижению уровня безработицы и развитию данного рынка.

В диссертации проведено моделирование и прогнозирована численность населения в целом по республике до 2030 года на основе приложения спектр и предварительной динамики структуры населения. Прогнозирование показало, что в 2030 году численность трудоспособного населения с 15 по 64 лет составит 7,19 млн. чел. Резюмировано, что если численность трудоспособного населения увеличивается такими темпами, потребность в свободных рабочих мест также увеличится. Далее такая модель создана специально для населения Хатлонской области. В этих целях в качестве зависимой переменной численность занятого населения выбрана. В качестве влияющих факторов выбраны показатели численность трудоспособного населения и само население области. Результаты расчета уравнения представлены в таблице (таблица 7)

Таблица 7. Результаты регрессионного уравнения для Хатлонской области

| Показатели | Результат | Выводы |
|------------------------------|-----------|--|
| R ² | 0.981 | Надежность модели оценена на 98.1%, т.е. выбраны правильные факторы |
| Durbin–Watson | 2.902 | Очень близка к 2, что указывает на отсутствие автокорреляции у остальных |
| p-value (для F-теста) | 0.000376 | Модель отвечает требованиям, т.е. показатель (p-value) меньше 5% |
| p-value (для коэффициентов): | | |
| constconstconst | 28.76 | |
| x1 | 0.23 | |
| x2 | 0.009 | |

Источник: разработана автором на основе [24]. По итогам таблицы видно, что созданное уравнение надежно и имеет следующий вид:

$$Y = 28.76 + 0.23 * X_1 + 0.009 * X_2 \quad (1)$$

где:

- Y – численность занятого населения,
- X₁ – численность трудоспособного населения,
- X₂ – численность населения

Используя данную модель, автор спрогнозировал численность трудоспособного населения до 2030 года (таблица 8)

Таблица 8. – Прогнозирование показателей

| Годы | Прогнозирование численности трудоспособного населения | Прогнозирование численности населения | Прогнозирование численности занятого населения |
|------|---|---------------------------------------|--|
| 2025 | 2173.5 | 3868.4 | 515.3 |
| 2026 | 2197.3 | 3953.7 | 523.5 |
| 2027 | 2221.1 | 4039.0 | 531.7 |
| 2028 | 2244.8 | 4124.3 | 540.0 |
| 2029 | 2268.6 | 4209.6 | 548.3 |
| 2030 | 2292.4 | 4294.9 | 556.5 |

Источник: таблица разработана автором на основе регрессионного уравнения.

Таким образом, результаты прогнозирования показывают, что численность занятого населения в 2030 году в области достигнет 556,5 тыс.чел., т.е. увеличиться на 7,9% по сравнению с 2025 годом. А численность трудоспособного населения и общая численность населения за этот период увеличились соответственно на 5,5 и 11%.

Далее автор спрогнозировал структуру занятости населения по видам деятельности в Хатлонской области до 2030 года. Предварительно для этого сгруппировали все сферы занятости в четыре основных отраслей, т.е. сельское хозяйство, промышленность, строительство и услуги. Моделирование показало, что примерно наблюдается такая динамика, показанная в таблице (таблица 9).

Таблица 9. Доля занятого населения по сферам занятости в Хатлонской области в %

| Отрасли | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------|-------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|
| Сельское хозяйство | 64,91 | 64,406 | 65,406 | 64,82 | 63,8 | 64 | 64,1 |
| Промышленность | 4,1 | 3,8 | 3,4 | 3,5 | 3,5 | 3,6 | 3,8 |
| Строительство | 1,1 | 1,3 | 1,1 | 1 | 1 | 1 | 1,1 |
| Услуги | 29,65 | 29,88 | 29 | 29,9 | 30,86 | 30,67 | 31,03 |

Источник: таблица составлена автором на основе [31].

Для прогнозирования доли занятого населения в сфере сельского хозяйства и промышленности использован метод детерминации shift-share с линейными изменениями. Долю строительства оставили неизменными, а для услуг применили балансовый (остаточный) метод. В результате было определено, что если в сельском хозяйстве ежегодно численность занятых сократится на 0,7% (из-за внедрения новых технологий, повышающих продуктивность и перехода рабочей силы в других отраслей), формула расчетов будет выглядеть так:

$$A_{2024} = A_{2023} - 0,7 \quad (2)$$

где,

A – численность занятых в сельском хозяйстве.

В этом случае, численность занятых в промышленности ежегодно будет увеличиваться на 0,35% (из-за индустриализации и экономических реформ в стране). Была использована следующая формула:

$$C_{2024} = C_{2023} + 0,3 \quad (3)$$

где,

C – численность занятых в сфере промышленности.

В этом случае доля занятого населения в строительстве останется неизменной, т.е. 1,1% (численность занятых увеличится, но ее доля останется неизменной, т.е. из года в год будет увеличиваться общая численность занятого населения).

Долю занятого населения в сфере услуг автор рассчитал как балансовый остаток для каждого года. В результате, были достигнуты такие итоги (таблица 10).

Таблица 10. – Прогнозирование доли занятого населения в отдельных отраслях в Хатлонской области за 2025 -2030 годы в %

| Годы | Сельское хозяйство | Промышленность | Строительство | Услуги |
|------|--------------------|----------------|---------------|--------|
| 2024 | 63.38 | 4.15 | 1.10 | 31.37 |
| 2025 | 62.68 | 4.50 | 1.10 | 31.72 |
| 2026 | 61.98 | 4.85 | 1.10 | 32.07 |
| 2027 | 61.28 | 5.20 | 1.10 | 32.42 |
| 2028 | 60.58 | 5.55 | 1.10 | 32.77 |
| 2029 | 59.88 | 5.90 | 1.10 | 33.12 |
| 2030 | 59.18 | 6.25 | 1.10 | 33.47 |

Источник: составлена автором.

Как видно из данных таблицы, ежегодно сократится количество занятых в сельском хозяйстве области, и наоборот, будет увеличиваться численность занятого населения в сферах промышленности и услуг, что гармонирует с целями индустриализации страны и акцента на инновационное развитие рынка труда.

Как отмечается в диссертации, основной проблемой рынка труда Республики Таджикистан и ее регионов является безработица. Поэтому приоритетные направления управления рынком труда связаны с безработицей. Рынок труда, который представляет собой сложную социально-экономическую систему, поэтому на нем существуют различные виды безработицы. Исследование современного состояния рынка труда области показало, что только его всестороннее развитие может решить проблему безработицы и обеспечить занятость населения. В связи с этим необходимо максимально увеличить количество рабочих мест, повысить активность субъектов рынка труда, стабилизировать его государственное регулирование, использовать цифровые преимущества для создания оперативной информации, повысить привлекательность трудовых ресурсов, стабилизировать социальную защиту безработных, всесторонне поддерживать активную политику занятости населения, стимулировать работодателей к увеличению спроса на рабочую силу, развивать государственно-частное сотрудничество в области создания рабочих мест и переподготовки трудовых ресурсов, также необходимо использовать другие имеющиеся условия и возможности. По мнению Х.У. Умарова – «... трансформация структуры экономики Таджикистана вызвала увольнение работников материальных и нематериальных отраслей, и привела к возникновению проблемы безработицы, в том числе неофициальной. Переход от централизованной системы хозяйствования к системе рыночной экономики привел к изменениям в социально-трудовых отношениях, обострению проблемы занятости» [49].

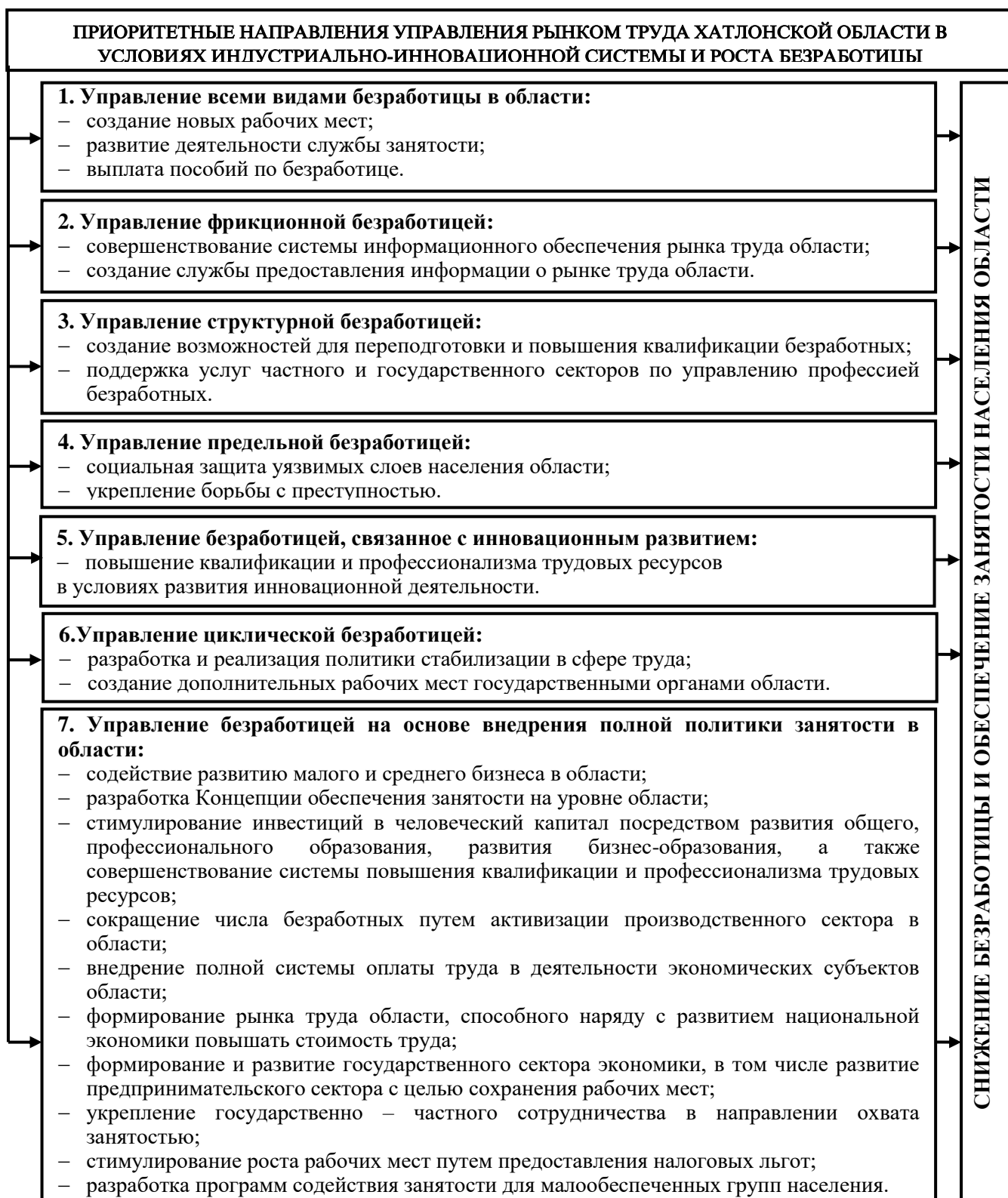


Рисунок 6. – Приоритетные направления управления рынком труда Хатлонской области в условиях индустриально-инновационной системы и роста безработицы.

Источник: разработан автором на основе научно-практического материала, находящегося в научном обороте.

В исследовании отмечается, что переход к инновационно-индустриальной системе экономики влечет за собой расширение и трансформацию трудовых отношений. Данное обстоятельство требует приведения системы управления рынком труда Хатлонской области в соответствие с текущими условиями трудовых отношений (рисунок 7).

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА УПРАВЛЕНИЯ РЫНКОМ ТРУДА В ИНДУСТРИАЛЬНО-ИННОВАЦИОННЫХ УСЛОВИЯХ ХАТЛОНСКОЙ ОБЛАСТИ

ОСОБЕННОСТИ РЫНКА ТРУДА ОБЛАСТИ:

- относительно негибкий спрос на рабочую силу из-за нехватки рабочих мест в области;
- значительная доля трудовых ресурсов, находящихся в трудовой миграции, в связи с недостаточным объемом заработной платы;
- на фоне роста безработицы в сельской местности региона возникновение проблем нехватки рабочей силы в связи с эмиграцией граждан области в центр республики и Российской Федерации;
- наличие проблем с дисбалансом спроса и предложения рабочей силы в сельских районах области в связи со снижением желания молодых кадров работать в инфраструктуре сельского хозяйства;
- наличие условий для развития самозанятости и деканских хозяйств;
- ограничение возможностей трудоустройства граждан региона в результате приватизации, реформы экономической структуры сельского хозяйства и научно-технического прогресса;
- недостаточность навыков и опыта трудовых ресурсов за счет молодежи области;
- дисбаланс между рынком образовательных услуг и рынком труда.

ПРИНЦИПЫ РЫНКА ТРУДА ОБЛАСТИ:

- добровольность труда;
- ответственность государства и области за создание благоприятных условий для защиты прав граждан на труд;
- учет социальных и экономических интересов области;
- учет специфики рынка труда региона;
- обеспечение баланса спроса и предложения рабочей силы с учетом потребностей экономики области;
- содействие обеспечению занятости граждан провинции, включая социальную защиту уязвимых групп, испытывающих трудности с поиском работы;
- создание рабочих мест, основанных на повышении производительности труда;
- постоянное совершенствование механизма социальной поддержки безработных;
- развитие закононого предпринимательства;
- приоритет продуктивных рабочих мест;
- конкурентоспособность на рынке труда.

ИНСТРУМЕНТЫ ВЛИЯНИЯ:

1. Инструменты администрирования

- нормативно-правовые акты, регулирующие демографические и миграционные потоки;
- лицензирование деятельности учреждений;
- развитие деятельности в области регулирования трудовых отношений, продолжительности рабочего дня, определения жизненного цикла труда, защиты прав трудящихся и выплаты норм и стандартов по отдельным видам трудовой деятельности;
- обеспечение баланса спроса и предложения рабочей силы и их качества.

2. Экономические инструменты

- льготное налогообложение;
- финансирование инновационных проектов социального и организационного развития;
- государственные инвестиции в человеческий капитал на уровне провинции;
- финансовая поддержка инновационных форм занятости;
- поощрение самозанятости в области научно-исследовательских работ;
- целевое программное финансирование территориальных программ содействия занятости;

3. Организационные средства

- создание государственных и негосударственных центров обеспечения занятости населения области;
- создание консультационных центров, юридических услуг в сфере труда;
- создание или совершенствование системы профессиональной подготовки граждан области с требованиями инновационной экономики;
- разработка программ развития социально-экономических сфер области;
- развитие государственно-частного сотрудничества в целях содействия занятости;
- разработка и внедрение оптимальных механизмов обеспечения занятости трудовых ресурсов за счет молодежи.

НАПРАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ НА РЫНКЕ ТРУДА ОБЛАСТИ:

- совершенствование законодательства в сфере труда;
- создание новых рабочих мест;
- развитие эффективных форм занятости;
- совершенствование системы оплаты труда;
- координация деятельности рынка образовательных услуг и рынка труда.

УПРАВЛЕНИЕ РЫНКОМ ТРУДА В УСЛОВИЯХ ПЕРЕХОДА К ИННОВАЦИОННОЙ ЭКОНОМИКЕ:

- сокращение неэффективных рабочих мест;
- перераспределение рабочей силы по отраслям экономики области;
- развитие производственного сектора;
- развитие инновационной деятельности и появление новых направлений занятости;
- развитие инновационной инфраструктуры рынка труда области.

СНИЖЕНИЕ БЕЗРАБОТИЦЫ И РАЗВИТИЕ ПРОДУКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ В ОБЛАСТИ

Рисунок 7. – Совершенствование механизма управления рынком труда в Хатлонской области. Источник: разработка автора на основе [2, С. 363].

Механизм управления рынком труда Хатлонской области, представленный на рисунке 7, предложен с учетом текущих экономических условий. Предлагаемый механизм разработан с учетом регионального характера рынка труда, принципов рынка труда, средств воздействия на рынок труда, приоритетных направлений государственной политики и характера инновационной экономики. Реализация вышеуказанного механизма позволит решить проблемы рынка труда области (дисбаланс спроса и предложения рабочей силы) путем активизации субъектов данного рынка, учета имеющихся возможностей, совершенствования институциональных основ трудовых отношений, совершенствования способов и методов воздействия на рынок труда, формирования и развития относительно новых форм занятости с учетом системы индустриально-инновационной экономики.

В диссертации отмечается, что полный механизм управления рынком труда Хатлонской области с учетом современных условий и перспектив развития индустриально-инновационной экономики должен включать элементы, позволяющие осуществлять эффективное управление трудовыми отношениями путем активизации субъектов рынка труда, совершенствования институциональных основ трудовых отношений, совершенствования способов и методов воздействия на рынок труда, формирования и развития относительно новых форм занятости.

ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Проведенные исследования по совершенствованию механизма управления рынком труда Хатлонской области в условиях индустриально-инновационной экономики позволили автору выработать выводы и предложения теоретико-методического и аналитического характера.

Основные научные результаты диссертации:

1. На всех видах рынка труда баланс спроса и предложения обеспечивается на основе стоимости рабочей силы, которая имеет возможность воспроизводить рабочую силу. В процессе реализации индустриально-инновационной экономики развития он нуждается в государственном регулировании. Суть управления рынком труда заключается в обеспечении воспроизводства и эффективного использования рабочей силы, ограничении неравенства спроса и предложения, обеспечении занятости и сокращении безработицы. Основным критерием обеспечения населения рабочими местами является рынок труда, который выступает в качестве инструмента развития и реализации трудовой политики. Индустриально-инновационный процесс снижает спрос на рабочую силу и порождает рост безработицы, но в этих условиях опять же необходимо использовать экономические, традиционные, объективные (рыночные), субъективные (государственные) методы управления, при которых путем создания дополнительной цепочки переработки создаются новые рабочие места. Управление рынком труда осуществляется прямыми и косвенными путями, а меры управления - посредством реализации программы содействия занятости населения отдельными субъектами и государственными органами [З-А].

2. Во всех странах, независимо от уровня развития их экономики, элементы механизма управления рынком труда могут присутствовать и нуждаются в совершенствовании. Управление рынком труда Хатлонской области предполагает принятие и использование зарубежного опыта управления рынком труда для расширения рабочих мест путем предоставления налоговых льгот предпринимателям; предоставление кредитов по низким процентным ставкам, освобождение их от любых проверок и предоставление им субсидий; развитие самостоятельной занятости или самозанятости; развитие народных ремесел и туризма; укрепление нормативно-правовых актов в области регулирования рынка труда и развитие социального партнерства; разработка активной политики занятости; введение мер по предотвращению безработицы; повышение уровня профессионализма трудовых ресурсов; использование инновационных преимуществ в управлении трудовыми отношениями; внедрение новых организационно-экономических и институциональных мер, которые в зависимости от условий могут обеспечить эффективность функционирования рынка труда, ускорение внутренних и иностранных инвестиций считаются важными для создания рабочих мест [2-А].

3. Изучение современного состояния рынка труда Хатлонской области показало, что даже сейчас количество безработных имеет тенденцию к преобладанию над организацией обеспечения рабочими местами. Результаты проведенного SWOT-анализа свидетельствуют о том, что рынок труда Хатлонской области находится под негативным влиянием угроз и опасностей, обладает относительно недостаточными возможностями для развития. Относительно неустойчивое развитие важных отраслей экономики области, в том числе промышленности, строительства, транспорта, финансов, торговли и связи, привело к тому, что доля регионального валового внутреннего продукта на протяжении 2018-2024 годов не имела регулярной положительной тенденции, составляя лишь 28-31% валового внутреннего продукта республики. Однако рынок труда аграрной отрасли по сравнению с вышеперечисленными отраслями имеет значительную долю в обеспечении занятости населения, 61-65% занятого населения области приходится на данную отрасль. В ходе PEST-анализа были выявлены факторы внутренней и внешней среды, и было обнаружено, что на рынок труда провинции в некоторой степени положительно влияют политические факторы, а экономические, социальные и технологические факторы могут оказывать относительно неположительное влияние. [2-А, 3-А].

4. Рынок труда, как центральный элемент системы рыночной экономики, находится под влиянием различных факторов. Факторами, влияющими на рынок труда Хатлонской области, могут быть: несоответствие профессионализма трудовых ресурсов требованиям рынка труда; нехватка инвестиционных ресурсов отраслей экономики; обременительность налогов (высокие налоговые ставки); высокие ставки кредитования банковской системы страны; высокий уровень цен на продовольственные и непродовольственные товары; недостаточный объем заработной платы (1823,82 сомони в 2024 году); устойчивый рост уровня инфляции и снижение реальных доходов населения;

обратная зависимость некоторых показателей рынка труда региона, в том числе роста численности трудоспособного населения (на 1,6% годовых) и в определенной степени уменьшения площади пахотных земель на аграрном рынке труда области; недостаточный уровень развития хозяйствующих субъектов с широкими возможностями трудоустройства охват трудовыми ресурсами области [3-А, 7-А].

5. Государственное регулирование рынка труда представляет собой совокупность государственных правовых и организационно-экономических мер, направленных на обеспечение равноправного спроса и предложения рабочей силы, регулирование трудовых отношений и в целом создание условий для воспроизводства конкурентоспособных трудовых ресурсов. Государственное регулирование способствует развитию рынка труда области путем обеспечения согласованности политики занятости и социально-экономической политики. В связи с этим приоритетные направления государственной политики в области содействия занятости должны охватывать все аспекты социально-экономической жизни рынка труда Хатлонской области. Действующая система государственного регулирования рынка труда Республики Таджикистан и ее регионов должна практически включать следующие ключевые элементы: условия охвата граждан занятостью, социальное взаимодействие в направлении содействия занятости населения, государственное регулирование и меры содействия занятости населения, социальные гарантии в случае безработицы, а также взаимодействие сферы образования и рынка труда [4-А].

6. Двухуровневая система регулирования рынка труда области, включающая государственное регулирование и саморегулирование, рассматривается в условиях Республики Таджикистан как социального государства и ее регионов как приоритетная система трудовых отношений. Здесь главный принцип – конкурентный принцип, основанный на эффективном управлении безработицей. Элементами целостного механизма управления рынком труда Хатлонской области с учетом современных условий и перспектив развития индустриально-инновационной экономики являются активизация субъектов рынка труда, совершенствование институциональных основ трудовых отношений, совершенствование способов и методов воздействия на рынок труда, формирование и развитие относительно новых форм занятости. Приоритет отношений субъектов рынка труда области в рамках индустриально-инновационной экономики выражается в том, что развитие профессионализма и идентичности трудовых ресурсов, их социальная защита, обеспечение занятости, снижение уровня безработицы и увеличение видов занятости способствуют решению проблем рынка труда региона [3-А, 4-А, 9-А].

7. Определены и выявлены следующие особенности новой формы трудовых отношений: высокий уровень гибкости трудовых отношений в результате применения инновационных технологий; индивидуализация трудовых отношений; исчезновение характера традиционного труда в результате глобализации труда и устойчивость роли индивидуального качества работника и его соответствия современному рынку труда. В условиях индустриально-

инновационной экономики ключевой основой развития рынка труда региона является комплекс подходов по адаптации трудовых отношений традиционного рынка труда к современному рынку труда. Активные субъекты рынка труда области в основном представляют сферу образования и ее структуры, такие как высшие учебные заведения, центры профессиональной подготовки и центры повышения квалификации. Эти субъекты способствуют развитию регионального инновационного рынка труда путем подготовки специалистов ИТ-сферы, координации знаний, навыков и опыта трудовых ресурсов в соответствии с требованиями индустриально-инновационной экономики. Развитие инновационного рынка труда зависит от финансовых возможностей, поэтому важным считается привлечение внутренних и внешних инвестиционных ресурсов и их мобилизация на инновационную деятельность рынка труда области [3-А, 5-А, 6-А].

8. В условиях Хатлонской области активизация большинства инновационных инструментов, таких как сотрудничество с различными учреждениями и адаптация знаний и опыта молодых специалистов к рынку труда является необходимостью. В целом, в этих условиях возникает необходимость совершенствования механизма системы управления рынком труда, где развитие человеческого капитала выступает в качестве ключевого элемента данной системы. Этапы совершенствования рынка труда Хатлонской области в индустриально-инновационной системе экономики следующие: I этап. Создание и развитие институциональных и нормативных основ рынка труда в системе индустриально-инновационной экономики; этап II. Создание основы для потоков частных инвестиций, то есть развитие трудового потенциала области путем реализации государственного финансирования и развития ее инвестиционной привлекательности; этап III. Развитие частной инвестиционной деятельности, то есть привлечение частных инвестиций для развития рынка труда, положительное влияние факторов, эффективное функционирование его институтов управления, обеспечение конкурентоспособности трудовых ресурсов региона в индустриально-инновационной системе, развитие малого и среднего бизнеса за счет административно-финансовой поддержки и содействие созданию рабочих мест [5-А, 7-А, 8-А].

Рекомендации по практическому использованию результатов исследования

1. Несмотря на рост численности населения (2,2%) и трудоспособного населения (1,6%), в городах и районах области, субъекты и организации, охваченные занятостью, неудовлетворительны, до сих пор наблюдается проблема нехватки рабочих мест. На территории области занятое население составляет всего 21-24% населения трудоспособного возраста. Безработица присутствует во всех возрастных категориях трудовых ресурсов региона, уровень грамотности населения в определенной степени способствовал сокращению числа безработных. По статистике последних лет, безработных с общим средним образованием в среднем в 5,2 раза больше, чем безработных с

высшим образованием. Особенно в условиях развития индустриально–инновационной экономики области, где предполагается профессиональное позиционирование трудовых ресурсов, роль профессионализма становится важной для обеспечения занятости и снижения уровня безработицы. Расчетные коэффициенты, такие как изменения емкости, общей нагрузки, пенсионной нагрузки, а также коэффициенты занятости и безработицы, показали, что в Хатлонской области имеются большие возможности для роста населения трудоспособного возраста. Данная ситуация обуславливает необходимость создания и развития предприятий и организаций с широкими возможностями трудоустройства и охвата трудовыми ресурсами области [2-А, 7-А].

2. Экономика области и ее рынок труда находятся в тесной взаимосвязи. В данной ситуации экономические показатели области остаются относительно нестабильными в некоторых отраслях, поэтому мобилизация финансовых ресурсов для формирования рынка труда не приносит существенных результатов. Проведение своевременного мониторинга состояния рынка труда области, всесторонняя поддержка безработных, создание новых рабочих мест, переподготовка специалистов и др. в то же время могут обеспечить развитие рынка труда в регионе, что позволит экономике области развиваться устойчиво и стабильно. Статистические данные показывают, что даже сейчас, в связи с не в полной мере обеспеченным устойчивым и устойчивым развитием экономики области, тенденция показателей рынка труда также не удовлетворительна на должном уровне. Например, показатель уровня экономически активного населения области за 2017-2023 годы приобрел положительный характер. Данный показатель снижается в среднем на 0,4% ежегодно, что не может не оказать существенного влияния на развитие рынка труда региона [2-А].

3. Наличие необходимости государственной поддержки активных работодателей и повышение уровня профессионализма трудовых ресурсов области. Для решения существующих проблем мы считаем важным активизировать сотрудничество в сфере образования и на рынке труда, финансировать программы содействия занятости населения региона и развивать экономическую инфраструктуру на уровне области. Система льготных налогов и банковских кредитов может быть введена с целью развития рынка труда Хатлонской области путем формирования и развития экономической инфраструктуры (создания рабочих мест) [4-А].

4. В условиях Хатлонской области, как и в других регионах республики, где наблюдается проблема избытка рабочей силы по отношению к рабочим местам, реализация мер активной формы регулирования рынка труда является доминирующим и наиболее выгодным направлением. Ведь из-за большого количества безработных в области финансовая и материальная поддержка большей части из них становится невозможной. В связи с этим органам государственной власти на уровне региона следует уделять больше внимания активным программам содействия занятости, в том числе поиску работы, профессиональной подготовке и переподготовке безработных граждан, а также ограничению срока пребывания граждан в статусе безработных, чтобы

обеспечить эффективность вышеуказанных программ. Ограниченность и недостаточность финансовых ресурсов, мобилизуемых на реализацию активной политики занятости, являются одним из негативных факторов развития рынка труда Хатлонской области. В этом направлении становится важным формирование и развитие государственно-частного сотрудничества по использованию альтернативных источников, в том числе: поддержка служб занятости местными предпринимателями, кредитными организациями, коммерческими банками и другими субъектами частного сектора [2-А, 4-А].

5. С целью формирования здоровой атмосферы деятельности субъектов рынка труда области была разработана и предложена авторская концепция в рамках индустриально-инновационной экономики, которая закрепила ряд мероприятий по регулированию противоречий традиционной системы и современной системы трудовых отношений, повышению качества труда работников и ответственности работодателей [5-А, 6-А].

6. Приоритетными направлениями совершенствования механизма и системы управления рынком труда Хатлонской области в рамках индустриально-инновационной экономики являются: а) принятие мер и разработка программ на уровне области (по защите прав граждан в ходе трудовых отношений, расширению возможностей обеспечения занятости населения, улучшению условий труда и, в конечном итоге, повышению уровня и качества жизни); б) наладить выработку национальных норм труда как основополагающих принципов функционирования рынка труда для осуществления указанных мер и программ на удовлетворительном уровне [6-А, 9-А].

Список использованной литературы

[1]. Амонова Д.С. Особенности трудовых отношений и анализ уровня конфликтности в сотовых компаниях Таджикистана [Текст] / Д.С. Амонова, Л.Н. Расулова // Труд и социальные отношения. – 2018. Т. 29. – № 4. – С.85-97.

[2]. Ашуров С.Б. Формирование и регулирование рынка труда в трудоизбыточном регионе: теория, методология и практика: дисс. ... доктора экономических наук: 08.00.05 / С.Б. Ашуров. – Душанбе, 2012. – 363 с.

[3]. Бабаджанов Р.М. Инновационные подходы к регулированию региональных рынков труда [Текст] / Р.М. Бабаджанов // Экономика Таджикистана. – 2021. – № 4-1. – С.172-176.

[4]. Васиев Ф.М. Формирование организационно-экономического механизма занятости населения в условиях рыночной экономики: теория, методология, практика (на материалах Республики Таджикистан): автореферат дисс. ... доктора экономических наук / Ф.М. Васиев. – Душанбе, 2019. – 38 с.

[5]. Веблен Т. Теория праздного класса. М., Прогресс, 367 с., 1984.

[6]. Владимирова, А.В. Рынок труда в развитых зарубежных странах / В.С. Ли, А.В. Владимирова // Современные тенденции развития науки и технологий. – 2015. – № 7-7. – С. 61-64. – EDN UZGNVJ.

[7]. Ганиев Т.Б., Искандаров Ҳ.Ҳ. Системаи идоракунандаи захираҳои меҳнатӣ ва ҳавасмандгардонии онҳо дар шароити муосир [Текст] / Т.Б. Ганиев,

- Ҳ.Ҳ. Искандаров // Илм ва технологияи асри XXI. – 2020. – № 1(1). – С.119-130.
- [8]. Гелбрейт, Дж. К. Экономические теории и цели общества/Пер. с англ.: Монография [Текст] / Дж. К. Гелбрейт. -М.: Прогресс, 1976. - 406 с. – С. 14. - URL:<http://economy-ru.info/info/246/>.
- [9]. Джонмамадов Ш.Б. Развитие механизмов регулирования неформальной занятости в переходной экономике (теория, методология, практика): автореферат дисс. ... доктора экон. наук / Ш.Б. Джонмамадов – Душанбе, 2011 г. – 40 с.
- [10]. Дюсегалиева, С.Б. SWOT-анализ рынка труда республики Казахстан / С.Б. Дюсегалиева // Вестник университета Туран. – 2018. – № 4(80). – С. 56-61.
- [11]. Калинин С.Ю. Управления рынком труда: методологический аспект // Вестник ЧелГУ. – 1999. – №1. [Электронный ресурс]. – URL: <https://cyberleninka.ru/artikle/n/upravlenie-runkom-truda-metodologicheskiiy-aspekt> (дата обращения: 28.02.2025).
- [12]. Кейнс Дж. Общая теория занятости, процента и денег [Текст] / Дж. Кейнс // – М.: Прогресс, 1978. – 494 с.
- [13]. Кодирзода Д.Б. Управление занятостью населения в условиях инновационного развития промышленности [Текст]: монография / Д.Б. Кодирзода, И.С. Шамсов. – Душанбе: «Ирфон», 2021. – 248 с.
- [14]. Комилов С.Дж. Управление занятостью населения в условиях инновационного развития промышленности [Текст]: монография / С.Дж. Комилов, Шодибеки Сафар, Б.К. Шарипов. – Душанбе: ГУП «Матбаа», 2021. – 277 с.
- [15]. Концепсияи идоракунии рушди маҳал дар Ҷумҳурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030 (Бо фармони Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон аз 2 июли соли 2015, №522 тасдиқ шудааст).
- [16]. Коуз Р. Фирма, рынок и право / пер. с англ. Б. Пинскера. — М.: Дело ЛТД, 1993. — 192 с. — ISBN 5-86461-133-6.
- [17]. Курбонов А.К. Организационно-экономической механизм регулирования рынка труда в сельском хозяйстве [Текст] / А.К. Курбонов, Д.М. Набиева // Вестник Таджикского национального Университета (научный журнал). Серия социально – экономических и общественных наук. – Душанбе: Сино, 2016. – №2/9 (218). – С. 64-67.
- [18]. Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон «Дар бораи мусоидат ба шуғли аҳоли». – Душанбе, 1 августи соли 2003. – № 44.
- [19]. Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон «Дар бораи тайёр намудани мутахассисон бо дарназардошти талаботи бозори меҳнат». – Душанбе, 29 январи соли 2021. – № 1761.
- [20]. Маркс К. Вынужденная эмиграция // Маркс, К. Соч. / К. Маркс, Ф. Энгельс. 2-е изд. Т. 8. М.: Просвещение, 1957. – 571 с.
- [21]. Маркс К., Энгельс Ф. Полное собрание сочинений. Т.29. – 295 с.
- [22]. Маршалл А. Принципы экономической науки [Текст] /. В 2 т. М., Прогресс, т.2, с.120, 1993.
- [23]. Милль Дж.С. Основы политической экономии. М., 1980. Т. 1.

[24]. Минтақаҳои Ҷумҳурии Тоҷикистон: маҷмуаи оморӣ. – Душанбе: Агентии омили назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, 2025. – 337 с.

[25]. Мирзоалиев А.А. Вазъи бозори меҳнат дар шароити муосир [Текст] / А.А. Мирзоалиев // Паёми Донишгоҳи давлатии тичорати Тоҷикистон. – 2021. – № 4-1 (38). – С.108-113.

[26]. Морозова, Н.Н. Управление трансформацией рынка труда на основе формирования инновационной среды цифровой экономики / Н.Н. Морозова // Научные труды Академии управления при Президенте Республики Беларусь: сборник научных трудов / Академия управления при Президенте Республики Беларусь. Том Выпуск 23. – Минск: Б. и., 2021. – С. 240-259.

[27]. Мутиева С.Ж. Совершенствование системы оказания услуг служб занятости в Республике Таджикистан: автореф. дисс. ... канд. эконом. наук / С.Ж. Мутиева. – Душанбе, 2011. – 21 с.

[28]. Набиева Д.М. Государственное регулирование рынка труда и занятости сельского населения в условиях рыночной экономики: автореф. дисс. ... канд. эконом. наук. / Д.М. Набиева. – Душанбе, 2016. – 25 с.

[29]. Низамова Т.Д. Ключевые направления обеспечения эффективной подготовки и переподготовки кадров в Республике Таджикистан / Т.Д. Низамова // Таджикистан и современный мир. – 2018. – № 4 (63). – С. 191-199.

[30]. Никольская Г.К. Влияние глобализации экономических связей на состояние рынка труда в США [Текст] / Г.К. Никольская // Труд за рубежом. – 2000. – № 1. – С. 13–16.

[31]. Омори солонаи вилояти Хатлон дар солҳои 1991-2024: маҷмуаи оморӣ. - Сарраёсати Агентии омили назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон дар вилояти Хатлон, 2025. – 94 с.

[32]. Омори солонаи Ҷумҳурии Тоҷикистон. – Душанбе: Агентии омили назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, 2025. – 442 с.

[33]. Пигу А. Экономическая теория благосостояния: в 2 Т.: Пер.с англ. [Текст] / Под общ.ред. С.П. Аукуционека. –М.: Прогресс, 1985. – 875с.

[34]. Подгорная, А.В. Система факторов, определяющих параметры спроса и предложения на региональных рынках труда / А. В. Подгорная // Актуальные проблемы социально-гуманитарного и научно-технического знания. – 2015. – № 1(4). – С. 32-34.

[35]. Понятие PEST – анализа, цели, назначение, порядок проведения, примеры [электронный ресурс]. – URL: <https://disshelp.ru/blog/ponyatie-pest-analiza-tseli-naznachenie-poryadok-provedeniya-primery/>

[36]. Попова, Н.В. Управление рынком труда: опыт зарубежных стран / Н.В. Попова // Бизнес. Образование. Право. – 2009 . – №10 . – С. 159-162 . – [манбаи электронӣ]. – URL: <https://rucont.ru/efd/511374>, (санаи мурочиат: 20.04.2023 с.).

[37]. Рахимов Р.К., Нурмахмадов М. Внешняя трудовая миграция и политика занятости [Текст] / Р. К. Рахимов, М. Нурмахмадов // Общество и экономика. – 2002. – №2. –С. 131-141.

[38]. Ризокулов, Т. Р. Влияние трудовой эмиграции на национальный рынок труда Таджикистана / Т. Р. Ризокулов, Ш. Ю. Акрамов, Ф. Ш. Акрамов // Наука.

Культура. Общество. – 2018. – № 4. – С. 106-114. – EDN YPVARF.

[39].Рикардо, Д. Начала политической экономии и налогового обложения: Монография / Д. Рикардо. - М.: Эскимо, -2007. – 953 с. – С. 10. - URL: <https://dlib.rsl.ru/01003372526>.

[40].Ростоу У. «Стадии экономического роста. Некоммунистический манифест» (1960).

[41].Саломова Г.Г. Институциональные основы формирования и развития рынка труда в РТ: автореф. дисс. ... канд. экон. наук: 08.00.01 / Г.Г. Саломова. – Душанбе, 2006. – 28 с.

[42].Самуэльсон П. Э. Экономика / Пол Э. Самуэльсон, профессор, Вильям Д. Нордхаус, профессор; [перевод с английского О.Л. Пелявского]. — [19-е изд., испр. и доп.]. — Москва, Санкт-Петербург: Диалектика, 2020. — 1325 с. ил., табл.; 24. — ISBN 978-5-9909446-9-5.

[43].Смит, А. Исследование о природе и причинах богатства народов (1776). Интернет- ресурсы: <https://www.gumer.info> > bibliotek_Buks > Econom > smit > smit_1 (санаи мурочиат: 09.05.2024 с.).

[44].Стратегияи миллии рушди Чумхурии Тоҷикистон барои давраи то соли 2030. – Душанбе, 2016. – 88 с.

[45].Супян В.Б. Наемный труд в США в условиях нового этапа научно-технической революции (рынок, качественная эволюция, проблемы использования): автореф. дисс. ... доктора экон. наук / В.Б. Супян. – Москва: ИСКАН, 1990. – 43с.

[46].Сэй, Жан-Баптист. Трактат политической экономии / пер. Е.Н. Каменецкой. – М.: К.Т. Солдатенков, 1896. – 400 с. разд. паг. – (Библиотека экономистов; Вып. 6). – С. 1-112.

[47].Туленков М.В. Организационно-управленческие основы регулирования занятости в Германии [Текст] / М.В. Туленков // Бюл. ИПК ГСЗУ. – 2004. – № 1. – С. 50-54.

[48].Ульмасов Р.У. Миграция и рынок труда России и Таджикистана: проблемы и перспективы [Текст] / Р.У. Ульмасов и др. –Душанбе: Фонд им. Ф. Эберта 2010. –160 с.

[49].Умаров Х.У. Влияние рыночных реформ на развитие отраслей социальной сферы в Таджикистане [Текст] / Х.У. Умаров, К.Г. Якубова // Вестник Таджикского национального университета (научный журнал). Серия социально – экономических и общественных наук. – Душанбе: Сино, 2019. – №8. – С.187-192.

[50].Усманова Т.Дж. Одиназода, К.С. Чанбаҳои институционалии танзими бозори меҳнат ва муҳоҷират дар Чумхурии Тоҷикистон / К. С. Одиназода, Т. Д. Усманова. – Душанбе: Международнй университет туризма и предпринимательства Таджикистана, 2021. – 155 р. – EDN LXSHJA.

[51].Факеров Х.Н. Формирование и развитие рынка потребительских товаров в условиях переходной экономики: автореферат дисс... доктора экон. наук: 08.00.05 / Х.Н. Факеров. – Новосибирск. 2004. – 48 с.

[52].Фелдстайн М. «Условия учета трудовых ресурсов в совокупной производственной функции», Обзор экономических исследований, 1967.

[53].Фишер С., Дорнбуш Р., Шмалензи Р. Экономика. Пер. Со 2-Го Англ. Изд. - М.: Дело Лтд, 1995. - 864 с.

[54].Фридмен М., Хайек Ф. О свободе. Минск, Полидак-референдум, 125 с., 1990.

[55].Холл Р. «Организации: структуры, процессы и результаты» с 1972 по 1999.

[56].Ҳодиев Д.А. Инкишофи сармоияи инсонӣ дар шароити иқтисодӣ ва инноватсионӣ [Текст] / Д.А. Ҳодиев, Ш.К. Садиқова // Иқтисодиёти Тоҷикистон. – 2023. – № 4. – С.32-38.

[57].Шамсов И.С. Совершенствование механизма взаимосвязи рынка труда и системы подготовки кадров при переходе к цифровой экономике: теория, методология и практика: дисс. ... доктора экон. наук / И.С. Шамсов. – Душанбе, 2020. – 298 с.

[58].Шашина Н.С. Направления повышения эффективности управления занятостью в регионе (на примере Санкт-Петербурга) [Текст] / Н.С. Шашина // Современные тенденции в экономике и управлении: новый взгляд. – 2016. – № 43. – С. 22-28.

[59].Шумораи аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон то 1 январи соли 2025: маҷмуаи оморӣ. – Душанбе: Агентии оморӣ назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон, 2025. – 55 с.

[60].Юсуфбеков Ю.Р. Важность развития финансовой компетентности в среде таджикских трудовых мигрантов [Текст] / Ю.Р. Юсуфбеков // Экономика Таджикистана. –2019. – № 4. – С. 232-240.

[61].Brunner K. and Meltzer A. H. The Uses of Money: Money in the Theory of an Exchange. // American Economic Review, December 1971. — p. 784–805.

[62].Gordon R. J. The rise and fall of American growth: the U.S. standard of living since the Civil War. – Princeton; Oxford: Princeton University Press, 2016. – 762 p.

[63].Meiselman D. The Term Structure of Interest Rates. Englewood Cliff s, N. J. Prentice Hall, 1962. x+75 p.

ПУБЛИКАЦИИ АВТОРА ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

А) Публикации в рецензируемых изданиях, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Президенте Республики Таджикистан:

[1-А]. Шералии С. Арзёбии омории сатҳи бекорӣ ҳамчун ҷузъи таквиятдиҳандаи бозори меҳнат / С. Шералии // Паёми Донишгоҳи давлатии Бохтар ба номи Носири Хусрав. Силсилаи илмҳои гуманитарӣ ва иқтисодӣ. – Бохтар. – 2025. – № 1/4 (140) – С. 575-578. ISSN 2663-5534

[2-А]. Шералии С. Анализ факторов развития рынка труда в Республике Таджикистан / А.К. Курбонов, С. Шералии // Финансовая экономика. – 2024. – № 12. ISSN: 2075-7786

[3-А]. Шералии С. Такмили идоракунии бозори меҳнати минтақаи Хатлон ҳамчун зерсистемаи иҷтимоӣ-иқтисодии минтақа / А.К. Қурбонов, С. Шералӣ // Кишоварз. – 2023. – № 3 (100). – С.167-171. ISSN: 2074-5435

[4-А]. Шералии С. Рушди равандҳои инноватсионӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон ва таъсири он ба бозори меҳнат / С.Шералӣ // Паёми молия ва иқтисод. – Душанбе. – 2023. – №2 (36). – С.407- 416. ISSN: 2663-0389

[5-А]. Шералии С. Танзими давлатии бозори меҳнат дар вилояти Хатлон / С.Шералӣ // Паёми Донишгоҳи миллии Тоҷикистон. Бахши илмҳои иҷтимоӣ-иқтисодӣ ва ҷамъиятӣ. – Душанбе. – 2023. – № 1. – С. 53-58. ISSN: 2413-5151

[6-А]. Шералии С. Бозори меҳнати вилояти Хатлон - ташаккул ва рушди он / С.Шералӣ // Паёми молия ва иқтисод. – Душанбе. – 2022. – №2 (31). – С.229-235. ISSN: 2663-0389

[7-А]. Шералии С. Хусусиятҳои идоракунии минтақавии бозори меҳнат / С. Шералӣ, А.К. Қурбонов // Паёми Донишгоҳи давлатии тичорати Тоҷикистон. – 2022. – №3 (42). – С.235-242. ISSN: 2308-054X

[8-А]. Шералии С. Асосҳои назариявии идоракунии бозори меҳнат / С.Шералӣ // Паёми молия ва иқтисод. – Душанбе. – 2021. – №4/1 (29). – С.252-259. ISSN: 2663-0389

Б) Публикации в других научных изданиях:

[9-А]. Шералии С. Такмили роҳҳои баланд бардоштани маҳсулнокии меҳнат дар шароити рақамикунонии иқтисодиёт / С.Шералӣ, А.Б. Гулов // Маводи конференсияи илмӣ-амалии ҷумҳуриявии Донишгоҳи давлатии молия ва иқтисоди Тоҷикистон дар мавзӯи «Рушди низоми бонкии Ҷумҳурии Тоҷикистон дар шароити муосир: муаммоҳои рушд ва роҳҳои ҳалли онҳо», 11.03.2023. – Душанбе. – 2023. – С.342-348.

[10-А]. Шералии С. Бозори меҳнат дар шароити рушди технологияи рақамӣ / С.Шералӣ // Маводи конференсияи илмӣ-амалии ҷумҳуриявии Донишгоҳи давлатии молия ва иқтисоди Тоҷикистон дар мавзӯи «Ташаккулёбӣ ва рушди иқтисодиёти рақамӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон: дурнамо ва тамоюли он». – Душанбе. – 2022. – С.240-244.

[11-А]. Шералии С. Таҳлили омории захираҳои меҳнатӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон / С.Шерали // Маводи конференсияи илмӣ-амалии ҷумҳуриявии Донишгоҳи миллии Тоҷикистон дар мавзӯи «Муаммоҳои ташаккулёбӣ ва рушди иқтисоди рақамӣ дар шароити муосири Ҷумҳурии Тоҷикистон», 18.11.2022. – Душанбе. – 2022. - С.196-198.

[12-А]. Шералии С. Вазъи кунунии захираҳои меҳнатӣ ва истифодабарии онҳо дар соҳаи кишоварзӣ / С.Шералӣ // Маводи конференсияи илмӣ-амалии ҷумҳуриявии Донишгоҳи давлатии молия ва иқтисоди Тоҷикистон дар мавзӯи «Муаммоҳои инкишофи низоми молиявии Ҷумҳурии Тоҷикистон дар шароити гузариш ба иқтисодиёти индустриалӣ-инноватсионӣ» (Баҳшида ба рӯзи молиячиён), 6.12.2022. – Душанбе. – 2022. – С.312-315.

Аннотатсия

ба диссертатсияи Шералии Сайдалӣ дар мавзуи «Такмили механизми идоракунии бозори меҳнат дар шароити иқтисодиёти индустриалӣ-инноватсионӣ (дар мисоли вилояти Хатлон)» барои дарёфти дараҷаи илмӣ номзади илмҳои иқтисодӣ аз рӯйи ихтисоси 5.2.14. – Иқтисодиёти меҳнат ва демография

Калидвожаҳо: бозори меҳнат, шуғл, бекорӣ, идоракунии, индустриалӣ, инноватсионӣ, танзими давлатӣ, барзиёдии қувваи корӣ, талабот ба қувваи корӣ, таклифоти қувваи корӣ, нуруи кадрӣ, захираҳои меҳнатӣ, аҳолии фаъоли иқтисодӣ.

Дар диссертатсия асосҳои назариявӣю методӣ ва амалии такмили механизми идоракунии бозори меҳнати вилояти Хатлон дар шароити иқтисодиёти индустриалӣ-инноватсионӣ мавриди таҳқиқи амиқ қарор дода шудааст. Қайд гардидааст, ки рушди устувор ва босамари иқтисодиёти миллӣ аз ҳолат ва динамикаи рушди бозори меҳнат вобаста аст. Аз нигоҳи муаллифи диссертатсия бозори меҳнат унсури калидии низоми иқтисодӣ маҳсуб ёфта, тамоюли рушди ҳама соҳаҳои иқтисоди миллӣ аз он вобастагии зиёд дорад.

Қайд карда мешавад, ки бозори меҳнат намудҳои идоракунии худро дошта, онҳо дар асоси як қатор усулҳои роҳандозӣ мегарданд. Маъмултарини усулҳои мазкур дар диссертатсия оварда шудаанд, ки онҳо: усулҳои маъмурӣ, иқтисодӣ, анъанавӣ, маркетингӣ, усулҳои идоракунии талабот ба қувваи корӣ, идоракунии таклифоти қувваи корӣ, зиёдкунӣ талабот ба қувваи корӣ ва усулҳои ихтисори талабот ба қувваи корӣ мебошанд.

Дар таҳқиқоти диссертатсионӣ таҷрибаи кишварҳои Аврупо ва ИДМ омӯхта шуда, ҷиҳатҳои алоҳидаи он, ки дар шароити Ҷумҳурии Тоҷикистон, алаҳусус вилояти Хатлон имконияти роҳандозӣ доранд, муайян ва ошкор карда шудааст. Дар қисмати таҳлили таҳқиқот раванди идоракунии бозори меҳнати вилоят ва амалкарди он дар шароити норасоии ҷойҳои корӣ мавриди таҳлилу омӯзиш қарор дода шудааст. Ҳамзамон, омилҳои мусбат ва манфии ба фаъолияти бозори меҳнати минтақа таъсиррасон низ арзёбӣ гардидаанд.

Бо мақсади коркарди механизми идоракунии бозори меҳнати вилоят дар шароити иқтисодиёти индустриалӣ-инноватсионӣ роҳҳои мукамалгардонии танзими давлатии бозори меҳнат ва концепсияи он таҳия гардидааст. Инчунин ҷиҳати такмили механизми идоракунии бозори меҳнати минтақа дар низоми индустриалӣ-инноватсионӣ амсилаҳои механизми идоракунии захираҳои меҳнати бозори меҳнат ва такмили ташаккулёбии механизми низоми идоракунии он муқаррар карда шудаанд.

Аннотация

на диссертацию Шералии Сайдали на тему «Совершенствование механизма управления рынком труда в условиях индустриально-инновационной экономики» (на примере Хатлонской области)» на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.14. – Экономика труда и демография.

Ключевые слова: рынок труда, занятость, безработица, управление, промышленность, инновации, государственное регулирование, избыток рабочей силы, спрос на рабочую силу, предложение рабочей силы, человеческие ресурсы, трудовые ресурсы, экономически активное население.

В диссертации становились предметом исследования теоретико-методологические и практические основы совершенствования механизма управления рынком труда Хатлонской области в условиях промышленно – инновационной экономики. Отмечено, что устойчивое и эффективное развитие национальной экономики во многом зависит от состояния и динамики развития рынка труда. С точки зрения автора диссертации, рынок труда, считаясь ключевым элементом экономической системы, тенденции развития всех отраслей национальной экономики во многом зависят от этого.

Отмечается, что рынок труда имеет своих разновидностей управления, которые применяются на основе ряда методов. В диссертации приведены самые известные из них, которыми являются: административные, экономические, традиционные, маркетинговые методы управления спросом на рабочую силу, управления предложением рабочей силы, увеличения спроса на рабочую силу и методы сокращения спроса на рабочую силу.

В ходе исследования диссертации изучен опыт стран Европы и СНГ, выявлены его отдельные стороны, имеющие возможность применять в условиях Республики Таджикистан, особенно в Хатлонской области. Аналитическая часть исследования посвящена анализу и изучению процесса управления региональным рынком труда и его функционированию в условиях дефицита рабочих мест. При этом, также дана оценка позитивным и негативным факторам, влияющим на функционирование регионального рынка труда.

В целях разработки механизма управления региональным рынком труда в условиях индустриально-инновационной экономики разработаны направления совершенствования государственного регулирования рынка труда и его концепция. Также в части совершенствования механизма управления региональным рынком труда в индустриально-инновационной системе определены модели механизмов управления трудовыми ресурсами. рынком труда и совершенствованием формирования механизма его управления.

Abstract
of the dissertation of Sheralii Saidali on the topic «Improving the mechanism of labor market management in the context of an industrial-innovative economy" (on the example of the Khatlon region)» for the degree of candidate of economic sciences in the specialty 5.2.14 - Labor Economics and Demography

Key words: labor market, employment, unemployment, management, industry, innovation, government regulation, labor surplus, labor demand, labor supply, human resources, labor force, economically active population.

The dissertation researched theoretical, methodological and practical foundations for improving the mechanism for managing the labor market in the Khatlon region in the context of an industrial and innovative economy. It is noted that sustainable and effective development of the national economy largely depends on the state and dynamics of the labor market. From the point of view of the author of the dissertation, the labor market, being considered a key element of the economic system, development trends of all sectors of the national economy largely depend on it.

It is noted that the labor market has its own types of management, which are applied on the basis of a number of methods. The dissertation presents the most famous of them, which are: administrative, economic, traditional, marketing methods of managing labor demand, managing labor supply, increasing labor demand and methods of reducing labor demand.

In the course of the dissertation research, the experience of European and CIS countries was studied, its individual aspects were identified that can be applied in the conditions of the Republic of Tajikistan, especially in the Khatlon region. The analytical part of the study is devoted to the analysis and study of the process of managing the regional labor market and its functioning in the context of a shortage of jobs. At the same time, an assessment is also given to the positive and negative factors influencing the functioning of the regional labor market.

In order to develop a mechanism for managing the regional labor market in the context of an industrial-innovative economy, directions for improving state regulation of the labor market and its concept have been developed. Also, in terms of improving the mechanism for managing the regional labor market in the industrial-innovative system, models of labor resource management mechanisms have been defined. labor market and improving the formation of its management mechanism.

Ба чопаш 13.04.2026 имзо шуд.
Андозаи 60x84 1/16. Қоғази офсетӣ.
Адади нашр 100 нусха. 2,87 ҷузъи чопӣ.

734061, ш. Душанбе, кӯчаи Дехотӣ, ½.
Матбааи «Точир»