

На правах рукописи

МУХИТДИНОВА ШОИРАХОН САИДЮСУФОВНА

**ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ НАЦИОНАЛЬНОГО
РЫНКА ТРУДА В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ
(на материалах Республики Таджикистан)**

**Специальность 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством
(экономика труда)**

АВТОРЕФЕРАТ

диссертации на соискание ученой степени
кандидата экономических наук

ДУШАНБЕ – 2017

Работа выполнена на кафедре экономики и предпринимательства
Института экономики и торговли Таджикского государственного
университета коммерции

Научный руководитель: **Ризокулов Туракул Рабимкулович,**
доктор экономических наук, доцент

Официальные оппоненты: **Исмоилов Мамадрахим Мирзорахимович,**
доктор экономических наук, профессор,
заведующий кафедрой экономической теории
Худжандского государственного
университета имени академика Бободжона
Гафурова,
Абдуллоев Хайрулло, кандидат
экономических наук, ведущий научный
сотрудник Института экономики и
демографии Академии наук Республики
Таджикистан.

Ведущая организация: Таджикский государственный университет
права, бизнеса и политики

Защита состоится «__» _____ 2017 года в 15-00 часов на заседании
объединенного диссертационного совета Д 999.031.03 по защите докторских
и кандидатских диссертаций на базе Таджикского государственного
университета коммерции, Таджикского национального университета,
Российско–Таджикского (Славянского) университета по адресу: 734055,
Республика Таджикистан, г. Душанбе, улица Дехоти, 1/2.

С диссертацией можно ознакомиться в библиотеке и на официальном
сайте Таджикского государственного университета коммерции
<http://www.tguk.tj>. Объявление о защите диссертации и автореферат
размещены на официальном сайте ТГУК: <http://www.tguk.tj> и направлены
для размещения в сети Интернет Министерства образования и науки
Российской Федерации: vak.ed.gov.ru.

Автореферат разослан «__» _____ 2017 года

Учёный секретарь
диссертационного совета,
кандидат экономических наук



А.Р.Курбонов

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Актуальность темы исследования. Рост глобализационных процессов как объективная закономерность и особенность современной человеческой цивилизации отражается во всех составляющих компонентах национальной и мировой экономики. Этот процесс тесно связан с такими особенностями современного экономического развития как – концентрация капитала, развитие научно-технического прогресса, либерализация мировой торговли, мировой оборот факторов производства и т.п.

Глобализация нашла своё отражение, прежде всего, в усилении конкурентных отношений во всех сферах и отраслях народного хозяйства, способствовала преодолению экономических барьеров посредством расширения торговых отношений и открыла доступ к различным секторам экономики. В общем плане глобализация и ее усиление выражает совершенно новую ступень в эволюции мировой экономики, которой характерна либо взаимозависимость между странами мира, либо международная интеграция производства. Несомненно, в такой оборот включен и рынок труда, который как элемент национальной экономики становится объектом влияния процессов глобализации. В результате рынок труда претерпел существенную трансформацию, выражающуюся в более мобильном характере рабочей силы.

Развитие мирохозяйственных связей предъявляет новые требования не только к высококвалифицированным работникам в различных странах мира, но и к представителям неквалифицированного труда, на которых возрастает спрос в связи с высокими темпами развития сферы услуг и интернационализацией процесса производства. Другими словами процессы глобализации привели к существенным изменениям в модели занятости, в которой работнику предоставляется право на саморазвитие и поиск новых достойных рабочих мест, исходя из его возможностей и способностей.

К основным вызовам углубления интеграционных процессов, непосредственно отражающимся на состоянии и развитии рынка труда, относятся: во-первых, создание благоприятных условий мобильности рабочей силы, особенно внешней, в плане поиска рабочих мест с достойной заработной платой; во-вторых, ускорение конкуренции, связанной с международным движением капитала, товаров и труда, повышающей требования к качеству рабочей силы; в-третьих, структурные сдвиги на рынке труда как следствие реализации открытой экономической политики и рыночных отношений; в-четвертых, рост интеграции, придающей новое качество содержанию национальных рынков труда в связи с притоком новой техники, технологии и элементов НТП; в-пятых, ускорение диспропорций, то есть дисбаланса между спросом и предложением на рабочую силу на национальном рынке труда, обуславливающим новые или нестандартные формы занятости и др.

В силу действия отмеченных феноменов, регулирование и функционирование рынка рабочей силы, а также достижение оптимального уровня занятости трудовых ресурсов превратились не только в

государственную задачу, но и в важную научную проблему, стоящую перед отечественной наукой и практикой.

В настоящее время невозможно рационально и эффективно регулировать рынок труда, не учитывая при этом направленность развития процессов глобализации, которые в условиях сближения национальных экономик очень жестко определяют целевые ориентиры государственной политики занятости экономически активного населения. Все это предопределяет актуальность и своевременность настоящего исследования.

Степень изученности и разработанности проблемы. В исторической ретроспективе с давних времен вопросы трудовых отношений были особо значимыми предметами исследования экономической науки. Фундаментальные теоретические и методологические аспекты формирования и развития рынка труда, выявление его роли в развитии производственных отношений и улучшении хозяйственной деятельности субъектов экономики ярко освещены в работах таких выдающихся ученых, как У. Петти, Ф. Кэне, А. Смит, Д. Рикардо, Т. Мальтус, Коммонса, Бем Баверк, К. Маркс, Ф. Энгельс, А. Маршалл, Дж. М. Кейнс и др.

Значительный вклад в исследование развития рынка труда, в условиях углубления международных экономико-политических отношений, интеграции, глобализации во второй половине XX века были внесены также учёными-экономистами западных стран, такими как П. Самуэльсон, Дж. Робинсон, Ф. фон Хайек, Р. Лукас, М. Фридмен, А. Лоренц, Филиппс, А. Лаффер, Дж. Стиглиц и др.

После упразднения социалистической системы хозяйствования в годы построения рыночных реформ, отдельные аспекты становления рынка труда в условиях реализации открытой экономической политики и воздействия глобализационных процессов исследованы в работах учёных стран СНГ, в частности, в трудах В.Л. Иноземцева, Ю. С. Осина, Ю. В. Яковца, С.В. Рязанцева, Л.Л. Рыбаковского, Л. И. Абалкина, В.Е. Рыбалкина, А. В. Бузлагина, М. В. Маргелова, М. А. Чешкова, У. Эргешбаева, В. Д. Камаева, Т.К. Блохиной, Л.Н. Андруковича, А. Г. Аганбегяна, И. Е. Золина, О.Ю. Еремичевой, М. К. Бегеева, И.В. Гуськовой и других.

В годы становления рыночных отношений в экономике Таджикистана, как и в других странах СНГ, вопросы становления и проблемы функционирования рынка труда нашли своё отражение в научных статьях и работах отечественных учёных, в частности д.э.н., профессоров Х.У. Умарова, Р. Ульмасова, С.И. Исломова, Д.Б. Кодирова, С.Дж. Комилова, М. Нурмахмадова, М.М. Исмоиловой, А. Абдугафарова, Т.Р. Ризокулова, Д.С. Амоновой, Т.Д. Низамовой, Ш.Д. Дустбоева, Т.Дж. Усмановой, С.И. Ашурова, М. Т. Каримовой, кандидатов наук О. Коситова, Г. Саломовой и др.

Несмотря на это, в современной отечественной экономической литературе комплексная работа, посвященная исследованию особенностей функционирования рынка труда в условиях глобализации, можно сказать, отсутствует. С этой позиции необходимость изучения воздействующих направлений глобализации на процесс формирования, развития и

особенностей функционирования рынка труда в условиях Таджикистана, где характерен избыток рабочей силы, значительно возрастает и все это предопределяет своевременность и актуальность данного исследования.

Цель и задачи исследования. Целью диссертационной работы является системное исследование закономерностей глобализации и направлений ее воздействия на формирование и функционирование национального рынка труда, её научно-практическое обоснование и разработка рекомендаций по адаптации механизмов регулирования к условиям глобализации.

Для достижения намеченной цели в диссертационной работе поставлены следующие задачи:

➤ исследовать теоретические основы рынка труда и природу глобализации, выявление особенностей развития рынка труда в условиях реализации открытой экономической политики;

➤ изучить структурные сдвиги на отечественном рынке труда, связанные с воздействием глобализации и возможности их управления в трансформационной экономике Республики Таджикистан;

➤ проанализировать тенденции и динамику мобильности рабочей силы в условиях усиления глобализационных процессов;

➤ выявить интеграционные процессы и особенности их влияния на занятость в национальном рынке труда при формировании глобальной экономики;

➤ исследовать развитие предпринимательства в системе факторов, способствующих решению проблем безработицы в экономике Таджикистана;

➤ определить, складывающиеся в условиях глобализации, диспропорции на рынке труда и выявить приоритеты их регулирования в экономике Таджикистана;

➤ разработать систему мер по совершенствованию институциональных основ адаптации национального рынка труда к условиям глобализации с учетом особенностей трансформационной экономики Республики Таджикистан.

Объектом исследования являются развитие социально-трудовых отношений на национальном рынке труда в условиях глобализации и углубления рыночных реформ.

Предметом исследования являются влияние глобализационных процессов на формирование и развитие рынка труда в экономике Республики Таджикистан и их регулирование в современных условиях.

Теоретической и методологической основами исследования являются фундаментальные труды весьма известных ученых - экономистов, в частности, работы выдающихся представителей классической, марксистской, маржиналистской, институциональной, кейнсианской и других известных экономических школ, исследования современных зарубежных и отечественных экономистов по проблемам глобализации и их влияния на составляющие компоненты национальной экономики, в том числе на рынок труда. А также государственная стратегия, направленная на повышение

занятости населения путем совершенствования механизмов адаптации национального рынка труда к условиям глобализации.

В диссертационной работе использовался комплексно-системный подход, а также такие научные методы исследования, как сравнительно - статистический анализ, единство логического и исторического, теория познания, диалектическая логика, методы экономико-математического моделирования и другие.

Информационная база исследования. В качестве источника фактических данных выступили официальные информационные материалы Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, опубликованные в открытой печати, законодательные и нормативные акты соответствующих министерств и ведомств, отчетные материалы Министерства экономического развития и торговли Республики Таджикистан, Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, Министерства финансов Республики Таджикистан, Исполнительных органов государственной власти на местах, Национального банка Таджикистана, отчеты и проекты международных финансовых институтов - ЕБРР, МВФ и других организаций, а также официальные сайты сети Интернет.

Соответствие паспорту специальности. Работа выполнена в соответствии с пунктами 5.1. Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений (рынка труда), 5.4. Закономерности и новые тенденции формирования, распределения, обмена и использования рабочей силы», 5.5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.) паспорт специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Научная новизна диссертации заключается в применении системно-комплексного подхода в обосновании и разработке предложений по совершенствованию регулирования развития отечественного рынка труда, в целях повышения его устойчивости к вызовам глобализации с учетом особенностей переходной экономики Таджикистана.

К основным научным результатам, определяющим содержание научной новизны, можно отнести нижеследующие выполненные исследования:

- систематизированы теоретические концепции развития социально-трудовых отношений под влиянием глобализационных процессов, на основе которых определены новые тенденции в развитии национального рынка труда. К ним относятся: ускорение структурных сдвигов в занятости населения; рост дисбаланса между спросом и предложением на рынке труда; увеличение мобильности трудовых ресурсов; отток высококвалифицированной рабочей силы в другие страны; повышение влияния транснациональных компаний в экономике развивающихся государств;

- выявлена природа структурных сдвигов на рынке труда, связанных с глобализацией, в частности, глубокий отрицательный тренд занятости – в промышленности, также частично в строительстве, здравоохранении, образовании, транспорте и науке; положительный тренд занятости – в сельском хозяйстве. Обосновано положение о снижении спроса на инженерные кадры в промышленности из-за неразвитости и ухудшения качества трудовых ресурсов, а также преобладания ручного труда в аграрном секторе. Аргументировано, что глобализация создает благоприятные возможности для мобильности рабочей силы и влияет на рынок с разных сторон. Первая – приток или отток трудовых ресурсов обуславливает изменение в конъюнктуре спроса и предложения на национальном рынке труда. Вторая – предъявляет новые требования к возрастному – профессиональному составу трудовых ресурсов;

- разработана экономико-математическая модель, направленная на оценку степени влияния доходов трудовых мигрантов на темп экономического роста. Аргументировано, что между ними существует средняя положительная связь, что опровергает гипотезу о тесной зависимости экономического развития от доходов трудовых мигрантов, что предполагает укрепления экономических устоев национального хозяйства;

- аргументировано, что глобализация, стирая замкнутость и обособленность национальных рынков труда, создает благоприятные возможности для интеграции. Доказано, что ее влияние на национальный рынок труда больше всего выражается в углублении либерализации внешней торговли, где высок удельный вес импорта товаров и услуг, способствующих сокращению рабочих мест. Разработана регрессионная модель, показывающая изменения степени занятости населения от состояния импортозависимости страны. Определено, что между ними существует довольно высокая средняя отрицательная связь, которая объясняется тем, что рост импорта означает вытеснение отечественных производителей с местных рынков и потери их конкурентоспособности, что влияет на сокращение занятости и рост безработицы;

- выявлено, что наряду с отраслевыми, территориальными и демографическими диспропорциями в национальном рынке труда существуют и некоторые другие. В частности, диспропорции, связанные с дифференциацией оплаты труда; качественный дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы, означающий несоответствие профессионально-квалификационного уровня безработных к имеющимся вакансиям в отраслях народного хозяйства. Предложены меры по их урегулированию на национальном рынке труда;

- произведена оценка степени влияния развития предпринимательских структур на занятость. Определено, что на текущем этапе развития Таджикистана каждый, дополнительно создаваемый, субъект малого бизнеса в среднем способствует созданию новых четырех рабочих мест. Отсюда исходит, что отечественный предпринимательский сектор пока не имеет

реальной возможности существенно воздействовать на состояние занятости в экономике;

- разработан прогноз предложения трудовых ресурсов и спрос на них до 2020 года, который может служить основой для формирования государственной экономической политики занятости и совершенствования мер по ее адаптации к вызовам глобализации и непредсказуемым условиям рынка в плане обеспечения устойчивого социально-экономического развития Республики Таджикистан на перспективу.

Практическая значимость исследования. В диссертации обобщены теоретические выводы, на основании которых разработаны конкретные предложения и рекомендации по совершенствованию механизмов регулирования и адаптации национального рынка труда к непредсказуемым условиям глобализации в трансформационной экономике Таджикистана. Научные положения, сформулированные в диссертации, могут быть использованы Министерством экономического развития и торговли, соответствующими отраслевыми министерствами, Комитетом по делам миграции и молодёжи, а также всеми исполнительными органами государственной власти на местах, занимающимися регулированием занятости населения. Наряду с этими организациями, Министерством образования и науки Республики Таджикистан, ими также могут воспользоваться и другие специализированные институты, вносящие огромный вклад в повышение качества трудовых ресурсов в современных условиях хозяйствования.

Некоторые отдельные научные разработки диссертации могут быть использованы в преподавании таких дисциплин, как «Экономическая теория», «Макроэкономика», «Микроэкономика», «Теория переходной экономики» и на специальных курсах в рамках программ «Экономика труда» в вузах страны.

Апробация диссертационной работы. Результаты исследования были доложены на международных научных и научно-практических конференциях: Разработка и внедрение информационных технологий и экспертных систем в экономике Таджикистана, Материалы совместной научно-практической конференции Института экономики и демографии Академии наук Республики Таджикистан и НИИ «Финансы», Душанбе, 2013; Тенденции Евразийской экономической интеграции: проблемы, реалии и перспективы, Кыргызстан, 2016; на республиканских: Таджикистан в XXI веке: перспектива развития национальной экономики, Таджикский государственный университет права, бизнеса и политики, Худжанд, 2014; Социально – трудовые проблемы воспроизводства человеческого капитала, Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, Душанбе, 2016, а также на научных семинарах профессорско-преподавательского состава ИЭТ ТГУК в 2011- 2017 гг.

Публикации. По теме диссертации опубликовано всего 16 научных статей. Из них в рецензируемых изданиях, рекомендованных ВАК РФ,

опубликовано 4 статьи, а также, издана научная брошюра общим объемом 5,8 п.л.

Структура и объём диссертационной работы. Диссертация состоит из введения, трех глав, выводов и предложений, списка использованной литературы, содержит 145 страницы машинописного текста, иллюстрирована 23 таблицами, 2 рисунками.

II. ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ ДИССЕРТАЦИИ

Во введении обоснована актуальность темы, сформулированы цель и задачи диссертационного исследования, предмет и объект исследования, научная новизна, теоретическая и практическая значимость диссертации.

В первой главе «Теоретические аспекты формирования и развития национального рынка труда в условиях глобализации» рассмотрены социально-экономические содержания рынка труда и глобализации, систематизированы теоретические концепции рынка труда в Таджикистане, выявлены основные направления воздействия глобализации на развитие национального рынка труда.

В странах, где внедрение рыночных отношений началось относительно недавно, вопросы оптимального регулирования рынка труда стали приоритетной задачей современной экономической науки. В дореформенном периоде в Таджикистане управление трудовыми ресурсами осуществлялось централизованно. Потребность в кадрах рассчитывалась с единого центра на основе государственного директивного планирования. Упразднение командно-административной системы хозяйствования, реализация новых товарно-денежных отношений обусловили формирование рынка труда, где объектом купли продажи выступает рабочая сила.

Прежде, чем рассмотреть особенности развития рынка труда в современных условиях под воздействием глобализации внесём некоторую ясность в терминологический аппарат исследования. Российский экономист Ермичева О.Ю. рассматривает рынок труда в узком и широком смысле слова. В узком подходе, объектом купли продажи выступают имплицитные результаты, получаемые за счет трудовой деятельности. В широком смысле рынок труда – «система социально-трудовых отношений между его субъектами, отражающая степень участия каждого из них в хозяйственной деятельности в целях получения наилучших результатов труда и реализации присущих им интересов».¹ Другой ученый Золин И. Е. выступает за системное понимание рынка труда. По его мнению, «рынок труда – это совокупность экономических, социальных, правовых отношений, которые складываются между собственниками рабочей силы (наемными работниками) и работодателями (физическими или юридическими лицами) по поводу условий найма, использования и обмена рабочей силы».² В работе

¹ Ермичева О. Ю. Рынок труда: его роль и особенности функционирования в современной экономике России: автореф. дис. ... канд. экон. наук: 08.00.01/ Оксана Юрьевна Ермичева. – Самара, 2008. – 21с.

² Золин И. Е. Рынок труда и занятость в современных условиях: автореф. дис. ... канд. экон. наук: 08.00.01/ Игорь Евгеньевич Золин.– Нижний Новгород, 2001.– С.10.

ряда ученых, в частности д.э.н., профессора Амоновой Д.С., совершенно верно отмечено, что на отечественном рынке труда занятость населения имеет прямую связь с уровнем бедности населения и первую очередь необходимо решить эту проблему в масштабе всей страны.³

На текущем этапе развития страны национальному рынку труда свойственны следующие особенности. Первая, – в демографическом аспекте: высокий показатель естественного прироста населения; превышение доли молодого поколения в структуре трудовых ресурсов; дисбаланс между мужчинами и женщинами; отрицательное миграционное сальдо. Вторая – в качестве и условиях труда: нехватка профессиональных кадров; преобладание ручного труда; низкая трудовооруженность. Третья – в национальном менталитете: трудолюбивый народ; высокая адаптация к трудным условиям жизни; готовность работать за низкую зарплату; высокий уровень безработицы среди женского населения; преобладание в структуре трудовых ресурсов доли сельского населения.

В экономической литературе существуют разные подходы к оценке глобализации и отсутствует единый консенсус относительно понятия глобализации. Наиболее общепринятая точка зрения: глобализация – это объективный процесс, характеризующий становление единого экономического пространства, где территориальное размещение производительных сил, взаимообмен технологиями и информацией обуславливаются с учётом международной конъюнктуры, а экономические подъёмы и рецессии обретают мировые масштабы, а также между странами появляются взаимозависимые торгово-экономические отношения.

Отсюда исходит то, что влияние глобализации на национальный рынок труда достаточно сложный и многообразный процесс. К ним относятся: структурные сдвиги в занятости населения в пользу высокоприбыльных отраслей; повышение мобильности трудовых ресурсов; развитие нетрадиционных форм занятости; отток высококвалифицированной рабочей силы в развитые страны; рост интеграции на микро и макроуровне.

Вышеперечисленное не является полным перечнем направлений воздействия глобализации, но даёт основание полагать, что глобализация, оказывая влияние на образ жизни и систему ценностей трудовых ресурсов, обуславливая неравенство экономического развития регионов, ускоряя миграционные процессы, воздействует на становление трудового потенциала в обществе и тем самым на национальный рынок труда.

Во второй главе «Состояние и развития национального рынка труда под воздействием глобализации» исследованы структурные сдвиги и динамика мобильности рабочей силы, влияние интеграционных процессов на состояние занятости в национальном рынке труда.

Рыночные преобразования в экономике Таджикистана под воздействием глобализационных процессов и распадов централизованной системы

³Амонова Д.С. Реформирование социально-трудовых отношений в условиях перехода к рыночной экономике (на примере Республики Таджикистан): автореф. дис. ... д-ра экон. наук: 08.00.05/ Дильбар Субхоновна Амонова. – М., 2008. – С. 8.

управления трудовыми ресурсами обусловили качественные изменения в содержании трудовых отношений, которые отражаются в структурных сдвигах на рынке труда. Предполагается, что структурные сдвиги на рынке труда можно условно исследовать с двух позиций или с двух сторон.

Первая позиция – это отраслевой подход, где структурные сдвиги изучаются путем исследования количественных изменений в структуре экономически активного населения, занимающегося в различных сферах народного хозяйства, в частности, в сельском хозяйстве, промышленности, транспорте и связи, образовании, здравоохранении, жилищно - коммунальном хозяйстве и т.д. (таблица 1).

Таблица 1. Структурные изменения на рынке труда Таджикистана по некоторым видам экономической деятельности за 1991-2015 гг.

Годы	всего занято в экономике	в промышленности		в сельском хозяйстве		в строительстве		в торговле		в здравоохранении		в образовании		в транспорте и связи	
		в %	Δd	в %	Δd	%	Δd	%	Δd	%	Δd	%	Δd	%	Δd
1991	100	13		44,7		7,5		5		5		10		4,7	
1995	100	9,9	-3,1	59,1	14,4	4,4	-3,1	5	0	5	0	9	-1	3,1	-1,6
2000	100	6,9	-3	65,0	5,9	2,1	-2,3	4,1	-0,9	4,7	-0,3	9,6	0,6	2,4	-0,7
2005	100	5,7	0,1	67,5	0,9	2,9	-0,4	4,3	-0,4	3,4	-0,4	8,2	0,1	2,9	-0,2
2010	100	4,2	0,5	65,9	-0,2	3,2	0,3	5,6	0	3,6	-0,1	8,1	0	2,6	0
2011	100	3,2	-1	67,0	1,1	3,3	0,3	5,6	0	3,8	0,2	8,4	0,3	1,9	-0,7
2012	100	3,3	0,1	66,3	-0,7	3,0	0,1	6,0	0,4	3,9	0,1	8,4	0	2,3	0,4
2013	100	3,3	0	66,1	-0,2	2,3	-0,7	5,9	-0,1	3,9	0	8,7	0,3	2,4	0,1
2014	100	3,3	0	65,5	-0,6	2,7	0,4	6,0	0,1	4,0	0,1	8,8	0,1	2,4	0
2015	100	3	-0,3	64,9	-0,6	2,8	0,1	6,3	0,3	4,1	0,1	8,8	0	2,4	0

*примечание: Δd - разница между отчетным и предыдущим периодом исследуемого показателя
Составлено по данным: Таджикистан: 25 лет государственной независимости: статистический сборник. – Душанбе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2016. - С. 94.

Расчетные данные табл. 1 свидетельствуют о том, что отрицательные структурные сдвиги в заметных масштабах произошли в промышленности (исключением являются 2010 и 2012 годы). Характерным трендом в структурных сдвигах является снижение доли реального сектора в обеспечении занятости населения. Существует ряд аргументов, которые подтверждают данную позицию. К ним можно отнести: отсутствие новых отраслей, использующих высокотехнологичные и инновационные технологии; низкую долю производства инвестиционных товаров (машины, оборудование, средства производства, строительные материалы и т.д.); низкий объем инвестиций, направленных на восстановление и развитие реального сектора экономики. Все это имеет прямое влияние на производственный потенциал страны в плане организации секторов,

способных поглощать трудовые ресурсы в крупных объемах. Поскольку именно реальный сектор должен образовать костяк народного хозяйства и играть важную роль в привлечении трудовых ресурсов.

Второй подход ориентирован на выявлении количественных изменений в структуре экономически активного населения в государственном или в частном секторе. Динамика структурного сдвига по критерию занятости, по формам собственности осуществляется в пользу частного сектора. В частности, если в 1991 году доля государственного и частного сектора в привлечении трудовых ресурсов составила соответственно 59,7 и 19%, то эти сектора в 2015 году характеризовались другой картиной, т.е. наоборот составили 18,5 и 66,7%.⁴ Данная тенденция является объективным процессом, поскольку расширение рыночных отношений зависит от роста частного сектора. Но, данная сфера из-за неконкурентоспособности пока не может играть главную роль в увеличении занятости населения.

Глобализация как объективный и одновременно противоречивый процесс, стирая национальные границы, создала благоприятную предпосылку для развития международного движения трудовых ресурсов. Следует отметить, что миграционный процесс не является новым явлением, он является спутником человеческой цивилизации. В истории мира центры иммиграции много раз менялись. После упразднения социалистической системы хозяйствования на территории бывшего Советского Союза таким центром выступает Российская Федерация.

Влияние миграции на рынок труда может быть оценено с двух позиций: первая включает в себя влияние миграции на количественные параметры рынка труда, т.е. приток или отток трудовых ресурсов отражается в изменении численности и состава общего объёма предложения рабочей силы. Со второй миграция может выступать как рычаг государственного управления, который будет направлен на обеспечение стабильности равновесия на рынке труда. Об этом написано, что «... коэффициент миграционной компенсации (КМК) отражает вклад миграции в изменение общей численности населения. Чаще всего он рассчитывается как отношение величины миграционного прироста (или сальдо миграции) к показателю естественной убыли населения (а это разница между числом родившихся и числом умерших)».⁵ Пользуясь данной методикой, постараемся оценить степень влияния миграции на состояние рынка труда в Таджикистане.

На основе расчётных показателей можно судить, что до 2000 года почти весь объём избытка рабочей силы был удовлетворён рабочими местами за счёт миграции, где коэффициент миграционной компенсации составил больше единицы. В 2015 году этот коэффициент равен 0,24 или 24%, который означает что почти каждый третий является мигрантом. Тем самым

⁴ Таджикистан: 25-лет государственной независимости: статистический сборник. – Душанбе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан., 2016.– С. 89.

⁵ Воробьева Д. О., Топилин В. А. Многополюсная миграция: под общ.ред. Д.О. Воробьевой, В. А. Топилина. – М.: Экон-информ, 2014. – С. 106.

это показывает долю миграционных процессов в снижении напряжённости на отечественном рынке труда.

Таблица 2. Коэффициент миграционной компенсации в экономике Таджикистана за 1991- 2015 гг.

Показатели	1991	1995	2000	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Миграционный прирост, тыс. чел.	-26,4	-37,8	-13,7	-9,3	-6,5	-4,3	-5,1	-4,0	-5,7	-4,8
Естественный прирост населения	23,3	22,4	20,1	18,1	22,3	22,8	20,4	18,9	20,5	19,3
Коэффициент миграционной компенсации	-1,13	-1,69	-0,75	-0,51	-0,29	-0,18	-0,25	-0,21	-0,27	-0,24

Составлено по данным: Таджикистан: 25 лет государственной независимости: статистический сборник. – Душанбе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2016. - С.38.

Применяя количественные методы оценки, нами предпринята попытка выяснения степени влияния миграционных процессов на социально-экономическое развитие страны через призму оценки денежных потоков.

Таблица 3. Динамика темпов экономического роста и денежных доходов трудовых мигрантов к ВВП в экономике Республики Таджикистан (в процентах)

Показатели	2000	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Темпы экономического роста (y), в %	108,3	105,6	106,5	107,4	107,5	107,4	106,7	106
Доля денежных доходов трудовых мигрантов, в % к ВВП (x)	48,9	20	45	46	47,3	49	41	42

Источник: Таджикистан: 25 лет государственной независимости: статистический сборник. – Душанбе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2016. - С.88; С.357.

Действительно, по данным таблицы 3 можно утвердить, что темпы экономического роста имеют почти прямую зависимость от влияния доходов трудовых мигрантов. Для выявления этой зависимости построена двухфакторная регрессионная модель, позволяющая оценить степень влияния доходов трудовых мигрантов (X) на темпы экономического роста (Y). В результате расчетов получено:

$$Y=101,5 + 0,14*X, \quad (1)$$

Расчётами выявлено, что теснота связи между исследованными факторами является средне положительной (коэффициент корреляции 0,6788).

Глобализация обуславливает углубление интеграционных процессов с двух аспектов: макроэкономики и микроэкономики. С макроэкономической точки зрения - создание экономических объединений между странами, с микроэкономической - интеграция отечественных товаропроизводителей с

крупными иностранными предприятиями (совместные предприятия и др). Согласно теоретическим положениям влияние микроуровневой интеграции на национальный рынок труда можно изучать с трех позиций:

- микроинтеграция предполагает организацию производства в наиболее трудоемких отраслях народного хозяйства, с целью привлечения относительно дешевых трудовых ресурсов. В целом положительное влияние микроинтеграции – это увеличение количества предлагаемых рабочих мест, но отрицательным является зависимость национального рынка труда от иностранных компаний. Нами рассчитано, что доля совместных форм предпринимательства в создании рабочих мест незначительна и составляет всего около 0,42% к общей численности занятых.

- способствует развитию инновационных процессов. Это означает, что процесс производства, налаженный на основе современных передовых технологий, предъявляет строгие требования к качеству трудовых ресурсов, чтобы они были в состоянии управлять новой технологией.

- обуславливает открытость внешней торговли. Либерализация внешней торговли как показатель интеграции имеет непосредственное влияние на функционирование национального рынка труда. В структуре внешнеторгового оборота Таджикистана преобладает доля импорта, т.е. страна больше всего относится к категории стран потребителей (таблица 4).

Таблица 4. Доля занятого населения в общем объеме трудовых ресурсов и доля импорта во внешнеторговом обороте за 1991 – 2015 гг.

Показатели	1991	1995	2000	2005	2010	2015
Доля занятого населения к трудовым ресурсам (у), в %	78	66	54,7	54,2	49,2	46,5
Доля импорта во внешнеторговом обороте (х), в %	48,2	52	46,2	59,4	69	79,4

Составлено по данным: Таджикистан: 25 лет государственной независимости: статистический сборник. – Душанбе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2016. - С. 83;С. 316

Исследовано влияние импортозависимости страны на занятости населения. В результате расчетов нами получено следующее уравнение регрессии:

$$Y = 80,78 - 0,43 * X, \quad (2)$$

Между факторами существует отрицательная связь, что является вполне обоснованным. Действительно, рост импорта означает вытеснение отечественных товаропроизводителей с местных рынков, что может привести к свертыванию их деятельности, сокращению занятости и росту безработицы. Теснота связи между результативным и факторным признаками средняя (коэффициент корреляции 0,6819).

С точки зрения макроэкономики перспектива развития национального рынка труда в Таджикистане определяется содержанием экономико-политических взаимоотношений с другими государствами, в частности в рамках стран СНГ, ШОС, Евразийского экономического сообщества и др.

Учитывая то, что одним из основных источников валютных поступлений является экспорт рабочей силы, Таджикистану необходимо улучшить условия передвижения и работы трудовых мигрантов в рамках новых интеграционных объединений.

В третьей главе «Приоритеты адаптации национального рынка труда Таджикистана к условиям глобализации» исследовано значение предпринимательства в росте занятости, совершенствование институциональных основ адаптации рынка труда к условиям глобализации.

Мировой практикой доказано, что всесторонняя поддержка функционирования и развития малого предпринимательства есть наиболее эффективный механизм обеспечения занятости населения в условиях господства рыночных отношений и условий глобализации. В целях оценки значения создаваемых новых форм предпринимательских структур в привлечении трудовых ресурсов рассчитаны структурные сдвиги в этом секторе экономики (таблица 5).

Таблица 5. Структурные сдвиги в развитии малого и среднего предпринимательства и привлечении трудовых ресурсов за 2000 - 2015 гг.

Годы	Количество малых предприятий, ед.	Численность работающих, тыс. чел.	Δd количество малых предприятий	Δd численность работающих, тыс. чел.
2000	1342	14,8	-	-
2001	1181	13,2	-161	-1,6
2002	1215	15,1	34	1,9
2003	1322	16,2	107	1,1
2004	1483	16,5	161	0,3
2005	1669	17,2	185	0,7
2006	1801	18,1	132	0,9
2007	2003	18,9	202	0,8
2008	2291	19,4	288	0,5
2009	2658	20,9	367	1,5
2010	2865	19,9	207	-1
2011	3367	18,7	502	-1,2
2012	3890	19,6	523	0,9
2013	4810	27,5	920	7,9
2014	5394	30,2	584	2,7
2015	5176	28,4	-218	-1,8

*примечание: Δd - разница между отчетным и предыдущим периодом исследуемого показателя
Составлено по данным: Таджикистан: 25 лет государственной независимости. Статистический сборник. – Душанбе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2016. - С. 242.

Используя метод «при прочих равных условиях», нами рассчитан мультипликатор предпринимательских структур. Здесь предпринят подход агрегирования и исчисления его среднего значения путем расчета следующей формулы:

$$M = \Delta \text{ численность занятых} / \Delta \text{ предпринимательских структур}, (3)$$

По произведенным расчетам каждый дополнительно создаваемый субъект малого бизнеса в экономике Таджикистана создает в среднем 4

рабочих новых места, что является относительно низким показателем. Однако, данное положение отражает реальную ситуацию в республике. Поскольку малый и средний бизнес в республике в основном создаётся в сфере торговли и услуг, где привлекается малое количество трудовых ресурсов.

Прежде чем определить приоритетные направления в регулировании диспропорций на национальном рынке труда, следует исследовать содержание диспропорций в развитии отечественного рынка труда. Предполагается, что к их числу на рынке труда страны можно отнести: – диспропорции, связанные с дифференциацией оплаты труда; дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы; несоответствие профессионально-квалификационного уровня безработных имеющимся вакансиям в отраслях народного хозяйства; доминирование ручного труда, слабая развитость инновационных технологий в отраслях народного хозяйства.

По официальным данным современное состояние рынка труда в регионах Таджикистана не вызывает опасения, поскольку уровень безработицы составляет низкие величины (около 2,5 - 3%). Однако при более тщательном подходе можно обнаружить целый комплекс проблем, обуславливающих рост напряжённости на рынке труда. С этой позиции проанализируем соотношение предложения и спроса на труд. Предложение трудовых ресурсов на рынке определено нами как совокупная численность населения в трудоспособном возрасте. В то время, как совокупный спрос на труд обозначен как сумма численности работников, занятых в отраслях народного хозяйства, и количество вакансий, имеющихся в обществе (табл.6).

Таблица 6. Соотношение спроса и предложения на рынке труда в Таджикистане за 1995-2015 гг.

Показатели	1995	2000	2005	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Предложение, в тыс. чел.	2811	3186	3893	4530	4664	4796	4 859	4 983	5 111
Спрос, в тыс. чел.	1 859	1752	2 127	2 243	2 260	2 318	2 307	2 335	2 387
Коэффициент превышения предложения к спросу	1,51	1,81	1,83	2,02	2,06	2,06	2,10	2,14	2,14

Составлено по данным: Таджикистан: 25 лет государственной независимости: статистический сборник. – Душанбе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2016. - С. 88; С. 98.

Настораживающим фактом в данном случае является то, что, несмотря на ежегодное, все более увеличивающееся число, создаваемых в экономике Таджикистана, рабочих мест (с 2010 года), коэффициент превышения рабочей силы над спросом имеет тенденцию роста. Социально-демографические диспропорции на национальном рынке труда связаны с проблемами занятости и безработицы по критерию половозрастных групп

населения. Например, наблюдается низкая доля занятости и высокий уровень безработицы среди женщин не только в сельской местности, но и в городах страны.

На текущем этапе развития человеческой цивилизации влияние глобализации, как основополагающий внешний фактор, на природу социально-трудовых отношений в каждой национальной экономике является очевидным фактом. Исследованием установлено, что избыток трудовых ресурсов Республики Таджикистан вызван, прежде всего демографическим фактором и нехваткой финансовых средств для создания адекватной, к таким условиям, системы соответствующих рабочих мест.

В экономической науке существует множество простых или сложных методов прогнозирования численности трудовых ресурсов. Здесь, путем использования одного из методов,⁶ рассчитан прогноз роста трудовых ресурсов в Таджикистане на перспективу (табл.7):

$$Ч_n = П_6 + П_6 * К, \quad (4)$$

где, $Ч_n$ – численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте на прогнозный год; $П_6$ – базовая численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте; $К$ – среднегодовой темп прироста (уменьшения) численности трудоспособного населения периода (ряда лет).

Таблица 7. Прогноз численности трудовых ресурсов в экономике Таджикистана (тысяч человек)

Показатель	2016	2017	2018	2019	2020
Прогноз численности трудовых ресурсов, тыс. чел.	5264	5422	5584	5752	5925

Рассчитано по данным: Таджикистан: 25 лет государственной независимости: статистический сборник. – Душанбе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2016. - С. 88.

Данные таблицы 7 показывают, что в 2020 году, по сравнению с 2015 годом, рост численности рабочей силы будет составлять 5925 тысяч человек, то есть вырастет ещё на 15,9%. С этой позиции на перспективу необходимо обеспечить увеличение рабочих мест хотя бы на эту же величину. Примерно таким же подходом, с учётом складывающихся тенденций и достигнутых темпов производительности труда, можно прогнозировать объём спроса на рабочую силу на национальном рынке труда. Для этих целей нами произведен ориентировочный прогноз спроса на рабочую силу, применяется индексный метод, по которому индекс изменения численности занятых (C) равен отношению индекса объёмов производства (O_B) к индексу производительности труда (I_n)⁷:

$$C = O_B / I_n \quad (5)$$

Используя данную методику, нами предпринята попытка определения прогнозного объёма спроса на рабочую силу в экономике Таджикистана на ближайшее будущее (таблица 8).

⁶ Чернявская О.В. Рынок труда. Режим доступа: http://studbooks.net/53981/economica/rynok_truda

⁷Чернявская О.В. Рынок труда. Режим доступа: http://studbooks.net/53981/economica/rynok_truda

Таблица 8. Прогноз объёма спроса на трудовые ресурсы в экономике Таджикистана на предстоящие годы

Показатель	2016	2017	2018	2019	2020
Объём спроса, тыс. чел.	2439,5	2502,9	2568,0	2634,7	2703,2

Рассчитано по данным: Таджикистан: 25 лет государственной независимости: статистический сборник. – Душанбе: Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан, 2016. - С.88.

Отсюда следует, что если в будущем сохранится, достигнутый в предыдущие годы, рост объёмов производства и услуг, а также, существующие на сегодня, темпы роста производительности труда, то объём спроса на рабочую силу в 2020 году достигнет 2703,2 тысяч человек. В процентном выражении рост спроса будет составлять 10,8%, что не может удовлетворить рост предложения трудовых ресурсов. С этой позиции если будут сохраняться такие же тенденции, то в 2020 году превышение предложения труда над спросом будет составлять 45,4 %, что означает, из десяти человек почти половина не будет иметь спроса или они могут пополнить армию безработных. Это слишком настораживает и в будущем должны быть приняты меры по повышению объёмов производства и увеличению темпов производительности труда, дабы расширить размер спроса на трудовые ресурсы.

В целом развитие рынка труда в республике зависит от совокупности факторов: численности населения и её демографических показателей; профессионально-квалификационной и образовательной структуры; соотношения общей численности населения и экономически активной его части, специализации региона, обеспеченности сырьевой базой, инвестиционной привлекательности, динамики производства, уровня государственной поддержки и т.д.

ОСНОВНЫЕ ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ

Исследование экономических концепций глобализации, её объективность и вызовы в национальном рынке труда, необходимость разработки мер по совершенствованию методов регулирования рынка труда и его адаптации к внешним условиям хозяйствования в Республике Таджикистан позволили нам сделать ряд теоретических и практических выводов.

1. В экономическом научном обороте понятие «глобализация», как объект исследования, вошло относительно недавно, можно сказать во второй половине XX века. Несмотря на это, в настоящее время глобализация превратилась в новейшую фазу человеческой цивилизации. С этой позиции глобализация как закономерность общемирового развития характеризуется становлением единого экономического пространства, где территориальное размещение производительных сил, взаимообмен технологиями и информацией, обуславливаются с учётом международной конъюнктуры, а экономические подъёмы и рецессии обретают мировые масштабы.

2. Мирохозяйственные процессы оказывают как положительное, так и отрицательное воздействие на экономику отдельных государств. Положительные – это международное разделение труда и процесс углубления специализации, приводящие к образованию новых прогрессивных отраслей, усилению конкуренции, а также стимулирующие решения общих проблем человечества. Отрицательное – рост неустойчивости и неравномерности мирового и национального экономического развития; ограничение роли государства в общем макроэкономическом регулировании, повсеместное распространение негативных экзогенных эффектов в производственной сфере, увеличение степени зависимости менее развитых государств от более развитых.

3. Глобализационные процессы, обуславливающие структурные сдвиги на рынке труда, являются следствием следующих ситуаций: изменение содержания спроса и предложения труда; деструктуризация крупных производственных единиц, то есть на базе одного появления много малых и средних фирм; изменения ценовых (зарплата) и неценовых (условия жизни) факторов; преимущества частных фирм по сравнению с государственным.

4. Структурные сдвиги на рынке труда есть результат влияния глобализационных процессов. В годы суверенитета произошли отрицательные структурные сдвиги в промышленности, здравоохранении, образовании, транспорте и связи, а в сельском хозяйстве и в торговле наблюдается положительная динамика. За последние годы структурные сдвиги в сфере строительства, транспорта и связи постепенно приобретают положительное значение.

5. Глобализация создает условия, которые дают новое содержание рынку труда, то есть высокую мобильность рабочей силы. Глобализация усиливает миграцию, основаниями данного тезиса являются следующие: обострение глобальной конкуренции; доступ выхода и входа во внешние рынки; рост импорта товаров и услуг; возможности передвижения факторов производства.

6. В экономической науке имеется много показателей, характеризующих взаимосвязи между миграцией и рынком труда. Наиболее распространённым является коэффициент миграционной компенсации (КМК), который отражает долю миграции в снижении напряженности на рынке труда. На основе расчетов данного показателя доказано, что в Таджикистане на каждые 100 человек, из числа естественного прироста, 24 человека обеспечивают себя работой благодаря миграции. На этот же процент снимается напряженность на отечественном рынке труда.

7. Взаимодействие интеграции и национального рынка труда рассматривается с трех позиций. Первая - интеграция предполагает организацию совместных производств с иностранными компаниями в наиболее трудоемких или наукоемких отраслях народного хозяйства, с тем, чтобы привлечь малоквалифицированные трудовые ресурсы, в целях использования дешевого рабочего труда. Вторая - развитие инновационных процессов. Производства, основанные на современных передовых

технологиях, предъявляют высокие требования к качеству трудовых ресурсов, чтобы они были в состоянии управлять новыми технологиями. Третья - либерализация внешней торговли может способствовать одновременно и созданию, и ликвидации рабочих мест.

8. В экономике Таджикистана рост импорта привел к вытеснению отечественных товаров с местных рынков, что отражается на конкурентоспособности национальных производителей и свертывании их деятельности, сокращении занятости и росте безработицы. Рассчитаны объемы спроса и предложения рабочей силы на отечественном рынке труда. Объем предложения в годы независимости почти всегда превышал объем спроса, который доказывает тезис о трудоизбыточности страны. Превышение находится в диапазоне от 1,51 до 2,14 раз. Настораживающим фактом является то, что коэффициент превышения рабочей силы над спросом имеет тенденцию роста. Это можно аргументировать двумя позициями. Первая заключается в том, что созданные в стране рабочие места не могут решить вопрос укрепления производственного потенциала страны. Вторая позиция - это результат санкций стран Запада к России, которые обусловили рост числа возвращающихся трудовых мигрантов на родину, тем самым увеличивая армию безработных.

9. Избыток трудовых ресурсов Республики Таджикистан вызван, прежде всего, увеличением демографического потенциала и нехваткой финансовых средств для создания адекватной, к таким условиям, системы соответствующих рабочих мест. В этом аспекте разработан прогноз роста численности трудовых ресурсов и объема спроса на них. Согласно которому к 2020 году рост предложения трудовых ресурсов по сравнению с 2016 годом составил 15,9%, а объем спроса - 10,8 %. В этом случае избыток труда над спросом будет составлять 45,4 %, означающий из десяти человек почти половина не будет востребована рынком труда. Они могут пополнить армию безработных или ускорить процесс миграции, если сами не создадут себе рабочие места.

10. Эффективно действующая система мер, призванная регулировать трудовые отношения включает три блока механизмов. **а)** Экономические, (налоговые, денежно-кредитные, инвестиционные и другие), оказывающие непосредственное воздействие на объем спроса на трудовые ресурсы. **б)** Правовые, улучшение нормативно-правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения. **в)** Социальные механизмы, имеющие непосредственное отношение к подготовке человеческого капитала.

11. Модернизация политики занятости, учитывающая вызовы глобализации, и направленная на упразднение диспропорций на рынке труда, предполагает принятие комплекса мер. К ним можно отнести:

- разработку фискальных, монетарных и административных механизмов поддержки создания новых рабочих мест по всей стране;
- создание крупных индустриальных гигантов или восстановление тех, которые успешно функционировали в годы советской власти, способные поглощать трудовые ресурсы в значительных масштабах;

- обеспечение трудоустройства населения в сельских местностях с избыточной рабочей силой путем организации промышленных центров по обработке местного сельскохозяйственного сырья;

- повышение профессионального уровня трудовых ресурсов путем обеспечения доступности высшего образования всем слоям населения;

- устранение глубоких дифференциаций в оплате труда, как по отраслевым, так и по территориальным признакам.

12. Приоритетные направления совершенствования государственной политики занятости, учитывающие вызовы глобализации, предполагают реализацию следующих мер:

- разработка прогнозных потребностей на конкретные виды специальностей и качество трудовых ресурсов;

- составление плана подготовки кадров различных профессий в высших и средних учебных заведениях страны согласно разработанным прогнозам с учетом длительности процесса подготовки кадров;

- вовлечение представителей крупных и малых бизнес структур в обучение специалистов в вузах ради подготовки кадров с учетом конкретных запросов будущих работодателей;

- формирование пакета заказа республиканских и местных органов власти, а также частного сектора на требуемые профессии и специальности как в стране в целом, так и в регионах в средней и долгосрочной перспективе;

- организация центров занятости, занимающихся информационной пропагандой и постоянным мониторингом с целью исследования поведения населения в аспекте их удовлетворенности собственной работой, а также запросов на подготавливаемые кадры;

- создание и широкое распространение информационных порталов в сети Интернет по вопросам трудоустройства на территории республики в целом, и в конкретных регионах, городах и селах;

- разработка комплекса государственных организационно-практических мер по стимулированию самозанятости населения, вносящей вклад в процесс создания новых рабочих мест и повышение уровня жизни населения;

- модернизация деятельности высших и средне профессиональных учебных заведений, ответственных за подготовку кадров в той или иной сфере человеческой деятельности. Составление рейтинга вузов не по принципу «старый или новый вуз», а по качеству подготовленных кадров, выдержавших конкурсы по отбору кадров при принятии на работу в различных инстанциях.

13. Программно-нормотворческий механизм по регламентации социально-трудовых отношений в республике должен включать следующие инструменты:

- трудовая политика (взаимосвязь между работником и работодателем, договорные отношения, условия оплаты, отдых, охрана труда);

- социальная политика (выплата социальных пособий, поддержание уровня жизни, политика дифференциации доходов и т.д.);
- миграционная политика (регламентация движения рабочей силы как внутри страны, так и за рубежом, оказание помощи в трудоустройстве и занятости мигрантов и т.д.);
- демографическая политика (регулирование рождаемости, программы улучшения здоровья и др.).

В целом все вышеотмеченные механизмы регулирования социально-трудовых отношений, должны преследовать цель создания новых и модернизации существующих рабочих мест, дабы внести вклад в увеличение занятости населения и улучшение социально-трудовых отношений на перспективу.

III. СПИСОК ОПУБЛИКОВАННЫХ РАБОТ ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

а) публикации в изданиях, включенных в перечень рецензируемых научных журналов и изданий, рекомендованных ВАК Министерства образования и науки Российской Федерации:

1. Влияние глобализации на миграционные процессы в национальном рынке труда // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально – экономических и общественных наук. – Душанбе, 2016. - № 2/9 (218). – С. 93 – 96 (в соавторстве, автором 0,4 п.л.).

2. Концепция и социально - экономическое содержание глобализации // Фундаментальные исследования. – М., 2016. – № 9-2. – С. 389-393 (0,63 п.л.).

3. Методологические подходы к совершенствованию управления трудовыми ресурсами в условиях переходной экономики // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально – экономических и общественных наук.– Душанбе, 2013. - № 2/8 (149). – С. 48-52 (0,7 п.л.).

4. Особенности использования трудовых ресурсов, как важнейшее направление устойчивого развития аграрного сектора Согдийской области Таджикистана в условиях переходной экономики // Вестник Таджикского национального университета. Серия социально – экономических и общественных наук. - 2013. - № 2/7 (123). – С. 113-115 (0,31 п.л.).

б) публикации в других научных журналах и изданиях:

5. Особенности развития рынка труда Таджикистана в условиях глобализации мировой экономики // Пути достижения экономического роста Республики Таджикистан. Материалы науч. практ. конф. профессоров и преподавателей Таджикского государственного университета коммерции. (20-26 апреля 2017 г., г. Худжанд). – Худжанд, 2017. – С. 227-230 (0,25 п.л.).

6. Интеграция и ее влияние на структурные сдвиги занятости в национальной экономике // Тенденции Евразийской экономической интеграции: проблемы, реалии и перспективы. Материалы межд. науч. практ. конф. Ошского государственного университета. (22 декабря 2016 г., г. Ош). – Ош, 2016. – С. 270-275 (в соавторстве, автором 0,4 п.л.).

7. Воздействие глобализации на процесс управления трудовыми ресурсами: зарубежный опыт и уроки // Социальные и экономические достижения Республики Таджикистан в годы независимости. Материалы науч. практ. конф. профессоров и преподавателей Таджикского государственного университета коммерции. (19-26 апреля 2016 г., г. Худжанд). – Худжанд, 2016. – С. 229-233 (0,4 п.л.).

8. Особенности использования трудовых ресурсов в экономике Таджикистана // Формирование и развитие экономики Республики Таджикистан. Материалы науч. практ. конф. профессоров и преподавателей Таджикского государственного университета коммерции. (22-30 апреля 2015 г., г. Худжанд). – Худжанд, 2015. – С. 297-302 (0,4 п. л.).

9. Проблемы управления трудовыми ресурсами и пути их решения в Республики Таджикистан // Таджикистан в XXI веке: перспективы устойчивого экономического роста. Материалы респ. науч. практ. конф. Таджикского государственного университета права бизнеса и политики. (27 ноября 2014 г., г. Худжанд). – Худжанд, 2014. – С. 209-212 (0,4 п. л.).

10. Государственная поддержка к рациональному использованию трудовых ресурсов в аграрном секторе Таджикистана // Известия Академии наук Республики Таджикистан. № 2. – Душанбе, 2014. – С. 35-39 (0,4 п.л.).

11. Эффективное использование трудовых ресурсов в сельском хозяйстве Р.Т. в условиях рыночной экономики // Пути достижения экономического роста Республики Таджикистан. Материалы науч. практ. конф. профессоров и преподавателей Таджикского государственного университета коммерции. (22-30 апреля 2014 г., г. Худжанд). – Худжанд, 2014. – С. 399-402 (0,2 п.л.).

12. Рациональное использование трудового потенциала в аграрном секторе Согдийской области// Разработка и внедрение информационных технологий и экспертных систем в экономике Таджикистана. Материалы совместной науч. практ. конф. института экономики и демографии Академии наук Республики Таджикистан и НИИ «Финансы». (29 ноября 2013 г., г. Душанбе). – Душанбе, 2013. – С. 77-78 (0,125 п.л.).

13. Анализ состояния использования трудовых ресурсов в аграрном секторе Согдийской области // Разработка и внедрение информационных технологий и экспертных систем в экономике Таджикистана. Материалы совместной науч. практ. конф. института экономики и демографии Академии наук Республики Таджикистан и НИИ «Финансы» (29 ноября 2013 г., г. Душанбе). – Душанбе, 2013. – С. 72-73 (0,125 п.л.).

14. Экспортный потенциал Республики Таджикистан и пути его развития // Формирование и развитие экономики Республики Таджикистан. Материалы науч. практ. конф. профессоров и преподавателей Таджикского

государственного университета коммерции. (23-30 апреля 2013 г., г. Худжанд). – Худжанд, 2013.– С. 287-291 (0,4 п.л.).

15. Проблемы интеграции Республики Таджикистан и пути ее развития // Формирование и развитие рынка товаров народного потребления. Материалы науч. практ. конф. профессоров и преподавателей Таджикского государственного университета коммерции. (17-24 апреля 2012 г., г. Худжанд). – Худжанд, 2012.– С. 95-98 (0,375 п.л.).

16. Перспективы развития промышленности Республики Таджикистан // Формирование и развитие рынка товаров народного потребления. Материалы науч. практ. конф. профессоров и преподавателей Таджикского государственного университета коммерции. (18-21 апреля 2011 г., г. Худжанд). – Худжанд, 2011. – С. 329-332 (0,3 п.л.).