

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 6D.КОА-012
ПРИ ТАДЖКИСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ
КОММЕРЦИИ ПО ДИССЕРТАЦИИ НА СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ
КАНДИДАТА НАУК

Аттестационное дело № 37

Решение диссертационного совета от 21 февраля 2026 г., протокол № 2

О присуждении Ализода Тохир Назирмад ученой степени кандидата
экономических наук.

Диссертация Ализода Тохир Назирмад на тему: «Особенности развития рынка труда и регулирования занятости населения Республики Таджикистан», представленной на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда, в виде рукописи принята к защите 07 ноября 2025 г., протокол №31. диссертационным советом 6D.КОА-012 при Таджикском государственном университете коммерции (734061, Республика Таджикистан, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2), созданным на основании приказа Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан от 03 июня 2024 г., № 173/шд.

Ализода Тохир Назирмад родился 18 января 1996 года, гражданин Республики Таджикистан.

В 2018 году окончил Белорусский государственный университет (г. Минск), получив степень бакалавра по специальности «Экономист».

В 2019 год успешно защитил магистерскую диссертацию на тему «Совершенствование платежных систем стран-членов Евразийского экономического союза как часть развития высоких цифровых инноваций» в Белорусском государственном университете по специальности «Финансы, денежные обращения и кредит».

С 2023 года по настоящему времени работает в Международном банке Таджикистана и занимает должность старшего менеджера департамента развития банковских продуктов.

С 2023 года по настоящее время является старшим преподавателем по экономике в Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан.

В период подготовки диссертации Ализода Тохир Назирмад являлся соискателем кафедры менеджмента, маркетинга и экономики труда Таджикского государственного университета коммерции.

Научный руководитель: Комилов Сироджиддин Джалолиддинович – доктор экономических наук, профессор кафедры экономической теории Российско-Таджикского (Славянского) университета.

Официальные оппоненты:

1. Кодирзода Диловар Бахридин – доктор экономических наук, профессор, кафедры экономической теории Таджикского национального университета;

2. Джурахонзода Саодат Джурахон – кандидат экономических наук, заместитель директора Центра стратегических исследований при Президенте Республики Таджикистан.

Ведущая организация – Институт экономики и демографии Национальной академии наук Республики Таджикистан.

Отзыв ведущей организации утверждён Директором Института экономики и демографии Национальной академии наук Республики Таджикистан доктором экономических наук, Бобозода К.О. от 22 января 2026 года. Отзыв рассмотрен на заседании Отдела теоретических и институциональных исследований института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана, а также утверждён директором Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана (протокол №6/01 от «22» января 2026 г.).

В отзыве указано, что диссертационная работа Ализода Тохир Назирмад представляет собой завершённую научно-исследовательскую работу на актуальную тему, соответствует требованиям Высшей аттестационной комиссии при Президенте Республики Таджикистан к аналогичным работам по специальности 08.00.12 - Экономика труда, а ее автор заслуживает присуждения искомой степени кандидата экономических наук по вышеуказанной специальности.

Соискатель имеет 11 опубликованных работ, в том числе 4 статей, в рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан:

[1-А]. Механизмы государственного регулирования занятости населения в условиях современной экономики Таджикистана / С.Дж. Комилов., Т.Н. Алиев // Государственное управление. - 2024. №4/2.- С.385-392.

[2-А]. Повышение уровня занятости населения в современных условиях хозяйственного производства / Т.Н. Алиев // Вестн. пед. ун-та (Душанбе). – 2022. – № 1/2. – С. 91–95.

[3-А]. Способ оценки механизма обеспечения занятости населения и регулирования рынка труда в Республике Таджикистан [Электронный ресурс] / Т.Н. Алиев // Экономика Таджикистана. – 2022. – № 1.

[4-А]. Мировой опыт изучения влияния финансовых систем развитых стран на занятость населения / Т.Н. Алиев // Экономика Таджикистана. – 2021. – № 3. – С. 243–248.

[5-А]. Вопросы управления и экономики: современное состояние актуальных проблем [Электронный ресурс] / Т. Н. Алиев // Интернаука. – 2024. – № 5, ч. 3. – Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=48052048>. – Дата доступа 11.01.2024.

[6-А]. Национальные и региональные аспекты безработицы / Т. Н. Алиев // Инновационные подходы в современной науке : сб. ст. по материалам СХП междунар. науч.-практ. конф. – М., 2022. – № 4. – С. 58–61.

[7-А]. Современные социально-экономические проблемы занятости молодежи на рынке труда Республики Таджикистан / Л.Е. Тихонова, Т.Н. Алиев // Наука – образованию, производству, экономике : сб. материалов 19-й Междунар. науч.-техн. конф. «Наука – образованию, производству, экономике» / Редкол.: О. А. Лавренова, А. В. Плясунков, Т. А. Сахнович. – Минск, 2022. – С. 171–175.

[8-А]. Повышение полной занятости населения и снижение уровня безработицы в Республике Таджикистан [Электронный ресурс] / Т. Н. Алиев // Интернаука. - 2022. - № 5, ч.3. - Режим доступа: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=48052048>.

[9-А]. Анализ занятости населения и уровня безработицы в Таджикистане / Т. Н. Алиев // Вопросы управления и экономики: современное состояние актуальных проблем : сб. ст. по материалам ЛП междунар. науч.-практ. конф. – М., 2021. – № 10. – С. 12–16.

[10-А]. Анализ современного финансового состояния Республики Таджикистан / Т.Н. Алиев // Интернаука. – 2021. – № 36. – С. 56–58.

[11-А]. Современная управленческая парадигма и перспективы развития менеджмента / Т.Н. Алиев // Тенденции экономического развития в XXI веке : материалы III Междунар. науч. конф., Минск, 1 марта 2021 г. / Белорус. гос. ун-т ; редкол.: А.А. Королева (гл. ред.) [и др.]. – Минск, 2021. – С. 338–340.

Выбор официальных оппонентов обоснован их известностью в области экономики и рынка труда, наличием публикаций в соответствующей сфере исследования и способностью оценить научно-практическую значимость диссертации, а также согласием на представление отзыва.

Выбор ведущей организации обоснован ее непосредственным отношением к исследованию проблемам рынка труда современных условиях Республики Таджикистан; направления научно-исследовательской и практической деятельности ее структурных подразделений, соответствующих теме диссертации; имеется согласие на представление отзыва.

На автореферат диссертации поступили отзывы от:

1. **Умаров Х.** – доктор экономических наук, профессор, главный научный сотрудник Научно-исследовательского института туризма и предпринимательства Международного университета туризма и предпринимательства Таджикистана:

- недостаточно освещены вопросы неформальной занятости, которая составляет значительную часть рынка труда Таджикистана;

- целесообразно было бы уделить больше внимания проблеме молодежной безработицы и механизмам содействия первичному трудоустройству выпускников учебных заведений.

2. **Нурализода Э.Ш.** – доктор экономических наук, доцент кафедры финансов ТГФЭУ, со следующими замечаниями:

- в автореферате недостаточно полно раскрыта проблема эффективности действующих программ содействия занятости и обоснование критериев оценки результативности предлагаемых мер;

- важнейшим является более глубокий анализ финансового обеспечения предлагаемых мероприятий и источников их финансирования в условиях ограниченных бюджетных ресурсов.

3. **Комилзода Н.Б.** – кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой финансов и кредита Кулябского государственного университета им. Абуабдуллох Рудаки, со следующими замечаниями:

- желательно более детальное рассмотрение практики регулирования рынка труда в странах со сходными социально-экономическими условиями государствах Центральной Азии;

- необходимо дополнительное внимание к анализу эффективности действующих программ содействия занятости и механизмам оценки их результативности.

4. **Шодибеки Сафар** – кандидат экономических наук, доцент, заместитель исполнительного директора по учебной работе Филиала Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова в городе Душанбе, со следующими замечаниями:

- при характеристике зарубежного опыта регулирования рынка труда автор мог бы более подробно остановиться на опыте стран с переходной экономикой, прошедших через сходные трансформационные процессы;

- Интересным было бы также сравнение динамики показателей занятости в Таджикистане с аналогичными показателями других стран Центральноазиатского региона.

Замечания рецензентов носят рекомендательный характер и не снижают общей положительной оценки диссертационного исследования.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных соискателем исследований:

- раскрыто содержание экономической категории «рынок труда» как многоуровневой социально-экономической системы, отражающей взаимосвязь спроса и предложения рабочей силы, процессы регулирования социально-трудовых отношений и воспроизводства трудового потенциала в условиях цифровой трансформации и глобализационных изменений;

- исследованы и теоретически обоснованы специфические направления регулирования рынка труда в Республике Таджикистан с учётом национальных экономических, социальных и демографических особенностей, а также с использованием отдельных элементов зарубежного опыта, включая инструменты гибкости трудовых отношений и меры активной политики занятости;

- осуществлён всесторонний анализ текущего состояния рынка труда и занятости населения Таджикистана на основе индикативно-мониторингового

подхода, что позволило выявить структурные дисбалансы, в том числе несоответствие профессионально-квалификационной структуры рабочей силы требованиям экономики и региональную дифференциацию уровня безработицы;

- **систематизированы и охарактеризованы факторы**, формирующие механизм регулирования рынка труда, включая макроэкономические (динамика ВВП, объём инвестиций), демографические (естественный прирост населения, миграционные процессы) и социальные (уровень образования, доступность профессионального обучения), а также определена роль государственных служб занятости в реализации политики занятости;

- **разработана и апробирована** экономико-математическая модель, обеспечивающая количественную оценку влияния ключевых факторов на уровень занятости и позволяющая осуществлять прогнозирование тенденций развития рынка труда с целью выработки эффективных управленческих решений;

- **сформирован** организационно-экономический механизм регулирования рынка труда, предусматривающий систему мер государственной поддержки, включая стимулирование предпринимательской активности, развитие системы профессиональной подготовки и создание рабочих мест в инновационно ориентированных секторах экономики, направленных на повышение уровня продуктивной занятости населения.

Теоретическая значимость исследования обоснована в том, что в диссертационной работе:

- **осуществлён** всесторонний анализ действующих механизмов регулирования рынка труда и функционирования служб занятости как ключевого институционального элемента в условиях трудоизбыточного региона, с уточнением их роли в обеспечении продуктивной занятости в системе национальной экономики;

- **развиты и конкретизированы** теоретические положения, касающиеся повышения эффективности регулирования рынка труда в целях обеспечения продуктивной занятости и цифровой трансформации экономики, представленные в виде практико-ориентированных рекомендаций для Института экономики и демографии Национальной академии наук Республики Таджикистан;

- **использован** комплекс современных методов научного исследования, включая сравнительный и количественный анализ, метод экспертных оценок, корреляционно-регрессионный анализ, методы прогнозирования, социологические опросы, а также табличные и графические формы обработки и представления данных;

- **теоретически обоснована** необходимость углублённого исследования деятельности служб занятости как важнейшего института рынка труда в условиях трудоизбыточности с целью совершенствования механизмов его регулирования;

- **проведён** мониторинг услуг, оказываемых службами занятости, и разработаны предложения, направленные на повышение уровня продуктивной занятости населения.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- **разработанные рекомендации** по совершенствованию механизмов регулирования рынка труда внедрены в деятельность Института экономики и демографии Национальной академии наук Республики Таджикистан, а результаты исследования используются в учебном процессе высших учебных заведений республики при чтении курсов «Экономика труда», «Экономическая теория», «Экономика и социология труда»;
- **определены** ключевые направления модернизации деятельности служб занятости, предусматривающие внедрение современных технологий в сферу труда, миграции и занятости, а также усиление их институциональной роли в системе регулирования рынка труда;
- **теоретически и практико-ориентированно** обоснованы приоритеты повышения продуктивной занятости населения, включая развитие самозанятости, расширение гибких форм занятости и механизмов государственно-частного партнёрства;
- **систематизированы** этапы цифровой трансформации процесса предоставления услуг службами занятости, раскрыты преимущества цифровых платформ в обеспечении информационного взаимодействия между работодателями, гражданами, безработными, образовательными организациями, студентами и выпускниками.

Оценка достоверности результатов исследования выявила:

- теория исследования опирается на общепризнанные положения экономической науки в области экономики труда и регулирования рынка труда, соответствуя взглядам ученых, изучающих данное направление;
- исследование основано на анализе нормативно-правовых актов Республики Таджикистан и зарубежных стран, статистических данных Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, отчетов министерств и ведомств, а также трудах отечественных и зарубежных ученых;
- использованы общенаучные методы анализа, синтеза, обработки информации, концептуальные основы современной теории регулирования рынка труда, сравнительные оценки авторских данных и исследований других ученых.

Личный вклад соискателя состоит в:

- непосредственном участии автора в разработке и апробации механизмов регулирования рынка труда, сборе и анализе статистических данных для проведения научного исследования;
- публикации 11 научных работ по теме диссертации, включая 4 статьи в рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК при Президенте Республики Таджикистан, 2 статьи в сборниках научных трудов и 5 статей в материалах научных конференций;

- апробации результатов исследования на международных и республиканских научно-практических конференциях, а также их внедрении в деятельность Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан (Акт внедрения № 06 от 13 января 2024 года) и Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан (№ 03/03-03 от 09 января 2025 года).

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 16 человек, из них 5 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших на заседании, из 16 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за 16, против нет, недействительных бюллетеней – нет.

**Председатель
диссертационного совета**

Кадырова З.Х.

**Ученый секретарь
диссертационного совета**



Машокиров Дж.Н.

21 февраля 2026 года